

HILOA

CND機関紙ホロン

vol. 195

2023年5月17日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください!



愛知トヨタ
労働組合
岡山さん

トヨタモビリティパーツ
労働組合
岡山・鳥取支部
高浦さん

山形トヨタ自動車
労働組合
浦瀬さん

- 02 女性組合役員座談会
- 04 むずかしくない! カーボンニュートラル「アップサイクル」
- 06 気になること話してみた! 「仕事のストレス解消法」
- 08 暮らしをUPDATE 「みんなの家庭の医学」
- 09 CND活動報告
- 10 テンションが上がる わたしのドライブグルメ
「全トヨタ販売労働組合連合会」
- 11 そうだったのか! 世代間ギャップが生まれる根源を探ろう!
「誰でも身に付くコミュニケーションスキル」

**CNDのSNSが
スタートしました!**

Facebook
はこちら

Instagram
はこちら

CNDの活動の最新情報をお届けしていきます。
ぜひフォローしてください!



大募集!!

**皆さんの似顔絵が
表紙になります!**



似顔絵は
プレゼント
するよ!

似顔絵にしたい人のお顔がわかる写真を送ってください。
クイズと同じフォームから応募してね。

※応募者多数の場合は抽選となります。

女性活躍に向けた、CNDの取り組みとは？

① 女性組合役員を増やして、女性の声を取り入れる

【組合員および組合数に対する女性執行委員割合の推移】

女性比率推移比較表	第16期(前)	第16期(後)	第17期(前)	第17期(後)	第18期(前)
組合員数	60,207名	60,739名	60,739名	60,256名	62,185名
女性組合員数 (比率)	8,039名 (13.4%)	8,495名 (14.0%)	8,931名 (14.7%)	9,192名 (15.3%)	9,983名 (16.1%)
執行委員数	1,729名	1,726名	1,714名	1,706名	1,678名
女性執行委員数 (比率)	118名 (6.8%)	122名 (7.1%)	144名 (8.4%)	147名 (8.6%)	157名 (9.4%)
女性執行委員在籍組合数	91組合	92組合	106組合	108組合	117組合

女性執行委員の人数は増加傾向にありますが、女性組合員比率以上の選出には至っていません！



女性組合役員が増えた加盟組合からの声

- 「女性の意見や、相談ごとがよく聞けるようになった」
 - 「意見の幅が広がったように感じている」
- などの意見があり、女性の声を活かした組合活動には、女性組合役員の増員が必要です。



② 「男女共同参画」への理解促進や知識習得の取り組み

男女共同参画についての理解を深める機会とするため、「男女共同参画セミナー」を開催しています。



③ 多様な人材が活躍する職場づくりに向けて、現状の課題を共有する

現状の課題解決へ向けた意見交換や活動事例を共有する場を定期的に設けることで、多様な人材が活躍する職場づくりに向けた方策について検討しています。

各加盟組合では、どんな取り組みをしているの？

女性の声を届ける

女性向けの相談窓口を開設し、相談があれば女性組合役員が対応しています。

料理教室やフラワーアレンジメントなど、コミュニケーションが取りやすいレクリエーションを計画し開催しています。

育児との両立支援

秋の取り組みで満3歳までだった時短勤務を満6歳に延ばすことを要求し、回答を引き出しました。

一斉休日以外の個人休を取りやすくする仕組みや、休日の電話対応を無くし、確実に休める環境を整備しています。

CNDより
CNDの各加盟組合では、女性執行委員の知恵と経験を共有することで、さまざまな角度から女性活躍のための課題に取り組んでいます。一方で、すべての組合での取り組みには至っていないのが現状です。より多くの組合で女性活躍のための取り組みを進めていけるように、皆さんの声も届けてください。



女性がより活躍できる環境づくりを目指して

女性組合役員座談会

を開催しました！

今回は、特別に！他労連とも交流して意見交換しました！



他労連の女性組合役員との交流会

CNDでは女性組合役員の増員や、女性がより活躍できる環境づくりに向けて、加盟組合の女性組合役員の声や活動事例の共有を行う場として、女性組合役員座談会を開催しています。今期は3回目の開催となり、全国スバル販売労働組合の女性組合役員と意見交換を実施しました。

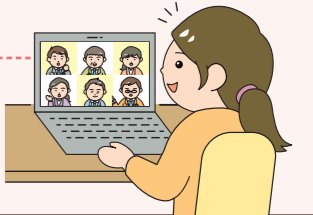
2023年4月10日(月)10:00～ オンライン開催

参加者	座談会の流れ	座談会のトークテーマ
<ul style="list-style-type: none"> ○CND加盟組合の女性組合役員 24名 ○全国スバル販売労働組合 9名 	<ol style="list-style-type: none"> ①グループリーダー決め ②自己紹介・アイスブレイク ③職場の制度や取り組みの共有 ④労働組合の活動共有 	<ul style="list-style-type: none"> ○「ワーク・ライフ・バランス」 ○「育児休暇」 ○「コンプライアンス研修」 ○「就業時間内の組合活動」 など

全国スバル販売労働組合の皆さんからは、こんな取り組みを紹介していただきました！

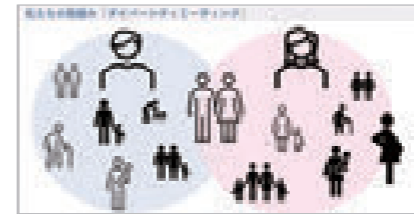
テーマ 男女共同参画の取り組み

性別に関わらず、誰もが自分らしく働くことのできる職場環境の実現を目指して



ダイバーシティミーティング

- さまざまな価値観を知り、その価値観を尊重しながら、さまざまな視点で取り組みを考え、実行する。
- 特別講座や、女性の健康セミナーを開催。



女性の委員会

- 女性の声を集めて機関会議に届ける(前半期)。意見や考えを発する機会を増やし、機関会議や支部の活動などに、積極的に参画していく(後半期)。
- 女性組合役員の交流会、春の取り組み勉強会などを開催。

参加者の声

他の女性執行委員の方の悩みや、普段の取り組みを聞いて自分の気づきにもなり、すごくためになりました。

スバル販さんの取り組みは、今まで聞いたことのない内容で勉強になった。ぜひ自分の組合に持ち帰って、活動に活かしていきたい。

性別、容姿に関わらず「誰もが自分らしく働ける」という取り組みは、すごく必要性を感じるので、今後の取り組み経過についても知りたいと思った。

普段の活動では聞けないトヨタさんの取り組み、職場環境などが聞けて非常に勉強になりました。

他組合の活動事例を知ったり、CND各加盟組合の幅広い声が集まるきっかけとなり、今後の組合活動の参考となる意見交換ができました。



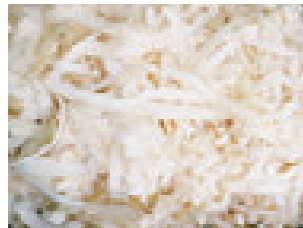
アイデアで食材の可能性を広げる

アップサイクル商品を扱うECサイト 「Upcycle by Oisix」

食品として未活用だった食材をアップサイクルすることで、新しい食の楽しみ方を広げていく「フードロス解決型の食ブランド」です。これまでに、未活用だった食材を原料にしたアップサイクル商品を累計で60品以上生み出しています。

アップサイクルの
流れ

【例】大根の皮



加工工場が出た、まだ食べることができる未活用の食材

そのままでは…

廃棄物になる



国内のフードロス
約522万トン
(2020年)

Upcycle by Oisix



アイデアをプラス!

アップサイクル



新しい商品へ!

ここもおいしく だいこんの皮チップス

担当者に
聞きました!

アップサイクル商品を 開発したきっかけは?

サステナビリティに配慮した事業を継続・加速し、脱炭素社会を実現するために、フードロス削減を目指す取り組みの一つとして開始しました。2021年7月にサービスを開始し、これまでに約80トンのフードロスを削減しました(2021年7月~2023年3月30日時点まで)。

ユーザーには どんなメリットがありますか?

美味しさはもちろん、お客さまに「新しい食材との出会い」を届けられる商品を目指しています。そして、毎日食べ続けていただくことが、無理なくフードロス削減につながっていけばと考えています。実際に商品を購入された方からは、「野菜なので罪悪感がないし、環境によいものなので子どもにも胸を張って食べさせられる」「大根の皮って、こんなにおいしいのにどうして捨てていたんだろう。これからは捨てるのをやめます!」などの声もいただき、未活用食材の商品化を通して、食材のおいしさが伝わり、家庭での食シーンがより豊かで楽しいものになるきっかけになるとうれいいます。

取材を受けてくれたのは…

Upcycle by Oisix

オイシックス・ラ・大地株式会社
コーポレートコミュニケーション部
広報室 有賀さん

アップサイクル商品の情報は
こちらからご覧ください



札幌トヨタ自動車

中間の
活動紹介

自社排出古紙の
「再生トイレットペーパー
の活用」

札幌トヨタ自動車の本社とISO認証店舗を含めた計6店舗では、2018年11月より、自社から排出された古紙を原料としたトイレットペーパー(芯なし)を使用し、循環型リサイクルとごみ排出量の削減に取り組んでいます。また、トイレットペーパーホルダーを取り付けた壁面に、取り組み内容を記載した内容のシールを貼り、お客さまを含む利用者の環境への意識を高めています。

「未来につながる取り組み

「環境にやさしい自動車ディーラー」を目指し、省エネ・省資源活動などに、社員で継続的に取り組んでいます。またお客さまにも、自動車の環境情報を提供し、低燃費車・低公害車の普及に努め、地域社会とのコミュニケーションを大切にすることで、地域全体で環境改善に取り組んでいきます。



みずがしく
ない!!

カーボン
ニュートラル

〈今回のテーマ〉
アップ
サイクル

楽しく面白いアイデアが
環境を救う?!

アップサイクルとは

デメリット

- 寿命を延ばせても、廃棄をゼロにするのは難しい
製品の寿命を延ばすことはできますが、廃棄をゼロにすることはできません。
- 材料の安定回収が難しい
廃棄物や副産物は、量や個数が一定ではないため、材料の入手の予測を立てるのが難しいことがあります。

メリット

- 環境にやさしい
廃棄物の量を減らすことで、環境負荷を抑えられます。
- 他の業界へ参入でき、新しい考え方に会える
手を加える前の製品と、全く違うジャンルのものへアップグレードすることも珍しくないため、別業界へ参入するチャンスになることもあります。

アップサイクルの
メリット・デメリット

廃棄予定であったものに手を加え、価値をつけて新しい製品へとアップグレードする手法をアップサイクルといいます。別名「クリエイティブ・リユース(創造的再利用)」とも呼ばれ、素材や形などの特徴を活かし、より良いものへと作り変えます。現在、サステナブルなモノづくりを考える多くの企業で、アップサイクルを活用した製品の開発が進められています。

2050年のカーボンニュートラル実現に向け、私たち一人ひとりが身近にできる行動や心掛けにはどんなことがあるのかをテーマにご紹介します。

リサイクルとの違いは

例 着なくなった洋服

リサイクル

洋服を繊維の状態に戻し、新しく洋服を作る



アップサイクル

生地デザインなどを活かして、ぬいぐるみや小物、文具などを作る



どちらもこれからのモノづくりには欠かせない手法です

「アップサイクル」と「リサイクル」の違いは、「二度資源に戻すか、戻さないか」です。アップサイクルは製品そのものの特徴を活かして、新たな価値を与え、別のものを作り出す。一方でリサイクルは、製品を一度資源に戻し、そこから新たなものを作り出します。

【参考文献】環境省サステナブルファッション https://www.env.go.jp/policy/sustainable_fashion/

参考に!

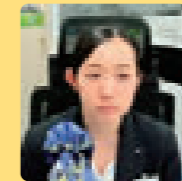
発見? 共感!

気になること話してみた!

オンライン座談会

組合員同士のオンライン座談会を開催しました。皆さんの職場や暮らしに身近な話題をテーマとして取り上げています。仲間の意見や考えをぜひ参考にしてみてください。

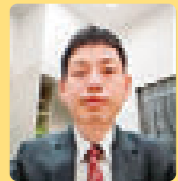
〈今回の参加者〉



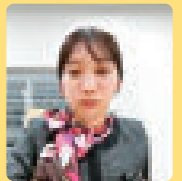
佐藤 歩美さん
札幌トヨペット
労働組合



長谷川 光寿さん
大阪トヨペット
労働組合



川口 聖太さん
鹿児島トヨペット
労働組合



佐藤 美玖さん
鹿児島トヨペット
労働組合



今回のテーマ

「仕事のストレス解消法」

イキイキと働ける職場環境を実現するためには、日頃、組合員の皆さんが抱えているストレスのケアが大切です。そこで今回は、仕事でどんなときにストレスを感じているのか? また、その解消方法を意見交換していただきました。



「大丈夫」と思っているも
春は変化の多い季節で、ストレスを感じる機会も多いです。上手くストレスを解消し仕事をするヒントを、仲間の座談会を通して見つけていきましょう。

普段、働いているなかでストレスを感じることはありますか?

佐藤 歩美 (敬称略) 私は店舗で受付業務をしているのですが、業務でミスをしたときやお客さまからクレームをいただいたときにストレスを感じます。繁忙期で業務に追われて余裕がないときにストレスを感じることが多いですね。

長谷川 私はエンジニアリーダーをしています。クルマの故障や修理でうまくいかないとや予約のキャンセル、急な来店などでスケジュールが狂ってしまったときにストレスを感じますね。また、若い世代とのコミュニケーションに悩むこともストレスとなるときがあります。

川口 社内のシステム関係を担当していますが、新しいシステムに更新したとき、それがうまく動くのか不安を覚えることが多いです。あと、何かお願いごとがあつて同僚に頼んでもやってくれない、とか。ただ、私はそんなにストレスを溜めこむタイプではないので、愚痴を言う程度で収まっていますけどね。

佐藤 美玖 いまは店舗で接客をしているのですが、以前は本社の業務課にいました。

佐藤 (歩) ストレスの少ない環境を作るためには、まず風通しのいい職場を作る必要があると思います。先輩、上司に気兼ねなくものが言えること。それが第一じゃないでしょうか。

川口 佐藤 (歩) さんの言う通りだと思います。上司と部下の関係性は上司から作っていくべきだと私も思いますね。たとえば、上司が部下に「早く帰っていいよ」という機会、あると思うんです。でも、上司が部下の仕事内容や負荷を把握していれば、もうちょっと踏み込んで「今日はここまでやろう。後は明日でいいから」とより具体的な指示ができると思うんです。それができると部下も安心するし、上司への信頼感も増す。結果的に仕事のストレスも軽減されるんじゃないかと思っています。

長谷川 私は先にも言いましたが、情報の共有がいちばん大事だと思います。現状、店長、マネージャー同士の横のつながりから他店の好事例やミスを起こした内容について、もっと密に情報を共有することが大切だと思います。

そのときは年度末の登録や抹消手続きに追われ、やってもやっても終わらない状況で、かなりストレスを感じました。あと、これは川口さんと同じなんです。業務課の仕事って他部署にお願いすることが多いんです。特に年上の男性にお願いごとをするのは、すごく気を遣うし、ストレスがありました。



あまり負の感情を持たないように自分をコントロールしています。

そのようなストレスが仕事やプライベートに影響したことはありませんか? また、そのストレスをどのように解消していますか?

佐藤 (歩) 一度ミスをしてしまうと、また同じことをしてしまったらどうしようと考えてしまい、自分で勝手に負のスパイラルに入ってしまうことがあります。

長谷川 ああ、それは私もあります。ミスを引きずってしまい、次の仕事に集中できなかったり。仕事でストレスを感じることもあると、家に帰ってから家族にきつい言い方をしてしまうこともありますね。

佐藤 (歩) わかります。そういうときはどこかで負のスパイラルを断ち切らなければなりません。これをすることによって、仕事の質も上がるし、各メカニックのストレス軽減にもつながると思いますね。

佐藤 (美) 情報の共有、とても共感できます。私の会社は社員が400名くらいいるんですけど、他の職種の方との交流があまりできていません。たとえば、仕事を依頼するときは、相手の声だけしか知らないのと、相手の顔や性格を知っているのとでは、依頼するときのストレスがまったく違ってくると思うんです。新型コロナウィルス感染症の影響で、これまでは社員間の交流もなかなかできない状況でしたが、今後はそのような交流イベントを組織的に企画し、実現してもらえようになるといいなあと思っています。

共有することでお互いの理解にもつながると思います。



いけなので、気分転換をして気持ちを取り直してあげることが大切ですね。
長谷川 そうですね。切り替えが必要です。私の気分転換は寝ること。一晩寝れば、忘れます(笑)。
川口 私も長谷川さんと一緒に、家族に対する話し方がよくなってしまおうときもありません。でも、基本的に寝たら忘れるので、翌日に持ち越したりはしなくていいですね。ストレスって、感情に起因するものが多いと思うんです。なので、仕事をする上で、私はあまり負の感情を持たないように自分をコントロールしています。仕事はしなければいけないことなので、どうせなら楽しくやりたいですね。嫌々やってもいい仕事はできないし。

長谷川 お二人がおっしゃる通りに、人と話すことは大切ですね。エンジニア同士で飲みに行くと、仕事の悩みとか愚痴を言い合い、共有することでお互いの理解にもつながると思います。私はそのような共有の場が必要だと感じ、エンジニア同士のミーティングの場を設定しました。日頃抱えている悩みや相談ごとをそのような場で発言し、共有することでストレス解消だけでなく、エンジニア全体のスキルアップや改善につながると思っています。



先輩、上司に気兼ねなくものが言えること。それが第一じゃないでしょうか。

長谷川さんは自主的にそのような活動をされているんですね。では、ストレスの少ない働きやすい環境を作り上げるために、会社にはどのようなサポートを期待しますか?



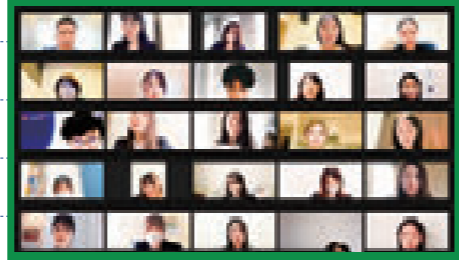
相手の顔や性格を知っているのとないのでは、仕事を依頼するストレスが違ってくると思うんです。

CNDより
相談しやすい存在の大切さ!
日々の業務が忙しく、誰もが、何かしらのストレスを抱えながら働いていると思います。今回の座談会を通して、困りごとを抱えたときに、先輩や同僚など、話ができる人が会社の中にあることが大切だと改めて感じました。これから入ってくる若い社員や同僚に対して、相談しやすい存在になることは、お互いが働きやすい職場づくりにもつながると思います。CNDや組合も、皆さんの職場環境をより良くするために力を合わせて取り組んでいきますので、お困りごとはもちろん、どんなことでも、組合へ声を届けてください。皆さんの声が組合の原動力です!

CNDでは、組合員の皆さまの働きやすい職場環境づくりや、組合員とご家族の幸せ、企業の成長・発展のため、さまざまな活動を行っています。

最新のCNDの活動内容

2023年 3月		2023年 4月	
1 水		1 土	
2 木	#9 中央執行委員会	2 日	
3 金		3 月	
4 土		4 火	
5 日		5 水	
6 月		6 木	#11 中央執行委員会
7 火		7 金	
8 水	#3 モビリティパーツ部会	8 土	
9 木		9 日	
10 金	中執Webミーティング	10 月	#3 女性組合役員座談会
11 土		11 火	
12 日		12 水	政策推進セミナーA日程
13 月		13 木	
14 火		14 金	
15 水	業種別固有課題の解決に向けた議論がされています。	15 土	
16 木	#10 中央執行委員会	16 日	
17 金	#3 全国県別(地区別)議長会議	17 月	パワーアップセミナー(千葉)
18 土		18 火	
19 日		19 水	
20 月		20 木	
21 火		21 金	#12 中央執行委員会
22 水	全国の春の取り組み進捗状況、回答日に向けて、意見交換をしました。	22 土	
23 木	23春の取り組み回答日	23 日	
24 金		24 月	
25 土		25 火	政策推進セミナーB日程
26 日		26 水	
27 月	中執Webミーティング	27 木	
28 火		28 金	
29 水		29 土	
30 木		30 日	
31 金			



全国スバル販売の女性組合役員と意見交換を行いました。



組合として政策・制度に取り組む必要性を学ぶため、国会に行きました。



労働組合の存在意義、思いについて学びました。

CNDのSNS

CNDの活動の最新情報などを随時更新していきますので、ぜひフォローしてください！

Facebook

Instagram



組合員の暮らしに役立つ最新情報をご紹介します

「キラキラの素」安心の素 何でも相談 みんなの家庭の医学



スマホにいつも心の安心を常備

職場やプライベートの「環境の変化」や、季節の変わり目による著しい「気温の変化」で、心身ともにストレスがかかりやすい季節です。ご自身や、ご家族など、お困りごとはありませんか？ 全トヨタ労連では、組合員の皆さまが気軽に利用できる相談窓口があります。今回は、組合員の皆さまが利用できる「みんなの家庭の医学」をご紹介します。

みんなの家庭の医学とは？

不調を感じたときやどの病院を受診したらよいかわからないときなど、日頃の健康課題の解決に役立つのが「みんなの家庭の医学」です。医師監修による「家庭の医学+」、医療専門職がお答えする「みんなのお悩みQ&A」など、健康に関するサポート機能が充実しています。

動画でかんたんチェック

「みんなの家庭の医学」のサービスをさらに詳しく解説しています▶



ポイント 1

職場や家庭の悩みを臨床心理士などに相談できる「健康相談」

ハラスメント相談

ハラスメントとは、精神的・身体的な苦痛などを与え、職場環境を悪化させる行為です。どこに相談するべきか、お困りの方は、一度ご相談ください。

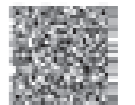
メンタルヘルス(こころの相談)

気分の落ち込み、不安、睡眠障害などの気になる症状から、職場の人間関係、子育てまで幅広い内容にお答えします。

メールや電話予約で相談するには

初回の会員登録と、団体登録の2つが必要です。詳しくは全トヨタ労連HP内 キラキラの素/安心の素をご確認ください。*フリーダイヤルへの電話相談は登録なしで利用できます。

全トヨタ労連 キラキラの素/安心の素 フリーダイヤル



ポイント 2

年間約10万件の健康相談をもとにした「みんなのお悩みQ&A」



頻繁な手洗いなどで手荒れ。ケアの方法は？

など、身近で起きやすい悩みごとに対して、医療専門職がアドバイスしている内容を手軽にチェックできます。

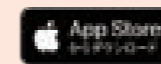
その他の例

- 仕事柄、夕食が遅くなりがち。ダイエットのコツは？
- 爪がもろく二枚爪になりやすい など

サービスの利用はアプリが便利でおススメ！

アプリならではのサービスが続々と搭載されています。

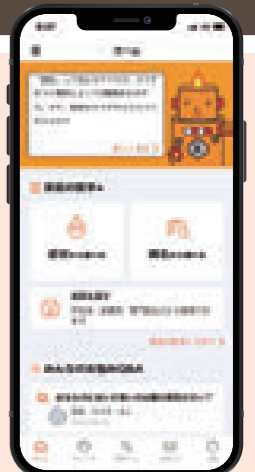
ダウンロードはコチラから



日本一周歩数ゲーム

体重・健診結果管理

家族連携機能



▲みんなの家庭の医学アプリ

「みんなの家庭の医学」へのアクセスはこちら

WEBサイト <https://kateinoigaku.jp/>

みんなの家庭の医学



そうだったのか!

世代間ギャップが生まれる根源を探ろう!

世代間ギャップが話題となる現在。どうしてギャップが生まれてしまうのかを知ること、コミュニケーションにおけるモヤモヤを減らしていきましょう!

今月のテーマ | 誰でも身に付くコミュニケーションスキル

コミュニケーションは先天的な才能ではなく、後から身に付けられる「スキル」です。4つのスキルを覚えて、周囲と良好な関係を築きましょう。

4つのスキルで「伝わる」コミュニケーション術をマスターしよう!



ご相談したいことがあります。

例題 部下から相談があり、あなたがアドバイスを伝えたい場合をみていきましょう!

特定非営利活動法人
しごとのみらい理事長
竹内 義晴さん



「楽しくはたらく人・チームを増やす」が活動のテーマ。コミュニケーションや組織づくりの企業研修・講演に従事している。



スキル1 しっかり聴く

- コミュニケーションでは、相手に安心感を与えることが大切! 「オウム返し」で相手の話の内容と一緒に確認する。



今、これをがんばっています。

がんばっているんですね。



あなた

- 相手の話を要約し、相手の話と自分の理解にズレがないようにする。

なるほど!
つまり、〇〇だと思ったんですね。



スキル2 質問する

- 質問をすることで、話の全体像を把握し、自分と相手とのギャップを埋める。

それはどれくらいの頻度ですか?
例えば、どんなことがありましたか?



スキル1・2で相手の頭の中を一緒に整理して、話の内容をズレがないように理解できると...

信頼関係ができる
相手もあなたの話を聴こうとします。

スキル3 意味づけを変える

- ネガティブな状況にある相手の意識をポジティブな方向にリードする。
- 「〇〇のおかげで」「〇〇だからこそ」を枕詞につける。

お客さまから指摘されたおかげで、次回はもっと良い提案ができますね!



スキル4 伝える

- 脳は否定語を理解できないため、ポジティブな言葉のほうが効果的!
- 「なぜ」という問題の原因を指摘するのではなく、「どうすれば」という「行動の改善」をアドバイスする!



どうすれば、できると思いますか?

●●が必要なと思います。

ここでアドバイス!
そうだね。さらに〇〇〇〇すると、次はもっと良くなると思いますよ!



困っていた相手のネガティブな意識を望ましい姿(困りごとが改善される未来)に導くと...

相手に伝わる
相手にあなたのアドバイスがしっかり届きます。

覚えておこう!

相手の話に耳を傾けた分だけ、ギャップが埋まる

「相手が何を考えているのか分からない」と感じるのは、「相手の話に耳を傾けていない」ことが多いです。自分の話ばかりしてしまい、自分の聞きたいところだけ聞いていることが少なくありません。まずは、相手の話に耳を傾け、次に分からないことを質問してみましょう! あなたと相手の頭の中のギャップが埋まれば、相手の話がこれまでより、理解できるはずですよ。



組合員の仲間が車で通っているテンションが上がるグルメをご紹介! 心にも体にも元気をチャージしていきましょう!

ドライブグルメ
大阪府高槻市

カトマンドゥカレー PUJA高槻本店 「カレー&ナン」

私のおすすめグルメは、大阪府高槻市にある「カトマンドゥカレー PUJA高槻本店」です。落ち着いた雰囲気の店内で、ネパール人シェフが作る、本場のインドカレーを楽しむことができます。テイクアウトもできるので、お家でも本場の味を味わうことができます。特に注文してからタンドール窯で焼くチーズナンは、チーズ好きにはたまらないです。「カレー」と「辛さ」をその日の気分に合わせて自分好みに選べます。デザートにはチョコレートナンとラッシーがおすすめです。ぜひ一度ご賞味ください!

プレゼンターは...

全トヨタ販売労働組合連合会
大野 貴司さん



チーズ好き必見!
焼きたてチーズナン

デザートに!
チョコレートナン

全トヨタ労連からのお知らせ

全トヨタ労連35万人の仲間と一緒に「楽しくごみ拾い」してみませんか?
#トヨタみんなでごみZERO大作戦

いつ **5月30日(火)~6月12日(日)**
どうする **アプリでイベント参加 + ごみ拾い**
どこで **どこでもOK! 散歩・職場周りなど身近な所で**

専用アプリ
「PIRIKA」
説明動画は
コチラ



イベントは
ここから
参加!



1 ごみ拾い



3 みんなに共有



5 活動が広がる



2 拾ったごみを撮影



4 みんなからの感謝

ありがとうございます!

組織内議員の活動紹介

仲間のための政策実現に向けて



国民民主党 参議院議員
はまぐち 誠

CNDの皆さんには、日頃から全国でご支援いただき、誠にありがとうございます。1月から始まった前半の国会では、賃上げ実現が大きなテーマでした。3月15日には、私たち国民民主党が提案した「政労使会議」が実現し、日本全体で、賃金を上げていくことの重要性和その流れを強化していくために、政労使が一体となり取り組む土壌作りが貢献できたと思います。また、物価高騰の追加策として、電気料金は、特別高圧電力への支援、プロパンガスへの新規支援が、国から公表されました。また、子育て世帯への支援は、所得制限撤廃など、国民民主党

が提案してきた政策について、政府・与党からも前向きな姿勢が示されています。今後も、政策実現に向け取り組んでいきます。

また、自動車整備士不足対策に関しては、国会で継続して議論しており、自動車整備士の負担軽減や魅力ある働き方の実現に向け、車検の確認項目のスクラップ&ビルドや短時間勤務、週休3日制の導入検討などの議論が必要です。引き続き、現場で働く自動車整備士の皆さんの声、意見をふまえ、活動していきます。今後とも、ご支援をよろしくお願いいたします。



国民民主党 参議院議員
いそざき 哲史

CNDから各議員へと
困りごとを届けます。
困りごとやご意見・
ご要望はこちらから！

クイズの応募方法内のパスワード
を入力し、フォームへお送りください



CND トヨタ

私たちの新しい仲間が増えました！

トヨタモビリティパーツ労働組合 群馬支部

- 組合員数 96名(2023年4月19日現在)
- 執行委員長 芝田 真智子
- 組合結成 2023年4月19日
- CND加盟 2023年4月21日
- 組合所在地 群馬県高崎市菅谷町20番地302



現在の CND加盟組合

175

2023年
4月21日時点

CNDでは、労働組合のないトヨタ系列販売会社にお勤めの方の相談にのり、組合が結成されるまでのサポートを行っています。より良い職場環境を望んでいる方、ひとりで悩んでいる方…。そのような方が身近にいましたら、ホームページの「何でも相談メール」からご連絡ください。皆さんからの情報をお待ちしております。

HOLONクイズ Vol.195

今号のHOLONはいかがでしたか？さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事のなかにヒントが隠されているかも…。

- 4/10の「女性組合役員座談会」では、CND加盟組合の女性組合役員と全国〇〇〇販売労働組合の皆さんにご参加いただき、活発な意見交換ができました。
- むずかしくない！カーボンニュートラルでは、楽しく面白いアイデアが環境を救う「〇〇〇サイクル」を紹介しています。
- オンライン座談会では、「〇〇のストレス解消法」について気になることをお話しいただきました。
- 「伝わる」コミュニケーション術をマスターするため、誰でも身に付く4つのスキルがあります。①しっかり聴く ②質問する ③意味づけを変える ④〇〇〇を実行し周囲と良好な関係を築きましょう。

※解答される場合は ①こたえ、②こたえ…と入力してください。

正解者のなかから抽選でプレゼント！ どちらがいいか選んでね！

岩崎本舗 長崎県

ながさき角煮まんじゅう 四種食べくらべセット

豚バラ肉をじっくり煮込んだ角煮をふわっとした生地にはさみ込んだ「角煮まんじゅう3種類」と、長崎和牛を使用した「白バーガー」の詰め合わせセット(各種2個入り)。※冷凍便にて岩崎本舗より直送。



西通りプリン 福岡県

あまおうカタラーナ

福岡県産あまおうをふんだんに使用！ごろっとしたあまおうのコンポートを人気プリン「ボシェ」をベースとした生地にしきつめた贅沢スイーツ。※冷凍便にて西通りプリンより直送。



B賞
15名

HOLONクイズ Vol.194 の答え

- 1 カ
- 2 脱プラ
- 3 ワークライフバランス
- 4 内発的

おめでとうございます！

HOLONクイズ当選者の皆さん

- Ax TM鋼路 田中友磨 福岡 C 久保山 穂
NTP名古屋 番場まりん 沖縄 TG 上門弘貴
TMP滋賀 木下英幸
- Bx 旭川 N 小玉拓広 東海 N 黒田 穂
道都 N 石高 隆也 新大阪 TG 内海 綾香
札幌 F 近藤 諒 兵庫 T 富谷 浩二
TM東京 滝本一幸 岡山 C 氏平 健太
愛知 T 布川 麗 岡山 N 斎藤 ゆかり

今回は総数174件の応募をいただきました。ありがとうございます。ご応募ありがとうございました！

HOLONクイズの応募方法

記事の感想やご意見を添えてご応募ください。

ホームページから
ご応募ください。 CND トヨタ 検索

- 1 https://www.cnd.or.jpにアクセス
- 2 トップページ「組合員専用ページへログイン」にパスワードを入力
- 3 機関紙HOLONのページで、入力フォームに必要事項を入力し送信

パスワード
holon195

締切 2023年6月15日 発表 HOLON 196号

労働組合結成の
相談・情報のご提供は
「ご意見・ご感想・ご質問」
をクリック！



Click!

HOLON

着ばいす

毎回皆さんから
いただいた声を
紹介します！

そのほかのご意見はホームページをご覧ください。

むずかしくない！ カーボンニュートラル

・当労働組合でも脱プラに取り組んでいることから、今回の記事を子どもにも見せて、自宅でも意識して脱プラに家族一丸となって取り組んでいます。(大阪府)

気になること話してみたい！ 「ワーク・ライフ・バランス」

・色んな考えがあって、休みや結婚して仕事の考えなどが浸透して、より働きやすい環境になればいいと思います。(愛知県)

そうだったのか！世代間ギャップ が生まれる根源を探ろう！

・世代間相互に理解が必要ですが、まずは受入側が、若手世代の傾向を知ることが必要と感じました。(神奈川県)

【個人情報取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交した業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)
●利用目的:HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ●利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。