



HOLON

CND機関紙 ホロン

vol.143

2014年9月16日発行

02 **CND Action!**

第14期を迎えるにあたり CND中央執行委員長と事務局長特別対談

04 14秋の取り組み

05 政策・制度REPORT なおしま議員へ一問一答

06 **新企画!**

トヨタ流 問題解決のすすめ!!

07 HOLONプラス

「やる気スイッチ」の押し方

08 組織内議員の活動紹介

着ばいす

HOLONクイズ



少子化のなかで
いかに優秀な人材を採用できるか

第14期を迎えるにあたり、トヨタ販売
をとりまく環境と、私たちが目指すべき姿
とは？

林：自動車登録市場は、年々減少傾向にあ
ります。トヨタの販売台数についても、
1990年に比べると約100万台減少し
ています。しかし収益面では、リーマンシヨッ
ク後は巨落ち込んだものの、その後は盛り
返し、安定した収益をあげてきていますね。

鎌仲：それはある意味企業の足腰が強くな
り、経営基盤ができてきたのではないかと思
うね。バリュエーションなどに力を入れて、そ
の成果が出てきているのではないかな。これ
は経営努力に加え、組合員の頑張りがあった
のは間違いない。それがなければこの数年間、
安定して高収益をあげることができなかった

林 耕右

委員長・事務局長

特別対談

りました。そこで第14期最初の「CND Action!!」では、
るにあたって、トヨタ販売のとりまく環境と目指すべき姿、
向上」とその必要性などについて語っていただきました。

鎌仲 一樹

中央執行

特別対談

CNDの第14期が、新たなメンバーのもと、スタートを切
鎌仲委員長と林新事務局長のお二人に、第14期を迎え
生活水準や第14期の重点活動方針である「職場水準の

の活躍が、今後必要ということを非常に感
じている。ある経営者が「60歳で定年退職と
なるが、ノウハウを持つている方を5年間雇
用できるというのは、本当にありがたい」とい
う話をされていた。優秀で能力もある方を、
どんな企業も採用するべきだよな。私は
女性と高齢者も活躍できる職場が今後重
要になると思う。

「よい会社は自分たちで作り上げて
いくんだ」という「気概を

職場水準向上について、教えてください。
鎌仲：「職場水準」は、初めて使う言葉だけ
ど、事務局長は職場水準についてどんなイ
メージを持っているかな。

林：広い意味でCNDがこれまで取り組ん
できた要素が含まれていると考えています。

たと思うよ。来年の10月に消費税が10%に
上がる予定だけれど、私はそれも乗り越え
ていけると信じている。

林：本当にこうした経営基盤や、体質が強
化されてきた背景には、組合員の頑張りが
あったことに間違いはないですね。

鎌仲：少子・高齢化や、都心において車はシエ
アしていくという動きもあり、なかなか車が
売れない。そのなかでしっかりと車を売って
いくのは大変なことだと思う。また、単に車を
売っていただくだけでは、お客さまに対して、しっかりと
アフターフォローをしていくことが大切だね。
そういう意味ではサービスエンジニアが、店頭
に出てお客さまと直接話ができるような仕
組みでなければ、なかなか続かない。

林：販売全体で、数年前から組合員一人ひ
とりの働き方は変わってきています。そうし
た積み重ねが今に繋がっているのではないで
しょうか。今委員長がいわれた、アフターフォ
ローの部分でいうと、特
にエンジニアのみなさん
の頑張りが、お客さまの
笑顔に繋がっているの
ではないでしょうか。

鎌仲：営業スタッフと
サービスエンジニアでは、
年間収入において格差が
ある。とりわけこれから
はサービスエンジニアにス
ポットをあてていかない
と厳しい。労使懇談会の
なかで経営者のみなさん
からも、「サービスエンジ
ニアの採用が厳しい」とい
う話をよく聞くように



特にこれまで働き方変革の取り組みを進め
てきましたが、その働き方変革も職場水準
のなかに包含し、組合員一人ひとりの働き方
はもちろん、安全衛生、コンプライアンスを
含めた「組合員が働く職場をとりまくすべ
ての環境レベル」を表現していると考えてい
ます。

鎌仲：事務局長がいう「働き方変革」の取り
組みを続けてきて、本当に帰る時間も早く
なってきたし、休みも取りやすい環境になっ
てきたよね。一方でコンプライアンスの問題や安
全衛生など、そういうところがしっかりと整備
できているか、ということできていない。労働組
合がありながら、労働基準監督署からは正
勧告を受けるというのがその表れだと思っ
た。またそれ以外のところでも、働く意識の問題
はどうなのか。店舗であったり本社であったり、
そういうさまざまなところで働く人は、本当
に働く意識や気持ちがどれだけ上がったかを
考えると、まだまだクエスチョンが付くところ
があるね。職場水準と生活水準をともに上
げていくことが、ゆくゆくは、魅力ある販売
業界に繋がっていくと思う。今期の活動の中
ではこの職場水準と生活水準という2本柱
で、しっかりとやっていくことが大切だね。

最後に、トヨタ販売で働く組合員に対
してメッセージをお願いします。
鎌仲：よく世界のトヨタ、品質のトヨタとい
われますが、その根底には厳しいお客さまの
目があって、それにしっかりと対応してきた販
売会社があるからこそ、そう呼ばれるように
なったのだと思います。そういう意味ではもっ
と自分たちが、トヨタグループで働くことに
誇りを持ち続けることが大事だと考えます。
「トヨタを支えているのは自分たちだ」くらい

なった。だから
こそ何とか
したいとい
うのが、労
使共通の
認識だと思
う。技術職は、
そう簡単には育たな
い。少子化で優秀な人材を集めることが難
しいなか、各企業は採用に力を入れてきてい
る。振り返れば6年前、私が委員長になった
ときに、魅力ある販売業界づくりという
大きなテーマに向け、取り組みを進めてきた。
労使双方の努力により、働き方変革やさま
ざまな活動の成果が出て、長時間労働が是
正され、働く環境は良くなってきていると思
う。しかし、賃金水準をみると、向上したと
は言えない。この点も含めて、さらに、魅力
ある販売業界づくりに向け、人に選ばれる

企業を目指し、取り組んで
いきたい。また、当時若者の
車離れが叫ばれるなか、優
秀な人材を確保していくこ
とも、テーマに挙げて活動
してきたが、そのとき抱え
ていた課題が、今は現実の
ものになってきていると、痛
切に感じている。少子化の
なかで、販売業界に入りた
いという人をどれだけ採用
できるかは、本当に大きな
課題だと思う。何とかここ
を打破していかなければな
らないと考えているけれど
も、その点はどうだろう。

林：CNDとして、魅力ある販売業界づく
りに向けて、さまざまな取り組みを推進し
てきましたが、今後更に強化していくことが
重要で、その結果が優秀な人材の採用に繋
がっていくのではないかと考えます。生活水
準の部分については、14春の取り組みにおけ
るベースアップ要求を通じ、厳しい取り組
みではありましたが、加盟組合のみなさんの頑
張り、131組合が賃金改善分を獲得で
きたことは、一定の評価ができると考えてい
ます。しかしながら、まだまだ課題はあるこ
とから、今後もしっかりと労働組合の役割を
果たしていくことが必要となりますよな。

鎌仲：また、これからは女性をいかに採用し、
イキイキと働ける場を提供していくことが
できるかが、非常に重要になると思う。それ
ともうひとつは高齢者。60歳以降の高齢者

の思いが大切だと思います。
お客さまに対しても、胸を
張って車輛を販売し、整備
をして「自分たちの日々の
仕事、トヨタの品質に繋
がっているんだ」と、もっと自
信を持ってほしいのではない
でしょうか。そうすること
によって、トヨタグループが
強固なものとなりトヨタ販
社が繁栄していけば、おの
ずと企業に対する愛着も湧いてくると思
います。そして胸を張って「自分の働く会社は
いい会社だ」と言えるようになれば、もっと
内面からの魅力が出てくるはずですよ。

林：4年くらい前に、マイナビが学生に調
査した就職したい業界のランキングのなか
で、自動車販売業界が下から数えた方が早
いという結果に、私は本当にショックを受け
ました。委員長がいわれたとおり、魅力ある
企業にしていけないと、見かけやイメージだ
けで判断されてしまうと思います。会社に
対する愛着や誇りを持てることが大切で
すよね。

鎌仲：「よい会社は自分たちで作り上げ
ていくんだ」という、気概を持って業務
に取り組んでいく気持ちが大切ですね。
経営者は当然企業を守ってい
なければならぬ。
会社を守って
いく経営者
と、自ら愛
着を持って
会社を發展
させていく組

鎌仲 委員長

林 事務局長

- 1998年4月 大阪トヨペット(株) 入社
- 2001年9月～ 大阪トヨペット労組 支部役員(評議員)
- 2006年8月～ 出身組合名が大阪トヨタ自動車労働組合に変更
- 2006年9月～ 大阪トヨタ自動車労組 会計監査
- 2008年9月～ 大阪トヨタ自動車労組 副委員長
- CND組織局 部長
- 2009年9月～ CND労働政策局 部長
- 2010年9月～ CND教育局 部長
- 2012年9月～ CND労働政策局 局長
- 2014年9月～ CND事務局長 現在に至る

【林事務局長はこんな人!】

- 座右の銘 誠心誠意
- 好きな言葉 初心忘るべからず
- 趣味 映画、音楽鑑賞

鎌仲 委員長

- 1982年4月 大阪トヨタ自動車(株) 入社
- 1992年9月～ 大阪トヨタ自動車労働組合 執行委員
- 1996年9月～ 大阪トヨタ自動車労働組合 副委員長
- 1998年9月～ 大阪トヨタ自動車労働組合 書記長
- 2000年9月～ 大阪トヨタ自動車労働組合 執行委員長
- CND東近畿支部議長
- 2002年9月～ CND西近畿支部議長
- 2004年9月～ CND事務局長
- 2008年9月～ CND中央執行委員長 現在に至る

【鎌仲委員長はこんな人!】

- 座右の銘 目配り・気配り・思いやり
- 好きな言葉 プラス思考
- 趣味 映画、音楽鑑賞



取り組んできました。「職場水準の向上」は、
組合員自らの努力も必要です。みなさん、力
をあわせて職場水準の向上を目指してい
きましょう。

合員がいて、両方が本当
に努力を重ねれば、必ず
会社は永続的に發展し
ていきます。だから私
たち組合員は、精一杯の努
力をしていかなければな
りません。それも全部
ひつくるめて、職場水準
の中に入っています。「生
活水準の向上」は、これ
まで組合が主体となつて

政策・制度

REPORT

労働組合は企業や労使だけでは解決できない、暮らしに密着した税金や政策に対する意見を具申するためにも「政策・制度」の活動を行っています。
政策・制度レポートでは、CNDがおこなっている政策・制度活動、組織内議員の活動などを報告していきます。

今回のテーマ

CND政策・制度研修会開催



CNDでは、組合役員のみならず、組合員の方にも政策・制度活動の意義を理解してもらうために、毎年研修会を行っています。今年も4回の研修会を東京都永田町で実施し、全国から152名の参加をいただきました。

- 1** CNDより労働組合が政策・制度に関わる意義について説明を行いました。
- 2** グループ討議では、テーマに沿ってしっかり意見交換を行いました。
- 3** 組織内議員の直嶋参議院議員・古本衆議院議員・磯崎参議院議員からも忙しい中、スケジュールを調整してもらい「国政報告」をしていただきました。

CNDでは加盟組合の執行委員のみならず、「労働組合の政策・制度活動へのかかわり」について、より理解を深めていただくために「政策・制度研修会」を行っています。研修会前半では「難しくそうで関心が持てない」といった意見を持った参加者もいましたが、議員と直接話をしたり国会のなかで委員会を傍聴することで「政策・制度活動の大切さや取り組む意義について理解できた」との前向きな感想を聞くことができました。CND本部としては、政策・制度活動や組織内議員の活動を加盟組合に知っていただくための理解活動を今後も継続して取り組んでいきます。



組織内議員をもっと知ろう! なおしま議員へ一問一答

Q1. なおしま議員のこれまでの経歴を教えてください。

大学卒業後にトヨタ自動車販売(現トヨタ自動車)に入社しました。その後、全トヨタ労連などに派遣され、初出馬は1992年。2009年の鳩山内閣では経済産業大臣になりました。

Q2. 国会議員22年間の活動のなかで印象に残っていることは何ですか?

やはり2009年の政権交代です。自動車重量税3,300億円の減税が出来たのも、政権与党だったからこそ。与党と野党では出来る事が全く違います。やはり再度政権交代せねば。

Q3. 日本のエネルギー問題と政策の方向性について考えを教えてください。

1990年以降、欧米に比べ遅れをとっている「省エネ」を徹底させることが我が国のエネルギー政

策の柱だと考えています。詳しくは私のHPをご覧ください。(活動報告→なおしまレポート)

Q4. 私たちが望む社会を実現していくために、必要なことはどんなことでしょうか?

みなさんが政治に興味を持ち、声を上げていくことがまず必要です。また、みなさんの声を聞いて議会で行動に移してくれる各級議員を一人でも多く増やすことが政策実現に繋がります。

Q5. 販売業界で働く全国の組合員に対して、メッセージをお願いします。

車が売れるためには、自動車関係諸税の軽減は元より、車を買う人を増やすための少子化対策や、安定した雇用を確保するための対策などさまざまな政策が必要です。それらの政策実現に向けて、今後も全力で取り組んで参りますので、変わらぬご支援をお願いいたします。



党エネルギー総合調査会で欧州視察(6月30日)



滋賀県知事選挙で中間の候補の応援演説(7月8日)

【第14回定期大会を開催】

～社員一人ひとりが、販売会社への誇りと愛着を持ち続けるために～

8月27日(水)～28日(木)、ホテルグランヴィア京都において、第14回定期大会を開催しました。

全国の加盟組合から代議員および傍聴者にお集まりいただき、第13期後半期の活動経過報告や第14期の運動方針案、14秋の取り組み方針案などの審議を行い、すべての議案が可決されました。これをもちまして、第14期がスタートしました。



司会 録仲委員長 東近畿支部 輪高支部議長	質問者 札幌T労組 石田代議員 兵庫T労組 石田代議員 兵庫C労組 金丸代議員 訓練P労組 高梨代議員	議長団 三重P労組 森議長 埼玉C労組 三吉議長
新規加盟組合 トヨタレンタリース 石川労働組合 労働組合のないトヨタ系販売会社にお勤めで、組合を作りたいと考えている方がみえたら、CNDまでお気軽に情報をお寄せください。		

14秋の取り組み

第14回定期大会にて「14秋の取り組み方針」が可決されました。今後、各加盟組合は方針に沿った秋の取り組みを進めていきます。今回は、14秋の取り組み方針について紹介していきます。

●秋の取り組みとは? 「春闘」や「春の取り組み」は知っているけど、そもそも秋の取り組みって何?

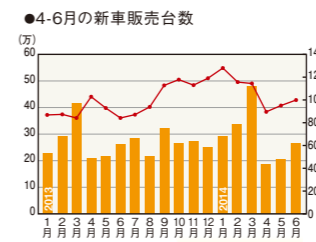


秋の取り組みは、労働時間や働き方などの労働諸条件について会社と交渉を行う取り組みです。過去のCNDの秋の取り組みでは「自己負担問題」「一斉休日増」「働き方変革」「労・通災付加補償の導入」などの取り組みを行ってきました。労働組合では日ごろから労使での話し合いを行っていますが、CNDの加盟組合が一体となり、タイミングをあわせて会社への要求(申し入れ)を行い、より実効ある取り組みとしています。

●私たちがとりまく環境

○自動車業界をとりまく環境

新車販売台数の推移をみると、4月以降の新車販売台数は、消費増税後の反動減がみられ前年同月比を下回っています。4-6月の四半期でも、5.5%減で推移しています。



○2014年度の見通しも厳しい

日本自動車工業会は2014年度(2014年4月～2015年3月)の国内総新車販売台数(登録車、軽自動車合計)が前年比15.6%減の475万台になるとの厳しい見通しを発表しました。500万台割れを予想するのは3年ぶり。

このような状況を乗り越えるために...

●求められる「職場水準の向上」

私たちはこれまで幾多の難局を「職場力」を向上させることで乗り越えてきました。現下で起こっている難局を乗り越えるためにも、組合員が高いモチベーションを保ちながら力を発揮できるような「職場水準」が求められています。

○職場の総点検を実施し、課題解決に向けて取り組みます

14秋の取り組みでは、労働の質を向上させるための前向きな声や働く意欲を阻害するような要因がないか確認するために、職場の総点検を実施し、そこから抽出した課題の解決に向けて取り組むことで、職場水準の向上を目指していきます。

※職場水準…私たちが働く環境全般の水準のこと。具体的には、安全衛生、労働時間や組合員一人ひとりの働き方、さらにはコンプライアンスを含めた「組合員が働く職場をとりまくすべての環境のレベル」を指すCNDの造語です。

【職場の総点検において取り上げるテーマの例】

- 労働時間に関する課題
労働時間管理の適正な運用、年次有給休暇の取得日数
- 安全衛生に関する課題
安全衛生委員会の定期開催、メンタルヘルスへの対応
- コンプライアンス上の課題
自己負担、休日未取得、セクハラ・パワハラ・モラハラ
- コミュニケーションに関する課題
報・連・相、職場間の連携

「やる気スイッチ」の押し方



子どもに対して「勉強やスポーツを頑張ってもらいたい」と願うのが親心ですが、親がうまくやる気を引き出そうとしても「子どもがなかなか応えてくれない」と、悩んでいる方もいるのではないのでしょうか？ 今回のHOLONプラスでは、そんな子どもの気持ちを高めるための「やる気スイッチ」を押す方法をご紹介します。



「やる気スイッチ」を押すには？

「やる気スイッチ」を押すにはどうしたらいいのでしょうか？ 大切なのは「モチベーション」の見直しです。モチベーションは「動機づけ」とも呼ばれますが、これには2つの種類があります。

● 内発的動機づけ

目標を達成する喜び、向上心や好奇心など、内発する誘因によってやる気を出すことです。「うまくなりしたい」「親に喜んでもらいたい（褒められたい）」というように、自分の心から湧き出るモチベーションを意味します。

● 外発的動機づけ

お小遣いやご褒美など、外発的な誘因によってやる気を出すことです。「お小遣いのためにテストを頑張ろう」「いい学校に入ってみんなを驚かせよう」といった、外からの刺激によってモチベーション上げのことを意味します。

やる気になるためには、両方の動機づけが大事になりますが、「問題が解けることって楽しい!」「知らないことを覚えるのって楽しい!」といった内発的動機づけが高まらないと「学ぶこと」そのものが辛くなってしまい、長続きしません。特に子どもに対しては、外発的動機づけではなく、内発的動機づけを中心に考えることが重要になります。

内発的動機づけで「やる気スイッチ」を押す方法

! 頑張っているところを褒めよう!

子どもは褒められるとやる気になります。何でも褒めるのではなく、子ども自身が頑張っていることを褒めるのが効果的です。例えば、テストでいい点を取ったとき「すごいね」と単純に結果だけを褒めるよりも、「きちんと勉強したから、いい点が取れたね」と、頑張ったことと結果をセットで褒めるといいでしょう。

! 子どもを信頼して任せよう!

子どもに自主的な行動を促したいときには、細かな指示を与えるのではなく、ある程度子どもに任せてもらうことが効果的です。何かの物事を任せられることで、子どもは親から信頼されていると感じ、やる気につながっていきます。

! 成功体験をさせよう!

勉強にしても運動にしても、成功体験が少ない子どもは、すぐにやる気をなくしてしまいます。まずは簡単なことから成功体験をさせてあげましょう。例えば、いきなり難しい問題集にチャレンジするよりも、簡単で分かりやすい問題集を何回も解いて、成功体験を積み上げていきます。すると、「難しい問題にもチャレンジしよう!」という気持ちが湧いてくるものです。

子どものやる気を奪うNGワード

ここまで「やる気スイッチ」を押す方法を紹介してきましたが、子どもはこんな言葉を掛けられると逆にやる気を失ってしまいます。あなたは同じような言葉を掛けていませんか？

間違ってるよ

「自分は親の期待に応えられないダメな子なんだ…」と思ってしまいます。自分のことを否定するようになると、子どもの成長は止まってしまいます。

■まずはできている部分を褒めましょう。その後に「ここを直しておくといいよ」と声を掛けてみてください。

〇〇君に負けるよ!

子どもの頑張りや否定すると、親に対する不信感へ繋がります。

■友だちや周りの子と比べると「この前よりうまくできるようになったね」など、過去と比べて、頑張ってきた過程を褒めてあげましょう。

〇〇しなさい!

「勉強しなさい」など、頭ごなしに言う子どもは「今やるうと思ったのに」「今はやりたくない」と反発しやすくなります。

■「〇〇するには、どうすればいいかな?」や「〇〇するのと△△するの、どっちがいいと思う?」など、自分自身で考え、答えを出させるようにしましょう。

「やる気」を育てるということは、「やる気」という名の木を育てるようなものです。種や苗木に「早く大きくなれ!」と叱咤激励しても、木の生長(成長)にはつながりません。生長に必要なものは、日光、水、栄養分です。それを十分に供給してあげるだけで、木はすくすくと生長していきます。子どものやる気も同様に「〇〇しなさい」と頭ごなしに命令しても、やる気スイッチを押すことはできません。子どもが自発的に取り組んでいけるように、子どもの内発的動機づけを高めるとともに、信頼してあげることが重要ではないでしょうか。

仕事の成果がグッと変わる!

トヨタ流 問題解決のすすめ!!



第1回 問題解決にとりかかる前に

1 問題のないことが最大の問題

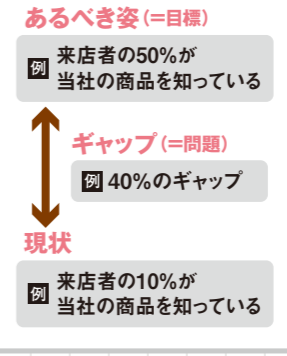
「見つめにくい」ような仕事でも、必ず問題が潜んでいます。トヨタの元副社長であり、改善の鬼でもあった大野耐一氏は「こんな言葉を残しています。」「困らんやつほど、困ったやつはいない」。言い方を換えれば、「問題がないということ」が最大の問題」という意味です。問題は製造現場だと、不具合やミスが不良品となつてあらわれますが、販売の場合は、問題が明確になつてあらわれにくいといえます。クレームや売上減など明確な現象がなければ問題としてとらえづらくない

2 問題とは「あるべき姿」と「現状」のギャップ

トヨタにおける「問題」とはなにか? トヨタでは、問題を「あるべき姿」と「現状」のギャップと定義しています。

「あるべき姿」とは、目標や標準などのことを指し、トヨタでは「標準」という言葉がよく使われます。「標準」とは、現時点で最も良いとされるやり方や条件であり、作業者はこれに基づきながら仕事を進めていきます。こうした「標準」があるからこそ、作業や品質が一定のレベルを保てるのです。

このように、どんな職場や仕事にも「こつすれば正確にできる」「目標を達

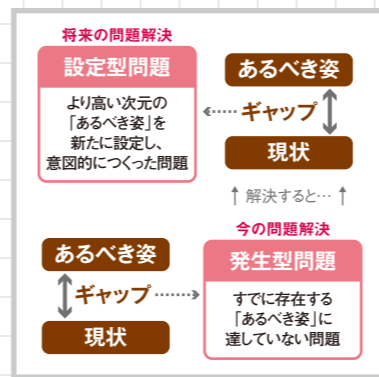


成できる」という定石があるはずですが、まずはこれを明確にしましょう。職場の「標準」に達していない、あるいはギャップが生じている場合は、それを問題として認識しなければなりません。

3 問題解決の基本は「発生型」と「設定型」

問題解決には、日々困っている問題を解決する「発生型」と、自分で問題を定義して解決する「設定型」があります。

発生型問題は、最近発生した、あるいは慢性化して日々困っているような問題のことをいいます。例えば「手際が悪く、お客さまの待ち時間が長い」「書類確認ミスが多発している」といった問題です。現



状がマイナスの状態を、ゼロの状態に戻すための問題解決といつてもいいでしょう。

設定型問題解決は、半年〜3年後の期間でみたときに必要となる問題解決のことをいいます。現状では基準を満たしているが、より高い次元の「あるべき姿」を新たに設定し、意図的にギャップ(問題)をつくりだします。例えば、「売り上げノルマ4,000万円をクリアしているが、1年後に5,000万円を目標とする」「〇年後に補助金ダウンが予定されているので、新しい販売施策を考える」などです。現状では問題はないが、近い将来「あるべき姿」が上がるか、現状のレベルが下がることが予想される場合の問題解決も設定型問題として考えます。

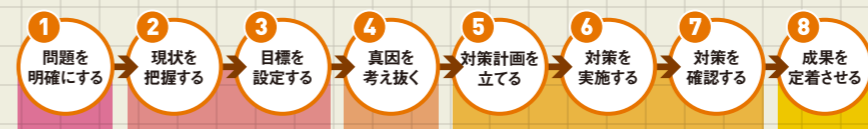
トヨタの強さの秘訣はなにか? こう問われるとき、多くの人は「現場のカイゼン力」を挙げられるかも知れません。

今回から始まる、トヨタ流問題解決のすすめ!!では、トヨタがどう問題を発見し、どう問題を解決していくのかを、全6回に分けて紹介します。第1回目は、問題の発見の仕方について紹介していきます。

次回予告

トヨタでは、問題を発見し、現状を把握することに大きなパワーを使います。次回からは、トヨタが問題解決のときにベースとする8つのステップを事例を交え、計5回にわたって紹介していきます。

問題解決の8ステップ



監修

(株)OJTソリューションズ

2002年4月、トヨタ自動車とリクルートグループによって設立されたコンサルティング会社。トヨタ在籍40年以上のベテラン技術者が「トレーナー」となり、トヨタ時代の豊富な現場経験を活かしたOJT(On the Job Training)により、現場のコア人材を育て、変化に強い現場づくり、儲かる会社づくりを支援する。

「トヨタの問題解決」中経出版 1,300円(税抜価格)



組織内議員の活動紹介



参議院議員
【いそざき哲史】

この1年、様々な形で、東日本大震災の被災地を回り、現状を見聞きしてきました。復興は少しずつながら進んでいることも確かですが、やはり、総じて言えば遅れています。原発事故のあった周辺地域では、復興計画さえ立てられない状況が依然として続いています。

その中であって、国民全体としてできることは、ボランティアでも観光でも、形にこだわらずに現地を訪れることだと思っています。そうした行動自体が、たとえ直接的には復興に結びついていない様にみえても、「復

復興について思うこと

興を忘れていない」とのメッセージになって、被災地の皆さんの気持ちを支えることになると思うからです。

国会議員が成すべきことは、国民に対して現状をできるだけ正確にお伝えし、復興推進のために必要なことを明確にし、スピーディーに実行につなげていくことであり、私はそのための活動を続けてまいります。

最近、国内各地で自然災害が相次いでいます。被災された方々に、心よりお見舞い申し上げますとともに、少しでも早く元の生活を取り戻されることを願っております。



参議院議員 なおしま正行



衆議院議員 ふるもと伸一郎

着ばいす

毎回みなさんからいただいた声を紹介します!



職場で実践! 安全活動

- ・暑いことに起因する労災が多くあると感じます。一人ひとりはもちろん、周りのスタッフや管理監督者も注意しなければいけないと感じました。(富山県)
- ・当社では安全を意識した取り組みを実施しているため、興味深く拝見しました。危険予知トレーニングは、ぜひ職場でやってみたいと思います。(大阪府)

CND海外スタディチーム報告

- ・海外旅行に行くと、日本のサービスの良さを改めて実感することがあります。日本のサービス精神がトヨタ自動車を通じて多くの国に広がってほしいなと思いました。(奈良県)

・日本のような恵まれた環境に生まれた事に感謝しつつ、可能な限りで後方支援を行っていきたく感じました。(東京都)

超高齢化で日本はどうなる?

- ・子どもが産みたくても産めない理由や状況は色々あると思いますが、まだまだ欧州などに比べて日本は女性により環境を与えてははいないように思います。(大阪府)

貯蓄をしやすい体質に! すぐに始めたい3つの改善策!!

- ・「おうちマネー見直し隊参上!」がとても良かったです! いつも目からウロコで読ませてもらって

います。いつも「はっ!!」と気づかされることがあります。(北海道)

エンジニアスタッフの働き方

- ・エンジニアになるきっかけを読むと当時の自分が希望と夢と不安を持っていた純情な時期を思い出し、初心に戻った気分になりました。(秋田県)
- ・同じエンジニアとして興味深い記事でした。私の会社でもエンジニアが少なくなる傾向にあるので、しっかりと仕事をして魅力ある職業にしていきたいと思います。(愛知県)

イチローとマー君が実践する「自分力」の育て方

- ・いつも大きな目標を立てて挫折してしまうことが多いので、毎日続けられることに重点をおいて目標を掲げるようにしようと思いました。(三重県)

HOLONクイズ Vol.143

今号のHOLONはいかがでしたか? さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事のなかにヒントが隠されているかも…。

- | | |
|---|--|
| 1
CND第14期の重点活動方針は「生活・〇〇水準の向上」です。 | 2
なおしま議員は、参議院議員として〇〇年間活躍しています。 |
| 3
トヨタの元副社長である大野耐一氏の言葉「〇〇〇やつほど、困ったやつはいない」 | 4
子どもをやる気にさせるためには、〇〇的動機づけを高めることが重要です。 |

*ホームページで解答される方は ①答え、②答えと入力してください。

正解者の中から抽選で**20名に図書カード**を進呈!



※ご自宅に送付します。

HOLONクイズ Vol.142

答え ①夏 ②社会 ③超高齢 ④力

おめでとうございます! ホロンクイズ当選者のみなさん

- | | | |
|-----------|--------------|-----------|
| 札幌P/江良友佑 | 岩手P/及川千夏 | 東北K/佐々木弘次 |
| 福島T/小野真理子 | 東京T/戸田博樹 | 東京R/櫻井昭彦 |
| 多摩R/浦田由衣 | KTグループ/秋山ゆり子 | 横浜P/室田一洋 |
| 富山C/高川義啓 | 石川P/波竹弘繁 | 石川R/永藁香菜 |
| 愛知K/町田英昭 | 京都T/数木壘 | 浪速C/奥野優美子 |
| 大阪N/田賀裕美 | 兵庫K/清水真喜 | 愛媛T/宮田雅史 |
| 福岡K/浅田真由美 | 鹿児島T/鳥子慎之介 | |

今回は総数143件の応募をいただきました。
たくさんのご応募ありがとうございました!

【応募方法】記事の感想やご意見を添えてご応募ください。



ホームページからご応募ください。

CNDトヨタ

検索

- 1 http://www.cnd.or.jpにアクセス
- 2 トップページ「組合員専用ページ」をクリック
- 3 ID/パスワードを入力
ID **cnd** パスワード **holon143**
- 4 入力フォームに**必要事項**を入力し送信

【必要事項】

- | | |
|---------|-----------------|
| ・クイズの答え | ・組合名 |
| ・氏名 | ・会社名 |
| ・郵便番号 | ・拠点名 |
| ・住所 | ・よかった記事のご感想やご意見 |
| ・電話番号 | |

締切 2014年10月15日

発表 HOLON 144号

個人情報の取り扱いについて

CNDでは加盟組合のみなさんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(http://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)

1. 利用目的: HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項等に関するご連絡
2. 利用後の処分について: 上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。