

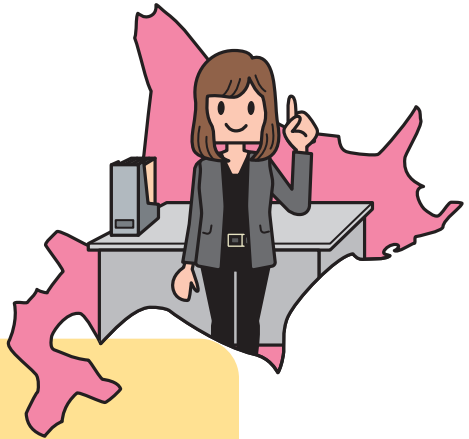
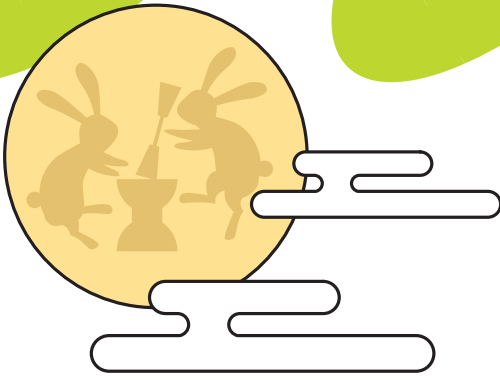
HOLON

CND機関紙 ホロン

vol.161

2017年9月13日発行

ご家族の
みなさんで
ご覧ください!



02 CND Action!

第16期スタート!

自ら変わろう! 変えよう!

~真に選ばれる会社にするために~

04 HOLON特集1 「ゆうゆう」について知ろう!

05 HOLON特集2 CND本部 役員紹介

06 うちのいちばん 第1回 北海道支部

07 時間 ~かけがえのない資源を大切に~ 【第1回】価値、行動、時間の順で人生をマネジメントしよう。

08 組織内議員の活動紹介 着ぼいす HOLONクイズ・プレゼント



第16期スタート!

自ら変わろう! 変えよう!

真に選ばれる会社にするために

8月24日(木)〜25日(金)、横浜にてCND第16回定期大会を開催し、全国加盟組合より代議員・傍聴者が参集しました。大会では、第16期運動方針(案)および17秋の取り組み方針(案)などの議案について審議を行い、すべての議案が可決されました。この方針を受け、加盟組合においても運動方針が策定されるとともに、具体的な取り組みがスタートします。



中央執行委員長
小川敬太

第15期を振り返って

まず第15期の振り返りですが、16秋の取り組みでは「すべての社員がいきいきと活躍し続けることができる職場づくり」を進めるべく、各労使で話し合いの場を設けることに取り組みました。今後さらに議論を深め、スピード感を持って、多様な人材が活躍できる職場づくりを進めていきます。

17春の取り組みでは、明確な物価上昇がないなかでも、労働の質的向上、自社の賃金課題やあるべき賃金水準の実現に向け、賃金改善分獲得に取り組みました。結果として、改善分獲得額の平均は昨年を上回ることでできました。また、はじめて全加盟組合で個別賃金要求に取り組んだことで「絶対額」の取り組みを前進させることができました。たとえておきます。まだ課題は残るもの

第16期に向けて

の、今後の人材確保や定着といった面からも、引き続き取り組みを進めてまいります。

第16期運動方針は、「自ら変わろう! 変えよう!」真に選ばれる会社にするために「スローガン」としました。お客さまや地域・社会に選ばれる会社として、存続・発展させていくために、働く一人ひとりが「自分の会社はいい会社だ」と心から言える会社にしていきたい、そのために、これまでの環境や課題、自分たちの働き方など、「自分たちの手で変えていこう」という気概をもって取り組んでいきたい、という思いを込めました。今後の急激な労働力人口減のなかでも、会社を存続・発展させるために優秀な人材を確保し続けることができる企業風土を、いま、作っておく必要があります。そのため、引き続き労働条件の向上に取り組みこころなればなりません。今期の重点取り組みである「年間所定休日120日」に向けた取り組みもそのひとつで、働く基本的な労働条件として、休日増を

30周年の節目にあたって

今年、CNDは結成30周年を迎えます。大きな節目の年にあたり、記念式典や年史の編纂など、さまざまな事業を行ってまいります。これまでの歴史を振り返り、学びを得る機会にしたいと思います。言うまでもなく、現在の労働条件、労働環境など、私たちがいま立っている地点は、過去の先輩方の粘り強い取り組みの積み重ねのうえにあります。一方で、私たちは先輩方から受け継いだ課題や、過去にはなかった新しく難しい課題も抱えています。あらためて、「販売の課題は販売で解決する」というCND立ち上げに際しての先輩方の熱い気持ちを思い起こし、いま、自分たちはそれと同じ熱量で課題に立ち向かっているか考え、新たな力

にしたいと思えます。そして、組合員とその家族の幸せに向けて、大きく飛躍する、節目の年したいと思います。



第16回定期大会を開催

司会	議長団	選挙管理委員長
 KTグループ労組 大石委員長	 新潟トヨタグループ労組 田辺委員長	 沖繩トヨベット自動車組 名嘉委員長
 ネットトヨタ中央大阪労組 落合委員長		

来賓挨拶	質問者
 全トヨタ労連会長 佐々木龍也氏	 トヨタカラー福岡労組 石橋代議員
 衆議院議員 古本伸一郎氏	 ネットトヨタ京華労組 古川代議員
 参議院議員 磯崎哲史氏	 トヨタカラー釧路労組 田村代議員
 参議院議員 浜口誠氏	 トヨタグループ宮崎労組 江並代議員
 トヨタカラー神戸労組 下山代議員	組織拡大報告
	 ネットトヨタ高崎労働組合 労働組合のないトヨタ系販売会社にお勤めで、組合を作りたいと考えている方がいらっしゃいましたら、CNDまでお気軽に情報をお寄せください。

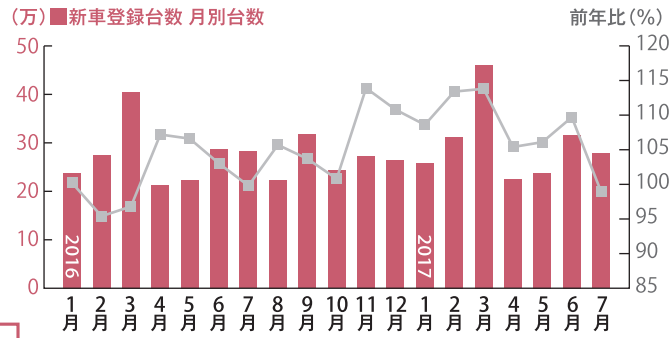
17秋の取り組み

第16回定期大会において「17秋の取り組み方針」が可決されました。今後、各加盟組合は方針に沿った自組合での取り組みを進めていきます。

私たちのとりまく環境

国内の労働環境
国内の労働環境については、人口は2008年をピークに減少傾向にあり、今後はより大幅な減少が見込まれています。さらに、少子高齢化の進行などの影響もあり、労働力人口は今後10年間で5〜10%減少されることが見込まれ、人材獲得競争の激化が想定されます。

自動車産業の動向
2017年1-6月の登録車と軽自動車を含めた新車総台数は278.2万台で、前年同期比109.2%となりました。また、新車の登録台数は、2017年1-6月は前年同期比110.2%の85.1万台となっております。



このような状況をふまえ

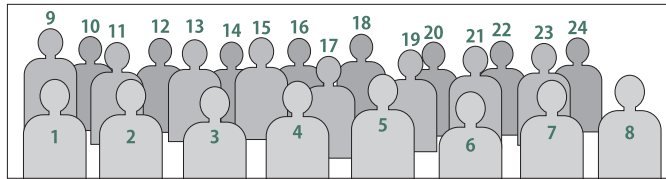
今後、これまで以上に人材の確保が困難になり、他業種も含めての人材獲得競争が激化していくことを想定すると、私たちトヨタ系販売会社が今後も存続し、継続的に発展し続けるためには、優秀な人材を採用し、定着を図っていくことが必要不可欠です。そのために、17秋の取り組みでは、以下の項目に取り組みしていきます。

「年間所定休日120日」の実現に向けた休日増の取り組み 労働力人口が大幅に減少する局面においても、企業が持続的に発展するためには、「人に選ばれる企業」であり続ける必要があります。くわえて、ワーク・ライフ・バランスの実現により人材のさらなる定着が重要であり、また、そのためのひとつの取り組みとして休日増に取り組みしていきます。	労働時間の適正管理に向けた取り組み 定期的な長時間労働や年次有給休暇取得が進んでいない加盟組合が散見され、そうした実態に鑑み、労働時間の適正管理に向け取り組んでいきます。人材の定着・確保といった点において、コンプライアンスの観点のみならず、企業のイメージダウンを防ぐためにも必要な取り組みと考えています。
労働条件改善の取り組み 組合員一人ひとりの満足度の向上につなげるために、「CND You+Meプラン(魅力ある販売業界づくりに向けて、CNDが定めた16項目の労働条件向上プラン)」に基づき、労働条件の改善に取り組みします。	労働環境整備に向けた取り組み 現在の社会的な動向をふまえ、中高齢者の処遇改善や育児・介護との両立支援など、すべての人材が活躍できる職場環境を整備していきます。

第16期CND本部24名の
専従役員と書記です。
全国の加盟組合のみなさんと
ともに頑張ります!

CND本部 役員紹介

HOLON
特集 2



- 企画総務局 宮口副事務局長(福岡P)
- 橋事務局長(愛知K)
- 金持副中央執行委員長(TG秋田)
- 小川中央執行委員長(愛知T)
- 菅野中央執行委員長代行(横浜P)
- 輪島副中央執行委員長(滋賀T)
- 労働政策局 三井副事務局長(愛知T)
- 藤田副事務局長(トヨタ自動車)
- 企画総務局 田部井部長(千葉T)
- 労働政策局 藤田部長(福岡T)
- 労働政策局 高丸部長(トヨタ自動車)
- 経営政策局 千葉局長(旭川T)
- 組織政治局 竹内部長(KTグループ)
- 経営政策局 関部長(埼玉T)
- 活動支援局 脇山局長(豊田自動織機)
- 組織政治局 立花局長(札幌P)
- 活動支援局 浅田部長(福岡K)
- 経営政策局 長内部長(札幌T)
- 北原書記
- 活動支援局 杉本部長(大阪P)
- 中野書記
- 企画総務局 松浦主査
- 菅原書記
- 広報局 松島副事務局長(大阪T)

全国で活躍する本部役員です!

会計監査(非専従) 特別中央執行委員(専従) 副中央執行委員長(非専従)



中村 通利(東京N) 久保田 貴博(静岡T) 森田 義之(東京N)



北海道支部議長 渡部 哲郎(札幌P) 北東北支部議長 主演 健弘(岩手P) 南東北支部議長 長澤 裕之(宮城T) 北関東支部議長 鳴 敏樹(埼玉T) 南関東支部議長 大石 正己(KTグループ)

中央執行委員(非専従)



村田 崇(千葉T) 河合 智(東京T) 北出 陽(横浜P)



北陸支部議長 田畑 元宏(石川P) 東海支部議長 高須 淳則(愛知T) 東近畿支部議長 朝田 泰年(大阪T) 西近畿支部議長 芦田 直之(大阪P)

部会長



共販部会長 粟田 直樹(愛知K) エルアンドエフ部会長 望月 亮(近畿F) レンタリース部会長 鎌田 信之(東京R)



中四国支部議長 島田 信亮(岡山N) 北九州支部議長 井手 拓也(福岡P) 南九州支部議長 吉海江 俊也(鹿児島C)

ありがとうございました!
退任役員のみなさん



畑山 忠生(札幌T) 山本 喜之(大阪P) 知花 勝正(沖縄T) 平松 一成(名古屋C) 石塚 浩三(札幌P) 光田 聡志(トヨタ自動車) 加藤 隆(埼玉T) 山本 真平(トヨタ自動車) 笹谷 篤央(札幌T) 江原 雄也(KTグループ) 城田 圭介(愛知K)

「ゆうゆう」について知ろう!

HOLON
特集 1

なにかあった時にみんなで支え合う保障共済があること、知ってた?



ラインナップはこんなに充実!

- 生命・後遺障害保障
- 終身生命保障
- 入院・手術保障
- 終身医療保障
- 休業保障
- 長期収入保障
- 賠償保障
- 交通災害保障
- 火災・自然災害保障

制度変更でさらにオトクに!

賠償保障に「示談交渉サービス」が自動付帯!

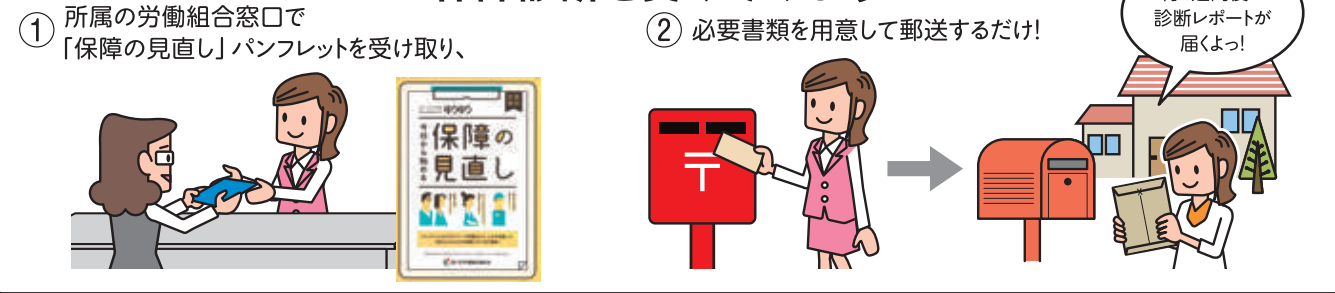
2018年4月から変更

毎月の掛金は30円のまま、あらたに「示談交渉サービス」が自動的に付帯されます! 万が一事故が発生した時には専任のスタッフまたは弁護士が、あなた(被保険者)の代わりに相手(被害者)との交渉にあたります。 ※示談交渉サービス対象外の場合もありますので、詳しくはゆうゆう総合パンフレットをご覧ください。

- Check point!**
- 月30円の掛金で加入者とその家族が他人に対して障がいや物損を与えたときに最高1億円まで保障します。
 - 新規加入の組合員が増加中の注目の保障! 新規加入数:2017年度 4,544名
 - 各自治体が義務化する「個人賠償保険」に該当します! 東京や大阪、名古屋市などが条例での義務付けを進めています。
- 保障例: 子どもが自転車事故で相手を怪我させてしまった
野球のボールが他人の家の窓ガラスを割ってしまった

※そのほかにも生命・後遺障害、入院手術、休業保障の掛金改定が行われます。

新しく加入したい人、保障を見直したい人は…
保障診断を受けてみよう!



ゆうゆうでは、「秋の一斉展開」(新規加入・変更受付)が始まります! この機会に将来の自分と家族を守る「ゆうゆう」に加入、保障の見直しをしませんか? みんなでお得に支えあおう!

ご不明点・ご質問は「ゆうゆう」お問い合わせ窓口 0120-81-3401

- 開設期間/2017年10月18日(水)~2017年12月28日(木) ※日曜除く
- 受付時間/9:00~18:00(土曜は10月28日、11月4日、11日、18日に開設)

「かけがえのない資源」を有効活用する者だけが成功できる

どのような境遇に生まれても、どのような立場にあっても、時間だけは平等に流れています。この「限りある資源」をうまく使いこなせるかどうかで、人生が決まってしまうとも言えるのです。

時間はこうしている間にも刻一刻と減っています。私たちは、常に未来に向かって歩いていますが、未来から過去を振り返ったときに、本当に価値あるもののために、全力を尽くしてきたと誇らしげに言えるように、現在という時を存分に生きたいものです。時間を有効に使う、より大きな価値を生むために使うという行為が、ひいてはあなたを経済的にも精神的にも豊かにし、あなた自身を成長させることになるでしょう。

HOLONではこの一年間で「時間」について掲載していきます。この連載によって、自分の「本当にすべきこと」に気づき、それに集中して力を注ぎ、それによって得る大きな成果と満足感をぜひ体感してください。

「価値」をマネジメントすることが、本当の意味ある時間管理

時間をコントロールする前に、見直すべきは「価値」です。

何のために、どのようなことを実現したくて、どのような活動が必要で、それに対して、どのくらい時間を割り当てるか、というマネジメントです。価値を見つめ直し、「自分にとって、自分が大切にしたい人にとっても共通した価値」を見だし、それを実現するために行動計画を練ることが、最短で最強の時間術につながっていきます。

したがって、「仕事をとるか、家庭をとるか」なんて愚問だということです。

Value、Action、Timeの順で管理せよ

つまり、幸せになるために、あるいは成功するために必要な時間術とは、次の順番で行われるべきなのです。

- 1 Value: まず、自分にとっての価値あるものを決める
- 2 Action: 価値を実現するために必要な行動を決める
- 3 Time: 残された時間で行動を実現するための時間割を決め、実行する

作業の効率化やToDo管理といったことは、この最後のステップのことなのです。

こう書くと、「価値」って結局「目標やゴール」のことなんじゃない?と思うかもしれませんが、しかし、目標やゴールがある時点での状態を表すのに比べ、価値というのは、「自分がこうありたい」状態を達成し、キープするための「羅針盤」です。言い換えると「人生の目的」となります。したがって当然、価値観にそぐわないことはやるべきではありません。すべての行動は、自分の考える「価値」を指針に計画されるべきだからです。

今回は、あなたが考える「価値」を実現するために一日一日をどう過ごせばいいのか、について考えましょう。



第1回

価値、行動、時間の順で人生をマネジメントしよう。

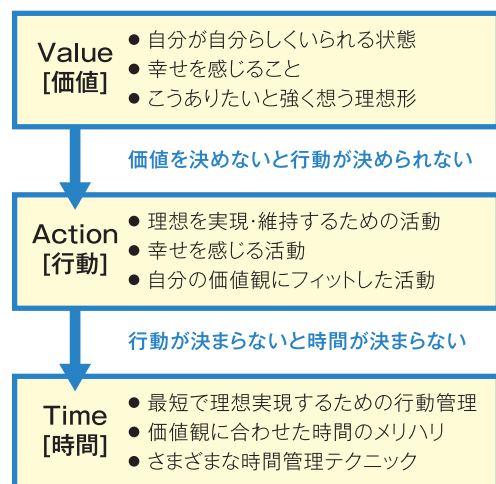
どうして長時間労働を減らすのでしょうか。どうして時短をするのでしょうか。「時間」を効率的に使うためにはその「価値」を見つめなおす必要があります。「時間管理」は「価値管理」であるべきです。



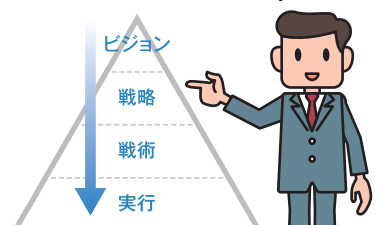
監修 永田 豊志
結果を出して定時に帰る
出典 時短仕事術

profile / 知的生産研究家、株式会社ショーケース・ティービー共同創業者兼取締役副社長。リクルートで新規事業開発を担当した後、出版社や版權管理会社などを経て、ショーケース・ティービーを共同設立。創業9年で東証マザーズ上場、11年目で東証一部上場へ導く。また、図解思考、フレームワーク分析などビジネスパーソンの知的生産性研究にも取り組んでおり、国内外での執筆活動や講演でそのノウハウ普及を行う。著書に「知的生産力が劇的に高まる最強フレームワーク100」「頭がよくなる「図解思考」の技術」など多数。

人生がうまく動き出すValue、Action、Time管理



いきなり時間だけ、いきなり行動だけを管理しようとしなくていいです。行動したいという気持ちのベースとなる価値観をしっかりと認識してから、行動計画を決めていきます。



*具体例は次号(162号)より詳しく掲載していきます

ネットヨタ道都 労働組合の
いちばんは…

広い地区に点在する
組合員の方が、
身近に感じてくれる活動を。

女性役員が語る
うちの
いちばん

第1回
北海道支部



ネットヨタ道都労働組合 執行委員
渡邊 広海 さん



執行委員になって感じたこと
労働組合の役員になって、組合員の要望を会社に理解いただくことはこんなに難しいんだ、ということがわかり、労働組合が存在することの意義を肌で感じるようになりました。今年も、職種限定ですが、連休取得が可能となりました。組合員から「休みやすくなつた」という声が聞けて、活動がひとつ前進したなど実感しています。

まず「自分ができることをやる」こと
から活動をスタート
1年目の今年は、まずできることをやっというと思い、組合の機関紙「しぐなる」をできるだけ読みやすく変更しました。文字や背景の色を変えたり、吹き出しを使ったりして、情報をわかりやすく伝えることを意識しました。そのおかげか、組合員の方から感想をいただくことも多くなりました。前社長が「しぐなるを読もう」とみなさんに呼びかけをしていただいたのもすこうれしかったですね。

「しぐなる」には、渡邊さんの細かな工夫がたくさんあふれています。

うちのいちばんは？
当社の店舗は、室蘭や空知など非常に広範囲に点在しています。そのため、いかに組合員の方に身近に感じてもらうかを意識して活動しています。

たとえばバス・レク。今までは組合員のみが参加するレクが多かったのですが、前回の「牡蠣食べ放題ツアー」からは家族での参加を促しました。バス1台で一緒に移動することにより、帰宅時には参加者全員が仲良くなり、大好評のツアーでした。

今後は各地での開催を視野に入れ、遠方の地区の組合員の方でも参加できる楽しいレクを開催していく予定です。

組合員のみならず
フレッシュセミナーに参加したとき、他組合の女性執行委員の多さに驚きました。当組合も負けないように女性の組合員や執行委員を増やし、女性が働きやすい職場をつくってきたいです。

特に女性の組合員の方は一緒に労働組合について学んでいただき、ご意見をいただければと思います。

増田執行委員長からひとこと
渡邊さんは当組合では25年ぶりの女性執行委員で、「しぐなる」では女性らしい感性で読者に読みやすく変更するなど、面白い視点で組合員を楽しませてくれています。まだ任期1年目で基礎づくりの時期ですが、今後はより組合員の声を吸い上げて活躍してくれることを期待しています。

渡邊さんprofile
ゴルフ、バレエ、トレーニングジムなど体を動かすことがもともと好きなのですが、最近上司に誘われてランニングをはじめました。体育館を借りて、1時間ずっと走り続けていることも。意外と走ることができて自分に気がついて今かなりハマっています。

組織内議員の活動紹介



参議院議員 **いそざき哲史**

私の国会活動

本年上半期の通常国会で、私は計13回の質問、討論、答弁に立ちました。国会審議は政府から提出された法案(閣法)が大部分を占めます。分野を問わず幅広い議論が必要となり、1億2千万人の代表である国会議員としては、自身の得意な分野だけに限って活動するわけにはいきません。

そうしたなかでも、私のバックグラウンドである自動車産業、民間企業、エンジニア、労働組合での経験を活かしながら、モノづくり、研究開発、働き方、安全、人材育成といった切り口を起点に、常に議論にの

ぞんできたつもりです。

みなさんの現場視点からのご意見を武器に、今後も活動していきたいと思っています。

私のホームページの「いそざき動画」コーナーでは、国会質問の様子をまとめた動画をアップしています。是非ご覧ください！

9月1日に民進党の代表が決まります。現政府与党の政策への対案として明確な政策の柱を打ち出し、常に政権交代可能な緊張感のある国会にしていくために、意識を強くもって取り組んでいきます。

【8月10日記】



衆議院議員 **ふるもと伸一郎**



参議院議員 **はまぐち誠**

着ばいす

毎回みなさんからいただいた声を紹介します!



労働災害“0”に向けて

労働災害については誰の身にも起こりうることなので、定期的に発行されるCND労働安全キャンペーン資料をよく読んで未然に防ぎたいと思いました。(東京都)

控除の種類

2017年から始まった『セルフメディケーション税制』を知らなかったのが、とても勉強になりました。(大阪府)

続 みんなの働き方改革

異業種の働き方を見ることができてよかった。現状に満足せず、他社のいいところを取り入れていきたい。(岡山県)

第23回CND海外スタディチーム 報告

お客さまにどのように対応すれば満足していたのかを、深く考えている部分に共感しました。日本人のおもてなしの心は、台湾にもあるんだと思いました。(神奈川県)

キティこうぞう先生に聞く

この記事を読んで少し会話の苦手意識がなくなりました。周りの人とのコミュニケーションを深めたいと思います。(千葉県)

そのほかのご意見は下記ホームページをご覧ください。

HOLONクイズ Vol.161

今号のHOLONはいかがでしたか? さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事のなかにヒントが隠されているかも…。

- 1 今期CNDは結成〇〇周年を迎えます。
- 2 「ゆうゆう」は、なにかあった時に〇〇〇〇で支え合う保障共済です。
- 3 ネットトヨタ道都労働組合では、〇〇年ぶりに女性執行委員が誕生しました。
- 4 幸せになるため、成功するために必要な時間術とは、Value、〇〇〇〇〇、Timeの順番で行われるべきです。

※解答される場合は ①こたえ、②こたえ…と入力してください。

HOLONクイズ Vol.160

答え ①11 ②2000 ③サブリーダー ④情報

おめでとうございます! ホロンクイズ当選者のみなさん

- | | | |
|-----------|------------|-----------|
| 札幌P/下田悠介 | 東京R/桜井治郎 | 京都P/岡田浩二 |
| TG秋田/佐野将太 | KTグループ/吉川俊 | 大阪P/中村秋男 |
| 宮城T/菅井健彦 | 横浜P/高橋祐紀 | 大阪N/黒田好美 |
| 宮城C/西條竜 | 石川/田中克樹 | 近畿H/田口茂雄 |
| 群馬F/遠坂宏子 | 静岡P/早川正春 | 香川N/川原敦子 |
| 埼玉T/中村修 | 名古屋C/樋口忠俊 | 宮崎TG/佐藤雄太 |
| 東京T/山崎英一 | 三重K/向井秀晴 | |

今回は総数100件の応募をいただきました。たくさんのご応募ありがとうございました!

HOLONクイズ

プレゼント

今号は北海道から!

正解者のなかから抽選でプレゼント! どちらがいいか選んでね!



A賞 3名

北一硝子 ガラスペン

北海道の小樽みやげの定番、ガラス製品のなかから北一硝子のガラスペンを、ガラスペン、ペン置き、インク(黒)のセットで。

※ペンの色は選べません

B賞 5名

牧家 Bocca 詰め合わせ

北海道のミルクスイーツと、乳製品や肉製品をセットにしました。お早めにお召し上がりください。

※冷蔵便にて牧家より直送 ※中身は写真とは変更となる場合があります。

【応募方法】 記事の感想やご意見を添えてご応募ください。



ホームページからご応募ください。

- 1 http://www.cnd.or.jpにアクセス
- 2 トップページ「組合員専用ページ」をクリック!
- 3 パスワードを入力 **パスワード holon161**
- 4 入力フォームに**必要事項**を入力し送信

締切 **2017年10月15日**
発表 **HOLON 162号**

労働組合結成の相談・情報のご提供は「ご意見・ご感想・ご質問」をクリック!

個人情報の取り扱いについて

CNDでは加盟組合のみなさんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(<http://www.cnd.or.jp>)のプライバシーポリシーをご確認ください)

1. 利用目的:HOLONへ読者の声として掲載:クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡
2. 利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。