

今期の表紙は“つながる表紙”。前号とつなげてみてね!

HILO

Challenge for
New
Development

CND機関紙ホロン

vol. 198

2023年11月8日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください!



- 02 職場オルグを上手く活用して、働きやすい環境を目指しましょう!
- 04 あえて若手がこたえます **NEW**
飲みにケーションに替わる令和のコミュニケーション
「ネットヨタ大阪労働組合」「神戸トヨペット労働組合」
「ネットヨタ鳥取労働組合」
- 06 販売の未来を考える **NEW**
- 08 みんなの掲示板
「トヨタモビリティパーツ労働組合 奈良支部」
「ネットヨタ岡山労働組合」
- 09 CND活動報告
- 10 組合員stagram
「トヨタカローラ兵庫労働組合」「岡山トヨペット労働組合」
「和歌山トヨペット労働組合」「愛媛トヨタ自動車労働組合」
「全トヨタ販売労働組合連合会」
- 11 働くわたしの脳内メーカー
「ヒルトン名古屋 小島祐未さん」
- 12 組織内議員の活動紹介 他



京都トヨペット
ネットヨタ京華
労働組合
小寺さん

石川トヨペット
カローラ労働組合
金谷さん



KYOTO

ISHIKAWA



職場オルグが上手く活用された事例をみてみよう!

1 職場オルグで組合員の困りごとを聞く

組合員の声 個人休日の日に、急ぎではない用件でも店舗から電話やLINEなどで連絡が入るので、気持ちが休まらないです。



2 執行委員会・評議委員(代議員)会で組合員の困りごとを深掘りして、提案内容を考える

困っている人は他にもいるかもしれませんね!

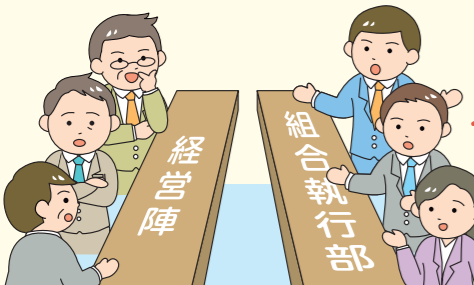
組合員からの声を共有して、他の地域にも同じ事例がないか確認しておこう!



組合員の声や職場実態をもとに、課題の仕分け、深掘りを行い、労使協議会への具体的な提案内容などを議論します。

労使で解決できないことは…

3 労使協議会や各種委員会などで経営側と課題解決に向けて話し合う



組合員のワーク・ライフ・バランスを整えるためにも、休日の連絡はなるべく減らすように対策ができないでしょうか?!

経営と組合執行部が、職場課題の解決、各種労働条件の向上に向けて議論します。春・秋の取り組みのほか、年に数回行われます。

4 組合ニュースなどで労使協議会や各種委員会の内容が報告される

幹部会議にて管理職向けに展開

報告内容

- 急な用事以外は極力連絡しない
- 周りのスタッフで対応できるような体制づくりなどのルールづくりを行いました

労使協議会などの結果、職場課題に対しての経営の反応や議論状況などを組合員にフィードバックします。解決に至らなかった課題は継続して働きかけていきます。

あなたの声が「休日は心も体もしっかり休めるようにしていこう!」という労使の話し合いや、他の組合員の働きやすい環境づくりのきっかけになりました。

職場オルグに参加して、皆さんの声を届けてください!



職場オルグを

上手く活用して、働きやすい環境を目指しましょう!

より働きやすい職場環境づくりには、皆さんの「声」や改善に向けた「前向きな意見」が必要不可欠です。「職場オルグ」を通して皆さんの声や意見がどのように活かされているのか確認していきましょう。

労働組合キーワード解説

「職場オルグ」



▶職場オルグとは…

組合役員が直接職場に出向き、組合の運動方針や会社への要求内容、組合からの主張などの説明を行ったり、組合員の困りごとを聞いたりするなかでつながりを深める場です。

組合員の皆さんが日頃働いているなかで困っていることは、職場オルグで組合役員に伝えることで改善されることがあります。

どんなことを執行部に伝えたいの?

- こんな職場になったら働きやすくなるという提案
- 長時間労働やサービス残業がある
- ハラスメントが日常的にある
- 職場に危険な箇所がある



些細なことでも、あなたの感じている「危険」や「困りごと」などの声を届けることで、他の組合員の皆さんの安全や働き方が良くなるきっかけになります。

伝えた声はどうなるの?

声の循環サイクルの流れで話し合う!

声の循環サイクルとは、組合員の皆さんからの困りごとを経営に伝え、職場の課題を改善し続けることで、組合員の皆さんがイキイキとやりがいを持って働くことができる職場環境をつくり出す活動です。

そのなかで一番重要なのが **1 職場オルグ・職場集会** です。



あえて若手がこたえます



今回の
テーマ

飲みにケーションに替わる 令和のコミュニケーション

昔は仕事終わりに上司や先輩と居酒屋で一杯。そんなシーンが多くみられましたが、若手の組合員さんにもその常識が通用するとは限りません。いま若い世代が望んでいるコミュニケーションとは何なのか？ 生の声を聞いてみました。

今号のミニトーク

これには年代の差はあるの？
「働くモチベーション」を教えてください。

職場での飲み会のことを「飲みにケーション」と言ったりしますが、皆さんはこのような飲み会に参加したいですか？

なるほど。皆さん概ね、職場の飲み会には好意的な印象ですね。実際に職場の人とは、どんな距離感ですか？

組合員の皆さんにとって身近な課題や疑問をテーマに、20代・30代の若手組合員限定のオンライン座談会を開催しました！若い世代の考え方や本音、新しい発想などを、ぜひ参考にしてみてください。

が減ってしまうことが、少し気になるようになりまして。

手島 後輩社員とは共通の趣味である草野球を一緒にやるほど、仲はいいですね。10歳くらい違うかな。私から誘ったり、誘われることもありますよ。うちの店舗は人が少ないので、もともと家族的な風土があるんです。だから、人間関係も密接だし、ギスギスすることもないですね。

真多 そうですよ。僕も手島さんと同じ会社なので、そういう雰囲気は感じてます。先輩とゴルフに行ったり、バーベキューしたり。自分から誘うことはありませんが、誘われたら行きますよ。



立石 それって自分が苦手だなんて思う先輩の誘いでも行きます？

真多 苦手な先輩でも誘われたら1回は行きます。ゴルフだと1日一緒にいるじゃないですか？長い時間を一緒に過ごせば、その人の良いところも見つけられるかなと思って。



東 私も飲み会は嫌いではないので、懇親会や忘年会は行きますね。ただ、コロナ禍でプライベートの時間を自由に使う楽しさを知ってしまったので、飲み会でプライベートの時間

手島 私も真多さんと同じです。やはり飲み会でしか話せないこともあるんですよ。ただ、いまは子どもが3人いるので、家庭の事情も考えつつの参加にはなりません。

真多 僕も新人のときは立石さんと同じでした。飲み会といえども緊張していましたね。でも20代半ばとなったいまは、仕事に聞けない先輩たちのプライベートな話や意外な一面もみることができるので、飲み会があれば基本は参加するスタンスです。

西近畿 支部



ネットトヨタ大阪労働組合



立石 和歳さん
【営業】

手段は飲み会でもLINEでもいい
点検後の洗車など、綺麗に仕上げ、お客さまに喜んで帰っていただけるのがうれしいです。

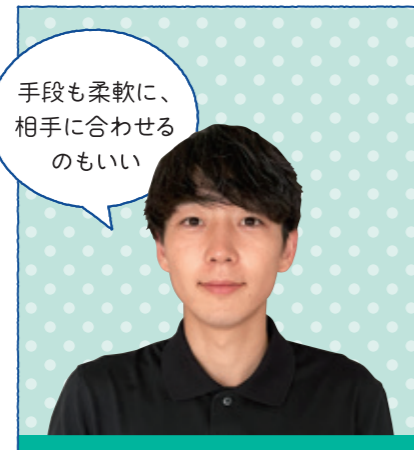
神戸トヨペット労働組合



東 結宇生さん
【本部営業企画】

その人を「個」として向き合ったほうがいいのかも
働きが認められるとうれしいです！その日のビールは最高です。

ネットトヨタ鳥取労働組合



真多 駿さん
【営業】

手段も柔軟に、相手に合わせるのもいい
お客さまに感謝されたときにやりがいを感じています！

ネットトヨタ鳥取労働組合



手島 暁裕さん
【営業】

自分から動くことも大切！
働くモチベーション
車の購入、点検、車検、相談などを手島さんにしてよかったと言ってもらえるとうれしいです。

立石 前向きだなあ。うちも営業は7人しかいないので、アットホームな感じですよ。付き合いは深すぎず、浅すぎず、いい距離感を保っていると思います。

東 私は特にプライベートで会社の人と過ごすことはありませんが、例えば共通の趣味などがあれば、一緒に出かけるかもしれません。

ベテラン社員さんは、皆さんをふくめ若い世代とのコミュニケーションに難しさを感じている人もいます。飲み会以外で若い世代の方々と仲良くなるためには、どうすればいいと思いますか？

立石 私の会社の過去の話になりますが、退職された方から「上司にはなかなか声を掛けられなかった」と聞いたこともあります。

真多 新人のときは特に、自分から上司や先輩に話し掛けるのは難しかったので、話し掛けやすい雰囲気や壁をつくらないようにしてもらえるとありがたいですね。

手島 たしかにベテラン社員からの声掛けも欲しいですが、コミュニケーションって一方通行じゃ成り立たないなと思います。最近の新人さんは、自分から話し掛ける人が少なく感じます。待つばかりではなく、自分から動くことも大切ですね。

東 私は最近、ベテラン社員さんが新人さんとコミュニケーションを取ろうとする光景を見て、空回りしているなあって感じたことが



真多 あとは手段も柔軟に、その相手に合わせるのもいいと思います。友だち同士でも直接会うことより、LINEなどのSNSで会話することのほうが多い時代です。「直接会って話さなければコミュニケーションできない」という先入観も捨てたほうがいいかも。

立石 たしかにLINEのほうが本音を話しやすいという声も聞きます。目的はコミュニケーションを取ってお互いを理解することなので、手段は飲み会でもLINEでもいい。昔は飲み会に来るのが当たり前、そこで本音を話すのが当たり前でしたが、いまは必ずしもそうではないことをあらためて認識したほうが良いかもしれません。

新企画

販売の未来を 考える



自動車業界は「100年に一度の大変革期」と言われています。労働組合が職場での活動や会社と労使協議を進めるうえで、私たちがいる自動車業界が、今後どのように変わっていくのかを考える必要があるのではないのでしょうか。そこで「販売の未来を考える」と題し、さまざまな視点で「販売の未来」を取材し、その内容をお届けします。(隔号で掲載)

自動車業界の代表として国政の場で活躍している参議院議員の浜口 誠さんと磯崎 哲史さんに話を聞いてみました。
激動する自動車産業の現状は？
自動車販売業界への影響は？
そして、販売店で働く皆さんに求められることは？

第1回

私たちが取材に行きました！



左から、CND副事務局長 辻 志門、総合政策局長 樺 真人、活動推進局長 堀尾 茂宏

辻 志門 本題に入る前に浜口さんと磯崎さんは自動車業界代表の議員として、どのような役割分担を行っているのでしょうか？

浜口 国会には参議院、衆議院ともに「委員会」という組織があります。これは予算や条約、法律案などの議案や請願などを本会議に付する前に、予備的な審査機関として専門的かつ詳細な審査を行う組織です。私は国土交通省の委員会に所属していますので、車検制度や整備士の処遇などに対して、働く者のスタンスを積極的に伝えていきます。

磯崎 私には経済産業省の委員会に所属しています。こちらは日本の産業全体に関わることや中小企業という枠組みの議論が多いので、そのなかで自動車産業の立場を主張することが多いです。

磯崎 自動車産業に限らず全産業に影響が及ぶDXやGXは、今後、確実に進んでいきます。DXやGXの取り組みが進むと、自動車業界は以前から言われていた「CASE」がいよいよ現実化していくと思っています。CASEとは「Connected(コネクテッド)」、「Autonomous(自動運転)」、「Shared & Services(カーシェアリング)」、「Electric(電気自動車)」の頭文字をとった言葉で、既にいまの新車はインターネット

濱口 日本政府も「2035年から新車販売は電動車のみ」という方針を打ち立てています。電動車とはBEVはもちろん、ハイブリッド車、プラグインハイブリッド車、燃料電池車対象です。それに伴い、充電インフラの整備も2030年までに30万基を設置目標としています。現在、充電設備は3万基ほどですが、これから急ピッチで環境整備を進めていく計画です。

堀尾 なるほど。2030年に向けて自動車の電動化が進むことは分かりました。私は今年の7月まで営業スタッフとして働いていたのですが、クルマの売り方も変わってきますか？

磯崎 以前、クルマのバッテリーをかついていた工場を視察したことがあったんですね。その工場は自動化されていて、非常に人が少なかったのが印象的でした。では、そこで働く人は何をしているのかというと、品質やデータのエ chec k をしているわけです。つまり求められているのは、品質に異常があったとき、その原因を突き止められる分析能力だと思っています。クルマのデジタル化とともに、整備に求められるスキルも変わりますので、同様の変化が起る可能性があります。

堀尾 整備士のやりがいはいは部品やオイル交換などの簡単な作業よりも、エンジンのオーバーホールやクラッチ交換などの重整備をやりきったときに感じると聞きます。

濱口 今後、BEVが普及すれば国家資格のあり方にも議論が及ぶと皆さんの声を聞いて、しっかりと国に声を届けていきたいです。

磯崎 私もクルマ好きの一人として、それはよく分かります。BEVの新車販売が増え、現在保有されているエンジン車が徐々に減っていくわけではありませぬ。また、嗜好性の高いクルマは将来的にも残ると思うので、たと



いそざき哲史 参議院議員

はまぐち誠 参議院議員

浜口 当然、売り方も変わっていくと思います。トヨタのKINTOのような、クルマのサブスクリプションという新しい形の売り方はすでに始まっています。また、つい先日、家電量販店でBEV販売が再開されたとの発表がありました。充電器・蓄電池などの住宅設備とセットという位置づけのクルマとなると売られる場所も変わっていく可能性があります。

磯崎 海外ではクルマを買うのにスマートフォンひとつでオンライン上で完結する例もあります。日本では今は紙の書類上の手続きが必要ですが、マイナンバー制度の普及と進化によって将来的にはメールやウェブ上のやりとりだけでクルマが購入できる時代が来るかもしれません。

濱口 私は磯崎さんがおっしゃったマイナンバー制度の普及と進化に加え、免許証のデジタル化もか

ギになると思います。免許証をデジタル化してマイナンバーと連携することで、これまでクルマを購入する際に必要だったさまざまな書類が必要なくなり、スピーディーに契約ができるようになります。これが実現すれば、販売の仕事も大きく変わるのではないのでしょうか。

堀尾 そうなんです。お客さまと接していた感覚からいうと、何百万円もする高額なクルマをオンラインで買うのが常識になるというのは、なかなか想像ができませんが、

磯崎 そうですね。やはりクルマは高額商品なので、お店の営業スタッフを信頼して「この人から買いたい」と思って購入されるお客さまが



磯崎 今日デジタル化の話を中心に話しましたが、国の役割はそのインフラの上のような価値やサービスを提供できるのは各企業の取り組みになりますし、一人ひとりのアイデア・行動力が重要な局面になってくると思います。新しい価値やサービスを構想するとき、お客さまの顔が見えていることやこれまで築いてきた信頼関係があることは大きなアドバンテージになると思いますので、前を向いて、ともに頑張りましょう。

濱口 これから自動車業界はさらに変化していきますが、自動車はまだまだ成長する産業です。仕事に携わるうえで、私や磯崎さんに声を届けてください。国会や委員会でも議論を進めていきます。

磯崎 世の中の変化に気を配りつつも、お客さまとの信頼関係を大切に、課題解決を一つ一つ進めることで、必ず未来が拓かれると信じています。ともに頑張りましょう。

CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の方々と一緒に、各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています。

2023年 7月		2023年 8月		2023年 9月	
1 土		1 火		1 金	
2 日		2 水	ユニオンカレッジ 労働法コース #17 中央執行委員会(名古屋) (名古屋・WEB併用)	2 土	
3 月	ゆうゆう研修会(名古屋)	3 木		3 日	
4 火	#5 ホーム連絡会(名古屋) 政策推進セミナー-D日程(東京)	4 金		4 月	
5 水	ゆうゆう研修会(東京)	5 土		5 火	
6 木		6 日		6 水	
7 金	#5 エルアンドエフ部会(名古屋)	7 月		7 木	
8 土		8 火		8 金	
9 日		9 水		9 土	
10 月	ゆうゆう研修会(福岡)	10 木		10 日	
11 火	#3 支部会議(北関東/南関東/ 北陸/西近畿/北九州/南九州)	11 金		11 月	
12 水		12 土		12 火	
13 木	#3 支部会議(北海道/北東北/ 南東北/東海/東近畿/中四国)	13 日		13 水	
14 金		14 月		14 木	
15 土		15 火		15 金	
16 日		16 水		16 土	
17 月		17 木		17 日	
18 火	▲北海道支部	18 金		18 月	
19 水		19 土		19 火	
20 木		20 日		20 水	
21 金	#16 中央執行委員会(名古屋)	21 月		21 木	
22 土		22 火		22 金	
23 日		23 水		23 土	
24 月	#5 モビリティパーツ部会(名古屋)	24 木		24 日	
25 火	#5 レンタリース部会(名古屋)	25 金		25 月	
26 水		26 土		26 火	
27 木		27 日		27 水	
28 金		28 月		28 木	
29 土		29 火		29 金	
30 日		30 水		30 土	
31 月		31 木		31 日	

CNDのSNS
CNDの活動の最新情報などを随時更新していきますので、ぜひフォローしてください!

Facebook Instagram



みんなの掲示板

< CNDに加盟している労働組合をご紹介します >

中四国支部 ネットヨタ岡山労働組合



「組合員からの意見や要望が届きやすい労働組合づくり」を目指す

毎月開催の代議員会は、職場の声を共有し、組合員の声を循環させる、活発な議論の場となっています。知識や経験値だけではなく責任感や行動力を培い、労働組合としての組織力を強化することで、組合員や経営からも信頼される存在になれるように活動しています。過去の取り組みや実績をさらに進化させ、芯は強く変化には柔軟に対応できる労働組合を目指していきます。

西近畿支部 トヨタモビリティパーツ労働組合 奈良支部



組合員の声に耳を傾け、職場の課題解決に取り組む!

5月12日に結成大会を開催したばかりで出来てほやほやの私たちです。右も左も分からないことだらけで、いろいろな方々にお世話になっております。私たちの職場は解決すべき多くの問題を抱えています。組合員の声に耳を傾け、健全な労使関係のもと、職場の課題解決に取り組んでまいります。皆さま、これからどうぞよろしくお願いいたします!

参加者全員で盛り上がった! ソフトボール大会



6年ぶりの集合型レクリエーションとしてソフトボール大会を開催。普段交流できない人同士で交流を図り、有意義な1日となりました。

組合員全員参加の結成大会



規約、規定、運動方針などが審議され全会一致で承認されました。ここからTMP労組奈良支部の歴史がついていきます!

家族も参加! キャンプ



4年ぶりの選択型レクリエーションを開催。そのうちのキャンプでは、組合員とその家族にもご参加いただき、1泊2日で交流を深め、楽しい時間を過ごしました。

定期大会で決意表明!



CNDの定期大会で小川中央執行委員長よりCND旗を授かり、大会参加の代議員、傍聴者の皆さまの前で決意表明を実施しました!



風通しがよく、一人ひとりがイキイキと働ける職場づくりを推進していきます!!

執行委員長 矢田貝 武彦さん



職場の困りごとなどがあれば、いつでも執行部までご相談ください! 私たちの職場をより良くするため、一緒に取り組んでいきましょう!

執行委員長 熊谷 和哉さん

今月のプレゼント

組合員イチオシグルメが当たる!

トヨタモビリティパーツ労組奈良支部とネットヨタ岡山労組の組合員さんから、ふるさとのイチオシグルメをご紹介します! たくさんのご応募をお待ちしています!!



A賞 | 3名様
中山精肉店
千屋牛 厳選ステーキ(大トロ)
2枚300g



B賞 | 10名様
柿の葉すし本舗 たなか
柿の葉すし 紙箱
さば・さけ詰合せ
7個入り



プレゼントのご応募はこちらから



ヒルトン名古屋
小島 祐未さん
2015年、ヒルトン名古屋に入社。
2019年から宿泊管理部の部長として、
約60名の部下を束ねています。

働くモチベーションが上がる職場は、各自がやるべきことに集中していること

働くモチベーションが上がる職場というのは、各メンバーが自分の目標や使命、獲得したいものに向かって集中している状態のことを指すのかなと思っています。そうすれば、自ずと自分のやるべきことが明確になり、自分から能動的に働くようになります。そのようなメンバーが揃っている職場は必然的にチームワークも強まり、働くことへのモチベーションも上がるのではないのでしょうか。

私はそのような職場づくりをサポートする立場にあるので、チームメンバーと定期的に面談し、それぞれの目標や理想像を確認し合っています。このようなことを繰り返し行っていくことで、結果的にモチベーションの上がる職場ができればいいなと思っています。



クレームへの対応
相手に近づき、未来を考える
まずお客さまの1m以内にこちらから近寄り、声をワントーン上げて話します。その際、身構えず、この先の未来でどういう対応ができるかを一緒に考えていきます。クレームがメールで来たなら電話で、電話で来たなら実際に会って、心をかけています。

接客での心がけ
一人の個人として向き合うこと
そのお客さまにとって「何がラグジュアリーなのか?」。それを常に考えるようにしています。「お客さま」をひと括りにするのではなく、一人の個人として向き合うことが大切だと思います。

みんなはどんなことを考えながら働いているの?

かっこよくスーツを着こなし、英語を使って仕事したいと思っていた大学時代、留学先でヒルトン系列のインターンシップに参加したことがきっかけとなり、帰国後ヒルトン名古屋に就職しました。

ヒルトン名古屋に惹かれたのは、当時の支配人が掲げた「Happy team, happy guest, 1 go!」(ゲストを幸せにするためには、チームが幸せであるべき。名古屋ナンバリーのホテルになろう!)というスローガンに共感したから。働いていくうちに「チームを幸せにするためには、私自身も幸せでないと」と考えるようになりました。きっかけとなったのは、とても忙しい日に私が辛そうに仕事をしているのを見たリーダーが「今日は楽しいね!」と笑顔で言ったこと。私はそれで元気をもらったし、そうやってメンバーを励ます前向きな姿勢に感動しました。私もそんな存在で居続けられれば、チームが幸せになり、ゲストにも幸せを届けられるのではないかと考えるようになったのです。

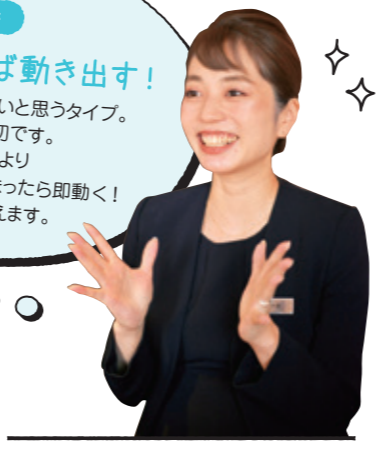


さまざまな職種で働く女性たちの頭の中をのぞいてみました。日頃、どんな経験から、何を心得て、どんな考え方をもちながら働いているのか、ぜひ職場の女性活躍の参考にしてください。

チームの成長を感じるのがモチベーションアップの源

私はチームメンバーに元気や幸せを与えたいと思うのと同じくらい、チームメンバーからも元気や幸せをもらっています。当ホテルでは「チームメンバーパーティー」を定期的に開催しており、トップパフォーマンスに選出されたメンバーを賞賛し合う風土があります。互いに相手のすばらしさを認め合い、褒め合う姿を見るのは、私にとって働く上でのモチベーションになっています。また、こんなこともありました。私の後輩がヒルトン東京に栄転になったとき「〇〇さんを欲しがらないホテルなんてないよ!」と伝えて送り出したのですが、後日その言葉がとても励みになったと本人から感謝されたことも。現在、管理職として後輩を教育する立場だからこそ、そんなメンバーの成長を見るのがとても楽しみであり、私自身が奮起する源にもなっています。

小島さんのお仕事での脳内メーカーをご紹介します!



行動するとき
70%思考がまとまれば動き出す!
私は考えるより、動いたほうが良いと思うタイプ。もちろん、考えることも大切です。でも考えすぎて動けなくなるより、70%くらい考えがまとまったら即動く! 残りは動きながら考えます。

和歌山トヨペット労働組合
松本 司さん
大阪

久しぶりにたこ焼きが食べたくなくて、本場大阪まで車でひとつ走り! やっぱ大阪のたこ焼きは格別! 休日には家族や友人、いや、1人でも、各地の美味しいものをたっぷり堪能して過ごすのが癒しの時間(´▽`)リフレッシュした翌日にはお仕事がんばります!

#やっぱりたこ焼きは大阪 #美味しいものを探す旅

2023年7月30日

愛媛トヨタ自動車労働組合
立花 結衣さん
愛媛県宇和島市

#宇和島城からの景色がおすすめ #テンション上がる鯛めし

愛媛県宇和島市に宇和島城の観光と鯛めしを食べに行ってきました。小さなお城ですが、そこから見渡せる瀬戸内海は絶景です。また、有名な鯛めしにランチで行ってきました。お刺身の鯛をのせて食べるのですが、新鮮でとても美味しかったです。ドライブがてら海沿いを走るのも気持ちのリフレッシュになりました。

2023年4月11日

全トヨタ販売労働組合連合会
飯塚 広行さん
ならこの里キャンプ場(静岡県掛川市)

#絶好のキャンプ日和 #心も晴れる

静岡トヨタ自動車労働組合(出身組合)の「ファミリーキャンプ」に参加してきました。台風などの影響により、天候のすぐれないお盆休みでしたが、この日は、青空も広がり絶好のキャンプ日和でした。空気もおいしく、川も流れるキャンプ場は少し涼しく感じました。

2023年8月11日

みんなはどんな風にプライベートを楽しんでいるの? 組合員stagram

クミアインスタグラム フォローする

日本中の組合員の皆さんに、働くモチベーションにしている趣味やとっておきの思い出を投稿していただきました! プライベートの過ごし方のヒントにしてみたいかたはぜひフォローしてください!

トヨタカローラ兵庫労働組合
繁森 朋也さん
淡路夢ホルモン

淡路島北部の瀬戸内海沿いにある淡路牛が食べられる淡路夢ホルモンに行ってきました。淡路牛を使った肉料理を海を見ながら食べることができます。ボリューム満点焼肉丼を食べました。メニューも豊富でテイクアウトも可能。ランチもディナーもおすすめです。淡路島に遊びに来た時はぜひ行ってみてください!

#ボリューム満点 #味も満点の淡路牛

2023年7月11日

岡山トヨペット労働組合
門司 百合子さん
岡山県倉敷市 coffee&more Scarecrow

先日、「coffee&more Scarecrow」というカフェにお邪魔しました。ドリンクが入った瓶が可愛い! チーズケーキが大きくて濃厚! お店のゆったりした雰囲気! すべてが大好きすぎたので絶対通うと心に決めました。カフェ巡りが趣味なので、美味しいスイーツやドリンクはもちろんですが、お店の素敵な居心地の良い空間、そこで過ごす時間が私にとって癒しです。

#常連になっちゃおう #雰囲気も料理も魅力的

2023年9月17日

Follow us! CND公式Instagramはこちら ぜひフォローしてください!



組織内議員の活動紹介



国民民主党 参議院議員
いそざき哲史



GX・DX時代を迎えて

この間、カーボンニュートラルによる産業構造の転換によって、例えば、電気自動車の普及で、ガソリンエンジン関連の仕事が失われるのではないかと、いった不安の声を多く伺ってきました。

先の通常国会での「GX推進法案」の審議過程において、条文中に「公正な移行」という文言をくわえる法案修正を各党に働きかけ、反映させることができました。これは、脱炭素経済への移行は「失業なき労働移動」のもとに行われなければならないという趣旨をふまえたものです。

こうした仕事の変化への対応はデジタル・トランスフォーメーション、いわゆるDXでも必要になると考えます。本年1月からOSS

(ワンストップサービス)の全国展開、電子車検証がスタートしました。すでに半年以上経ちますが、書面申請よりOSS申請の方が車庫証明が遅い、車検証情報が得にくくなった、等々の声が寄せられています。

行政の施策は職場で働く皆さんや消費者にとって有用なものでなければなりません。理念の発信だけで終わるのではなく、人手不足対策もふくめ、現場の実態をふまえた適切な政策支援を行っていきけるよう、引き続き尽力します。 [9月下旬記]

本年上半期のいそざき議員の活動を動画でご覧ください!



国民民主党 参議院議員
はまぐち誠

議員さんに「声」を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから!

「お問い合わせ」フォームへ



私たちの新しい仲間が増えました!

トヨタモビリティパーツ労働組合 静岡支部

- 組合員数 92名
- 執行委員長 水上 惇
- 組合結成 2023年9月20日
- CND加盟 2023年10月13日
- 組合所在地 静岡県藤枝市高田 81-1



トヨタモビリティパーツ労働組合 山口支部

- 組合員数 37名
- 執行委員長 新澤 貴広
- 組合結成 2023年9月24日
- CND加盟 2023年10月13日
- 組合所在地 山口県山口市小郡上郷 流通センター西10901番地19



現在のCND加盟組合数

175

2023年

10月13日時点

CNDでは、労働組合のないトヨタ系列販売会社にお勤めの方の相談にのり、組合が結成されるまでのサポートを行っています。より良い職場環境を望んでいる方、ひとりで悩んでいる方…。そのような方が身近にいましたら、CND WEBサイトの「労働組合結成に関するご相談」からご連絡ください。



組合員イテオシングルメが当たる!

HOLONクイズ

Q 皆さんが日頃働いているなかで困っていることは、ある場で組合役員に伝えることで改善されることがあります。それは次のうちどれでしょうか。(他にも職場集会や職場懇話会などとも言われています。ヒントはP.2,3をご覧ください)

- A 職場オルグ B 家庭訪問 C 家族会議

【今号のプレゼント】どちらがいいか選んでね!



岡山県 中山精肉店
千屋牛 厳選ステーキ(大トロ)
2枚 300g

千屋牛とは岡山県新見市(岡山県北西部)の限られた地域で育てられる「黒毛和牛」。やわらかい赤身にキメ細かい霜降りという肉質が特徴です。口の中でとろける肉汁の味わいをぜひ堪能してください。
※冷蔵便にて中山精肉店より直送。

A賞 3名様

奈良県 柿の葉すし本舗たなか
柿の葉すし 紙箱 さば・さけ詰合せ
7個入り

200年以上前から奈良の郷土料理である柿の葉すし。特別栽培米に秘伝の酢を使用したこだわりのすし飯に、脂がのった鯖や鮭、柿の葉との三味一体の絶妙なバランスをお楽しみください。
※冷蔵便にて柿の葉すし本舗たなかより直送。



B賞 10名様

プレゼントクイズ&表紙の似顔絵 ご応募はコチラから▶



- パスワードを廃止し、応募が簡単に!
- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。
似顔絵にしたい人の顔がわかる写真を送ってください。
- 応募フォームに必要な事項を入力して送信してください。
※応募者多数の場合、抽選となります。



締切 2023年12月15日
プレゼント当選者発表 2024年1月17日 [WEBサイトにて発表]

vol.197 クイズの正解 B HOLONの電子ブック化 応募総数 301件

たくさんのご応募ありがとうございました!

気軽にフォローしてください!

Facebook Instagram

SNSでもCNDの活動の様子やHOLONの情報をお届けしています



皆さんからいただいた声
着ばいす

青森県 40代
WEBサイトリニューアルによって、パスワードが廃止され、HOLONを簡単に手軽にスマホで見れるのはいいですね!

群馬県 30代
働くわたしの脳内メーカーの記事が印象的でした。私は会社に入社した当時は整備職で、男性ばかりのなかで仕事をしていました。体力的にもとても大変でしたし、日向さんのように自分の個性や強みを生かした仕事ができるようにと毎日必死になっていたことを記事を読んで思い出しました。救助の仕事は想像する以上にキツく大変だと思いましたが、これからも日向さんにはがんばっていただきたいなと思いました。

兵庫県 30代
23秋の取り組みの特集で、私自身子どもを出産したばかりで仕事と家庭の両立に悩んでいるので、大きな組織の労働組合だからこそ少しずつでも改善されるといいなと思いました。

【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND WEBサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)
①利用目的: HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ②利用後の処分について: 上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。