

# HOLON

ご家族の  
みなさんで  
ご覧ください!



CND機関紙 ホロン

vol.149

2015年9月9日発行

- 02 **CND Action!!**  
第14期後半期スタート  
第14期中間大会開催報告
- 04 鎌仲委員長×はまぐち誠氏 特別対談
- 05 HOLONプラス  
身近な社会貢献活動 始めてみませんか?
- 06 政策・制度REPORT
- 07 **新企画!**  
ベストセラー作家が語る!  
脱・残念な人!  
人生や仕事を充実させるためのヒント
- 08 組織内議員の活動紹介  
着ぼいす  
HOLONクイズ



# 第14期後半期スタート!

## 社員一人ひとりが、販売会社への誇りと愛着を持ち続けるために



鎌仲 一樹  
中央執行委員長

8月25日(火)〜26日(水)、東京においてCND第14期中間大会を開催し、全国加盟組合より代議員・傍聴者が参集しました。大会では、第14期後半期運動方針(案)および15秋の取り組み方針(案)などの議案について審議を行い、すべての議案が可決されました。この方針を受け、加盟組合においても運動方針が策定されることにも、具体的な取り組みがスタートします。

### 社員一人ひとりが、販売会社への誇りと愛着を持つ

第14期がスタートして約1年が経過しました。私たちは第14期を迎えるにあたり、「社員一人ひとりが、販売会社への誇りと愛着を持ち続けるために」という大きなテーマのもと、生活・職場水準の向上と組織活動の充実・強化を2つの大きな柱として、活動をスタートしました。残念ながら販売会社は、学生が就職を考慮するにあたり、決して上位に位置づけられる業種ではありません。その理由は、長時間労働や休日未取得、低い賃金水準、厳しいノルマなどのイメージが強いことがあるのではないかと考えます。こうしたイメージを変えるため、その企業で働く社員自身が、自分が働く会社の良さをもっと実感できる労働環境にしておく必要があると考えます。私たちが商品を通して、お客様に生活をサポートするということと考えると、また、お客様からいただいた厳しい声やさまざまな情報をメーカーに伝え、それを次の商品に反映してもらうなど、お客様とメーカーをつなぐことも大切な役割だと思えます。そのような

な会社で働く「社員一人ひとりが、販売会社への誇りと愛着を持つ」、このことが大変重要だと思います。そう思える環境構築に向けて、企業で働く社員の生活水準を向上させていくことはもちろんのこと、自ら働く会社の水準レベルを引き上げていくことが重要だと考えます。

### 前半期の取り組みを振り返って

14秋の取り組みでは、全加盟組合において「職場の総点検」を実施しました。労働組合は「職場で何が起きているか」「組合員がいま何を求めているか」を誰よりも知っている組織でなければならぬと考えます。職場の情報は、経営が「番知り」がっている情報でもあるため、それらを持っていない労働組合は、経営とのカウターパート機能を果たすことはできないと思います。現場の状況を知るために「職場の総点検」を行うことは当然の活動であり、秋の取り組みだけでなく、日ごろから取り組みが重要だと考えます。加盟組合のみならず、この取り組みを着実に実践した結果、レベルの差はあるものの、組合員とのコミュニケーション活動を通じて労働組合としてあるべき活動を推進していく機会となった

### 後半期の取り組みについて

2015年4月以降、軽自動車税の増税やエコカー減税基準の厳格化などが自動車販売に影響しているものの、緩やかながら景気回復基調にあり、2015年度の総市場は51.8万台、前年度比97.7%と見込まれています。2017年4月より消費税が10%に引き上げられることが決まっていますことから、少なくとも2016年度までは、国内新車市場が大きく落ち込むことはないと考えられます。また物価動向については、引き続き上昇傾向が続くと見込まれています。

CNDは1期2年で活動しているため、後半期における大きな方針の変更はありません。生活水準の向上については、14・15春の取り組みにおいて、着実に向上を図ってきていると考えています。16春の取り組みについては、まだこれから議論を深めていきます。



### 【第14期中間大会を開催】



第14期中間大会において「15秋の取り組み方針」が可決されました。今後、各加盟組合は方針に沿った秋の取り組みを進めていきます。今回は、15秋の取り組みについて紹介していきます。

# 15秋の取り組み

●秋の取り組みとは? 「春闘」や「春の取り組み」は知っているけど、そもそも秋の取り組みって何?

## 秋の取り組みとは

秋の取り組みは、労働時間や働き方などの労働諸条件について会社と交渉を行う取り組みです。過去のCNDの秋の取り組みでは「自己負担問題」「働き方変革」「労・通災付加補償の導入」などの取り組みを行ってきました。労働組合では日ごろから労使での話し合いを行っていますが、CNDの加盟組合が一体となり、タイミングをあわせて会社への要求(申し入れ)を行い、より実効ある取り組みとしています。

### ●私たちがとりまく環境

#### ○自動車業界をとりまく環境

国内新車販売台数(除軽)の推移をみると、4月以降の新車販売台数は、前年の消費税増税にともなう反動減の影響はあるものの、前年同月実績をおおむね上回っており、4-6月の四半期では、前年同期比4.0%増で推移しています。

#### ○2015年度の見通しは厳しいものに...

日本自動車工業会によると、2015年度の国内新車販売台数については、エコカー減税の基準厳格化の影響もあり、見込み比ではあるものの2014年度から5.4%減と、厳しい予測を発表しています。



このような状況を 乗り越えるために...

### ●「魅力ある販売業界づくり」に向け、求められる「職場水準の向上」と「労働条件の改善」

「魅力ある販売業界づくり」をしていくためには、企業を発展させる原動力となる「人」が生き生きと働くことができる、安全で安心な職場環境を構築する必要があります。

#### 職場水準の向上に向けて

職場にある課題や前向きな意見を確認するため、職場の総点検を実施し、そこから抽出した課題の解決に向けて取り組むことで、「職場水準の向上」を目指します。

【職場の総点検において取り上げるテーマの例】

- 労働時間に関する課題  
労働時間管理の適正な運用、年次有給休暇の取得状況など
- 職場の実情  
会社施策の伝達、職場の教育、職場内のコミュニケーション、職場の前進的な声など
- コンプライアンス上の課題  
自己負担、セクハラ・パワハラ・モラハラ、子育てと仕事の両立支援制度の運用など
- 安全衛生に関する課題  
安全に関する職場の状況、労災情報の伝達、安全に関する教育など

#### 労働条件の改善に向けて

「CND You-Meプラン(魅力ある販売業界づくりに向けて、CNDが定めた16項目の労働条件向上プラン)」に基づき、労働条件の改善に取り組むことで、販売業界の魅了向上を目指します。特に年間所定休日の増加については、「年間所定休日120日」に向けたキックオフの年と位置づけ、職場での課題を確実に把握し、その解決を図りながら積極的に取り組んでいきます。

# 身近な社会貢献活動始めてみませんか?

みなさんは「社会貢献活動」と聞いて、何を思い出すでしょうか?地域の清掃活動や募金活動、企業の社会的責任として活動をしているものなど、さまざまな「社会貢献活動」があると思います。しかしそうした活動に「参加したい」と思っている、時間的な都合などにより「なかなか参加できない」人が多いのではないのでしょうか。そこで今回は、ちょっとした気の持ちようですぐにできる「社会貢献活動」を紹介していきます。

## 身のまわりのもので社会貢献!

組合や小学校などの活動で、「〇〇回収運動」というものを目にしたことはありませんか?書き損じハガキや使用済み切手、ベルマークなど、普段は捨ててしまうものを集めるだけで、手軽に社会に貢献できることがたくさんあります。では、これらを回収することで、どのように社会貢献につながっていくのでしょうか。



書き損じハガキの回収は、さまざまな団体が実施しており、公益財団法人日本ユネスコ協会連盟が取り組む世界寺子屋運動<sup>※</sup>への支援活動の一つとして行われています。回収から支援までの流れを確認してみましょう。

※学校に行けない子どもたちや大人が「学びの場=寺子屋」で読み書きや算数を学ぶように、教育のチャンスを提供する運動

- 宛名や住所を書き損じた未使用ハガキを郵便局などに置いてある回収ボックスに入れる
- 活動の趣旨に賛同している各種団体が書き損じハガキを回収し、金額ごとに分類する
- 書き損じハガキを切手に交換し、その切手を趣旨に賛同する企業などが購入し現金化する
- 日本ユネスコ協会連盟が実施している世界寺子屋運動へ募金する

使われ方の一例  
教育を受けられない途上国において、学習施設の運営などを行い、教育が行われるよう活動を行います。

使われ方の一例  
日本から派遣する保健医療協力スタッフの費用や、現地の方が医療を学ぶ際の奨学金などに役立ちます。

- 郵便局などに設置されている使用済み切手回収ボックスに使用済み切手を入れる
- 活動の趣旨に賛同している各種団体が使用済み切手を回収して、分類する
- 国内外のイベントなどにおいて、世界各国の切手収集家が使用済み切手を購入する
- 切手売却によって得た収益を、それぞれの団体が支援する活動に対して募金する



使用済み切手の回収は、多くのボランティア団体が取り組む支援活動です。海外支援、難病支援、動物愛護など、団体により支援している内容もさまざまです。



## 全トヨタ労連が取り組む社会貢献活動 スマイル・リング活動カンパ

CNDの上部団体である全トヨタ労連が取り組んでいるのが、「スマイル・リング活動(スマイル・リング=笑顔の輪)」です。この活動は、一人ひとりのちょっとした思いやりと行動が周囲の人の笑顔を生み出し、それが自分自身の大きな喜びや生きがいにもつながる...そうした「笑顔の輪を大きく広げていこう」という活動です。

みなさんから寄せられたカンパにより、さまざまなスマイル・リング活動(地域社会ニーズに合った活動と、この活動に対する意識醸成活動)や荏川桜の植樹、寄贈活動、富士山ナショナル・トラスト<sup>※1</sup>の支援を

行っています。また、自動車総連福祉カンパを通じて、全国の福祉施設への車両や物品の寄贈、ナイスハートふれあいのスポーツ広場<sup>※2</sup>の開催、連合・愛のカンパへの募金、PHD協会の草の根運動<sup>※3</sup>への支援も行っています。CNDにおいても活動の趣旨に賛同し、スマイル・リング活動カンパを実施しています。みなさんのご協力をお願いいたします。

※1 植樹による富士山の森林の復元を図ることで、火山噴火の崩落防止を中心とした富士山を保全する活動  
※2 スポーツを通じてハンディキャップをもった方々と自動車産業に従事する組合員とがふれあいを深め、そこから「自立の心」と「思いやり」を育むことを目的とした活動  
※3 物・お金を直接渡すのではなく、自立した地域づくりにつながる人づくりのための研修事業を中心とした活動

「時間がない」「きっかけがない」と思っていた方も、こうした身近なモノを集めるだけで、多くの方の支援に繋がる社会貢献活動になります。こうした意識を持ち、みなさんも社会貢献活動の一步を踏み出してみませんか。



鎌仲 一樹  
CND中央執行委員長

全トヨタ労連推薦組織内立候補予定者である「はまぐち誠」さんは、以前、全トヨタ労連の副事務局長を務めてみえました。今回は、旧知の仲である鎌仲委員長とはまぐちさんに、当時の思い出や立候補に向けた決意などを、語っていただきました。

## はまぐち 誠

全トヨタ労連推薦  
組織内立候補予定者



**鎌仲** はまぐち誠候補...という、なんかテレくさいなあ(笑)。付き合いは13年くらいですかね。ちょうど私がCND西近畿支部議長であり全トヨタ労連の会計監査をやっていた時で、はまぐちさんは全トヨタ労連の副事務局長に就任された時でしたね。はまぐちさんとは何かと話が合い、その後もずっと個人的にお付き合いをさせていただきましたね。しかし、参議院議員に立候補するとは思わなかったなあ。

**はまぐち** 鎌仲さんとは本当に長い付き合いになりましたね。年に1回の食事会など、本当に楽しかったですね。今回の立候補は、私だつて全く考えていませんでしたし、「私がやるのか」と、すごく悩みました(笑)。ただ、お話をいただくなかで、誰かがやらなければならないのであれば、これまでお世話になった自動車産業で働く仲間のために、覚悟を持って立候補することを決めました。

**鎌仲** この話は、どういう経緯で聞いたのですか?

**はまぐち** 労働組合での役割を終え、職場に復帰してから赴任したインドネシアのジャカルタ駐在中の昨年7月に、トヨタ自動車労働組の方が私のものとみえて、参議院議員選挙に立候補してほしいと言われました。日本にいた家族とも何度も話し合い、お話を受けることにしました。

**鎌仲** ご家族は反対されたのではないですか?

**はまぐち** 妻には大反対されました。しかし、自分自身で覚悟を決めるとともに、妻と何度も話し合いを重ねるうちに、「あなたがそこまで言うのであれば、反対しない」と最後には納得してくれました。今では、一番応援してくれています。

**鎌仲** それはよかったですね(笑)。はまぐちさんは組合役員時代から、議論を尽くすタイプでしたからね。性格は明るいし、声も大きく、握力が強い(笑)。さうと親しみやすく信義に厚い議員になれたいと思いますよ。

**はまぐち** 私もみなさんにご思われる議員になりたいと考えています。また、そうなるよう、全力で頑張ります。

**鎌仲** コレで少し話題を変えて、子どものころは、何になろうと思っていましたか?

**はまぐち** 小学校や中学校、高校で生徒会活動をやっていたことが因かもしませんが、学校の先生だとか公務員になりたい、と思っていました。職したのでしょうか。

**はまぐち** はい、昔から自動車が好きでした。日本は、ものづくりを通じて、成長発展してきたので、ものづくりに関わる仕事がしたいという思いが強くなりました。とりわけ、自動車産業は、非常にすそ野が広い産業ですし、日本だけでなく、海外のお客様とつながることができる、グローバルな企業であることから、トヨタ自動車を希望しました。

**鎌仲** 職場で働いているときや労働組合の役員をしてきたなかで学んだことや感じたこと、これからは大切にしていきたいことはありますか?

**はまぐち** 製造現場では、よく「現地現物」といいます。この言葉は、労働組合の活動においても、また議員になっても、いつも心に留めておく必要があると感じています。現場に赴き、直接肌で感じたり話を聞くことで、次に進む道を開きたいように歩いていくことができると思っています。

**鎌仲** 常に現場の状況を把握し、対応をしていくことは大切なことですね。議員になっても、その思いを持って活動していただきたいね。

**はまぐち** 産業という観点では、自動車産業をはじめとするものづくり産業を、日本国内で維持・成長させるための基盤強化や自動車関係諸種の抜本改革、人材育成支援などの環境整備に取り組み、今後も自動車産業を魅力ある産業にしていきたいと考えています。



す。また、国づくりという観点では、子どもたちが「日本に生まれてよかった」と思える社会にしていきたい、と考えています。そのためには、少子化に歯止めをかけるとともに、50年後、100年後の日本を見据えて、今後の日本を背負う子どもたちのために、政治は何をしていくべきなのかという視点を持ちながら、持続的な経済成長や均等な教育機会の確保、雇用の安定、安心でき、信頼される社会保障制度の確立などに取り組むたいと考えています。

**鎌仲** ありがとうございます。はまぐちさんの熱い思いがひしひしと伝わってきました。これでは最後にはまぐちさんをお願いします。

**はまぐち** 私も、インドネシアでは現地の販売会社に出向していましたが、販売のみならず、国内の販売環境が厳しい中でも、CND加盟組合をはじめとする販売店のみなさんが、全国でお客様にトヨタ車を販売していただいているからこそ、トヨタも自動車を生産することができ、販売あつての生産。だということをお忘れたいと思います。だから、国内の販売活性化に向けて、自動車に関する税金の抜本改革など、国政レベルでやるべきことは、まだまだあると思っています。そうした課題に全力で取り組み、自動車産業で働く組合員とそのご家族が、将来に希望や夢を持つことができる「明るい未来」を、みなさんと一緒に創り上げていきたいと思っています。私も、その先頭に立ち取り組んでいく決意なので、「はまぐち誠」の諸活動に対して、CND加盟組合の組合員とそのご家族のみなさんの力強い応援を、今後ともよろしくお願い申し上げます! ありがとうございます!!

ベストセラー作家  
が語る!

# 脱・残念な人! 人生や仕事を充実させるためのヒント

今回から全6回にわたり掲載していく  
新企画「ベストセラー作家が語る!」**脱・  
残念な人 人生や仕事を充実させるための  
ヒント**。仕事で成功するためには、仕事や  
プライオリートにおいてプライオリティを付ける  
ことが大切です。第1回はプライオリティ  
の必要性について解説していきます。

**人生でのプライオリティは、  
まず仕事である**

自分には仕事より家族、趣味、あるいは夢が大  
事だ、という方もいるかも知れません。しかし、家族  
も、趣味も、夢も、仕事がいまわってしまっていることが  
前提で成り立ちます。さらにいえば、仕事で成功す  
ればするほど、それらはより充実していきます。

確かに、仕事で逆境に苦しんでいても、家族の愛  
に包まれている生活や、趣味に生きがいを求める姿  
がテレビドラマや雑誌で取り上げられることがあり  
ますが、それはレアケースです。ドラマが面白いのは、  
現実離れしているからであり、現実離れしているか  
らこそネタになるのです。朝起きて歯を磨いて着替  
えをして...などといった日常的なことはメディアの  
ネタにはなりません。

また、「仕事を優先して家庭が崩壊した例もあ  
る」「仕事がいまわっていても、家族と一緒にい

れば十分幸せ」ということを言う人もいます。しかし  
それはバランスの欠如にすぎません。家族、趣味、夢  
は、仕事がいまわってこそ得られるものなのです。

**能力も、やる気もある残念な人**

とはいえ、仕事にプライオリティを置いている人全  
てが、それに満足するだけの成果を得られていると  
は限りません。その代表格が、「残念な人」です。  
ちゃんとした学校を出て、やる気もあり、懸命に働い  
ているのに結果が出ない、そんな人たちのことです。

例えば、事務手続きは全て完了しているのにも  
関わらず、「だいたい終わっています」と答えてお客  
さんに混乱を招く事務職員。顧客は自分のビジネ  
スにどう役立つかが知りたいのに製品の機能説明  
を延々と続けてしまう営業マン。生産能力以上の  
客を詰め込み、ランチタイムに客を待たせしてしまう  
レストランなどなど...。しかしこんな残念な結果に  
なってしまうとはいえず、みんな一生懸命やっている  
し、その仕事をやる能力はあります。

**残念な人にもつたいない人**

残念な人はやる気OK、能力OK、しかし何か  
が間違っているために、結果がいまひとつになっ  
てしまっている。だから、残念な人とは、決して「バカな人」と  
いう意味ではありません。「もつたいない人」と言  
い換えてもよいでしょう。そう、残念な人は少し考  
え方をかえればうまくいくのです。

**仕事の成果!!  
プライオリティの正しさx  
能力xやる気**

どのような仕事をするにも、結果を左右するの  
は、プライオリティ付けの「正否」と「適否」です。  
プライオリティの「正否」とは、状況に関わらず、  
そのときの選択が正しいか間違っているかの明確  
性を測るもの。例えば、仕事においては他人へのお  
願いを先にして個人の事は後にする、料理のと  
きには湯を沸かしている間に材料を切るなど、いわ  
ゆる「段取り」のことを指します。

一方、プライオリティの「適否」とは、そのときの  
状況にマッチしているかどうかであり、それは相対  
的に変化するものです。経営においては財務状況  
によってキャッシュフローが重要な場面があり、市  
場の環境や事業の成熟度によって赤字が当然の  
時期もあります。どれも仕事人間であっても、病  
気のあるときは健康を取り戻すことが最優先です。

正しいプライオリティ付けでモノゴトを進めれば  
効率的で、適切なプライオリティ付けでモノゴトを  
進めれば、その状況においてベストな結果が出せま  
す。つまり残念な人とは、プライオリティ付けの「正  
否」「適否」を考えない人、見誤る人のことなので  
す。なので残念な人はこの点を改善すれば能力を  
十分に発揮できるようになります。

仕事で成功するため、仕事とプライオリートにお  
いて、どのようにプライオリティを付けていけばよい  
か。次回以降で解説していきます。



監修：山崎 将志(やまざき まさし)

ビジネスコンサルタント。  
1971年愛知県生まれ。1994年東京大学経済学部経営学科卒業。同年アクセ  
ンチュア入社。2003年独立。その後、企業研修の知識工房、事業再生コンサルティ  
ングのアジールパートナーズをはじめ、数社のベンチャー企業を開発。企業や労働組合向  
けの講演活動等を行う。主な著書に「社長のテスト」「残念な人の仕事の習慣」等。  
最新刊は「残念なエリート」(日経新聞出版社刊)



## 政策・制度 REPORT

私たちの代表である組織内議員は、「将来に  
不安のない社会を作るために」国政の場は  
もちろんのこと、さまざまな場所で日々精力的  
に活動を行っています。今回の「政策・制  
度REPORT」では、なおしま議員に原発再  
稼働とエネルギー政策について話をしても  
もらいました。

### 組織内議員 活動報告



### 組織内議員 なおしま参議院議員 活動報告

#### 不変の覚悟 ~2030年代原発ゼロ社会の実現に向けて~

8月11日に九州電力川内原子力  
発電所が再稼働しました。震災以降、  
原子力規制委員会が定めた新規制  
基準に適合した一例目の稼働です。  
昨年4月に政府が決定したエネル  
ギー基本計画には、「国民の懸念の  
解消に全力を挙げる前提のもと、再  
稼働を進める」と明記されています。  
他方、重大事故が起こった際に住民  
が安全かつ確実に避難できる体制  
整備は、各地方自治体が策定する避  
難計画に委ねており、国として国民  
の生命と財産を守る役割を果たして  
いるとは言えません。  
民主党は、原子力発電所事故が起  
こった時の住民の安全を確保するため、

原子力防災対策(避難計画)につい  
ては内閣総理大臣と原子力規制委員  
長の同意を必要とし、国の責任を明確  
にする仕組みを創設する法案(原子力災  
害対策特別措置法改正案)を7月31日  
に衆議院に提出しました。国が責任を  
持つ体制を整え、避難計画に対する住  
民の懸念を解消することなしに、原発  
は再稼働すべきではないと考えます。  
今回の再稼働を経て、民主党と  
して2030年代に原発ゼロをめざす  
姿勢に変わりはありません。省エネ  
の徹底、再エネ拡大などのあらゆる  
政策資源を投入し、未来に責任ある  
エネルギー政策を確立すべく、今後  
も尽力します。



自動車総連地協議長会議でエネルギー政策について講演(7月29日)



党のエネルギー関係会議で持論を展開(8月20日)

### 全トヨタ労連推薦組織内立候補予定者 はまぐち 誠さん 組合訪問日誌

全国のCND加盟組合に訪問させていただき、  
立候補する理由や活動方針の説明を行いました。

これからも全国の仲間と会って、  
自らの思いを伝えていきます。  
私の名前を覚えてください!!



兵庫トヨタ自動車労組



トヨタ部品三重共闘労組



大阪トヨタ自動車労組



ネットトヨタ長崎労組



西九州トヨタ自動車労組

## 組織内議員の活動紹介



衆議院議員  
【ふるもと伸一郎】

すっかり秋の気配ですが、28年前、大阪トヨタ(現大阪トヨペット)で販売実習をさせて頂いた夏を思い出します。時代はハイソカブーム、セールス靴を持って歩けば結果が出るいい時代でした。

消費税の反動減、株高も恩典は一部で販売も大変と伺っています。若い人の車離れの声もありますが健全な物欲はあるはず。若者は「カッコいい車」に憧れ、家族が増えると「ミニバン」が欲しくなる、子が免許を取ると「エントリーカー」が必要に。公共交通機関の少ない地方では車との暮らしが日本の原風景です。

## 販促のカギをにぎる三つの政策

販促のカギをにぎるのは三つ、一つは高すぎる保有コストを下げる税制改革。もう一つが育児や介護の将来不安の払拭。そして結婚、出産、子育ての徹底した支援です。

晩婚化どころか非婚率が既に男性で20%を超える中、生涯独身ではライフステージの変化による買い替えは限られます。18歳で働きお金をためてU-Carで念願の愛車、結婚して家族が増えればミニバン、そしていつかはクラウン。こうしたカーライフサイクルは、少子化対策が薄くかもしれない政治の可能性です。



参議院議員 なおしま正行



参議院議員 いそざき哲史

## 着ばいす

毎回みなさんからいただいた声を紹介します!

### 労働安全キャンペーン展開中!!

・他社の危険事例などを社内で展開していても、安易な気持ちで危険な作業をしているのがあります。その都度注意する事も大切ですが、定期的なミーティングを行い、自社では労災を絶対起こさない努力をしないとイケないと再認識しました。(愛媛県)

### CND海外スタディチーム報告

・香港・広東省の現地トヨタ法人の報告が興味深かったです。急成長をする中国での取り組み

を知ることで、日本に来る中国人のニーズを考えるきっかけとなりそうだと感じました。(北海道)

### 気軽な行為が大きなトラブルに!! SNSの危険性

・ニュースでも色々取り上げられていて、本当に気を付けないといけないと思います。自分もSNSをやっているの楽しい半面、安易な事は出来ないと再認識しました。(新潟県)  
・SNSの危険性について、私も最近怖いと感じています。個人情報が発信されている半面、自ら個人情報を発信している現状があるからです。SNSは多くの人に知らせる便利なツールではありますが、私も友達や友人(知らない人)の結婚や出産の投稿を目にすることがあります。子どもの名前や誕生日なども簡単にわ

かってしまうのは、怖いと思います。(東京都)

### トヨタ流 問題解決のすすめ!!

・仕事において「いつ、誰がやっても、同じようにできるようなしくみづくり」は非常に大切なことだと感じました。仕事を効率良く進めていくことができるよう、是非参考にしたいと思います。(愛知県)

### WLB CHALLENGE!

・育児関連制度を拡大することは、同じ世代の組合員も働きやすくなることや、もう少し子どものために時間を費やすことができることで、働く上での士気ややる気の向上につながると思います。これからもこのような働きやすい、有給も取りやすい環境になるよう情報を発信していただけたら嬉しいです。(京都府)

## HOLONクイズ Vol.149

今号のHOLONはいかがでしたか? さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事の中にヒントが隠されているかも…

- 1 CND第14期の大きなテーマは「社員一人ひとりが販売会社への〇〇と〇〇を持続するために」です。
- 2 全トヨタ労連が取り組む社会貢献活動は「〇〇〇〇〇〇活動」です。
- 3 ちゃんとした学校を出て、やる気もあり、懸命に働いているのに結果が出ない…そんな人たちの代表格が「〇〇人」です。
- 4 はまぐちさんが全トヨタ労連でされていた役職は〇〇局長です。

※解答される場合は ①こたえ、②こたえ…と入力してください。

全国35,000店舗の大手外食店を中心に利用できる**全国共通お食事券ジェフグルメカード(2,000円分)**を、正解者の中から抽選で**20名**に進呈!



## HOLONクイズ Vol.148

- 答え
- ① チェックリスト
  - ② 信用・信頼
  - ③ 政治
  - ④ プロセス

### おめでとうございます! ホロンクイズ当選者のみなさん

北海道K/横尾朋香	札幌R/太田大夢	東北K/阿部修顕
宮城C/加藤雄一	福島P/歌川昭宏	新潟P/高橋直裕
東京R/松岡真理	KTグループ/千坂文也	横浜P/大村球一
静岡P/橋本克久	愛知T/橋本恵美里	三重P/山田希
南海TG/辻野宗孝	大阪C/黒川真行	兵庫C/田中芳樹
兵庫R/伊藤奈々	愛媛T/井上伸也	大分T/萬剛史
宮崎TG/日高宗二郎	鹿児島T/久永史也	

今回は総数121件の応募をいただきました。  
たくさんのご応募ありがとうございました!

### 【応募方法】記事の感想やご意見を添えてご応募ください。



ホームページからご応募ください。

- ① <http://www.cnd.or.jp>にアクセス
- ② トップページ「組合員専用ページ」をクリック
- ③ ID/パスワードを入力  
ID **cnd** パスワード **holon149**
- ④ 入力フォームに**必要事項**を入力し送信

### 【必要事項】

- ・クイズの答え
- ・組合名
- ・氏名
- ・会社名
- ・郵便番号
- ・拠点名
- ・住所
- ・よかった記事の感想やご意見
- ・電話番号

締切 **2015年10月15日** 発表 **HOLON 150号**

### 個人情報の取り扱いについて

CNDでは加盟組合のみなさんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(<http://www.cnd.or.jp>)のプライバシーポリシーをご確認ください)  
1. 利用目的:HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項等に関するご連絡  
2. 利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。