



# HOLON

CND機関紙 ホロン

vol.147

2015年5月13日発行



02 **CND Action!!**

**私たちの声を労働組合へ届けよう!  
労働組合の役割とは**

03 **トヨタ流 問題解決のすすめ!!**

04 **HOLONプラス**  
ちょっとの時間ですぐにできる!!  
**職場で実践!簡単ストレッチ**

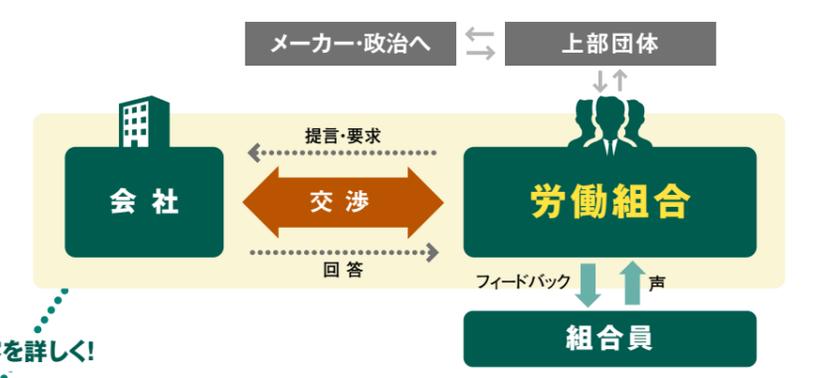
06 **政策・制度REPORT**

08 **組織内議員の活動紹介**  
着ぼいす  
HOLONクイズ



# 私たちの声を労働組合へ届けよう！ ～労働組合の役割とは～

「労働組合の役割とは？」と聞かれたとき、みなさんは何と答えますか？「あることは知っているけれど、その役割までは…」という人が多いかも知れません。今回のCND Action!!では、組合活動の中でも重要な「私たちの声」を届ける取り組みについて考えてみたいと思います。



労働組合は「働く者一人ひとりでは実現できないことをみんなで力を合わせて取り組み、現状を改善していく」ことが大きな役割です。そのためには、組合員の率直な思いや考えである「私たちの声」を組合に届け、改善につなげていくことが必要です。そうした声を集約して、会社へ提言・要求をしていくことはもちろん、右図のようにさまざまなみなさんの声を届けるとともに、改善に向けた取り組みをしています。

## 届ける! 1 職場の声を会社に伝えて、提言・要求をします

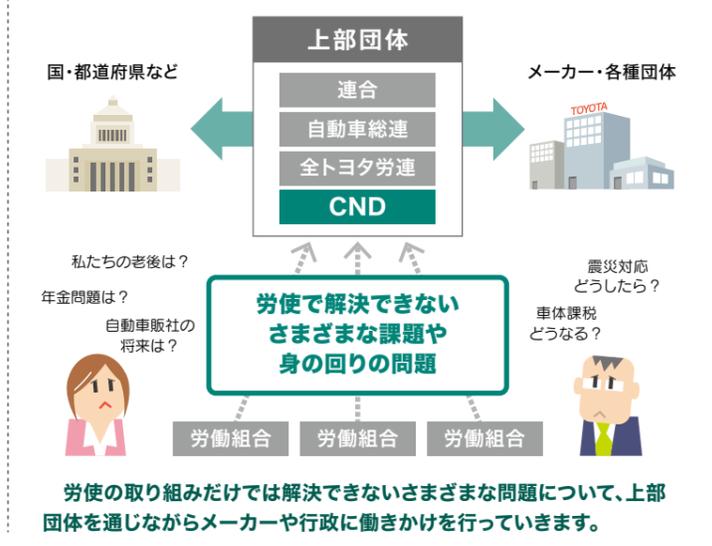
- ワーク・ライフ・バランスの実現  
休日未取得・長時間労働の撲滅 | 勤務カレンダーの策定
- 生活基盤の安定  
賃金の維持・向上 | 一時金獲得月数の維持・向上 | 有期契約労働者の労働条件改善
- 制度導入  
労・通災付加補償制度 | 育児・介護休業制度 | 計画年休など



現場の最先端で働いている組合員の声や知恵・工夫など執行部に寄せられたものをまとめ、会社に対して提言や要求をすることで、労働環境や処遇の改善につなげていきます。

自分が仕事をしていく上で感じる働き方や会社の施策、税金、社会保障などについて、だれもが疑問を感じる時があると思います。そうした問題意識を心の中にしまっておくのではなく、労働組合に届けてください。労働組合では、みなさんの職場に直接足を運んで話を聴くだけでなく、各種アンケートや春・秋の取り組み時など、さまざまな場面で職場の声を集約しています。みなさんも、より良い職場環境や社会を自ら作っていくという意識を持って、労働組合に声を届けてください。

## 届ける! 2 個別労使では解決できない課題に対応をします



労使の取り組みだけでは解決できないさまざまな問題について、上部団体を通しながらメーカーや行政に働きかけを行っていきます。

## CNDの仲間を増やす活動を進めています！

全国には、職場の声を届けたいと考えていても、労働組合がない販売会社などに勤めているトヨタの仲間がたくさんいます。労働組合では、仲間を増やす活動も大切な取り組みとしています。みなさんの周りに「会社や行政などに、働く私たちの声を届けたい！」「組合をつくりたいけど、どのようにしたらいいかわからない」と考えている方はみえないでしょうか。CNDでは、そういった労働組合のないトヨタ系販売会社などにお勤めの方の相談にのり、組合が結成されるまでのサポートを行なっています。労働組合のないトヨタ系販売会社などにお勤めの方から「組合」について相談がありましたら、みなさんの所属する労働組合またはCND組織政治局までお知らせください。

組合結成に関する情報はこちらまで  
みなさんの所属組合 または CND組織政治局  
TEL:0565(28)5000  
担当/田中・北原まで

# トヨタ流 問題解決のすすめ!!

## 第5回 STEP 4 真因を考え抜く

- 問題解決の8ステップ
- STEP 1 問題を明確にする
  - STEP 2 現状を把握する
  - STEP 3 目標を設定する
  - STEP 4 真因を考え抜く
  - STEP 5 対策計画を立てる
  - STEP 6 対策を実施する
  - STEP 7 対策を確認する
  - STEP 8 成果を定着させる

真因を取り除かなないと問題が再発してしまふ

問題が大きくなればなるほど、その原因を調べていくと、たくさん「要因」が上がってきます。しかし目の前の要因に安易に

飛びついて、それらを解決したとしても、それが真因でなければ、目の前の原因を取り除いただけで、また同じ問題に直面することになります。\*真因とは、問題を発生させる真の要因のこと

例えば「売上ノルマが達成できない」という問題の真因が「営業担当者の入れ替わりが激しいこと」なのに、「1日の訪問件数が

少ないこと」を真因と定め、解決策を実行しても、一時的な効果しか期待できません。要因を取り除いても、現状の回復にしかならず、問題が再発する可能性が大きいです。大切なことは、問題を発生させた真因を追究し、抜本的な解決を図ることなのです。

トヨタでは真因に迫るため、「なぜ」を繰り返して要因を絞り込んでいきます。「なぜなぜ5回」という言葉に代表されるように、「トヨタでは「なぜ」をしつこいほど繰り返すことによって真因に迫れるようになります。

「政治が悪いから」といった対策の打ちようがないものは真因にはなりません。3つ目は、真因から解決すべき課題まで「くだから、くだ」と、事実にもとづき因果関係をさかのぼることができるかどうか。つまり、「なぜ」で結んだ因果関係と逆方向の因果関係が無理なくつながるかを確認します。例をあげると次のようになります。



神経質なお客様が全員、クレームを言うわけではない

CASE STUDY どのように「なぜ」を繰り返すのか?

【問題】若手営業担当の成績がダウンしている

なぜ1 「なぜ成績がダウンしているのか？」  
→新規顧客を獲得できていないから

なぜ2 「なぜ獲得できないのか？」  
→訪問しても商談までもち込めないから

なぜ3 「なぜ商談までもち込めないのか？」  
→2回目の訪問ができていないから

ここで多くの方は「2回目の訪問ができていない」ことが真因だと考えるのではないのでしょうか。しかし2回目の訪問を増やしても、営業成績は改善しませんでした。つまり、「2回目の訪問ができていない」は真因ではなかったのです。では、4、5回目の「なぜ」を繰り返したらどうなるのでしょうか。

なぜ4 「なぜ2回目の訪問ができていないのか？」  
→商品説明がうまくできないから

なぜ5 「なぜうまく説明できないのか？」  
→商品知識が不足しているから

若手営業担当者の「商品知識の不足」が真の要因であれば、「商品知識を学ばせる」という対策をとれば、説明力も向上し、商談までもち込むことができ、結果として新規顧客の獲得が進みます。ここまで突き詰めて、初めて真因にたどり着くことができます。当然、なんでも5回目の「なぜ」で真因が見えるわけではありません。2~3回で分かることもあれば、10回繰り返してたどり着く場合もあります。大切なのは、途中で「真因」だと早合点せずに、問題が発生する真因を最後まで絞り込んでいくことです。

真因がどこかチェックする 3つのポイント

1つ目は、「その要因に手を打てば問題が解決され、同じ成果を上げ続けられるか」です。

2つ目は、「もう一度「なぜ」を繰り返すと、問題が拡散しないか」です。「景気が悪いから

「真因と判断できるのです。」

なお、「これが真因だ」という目星がつかず、現場を見て本当に真因であるかどうかを確認する必要があります。現場の状況やデータと一致することによって、はじめて

次回予告

真因を特定したら、問題を解決するための計画を立てて実行していきます。次号は実行する際の注意点を紹介します。

監修 (株)OJTソリューションズ

2002年4月、トヨタ自動車とリクルートグループによって設立されたコンサルティング会社。トヨタ在籍40年以上のベテラン技術者が「トレーナー」となり、トヨタ時代の豊富な現場経験を活かしたOJT(On the Job Training)により、現場のコア人材を育て、変化に強い現場づくり、儲かる会社づくりを支援する。

【トヨタの問題解決】 中経出版 1,300円(税別価格)



★  
集中力低下  
に  
よい  
ストレッチ

疲れや睡眠不足など、集中力の低下にはいろいろな原因があります。体を動かさないことによって、血行が悪くなり新陳代謝が低下して脳や神経の働きが鈍くなることも要因の1つかもしれません。ストレッチでリフレッシュをして、集中力を高めてみてはいかがでしょうか。

1 末梢神経を刺激しましょう

バンザイするように両手を上げて、こぶしを握ったり開いたりを繰り返してください。

集中力が落ちているということは、神経の働きが鈍くなっているということ。脳から最も遠い、手の先の末梢神経を刺激することで、神経系全体を活性化させ、脳の覚醒を促します。腕を上げることも、大きな動きで神経を刺激する効果があります。



ワンポイントアドバイス  
指の先までを意識しながら大きくグーパーを繰り返すと、より効果的です。

2 顔の筋肉を活性化させましょう

顔を両手で軽く叩いてあげましょう。頬だけでなく、顔のあちこちを叩くといいでしょう。

顔は脳に近く、多くの血管や神経が集まっている重要な部位です。仕事では表情を作ることが少なく、筋肉が凝った状態になりがち。十分ほぐして血の巡りや神経の伝達を促してください。



ワンポイントアドバイス  
顔全体を刺激するよう意識してください。ただし、痛くなるほど力を入れないようにしましょう。

3 リンパの流れを良くしましょう

両耳を思い切り引っ張ります。何度か繰り返してください。

耳の周りから首の前にかけては、リンパ節が多く集まっています。耳を引っ張ることで周辺の筋肉を刺激し、リンパの流れを促して新陳代謝をよくするストレッチです。



ワンポイントアドバイス  
あまり痛くない程度に強く引っ張ってください。耳周りから首前にかけてのマッサージを加えるとより効果的です。

★  
イライラ  
に  
よい  
ストレッチ

理由のないイライラは、自覚していないストレスなどで神経が過敏になっていることが主な原因と考えられます。これによって、筋肉に負荷がかかり、炎症を起こしたような状態になってしまいます。そんなときは、そうした筋肉をほぐすことで溜まった熱を逃がして、気分をリラックスさせてあげましょう。

1 腕を大きく回しましょう

座ったまま、腕をクローリングのようにグルグル回します。しばらく繰り返したら、背泳ぎのように逆回転でも行ってください。

イライラするときは、神経が過敏になっている状態。負荷のかかる首・肩を中心にできるだけダイナミックな動きで発散させてあげましょう。体が十分にほぐれることで、精神的にもリラックスできるんですね。



ワンポイントアドバイス  
特に首と肩の筋肉をほぐすことを意識しながら、腕を肩から大きく動かしてください。オーバーなくらいにやるのがコツです。

2 体を大きく伸び縮みさせましょう

胸の前で両肘を合わせるようにして曲げ、背中を丸めます。次に肘を伸ばして腕を開き、体を大きく反らせます。

一度体全体を小さく縮こまらせて、その後一気に伸ばすことで、肉体的にも、精神的にもスッキリした解放感が得られます。部分的な動きよりも、使う筋肉も広い範囲に及ぶので、ストレッチ効果も大きいのです。



ワンポイントアドバイス  
縮こまるときは、体を折りたたむような気持ちでギュッと固めます。伸ばすときは、逆に手足全体を大きく広げるつもりで。

3 肩の緊張をほぐしましょう

首を左側に曲げて、右肩を左の拳でトントン叩きます。左右を入れ替えても行ってください。

デスクワークなどで前屈みの姿勢をとると、頭の重さで首や肩に大きな負担がかかり、イライラの原因ともなります。単に筋肉を伸ばすより、刺激した方がほぐしやすくなるので、左右の肩をトントン叩きます。



ワンポイントアドバイス  
ずっと同じ場所を叩くのではなく、首から肩、肩甲骨まわりにかけてまんべんなく叩くようにすると、より効果的です。

仕事をしていく上で、集中して生産性を上げること、効率的に業務を行うことは、非常に大切です。しかし、それを就業時間中、持続していくことはなかなか難しいと考えます。体や気持ちが「少し疲れたな」「一息入れたいな」と感じたとき、今回ご紹介した簡単ストレッチを行ってみてはいかがでしょうか。一度、気持ちをリセットして、再び仕事に集中し、いい仕事をしていきましょう!

＼ ちょっとの時間ですぐにできる!! /

職場で実践! 簡単  
ストレッチ

5月になり、新入社員の方や新しい職場へ異動された方など、新しい職場環境の中で、ココロやカラダなどに疲れやストレスを感じているのではないのでしょうか。そこで今回のHOLONプラスでは、そんなみなさんのココロとカラダをリフレッシュさせる、職場でできる簡単ストレッチをご紹介します。

★  
肩こり  
に  
よい  
ストレッチ

デスクやパソコンに向かう時間が多い人にとって、体のコリや疲れは職業病ともいえるもの。もしかして、そうしたコリを「たいしたことない」と放っていませんか?

1 背筋を伸ばしましょう

背もたれのある椅子に座り、両手を頭の上で組んで、胸を大きく反らせます。

机に向かう姿勢はやや猫背となるため、肩から胸を圧迫する形になっています。また、本来人間の腕は下ろした状態が自然であるため、キーボードやマウスを使う腕も不自然な緊張状態にあるのです。このストレッチはそれを解きほぐすためのものです。



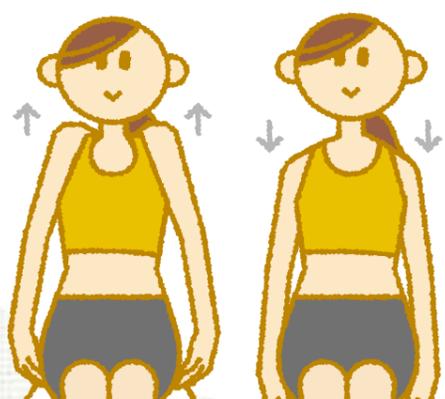
ワンポイントアドバイス  
大きく弓なりになるよう意識して、胸を開くようにイメージします。  
※身体の硬い方は無理をしないようにしてください。

2 肩甲骨のまわりの筋肉をほぐしましょう

両肩を上げて、ストンとおろします。

首の後ろには多くのリンパや神経が通っており、また、心臓に直接つながる大動脈や大静脈も近い重要な部位です。その首を支える肩甲骨のまわりの筋肉が固まると、血の巡りも悪くなります。両肩を動かし刺激を与えてあげましょう。

ワンポイントアドバイス  
肩甲骨の上、首とつながる部分を十分動かすように意識して繰り返してください。

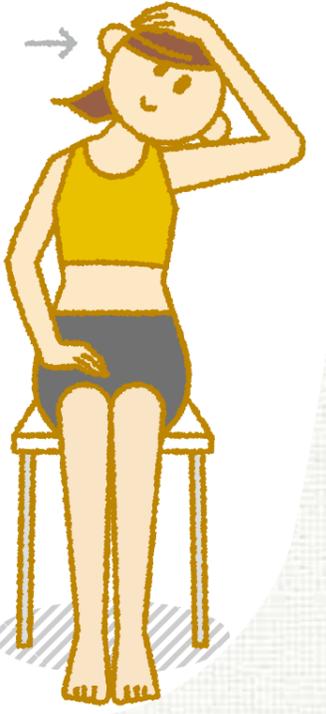


3 肩と首筋を伸ばしましょう

頭に左手を添えて、左肩の方へ頭を倒します。右側も同じように行ってください。

デスクワークでは、首の横側の筋肉がほとんど使われません。机に向かい続けると首背部の筋肉にばかり負担がかかるだけでなく、使わない筋肉が衰えていってしまいます。首は何種類もの筋肉がつながって動いているため、バランスが崩れると肩こりや頭痛の原因となってしまいます。両サイドの筋肉に十分刺激を与えてあげましょう。

ワンポイントアドバイス  
頭に当てるほうの腕は、肘が肩と平行になるようにしましょう。前に出てしまうとしっかりストレッチできません。



今回のアドバイザー



ちの  
横内 稚乃  
稚乃針灸整骨院 院長

鍼灸師、柔道整復師、整体療法士、エステティシャン、美容研究家、料理研究家、美容鍼セミナー講師、メンタル心理カウンセラー、ブライダルプランナー。現在は、美容鍼灸・整骨(骨折・脱臼・打撲・捻挫・挫傷・肉離れ)・整体・骨盤矯正・スポーツコンディショニング・耳つぼダイエット・美容整体・足裏ドレッシング・アロママッサージ・ダイエット指導・慢性疾患や急性疾患に対する生活習慣に関するアドバイスなど幅広い施術を行っている。

研修  
3

### グループ討議「政策・制度活動について」

グループに分かれて、政策・制度活動に取り組む意義や自組合での取り組みなどについて意見交換を行いました。他組合の組合役員とさまざまな議論をするなかで、政策・制度以外の活動などについても情報交換をすることができ、有意義な時間とすることができました。



研修  
4

### 国会見学および衆議院予算委員会傍聴

国会議事堂内部や各種委員会(今回は衆議院予算委員会)を実際に見学・傍聴することで、これまで以上に政治に対する関心が高まりました。



研修  
5

### 直嶋事務所・礒崎事務所を訪問

直嶋議員と礒崎議員の事務所へお邪魔しました。普段お二人が活動している様子を知ることができ、身近に感じることができました。



# 政策・制度 REPORT

CNDでは、労働組合が「政策・制度課題」の改善に向けて活動する意義について、組合役員のみなさんがしっかり理解するとともに、その大切さを実感することができるよう、毎年研修会を開催しています。今回は3月12日～13日に開催された政策・制度研修会(東近畿支部・西近畿支部・中四国支部)の様子をレポートします。



## CND政策・制度研修会 開催報告

研修  
1

### 「労働組合が政策・制度活動に取り組む意義について」 「自動車関係諸税の取り組みについて」



労働組合が政策・制度に取り組む意義や自動車関係諸税の取り組みについて、CND本部より講義を行いました。なぜ労働組合が政策・制度活動に取り組むのでしょうか。それは、私たち働く者の代表である組織内議員を通じ、労使では解決できない生活や税金、法律などの課題について自らの手で改善させるためです。そのなかでも、私たちの仕事や生活に関わりの深い自動車関係諸税の取り組み(自動車取得税や自動車重量税などの負担軽減に向けた取り組み)は大変重要なため、参加者のみなさんに講義し、理解を深めていただきました。



#### 研修を終えて… 参加者の声

まずは政治・政策に自分自身が関わっていることを意識することが大事だと感じました。今回の研修で得たものを活かして、組合員にもできるだけ多くのことを伝えたいと、理解活動をしていかなければならないと感じました。

組織内議員と会い、直接話ができるということは大変貴重な経験だと感じました。

政策・制度活動を自組合で行っても組合員からは「何をやっているのか、よく分からない」という言葉を耳にします。それは、政治だけでなく、組合活動にも言えることで、分からないと言っている方は知ろうとしていない部分もあるため、もっと知って

もらうように活動をしていく必要があると感じました。政策・制度活動の重要性を組合員に伝えるとともに、政治との距離感を感じさせないように展開していかなければならないと思いました。

### まとめ

研修会が始まる前までは、「政策・制度活動に関心がない」「難しそう」と考えていた参加者もみえました。しかし、組織内議員と直接話をしたり、国会内での予算委員会傍聴、政策・制度活動に関する講義を受けることにより、「政策・制度活動の大切さや取り組む意義について理解できた」「自組合の組合員に今回の研修で得たものを伝えながら、理解活動をしていかなければいけない」といった感想が聞かれました。

CNDは、政策・制度活動や組織内議員の活動について、組合員のみなさんに知っていただくための理解活動を、今後も継続していきます。

研修  
2

### 「組織内議員からの国政報告」

組織内議員である直嶋議員と古本議員、礒崎議員にお越しいただき、現在国会で審議されている法案や日本の抱える問題、その対応策などの活動について、ご報告いただきました。



直嶋議員

古本議員

礒崎議員



## 組織内議員 なおしま参議院議員 活動報告

### 民主党エネルギー政策が政府を動かす

日頃よりご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。さて、今年11月のCOP21に向けて各国の動きが本格化しています。深刻化する温暖化問題解決のため、2030年に向けた温室効果ガス排出削減目標値を各国が発表する中、日本は未だ公表できていません。先進国にふさわしい数値目標を掲げ、環境問題解決に向けて世界をリードしていく姿勢を示すことが外交上においても非常に重要です。

日本のエネルギー消費の75%は非電力部門、すなわち熱として消費されています。そういう意味において、熱等の分散型電源を普及させていくことが温暖化防止の観点からも今後の最優先

課題です。この電源は送電ロスが少なく1カ所に集中していないため、省エネや災害対策の面でも有益です。

先日の国会審議で政府のエネルギー政策にはこの分散型電源普及という観点が弱いことを指摘したところ、政府の諮問会議の場で今後分散型電源を増やしていく方針が示されました。私が会長を務める党エネルギー環境総合調査会でこれまで行ってきた数々の有識者との意見交換や現地視察の積み重ねが、実を結んだものと思っています。

今後も、福島原発事故の経験を踏まえた将来を展望できるエネルギー政策を提示してまいります。



統一地方選で仲間の応援に奔走(4月4日)



自動車総連宮城地協の研修会に出席(4月8日)

### 第24回参議院議員選挙(2016年7月施行予定)候補予定者 はまぐち 誠候補 活動日誌

東近畿支部(滋賀県別会議)



中四国支部(中四国合同県別会議)



南九州支部(沖縄県別会議)



これからも全国の仲間と会って、自らの思いを伝えていきます。  
私の名前を覚えてくださいね!!

## 組織内議員の活動紹介



衆議院議員  
【ふるもと伸一郎】

自衛隊の海外での武力行使を認めるのか、国論を分ける議論のほが、お茶の間で話題になりません。原発の再稼働も総選挙で争点になりませんでした。何故か？一言で『平和ボケ』です。ドイツでは遠く地球の裏側でおきた事故なのに、いち早く政治が国民と対話し原発ゼロを決めました。平和国家日本はブランドであり世界最強です。戦後70年、自衛隊は一度も海外で武力行使せず、一人の戦死者も出ていません。先の大戦で国の内外で多くの同胞が命を落としました。英

## 不戦の誓いを国民全体で考える

霊の皆様は今の政府・自民党の突き進む姿をどうぞご覧になるか。私は、自分の子どもを海外で米国が仕掛けた戦争に行かせる気はありません。自分の子にできないことを自衛隊員に行けとは言いません。それでも安倍総理はやるならば、不戦の誓い＝憲法9条の改正を国民に問うべきです。特に、有事の際にかり出されるのは若者、だからこそ憲法改正の国民投票年齢を、昨年の国会で18歳(高校三年生)に引き下げました。国民全体で考えるテーマです。



参議院議員 **なoshima 正行**



参議院議員 **いそざき 哲史**

## 着ばいす

毎回みなさんからいただいた声を紹介します!



### 15春の取り組み

・自分自身が勤めている会社に誇りを持たないと、お客様にも魅力は伝わらないと私も思います。そのために企業は社員に還元していかなければならないと思いました。(北海道)

### 傾聴力UPで、あなたもコミュニケーション上手!

・私自身も自分の話を聞いてもらえると安心しますが、人の話を聞くのは得意ではありません。これからは聞き上手になって、もっと周り

の方とのコミュニケーションを楽しみたいと思います。(福島県)

・コミュニケーションは話すだけでなく、相手が伝えたいと思っていることを受け入れていくことが大切なのだと思います。改めて傾聴の大事さに気がきました。(佐賀県)

### トヨタ流 問題解決のすすめ!!

・自分に少し負荷をかけるような目標設定から、よりよい過程を導くように日々努力していかなければと思いました。特に具体的目標の設定は重要だと感じます。(東京都)

### WLB CHALLENGE

・WLBは、これから女性の社会活動・育児後の復帰など、男女の別なく取り組まなければならない問題。介護休暇などはやや認識され

つつあるが、育児となるとまだ女性が行うものという風潮が残り、私が働く会社でも取得は0人。国を挙げて取り組む問題ですね。(宮城県)

・結婚、出産後の働き方は、制度がありながら使われていない、使えないのが現状です。個人で訴えるのはなかなか難しいので、企業側の意識も大切だと思いました。(石川県)

### 組織内議員の活動紹介

・復興を手助けする為に「モノを買う」。これなら誰にでもできますし、経済を回して被災地に貢献するという効果が期待できます。当たり前のことですが改めてモノを買うことは大切なのだと気付かされました。(神奈川県)

## HOLONクイズ Vol.147

今号のHOLONはいかがでしたか? さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事の中にヒントが隠されているかも…。

- |   |   |
|---|---|
| 1<br>組合員の率直な思いや考えである「OOOOO」を組合に届け、改善につなげていくことが大切です。               | 2<br>労働組合では、OOを増やす活動も大切な取り組みとしています。     |
| 3<br>労働組合が政策・制度活動に取り組むのは、組織内議員を通じ、労使では解決できない課題についてOOの手で改善させるためです。 | 4<br>トヨタでは真因に迫るため「OO」を繰り返し要因を絞り込んでいきます。 |

※ 解答される場合は ①こたえ、②こたえ…と入力してください。

(2,000円分)

正解者の中から抽選で**20名に図書カード**を進呈!

※ご自宅に送付します。

## HOLONクイズ Vol.146

- 答え
- |         |       |
|---------|-------|
| ① 誇りと愛着 | ② 改善分 |
| ③ 傾聴    | ④ 過程  |

### おめでとうございます! ホロンクイズ当選者のみなさん

- |           |             |           |
|-----------|-------------|-----------|
| 札幌T/菅原悟   | 北海道K/梅田友美   | 東北K/佐藤昭   |
| TG秋田/佐藤重仁 | 宮城K/若野徹     | 福島K/浅井優子  |
| 埼玉T/小峯陽一  | 千葉T/高宮裕子    | フリース/小林弘明 |
| 東京R/松本光広  | KTグループ/堀江洋一 | 横浜P/清水佑紀  |
| 富山N/島尻健一  | 静岡P/加瀬澤亜希   | 愛豊C/道家慎子  |
| 愛知H/伊藤達範  | 新大阪C/船元一樹   | 大阪C/大寺嘉彦  |
| 福岡K/坂田優也  | 鹿児島N/岩下純平   |           |

今回は総数106件の応募をいただきました。

たくさんのご応募ありがとうございました!

### 【応募方法】記事の感想やご意見を添えてご応募ください。



Click!

ホームページからご応募ください。

CND トヨタ

検索

- 1 <http://www.cnd.or.jp>にアクセス
- 2 トップページ「組合員専用ページ」をクリック
- 3 ID/パスワードを入力  
ID **cnd** パスワード **holon147**
- 4 入力フォームに**必要事項**を入力し送信

### 【必要事項】

- |         |                |
|---------|----------------|
| ・クイズの答え | ・組合名           |
| ・氏名     | ・会社名           |
| ・郵便番号   | ・拠点名           |
| ・住所     | ・よかった記事の感想やご意見 |
| ・電話番号   |                |

締切 **2015年6月15日**

発表 **HOLON 148号**

### 個人情報の取り扱いについて

CNDでは加盟組合のみなさんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(<http://www.cnd.or.jp>)のプライバシーポリシーをご確認ください)

1. 利用目的:HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項等に関するご連絡
2. 利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。