

# HILION

CND機関紙ホロン

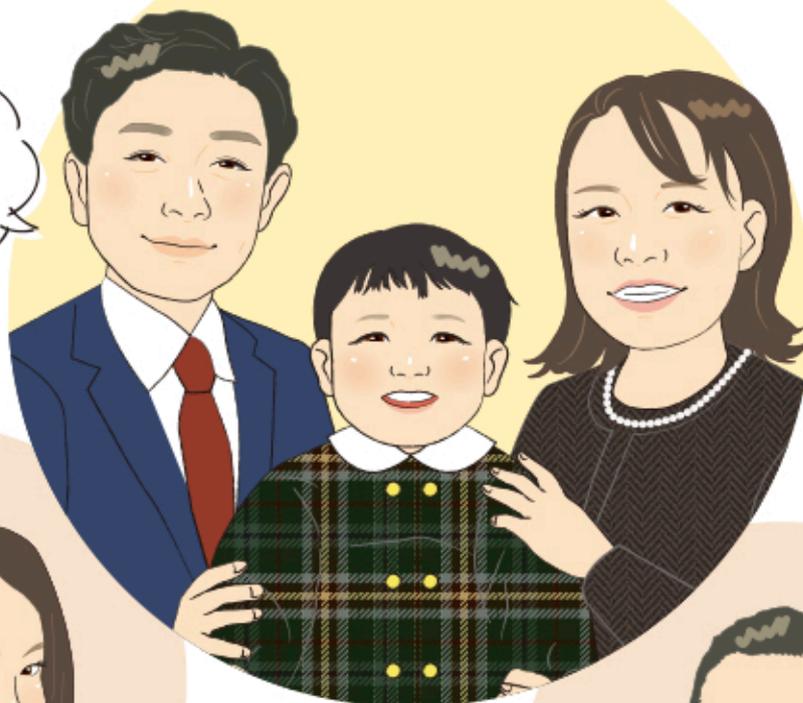
vol. 192

2022年11月9日発行

ご家族の皆さんで  
ご覧ください!



ATビジネス  
労働組合  
黒田さん



トヨタ  
モビリティパーツ  
労働組合 新潟支部  
持田さん

横浜トヨベツ  
労働組合  
伊藤さん



- 02 労働組合へ声を届けよう!
- 04 むずかしくない! カーボンニュートラル「グリーンカーボン」
- 06 気になること話してみた! 「育児支援」 **NEW**
- 08 暮らしをUPDATE「省エネ・節約」
- 09 CND活動報告 **NEW**
- 10 テンションが上がるわたしのドライブグルメ「トヨタモビリティ釧路労働組合」「全トヨタ販売労働組合連合会」
- 11 そうだったのか! 世代間ギャップが生まれる根源を探ろう! 「上司と部下が分かりあえない本当の理由」

**CNDのSNSが  
スタートしました!**

Facebook  
はこちら

Instagram  
はこちら

CNDの活動の最新情報をお届けしていきます。ぜひフォローしてください!



**大募集!!**

**皆さんの似顔絵が  
表紙になります!**



似顔絵は  
プレゼント  
するよ!

似顔絵にしたい人のお顔がわかる写真を送ってください。クイズと同じフォームから応募してね。

※応募者多数の場合は抽選となります。



# あなたの働きやすい職場を実現するために 労働組合へ「声」を届けよう!

より働きやすい職場環境づくりに向けて、皆さんの「声」をもとにした組合活動が必要不可欠です。  
皆さんの声がどのように組合活動に活かされているのか確認していきましょう。



組合活動のスタートは、  
**1 職場オルグ・職場集会**です。

より良い職場・会社にしていくために、組合が経営に対する発言に関して影響力を高めしていくためにも、組合員の皆さんの声が必要です!



どんな「声」を伝えればいいの?

労働組合は、「組合員とその家族の幸せ」のため「企業の成長・発展」のため、さまざまな活動を行っています。  
そのためには、組合員の皆さんの「声」や「前向きな意見」が必要不可欠です!

寄せられた皆さんの声をもとに



「組合員の声 循環サイクル」の流れで課題解決に向けた取り組みを行います

### 4 組合NEWSなどで報告

今後もしっかりと労働組合に声を届けていこう!

自分の声を届けることって大事ですね!

労使協議会などの結果、職場課題に対しての経営の反応や議論状況などを組合員にフィードバックします。解決に至らなかった課題は継続して働きかけていきます。

### 3 労使協議会

必要ですね。検討しましょう。

人材確保のためにも労働条件の向上が必要です!

経営と組合執行部が、職場課題の解決、各種労働条件の向上に向けて議論します。春・秋の取り組みのほか、年に数回行われます。

### 2 執行委員会・評議員(代議員)会

会社にどう要求すれば理解してもらえるかな?

CND加盟組合のなかで、暑さ対策に取り組んでいる事例はないかな?

休日取得のルール見直しが必要なのでは?

組合員の声や職場実態をもとに、課題の仕分け、深掘りを行い、労使協議会への具体的な提案内容を議論します。

### 1 職場オルグ・職場集会

子どもの学校行事で、土日休みたいのですが、なかなか休めません

夏場、熱中症になる人が増えています。暑さ対策として工場に冷房をつけてほしい

皆さんの声をもとに、執行部で議論して、会社と話し合います

例えばこんなことはありませんか?

長時間労働やサービス残業がある

ハラスメントがある

こんな職場にしていきたい

もっと〇〇したら、より良い働き方につながる

近くの道路に街灯が少なく、夜危ない

街路樹の雑草がじゃま



- 最も重要**
- 声の収集・職場実態の把握
  - 労働組合の取り組み
  - 目指す方向性の共有

執行部・職場役員が、組合員の声を集めます。皆さんの職場の課題や、困りごと、改善に向けた前向きな意見を届けてください!

労使で解決できないこと

労使では解決できない課題は、組織内議員を通じて政治の場に声を届けます!



はまぐち誠 議員 いそざき哲史 議員

法律や税金、地域や社会の困りごとなど、企業労使だけでは解決できない課題があります。その解決に向けては、政治への働きかけが必要なことから、組織内議員に声を届け、解決につなげていきます。

皆さん一人ひとりの「声」が、より良い環境をつくれます!

組合活動の土台は、皆さんの「声」です。現在の各種労働条件も、過去からの活動の積み上げです。すべての課題や問題がすぐに解決できるわけではありませんが、言い続けることで将来の改善につながります。より良い職場環境づくりに向けて、全員で前向きな知恵を出し合い、積極的な参画をお願いします。

このような声を労働組合へ届けてください



## スローガンは「育児と育樹、心はひとつ」



### 未来の子どもたちのために植樹ができる ピジョン赤ちゃん誕生記念育樹キャンペーン

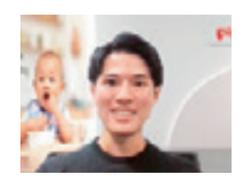
ベビー用品メーカーであるピジョンが、出産や育児の感動と喜びを多くの方々と共有するとともに子どもたちの未来へ豊かな森を残すために、1986年からスタートした「ピジョン赤ちゃん誕生記念育樹キャンペーン」。林野庁や茨城県からも表彰され、これまでに20万人以上の赤ちゃんが参加しています。

#### 応募の流れ

赤ちゃんが誕生したら、WEBサイトからキャンペーンに応募します。その後、応募者全員に「森の住人票」を発行し、応募者全員の森としてピジョンが代行して植樹を行い、未来に残すべく愛情を込めて育てていきます。



#### 取材を受けてくれたのは…



**pigeon**  
ピジョン株式会社  
経営戦略本部  
サステナビリティ推進室  
中田義基さん  
2022年生まれのお子様のご応募を、2023年の3月末まで受付中です。ピジョンと一緒にお子様の一生の思い出と、豊かな自然を残しませんか？

#### ピジョン美和の森

- 所在地 茨城県常陸大宮市鷺子 ※旧美和村
- 開館日 毎週火曜～日曜(祝日を含む) ※毎週月曜日のみ休館
- 開館時間 9時00分～17時00分

ピジョンでは育児を応援するSNSアカウント「子育てのヒント」などもあります。妊娠中・育児中に役立つ情報や専門家からのアドバイスをチェックできます。



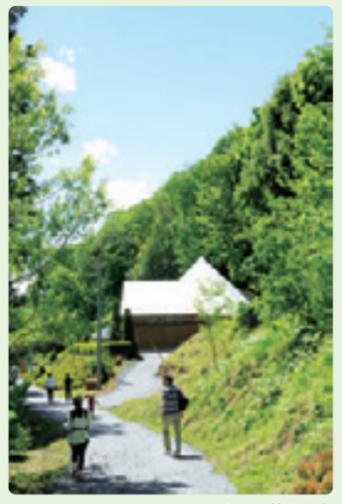
担当者に聞きました!

### キャンペーンに込めた ピジョンの想い

キャンペーンに応募いただいたご家族からは、「家に庭がないので、代わりに植樹をしてくれて、子どもが生まれた記念を残せて嬉しい」、「自然を大切にしてくれる子に育ててほしい」というお声をいただいています。お子さまの成長とともに、樹も成長します。ご成長の節目にご家族でピジョン美和の森にお越しいただくことも多いです。春の桜や秋の紅葉などで四季を感じたり、木漏れ日の中、川のせせらぎに耳を傾けながら、さまざまな生き物を見つけることができます。どんぐりを拾ったり、落ち葉を踏んだり、自然に触れていただくことで、自然にもやさしい子に育ってくれと嬉しいのです。



▲植樹した苗木



▲ピジョン美和の森

### 愛知トヨタ 仲間の活動紹介



▲▶今年8月の寄付目録贈呈の様子(写真左が愛知トヨタ赤尾社長)。日刊自動車様や中日新聞様に取り上げていただきました。

**未来につながる取り組み**  
2023年5月に愛知トヨタ、トヨタカローラ愛豊、ネットトヨタ愛知、ネットトヨタ東海は統合します。ホールディングス会社のATグループを含め、地元・愛知への感謝の気持ちとともに一緒に盛り上げていける活動を実施してまいります。

**緑を増やす社会貢献活動「グリーンプロジェクト」**  
エコカー(HEV・BEV・FCV)の販売台数×100円を積み立て、愛知県の「あいち森と緑づくり基金」への寄付を2011年4月から開始し、2022年3月までに累計2202万1300円を寄付しました。寄付金は森林や里山林、都市の緑の整備や保全などに役立てられています。今までに、愛知県主催の環境イベントの車両展示や、間伐材を利用したオリジナルノベルティ制作なども実施してきました。



むずかしくない!

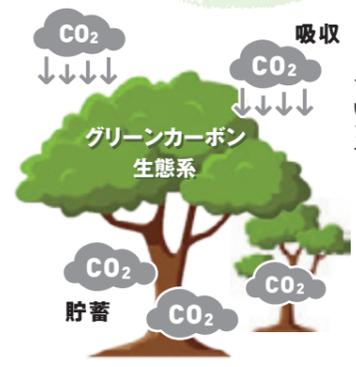
# カーボンニュートラル

## 〈今回のテーマ〉 グリーンカーボン

グリーンカーボンとは、陸上にある森林などが光合成で幹や枝に吸収(貯蓄)した炭素をさし、その木や草たちはグリーンカーボン生態系と呼ばれます

### 失われる森林 異常気象の要因にも

国連の報告では、2015年以降、世界中で毎年失われる天然林の面積は、約10万平方キロメートルで、東京都と同じくらいの大さの森が1週間ごとに失われ続けている計算です。これは近年、世界各地で深刻な被害をもたらしている、大雨や干ばつなどの異常気象にも深く関わっています。



カーボンニュートラル実現に向けて、私たち一人ひとりが身近にできる行動や心掛けにはどんなことがあるのかをテーマにご紹介します。

### カーボンニュートラル実現に向けて グリーンカーボンを増やすためには?

**植える・育てる**  
植樹活動で…CO<sub>2</sub>を吸収・貯蔵する  
●樹木は大気中のCO<sub>2</sub>を吸収して幹や枝に炭素として貯蔵しています。

森づくりの循環(植える・育てる・収穫する)をつくるのが大切です。森林を構成している樹木は、大気中のCO<sub>2</sub>を吸収して光合成を行うことで成長し、また炭素を幹や枝などに蓄えています。植樹や間伐・枝打ちなどにより森林を守り育て、CO<sub>2</sub>の吸収量を確保するためには、多くの人々が森林づくりに参加し“元気な森”をつくる必要があります。



**収穫する**  
木材を使用した建物で…CO<sub>2</sub>の排出を削減する  
CO<sub>2</sub>を吸収・貯蔵する  
●木材は住宅や木製品へ形を変えても長期間炭素を貯蔵します。  
●木材は鉄などの資材より製造・加工時のエネルギー消費を少なくできます。  
●木材はエネルギー利用(発電・熱利用)してもCO<sub>2</sub>の排出量がゼロです。

【参考文献】  
今日、森林破壊を止めるためにできること  
<https://www.wwf.or.jp/campaign/forest/>

※「主伐」とは、木材としての利用を目的とした伐採のことを指します。

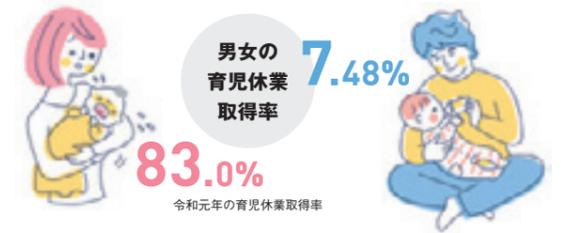
# 気になること話してみた!

組合員の皆さんの職場や暮らしで身近な話題を、組合員同士で実際に話してもらおう新企画が始動しました。CNDに加盟する仲間の意見や考えをぜひ参考にしてください。



## 今回のテーマ 「育児支援」

皆さんの職場で、育児休業を取得している方はどのくらいいますか？ 日本では今年、育児介護休業法が改正され、条件を満たせば、申請制の公的な福祉サービス資格を得られるようになりました。しかし、育児休業を全員が取得することも、男女の取得率の差を埋めることも、難しいのが現状です。



初めて育児休業を取得した男性組合員とその職場の仲間が「育児支援」を話してみた!

取材を受けてくれたのは、育児休業を取得した扇野さんとその先輩である柳谷さん、上長である木村さん、そして青森支社の西島副支社長。育児休業を取得しやすい職場環境づくりや社内体制などを丁寧に話してくれました。

育児休業取得のきっかけや、休業する前後の仕事の様子などを教えてください。

妻が娘を妊娠し、安定期に入ったころ、妻から相談されました。長男は4歳で保育園に通っているのですが、長女が生まれる時期がちょうど夏休み。保育園が休みになるため、1人で2人の面倒をみるのが厳しいとのこと。長男が生まれたときの大変さを実感していたので、2021年の2月ごろ、上長であるスタッフリーダー(木村さん)に育児を取りたいと話しました。ちょうど生まれる半年前です。

男性で育児を取ることには少し抵抗がありました。でも、思い切って相談してみると、木村さんは二つ返事で了承してくれました。ホッとしたと同時に、あらためていい会社だなと思いました。

仕事は先輩の柳谷さんが引き継いでくれることになりました。私が担当しているお客さまはもともと柳谷さんが担当されていたこともあったので、不安はなかったです。引き継ぎ資料をつ

## 育児の大変さは体験してみないと分からない

育児の取得期間は1カ月。最初の2週間は会社から連絡が入ることもなく、こちらから連絡することもありませんでした。後半は週に1回くらい柳谷さんから連絡があるくらいで、何のトラブルもなく育児期間を過ごすことができました。実際に仕事に復帰しても、柳谷さんのおかげでスムーズに引き継ぐことができました。2、3日で感覚が戻った感じです。

1カ月育児に専念して強く感じたのは、育児は仕事よりも大変ということ。しかも、4歳の長男の面倒をみながら新生児の世話を同時にするのは、母親1人では難しいと実感しました。それを考えると、育児期間も3カ月くらいあったほうがいいのかもかもしれないと感じました。これまで家事をまったく経験してこなかったもので、今回の育児で家事にもチャレンジ。やっと妻と同じ子育てレベルになった気がします。新生児は1日単位で成長するのが目に見えて分かります。そのうれしさとともに、妻への感謝の気持ちが湧いてきました。いまでは妻から「育児を経験して変わったね」と言われるようになりました。

今回、初めて育児休業を取得した扇野さん



扇野さんから相談を受けたときのことを教えてください。

私は育児取得の経験はありませんが、もとも労働組合の執行部において、育児制度についてはよく理解しており、育児の大変さも分かっているつもりでした。そのため、扇野さんから「育児を取りたい」と相談を受けたときは「取るべきだ」と即答しました。扇野さんが担当していたところが以前自分のお客さまだったこともあり、扇野さんからは引き継ぎ資料を見せてもらったくらいで、特別苦労はありませんでした。扇野さんが育児を取っているときも、大きなトラブルはなく、スムーズに育児期間を過ごせたと思います。

いまは多様性の時代です。人それぞれ人生において大切にしているものの比重が違います。仕事で第一と考える人もいれば、子どもが第一と考える人もいます。そういった個人が大切にしているものを尊重できる会社であって欲しいし、そういう制度が形だけでなく、実際に使われる実のあるものになればいいと思っています。

各部署によって環境は違いますが、今後も育児を望む人がストレスなく取得できるようにしていきたいですね。

扇野さんから相談を受けた先輩 柳谷さん



部下が育児休業を取得。どのような対応をしましたか？

私には仕事をするうえでいつも心に留めている言葉があります。それは15年前、当時の上司が言った「部下が有休を取れないのは、上司の責任」という言葉です。つまり部下が自由に有休を取れるような環境は上司がつくるべきだと言っているわけです。今回、扇野さんから相談を受けたとき、職場の状況や前任者の柳谷さんがいたこともあり、積極的に育児を勧めました。当社がこのように育児を容易に取れるのは、3年周期での異動を全社的にやっていることが理由のひとつだと思います。1つのお客さまを1人の担当者が専任するのではなく、異動を繰り返すことで、そのお客さまを全員が知っている状態にする。1つのお客さまの担当は、北東北統括支社全員。そういう状態になりつつあるからだと自負しています。これは育児制度を促進させる目的で始めたものではありませんが、間接的に効果を発揮しているのは間違いありません。

このような企業風土の醸成は育休だけでなく、さまざまな分野に良い結果をもたらします。目指すは社員全員が働きやすいと思ってくれる会社。そのための努力をこれからもしていきたいですね。

扇野さんと柳谷さんの上長である木村さん



今回は、西島副支社長にもお話を伺うことができました。

## 目指すは、誰でも平等に育休制度が使える環境

育児・介護休業法が改正され、2022年4月から男性の育児休業の枠組みが創設されました。時代は明らかに男性の育児取得を後押しする流れになっており、当社はこのような制度の確立に早期から取り組んできました。

育休だけでなく、さまざまな制度を企業内で実用化させるためには、管理・監督者の知識と理解が必要だと考えています。個人の意向を尊重するとともに、制度や育児についての理解を促進し、組織全体で取り組んでいくことが働きやすい職場づくりにつながると思っています。



当社の育休取得は2週間前でも言ってもらえれば取れるようにしています。ただ、実際は3カ月前、半年前とずっと早くから取得の意向を示してくれます。これは本人の意識が高いことの証拠でしょう。早いほうが代わりの担当者探しや引き継ぎなど、余裕を持って行うことができますからね。

将来的にはどの部署であっても、誰であっても平等に育休制度が使える環境を整えていきたいと思っています。ただ、課題もあります。部署によっては人員のバラつきがあり、仕事の特色から簡単に取れないところもあるでしょう。また、育児への理解不足からマタニティ・ハラスメントのような問題が発生する可能性もあります。このような課題を一つひとつ解決しながら、社員全員が働きやすい環境に変革していきたいと考えています。



トヨタモビリティパーツ労働組合  
北東北統括支部

- 組合所在地  
岩手県紫波郡矢巾町藤沢10-112-1
- 結成年月  
1983年4月24日
- 組合員数  
122名(2022年10月現在)

オンライン座談会  
参加者募集中

今回のテーマ  
「働き方」

悩んでいることや疑問に感じていることなど、組合員の仲間と話してみませんか？

ご応募はこちら  
から。ぜひご参加ください。>>>



CNDでは、組合員の皆さまの働きやすい職場環境づくりや、組合員とご家族の幸せ、企業の成長・発展のため、さまざまな活動を行っています。

## 最新のCNDの活動内容

2022年 9月		2022年 10月	
1 木		1 土	#1 支部会議ゾーン フレッシュアップセミナー
2 金		2 日	北九州支部 東海支部
3 土		3 月	第18期新任執行委員を対象に、全国12支部で労働組合の役割などの知識習得や横のつながりの強化を図りました。
4 日		4 火	
5 月		5 水	#1 モビリティパーツ部会 #1 エルアンドエフ部会
6 火		6 木	
7 水		7 金	#2 ホーム連絡会 ユニオンカレッジ 広報コース
8 木		8 土	
9 金		9 日	#2 中央執行委員会
10 土		10 月	
11 日		11 火	#2 中央執行委員会
12 月		12 水	
13 火		13 木	#2 中央執行委員会
14 水		14 金	
15 木		15 土	組合ニュースなどの広報物作成方法について知識習得を図りました。
16 金		16 日	
17 土		17 月	組合ニュースなどの広報物作成方法について知識習得を図りました。
18 日		18 火	
19 月		19 水	組合会計実務担当者研修 #1
20 火		20 木	支部労使懇談会ゾーン
21 水		21 金	東海支部 南東北支部
22 木		22 土	
23 金		23 日	22秋の取り組みに合わせて、方針や取り組みの意義、事例共有などをCND本部と会社代表者、委員長にて議論・意見交換をしました。
24 土		24 月	
25 日		25 火	#3 中央執行委員会
26 月		26 水	
27 火		27 木	#3 中央執行委員会
28 水		28 金	
29 木		29 土	全国12支部で22秋の取り組み、組合員の声 循環サイクルなど、各種取り組みについて、情報共有・議論を図りました。
30 金		30 日	
31 月		31 月	

秋の取り組み要求書提出ゾーン

## 組合員の皆さまへ おすすめ

### CNDのSNS

CNDの新たな取り組みとして、SNSをスタートしました。CNDの活動の最新情報などを随時更新していきますので、ぜひフォローしてください！

Facebook



Instagram



### 全トヨタ労働組合連合会

### 「キラキラの素」お得の素クラブオフ

人気飲食店や宿泊施設、テーマパークなど、さまざまな割引券があります。組合員やご家族の皆さまだけのお得なサービスです！ぜひご利用ください！



組合員の暮らしに役立つ最新情報をご紹介します

# 暮らしをUPDATE

お財布と環境のために「知識」をUPDATE

ひと工夫でできる！

## 冬の省エネ・節約

冬はエネルギーの使用が増える季節です。

今日からはじめることができる省エネ方法で、上手に節約にも取り組んでみませんか？

### 家庭でできる節電 3つのUPDATE方法

#### ① 減らす

消費電力を減らしましょう。

【例】

- 電気製品の無駄な使用を控える。
- 消費電力が小さくなる使い方を。
- 省エネモードで使用する。
- 使用していない電気製品のプラグはコンセントから抜く。

#### ② ずらす

電気を使う時間帯をずらしましょう。

【例】

- 電気使用が多い時間帯を避け、夜間や早朝に変更する。
- 電気製品の同時使用を避ける。

#### ③ 切り替える

他の方法に切り替えましょう。

【例】

- 電気ではなく、ガスや石油を使う。
- 省エネ型製品へ買い替える。
- 電気を使わないまたは消費電力の小さい機器に替える。

資源エネルギー庁 省エネポータルサイト [https://www.enecho.meti.go.jp/category/saving\\_and\\_new/saving/general/what/](https://www.enecho.meti.go.jp/category/saving_and_new/saving/general/what/)

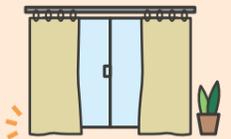
### ひと工夫でできる効率の良い暖め方

#### エアコン



#### 暖かさのポイント

暖房効果を高めるには厚手のカーテンや床まで届く長いカーテンがおすすめ！



- フィルターの掃除は月に1度。
- 扇風機を併用。
- 暖まった空気を循環させる。
- エアコンの室外機の周りにものを置かない。

#### ガスファンヒーター



#### 節約のポイント

外気温度6°Cの時、暖房の設定温度を21°Cから20°Cにした場合(1日9時間使用)

年間 約1,320円の節約

- ガス8.15m<sup>3</sup>の省エネ
- 原油換算9.45ℓ
- CO<sub>2</sub>削減量18.3kg

- 室温は20°Cを目安に。
- 必要な時だけつける。
- 出かける15分前にOFF。
- ※室温は急には下がりません。

#### 電気カーペット



#### 節約のポイント

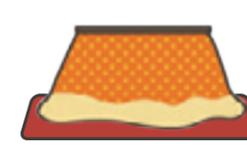
3畳用で、設定温度を「強」から「中」にした場合(1日5時間使用)

年間 約5,770円の節約

- 電気185.97kWhの省エネ
- 原油換算46.86ℓ
- CO<sub>2</sub>削減量90.8kg

- 断熱マットで効率アップ。
- 人のいない部分は温めない。
- 設定温度は低めに。

#### 電気コタツ



#### 暖かさのポイント

こたつは主に腰から下を温める暖房機器なので、上半身が寒くなりがちです。カーディガンなどを1枚多めに着込むとGOOD!



- こたつ布団に、上掛と敷布団をあわせて使う。
- 設定温度は低めに。

資源エネルギー庁 省エネポータルサイト [https://www.enecho.meti.go.jp/category/saving\\_and\\_new/saving/general/howto/airconditioning/index.html](https://www.enecho.meti.go.jp/category/saving_and_new/saving/general/howto/airconditioning/index.html)

### うちエコ診断

WEBサイトから簡単に家庭の消費エネルギー量を確認し、お住まいの地区の平均値と比較できます。また、自分のライフスタイルに合わせた省エネ対策も知ることができ、家庭の節電・節約に役立つ情報を得るのにおすすめです。

やってみよう!



そうだったのか!

# 世代間ギャップが生まれる根源を探ろう!

世代間ギャップが話題となる現在。どうしてギャップが生まれてしまうのかを知ること、コミュニケーションにおけるモヤモヤを減らしていきましょう!

今月のテーマ | 上司と部下が分かりあえない本当の理由

スバリ!

## コミュニケーションギャップの原因は「解釈の違い」

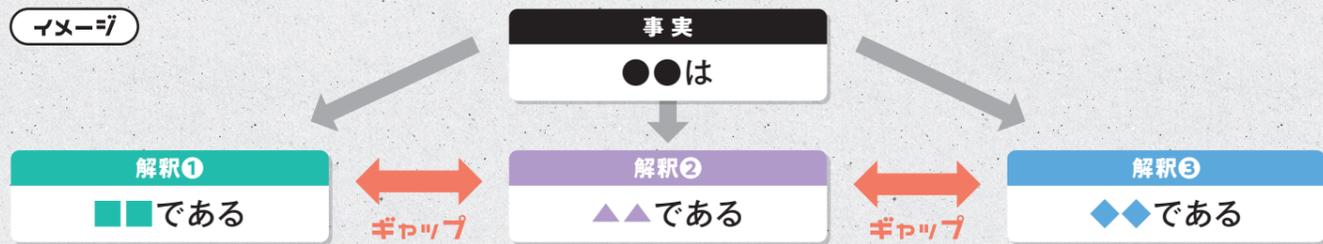
コミュニケーションギャップは、ある「事実」に対して、「〇〇は、□□である」「〇〇は、△△すべき」のような、それぞれの「解釈」の違いがあることによって起こります。

特定非営利活動法人  
しごとのみらい理事長  
竹内 義晴さん

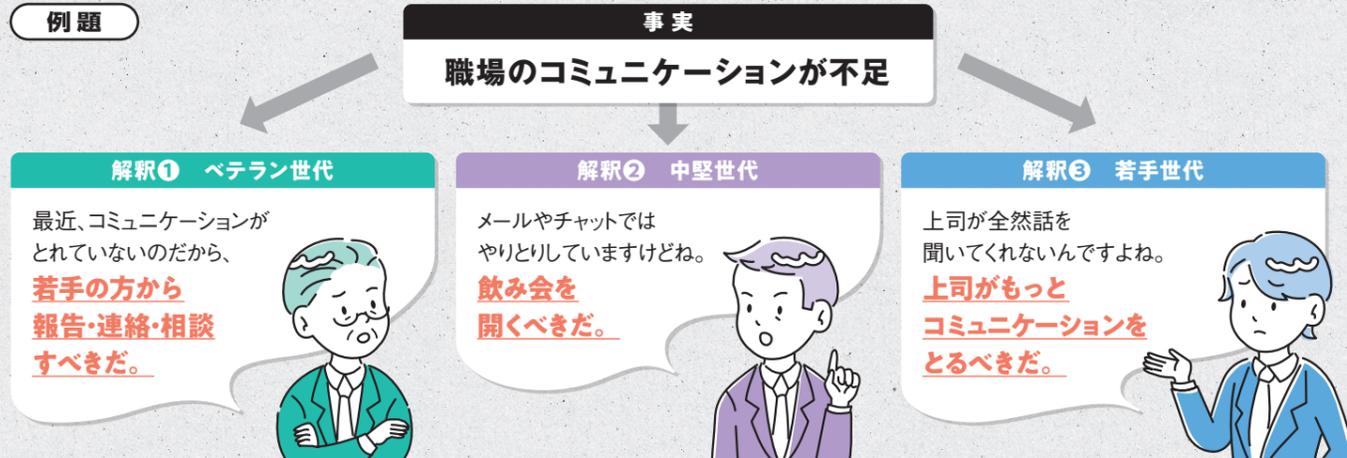
「楽しくはたらく人・チームを増やす」が活動のテーマ。コミュニケーションや組織づくりの企業研修・講演に従事している。



イメージ



例題



コミュニケーションギャップを埋める解決策

## 事実は1つ。解釈は複数。会話は「事実ベース」でしよう!

解釈が複数あっても、事実は1つです。解釈のギャップがあるときは「事実はどうか?」「理想はどうか?」を確認しましょう。「具体的に」「数値化する」などの工夫をすると、事実化できます。

覚えておこう!

## 世代によって解釈に違いがあるのは当たり前

人には、生きてきた時代背景があり、「〇〇とは、□□である」「〇〇は、△△すべき」といったそれぞれの解釈や価値観があります。とくに近年は仕事のやり方や情報ツールの変化が速く、また多様化しています。自分の常識や価値観で考え、解釈(正しさ)を、相手に押しつけてしまうとコミュニケーションギャップが生まれ、モヤモヤにつながります。

世代間ギャップを感じたら、意見を押し付ける前に「なぜ、自分はそう考えるのか」を伝えたり、相手に対しても「なぜ、そう考えるのか?」を確認してみましょう!



心と体に  
元気チャージ!



組合員の仲間が車で通っているテンションが上がるグルメをご紹介! 心にも体にも元気をチャージしていきましょう!

ドライブグルメ  
北海道釧路市

## レストラン・オズ 「厚切りポークのコンフィステーキ」



職場の仲間とのゴルフの帰り道にランチで立ち寄りました。地元では有名な洋食屋さん。年に何度かプロミュージシャンを迎えてジャズライブを開催。町の外れにある雰囲気の良い静かな場所にあるお店です。厚切りの豚ロースを低温調理でじっくり火を通したステーキは柔らかくジューシーでソースも絶品! 他にもパスタやデザートなどおしゃべりで美味しいメニューがたくさん。北海道道東に立ち寄った際にはぜひ足を運んでください。



プレゼンターは...  
トヨタモビリティ釧路労働組合  
渡辺 健太さん

ドライブグルメ  
福岡県飯塚市

## 石田一龍 「濃厚煮玉子ラーメン」

福岡県飯塚市仁保の交差点のところに、「石田一龍」さんです。北九州ラーメン王座決定戦2017・2019年に優勝した人気ラーメン店です。福岡県内各地に出店していて、本店は北九州、県外では山口、大阪にも出店しています。私のおすすめは、濃厚煮玉子ラーメンです。福岡といえばラーメン、ぜひ福岡に来た際は食べてみてください。



福岡といえばこのラーメン!  
プレゼンターは...  
全トヨタ販売労働組合連合会  
石田 雄也さん

ドライブグルメ  
愛知県豊田市

## 焼肉 白頭山 「カルビ丼」



ボリューム満点! 特盛にチャレンジ!!



愛知県豊田市細谷町にある「焼肉 白頭山」のカルビ丼がおすすめです。ランチ時には、多くのお客さんと賑わっています。リーズナブルでボリューム満点なカルビ丼。中盛りは550円。この日は、裏メニューのカルビ丼の特盛(写真右)にチャレンジしました。カバハウスやトヨタ本社工場からも近いので、豊田市に越越しの際にはぜひ食べてみてください。

プレゼンターは...  
全トヨタ販売労働組合連合会  
飯塚 広行さん

投稿お待ちしております!

組合員の仲間に「食」で元気を届けよう!

## あなたのドライブグルメ大募集!

ぜひ知ってほしい  
地元のグルメ

最近ハマっている  
イチオシグルメ

必要事項

- お店の場所
- お店の名前
- おすすめメニュー
- 300文字程度のエピソード

写真3枚

- 料理
- 外観
- 車

応募者本人は3枚のいずれかと一緒に写ってください

皆さんが愛車で出かける、おすすめグルメ情報を教えてください。

ご応募はこちら



## 組織内議員の活動紹介

### 自動車関係税制見直し議論のタイミング



国民民主党 参議院議員  
いそざき 哲史

年末にかけて、来年度の税制改正の議論が山場を迎えます。今回は、自動車関係税制の見直しについて、全国の販売店で働く皆さんからいただいた質問にお答えする形で報告に代えたいと思います。

**Q** 来年度以降、(自動車税・軽自動車税)の環境性能割はどうなりますか？

**A** 現実的には、減免対象とする燃費基準をどう設定するかという議論に留まると予想します。しかしこの税制は、旧「自動車取得税」の付け替えであること、また、「環境性能」には関係のない、被けん引車(動力のないトレーラー部分)にまで課税されているという問題もあることから、我々は廃止を求めていきたいと思っています。

**Q** 自動車ユーザー負担軽減の話はどうなっていますか？

**A** 税制では、過去約50年間、民主党政権時代の重量税減税、2019年消費税増税時の自動車取得税廃止と自動車税減税しか実現できていません。財務省は、電動化で減収が見込まれる燃料税に代わる税を検討しています。新たな負担増の議論には断固として反対です。

税制以外では、任意保険料の控除対象化、高速道路料金の引き下げといった負担軽減策も我々は提案しています。

2022年 第208回通常国会  
いそざき 哲史  
活動動画ダイジェスト



参議院議員  
はまぐち 誠

CNDから各議員へと困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから！  
クイズの応募方法内のパスワードを入力し、フォームへお進みください



CND トヨタ

## HOLONクイズ Vol.192

今号のHOLONはいかがでしたか？さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事のなかにヒントが隠されているかも…。

- より良い職場・会社にしていくため「組合員の声○○○○○」の流れで課題解決に向けた取り組みを行います。
- グリーンカーボンを増やすためには、森づくりの循環(植える・○○○・収穫する)をつくるのが大切です。
- 新企画！気になること話してみたい！では、○○○○を取得したトヨタモビリティパーツ労働組合北東北統括支部の組合員さんにお話を伺いました。
- コミュニケーションギャップの原因は「解釈の違い」。事実とは1つ、解釈は複数。会話は「○○ベース」でしょう！

※解答される場合は ①こたえ、②こたえ…と入力してください。

### HOLONクイズ Vol.191 の答え

1 4 2 食品ロス  
3 生活者目録 4 ギャップ  
おめでとうございます！

#### HOLONクイズ当選者の皆さん

- A賞** 南岩手C 似内信哉 東九州N 鶴原隆照  
群岡T 大林ひとみ
- B賞** 旭川P 大川諒 津M東京 小川尚 美子彦  
札幌T 徳山泰昌 TMS 原口優  
青森TG 野澤美祐子 横浜P 米田雅  
若手P 竹花啓太 横富山N 島尻健  
仙台台C 小形美香 愛知H 野村尾  
宮城C 高橋晴香 大府松尾 清浩  
滝野T 朝生朋夫 大鹿児鳥T 中間 栄
- 今回は総数142件の応募をいただきました。ありがとうございます！

### 正解者のなかから抽選でプレゼント!

どちらが いいか選んでね!



千成亭 近江牛かこのハンバーグ&かのごステーキ(成型肉)&荒挽ウインナーセット  
近江牛の小間を包丁でたたき、網脂で丁寧に包み込んだハンバーグ。ステーキは同じ製法で、牛肉のみでつくられたチョップステーキ。人気1,2位の商品に、さらに自慢のウインナーをプラスした贅沢セット。  
※冷凍便にて千成亭より直送。

今号は 東近畿 から!

A賞 5名



小倉山荘 京都府  
カルタ百人一首 化粧箱(小)  
(袋数の目安:約60袋)  
10種のあられ・おせんべいを日本の伝統的なかるた遊び「百人一首」の和歌にちなんだオリジナルのデザインで包装。歌くらべ・味くらべをお楽しみください。

B賞 10名

### HOLONクイズの応募方法

記事の感想やご意見を添えてご応募ください。

ホームページから 応募ください。 CND トヨタ 検索

- https://www.cnd.or.jpにアクセス
- トップページの「組合員専用ページへログイン」にパスワードを入力
- 機関紙HOLONのページで、入力フォームに必要事項を入力送信

パスワード holon192

締切 2022年12月15日 発表 HOLON 193号

労働組合結成の相談・情報のご提供は「ご意見・ご感想・ご質問」をクリック!



Click!

### HOLON 着ばいす

毎回皆さんからいただいた声を紹介します!

22秋の取り組みが始まります!  
・人材確保のためにも周りの会社よりも先に行くような回答が会社から欲しいとあらためて思いました。(岩手県)

はまぐち誠 参議院議員2期目の活動スタート  
・今までは政治に興味なかったが、はまぐち議員の記事を読んで自動車業界のために活動してくれているのがわかり政治に興味を持つようになった。この間初めて選挙に行き、投票をするこの大切さがわかりました。(和歌山県)

むずかしくない! カーボンニュートラル  
・言葉はよく聞くようになったのですが、実際にどのように取り組めば良いのかわからなかった。自分でも手軽にできる食品ロス削減を紹介していただいたので早速実践してみようと思いました。(北海道)

そのほかのご意見はホームページをご覧ください。

【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)  
●利用目的:HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ●利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。