

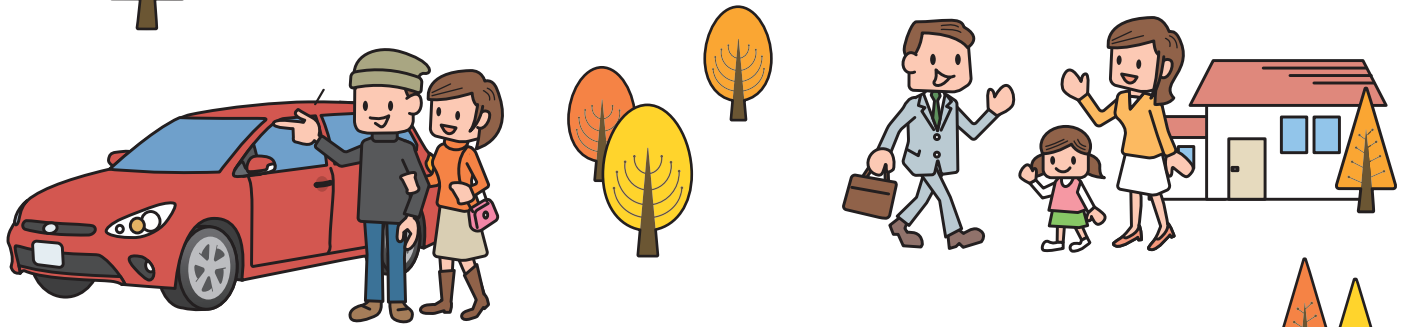
HOLON

CND機関紙 ホロン

vol.162

2017年11月8日発行

ご家族の
みなさんで
ご覧ください!



02 CND 30th Anniversary
CNDは来年30周年を迎えます!
その時CNDが動いた パートI

04 HOLON特集
世界の労働時間

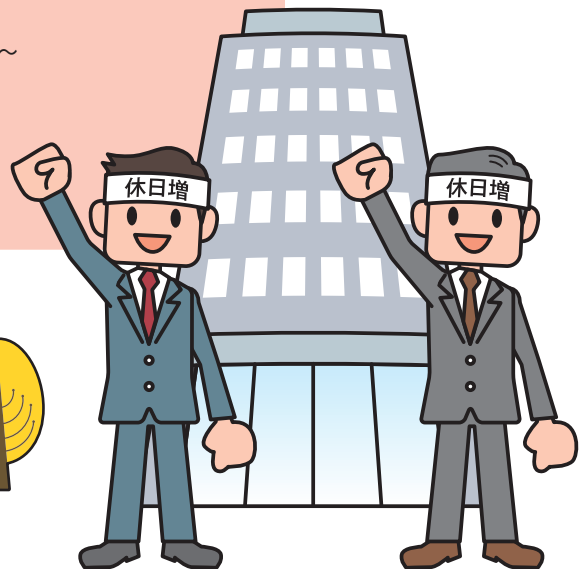
05 CND Action!
17秋の取り組み交渉中!
「年間所定休日120日」の実現に向けた正念場!!

09 うちのいちばん
第2回 北東北支部

10 HOLON+
表情筋を鍛えよう

11 時間 ~かけがえのない資源を大切に~

12 HOLONのあゆみ
着ぼいす
HOLONクイズ・プレゼント



その時CNDが動いた Part 1

～CND30年のあゆみ～

第1回

CND結成秘話

◎全トヨタ販売協立ち上げまで

昭和20年代、全国のトヨタ販売社に労働組合が誕生したものの、情報が少なく、職場での課題や労働環境の改善に対して試行錯誤していました。昭和36年にスタートした全国組織のトヨタ販売店労働組合連絡協議会（トヨタ販連協）では、財政難、経営からの強い警戒などから組織拡大は停滞していましたが、昭和40年の乗用車貿易自由化に強い危機感を覚え、「製造・販売が連携して産業の健全な発展を図りたい」との思いを、トヨタ自動車労組（メーカー労組）と連携しつづき、昭和41年全国トヨタ自動車販売労働組合協議会（全トヨタ販協）を50組合、3万8千名で結成しました。

◎販売自らで…

昭和47年、自動車産業全体として連合体結成の動きが強まり、自動車総連・全トヨタ労働組合連合会（全トヨタ労連）が結成されました。一方、各組合の主体性を重視したため、組合間の格差が広

◎「霧が晴れました」の名言で…

がついた全トヨタ販協も、全トヨタ労連に加盟することとなりました。全トヨタ労連に加盟し、統一的に活動することで、労働条件の向上や政策・制度課題の改善などは大きな前進を果したものの、製造中心にならざるを得ない部分もあることから、昭和61年「販売のことは販売で解決せねば」という機運が高まり、全トヨタ労連内に「新しい飛躍の道委員会」を設置し、販売労組の上部団体結成に向け動き出しました。

◎「霧が晴れました」の名言で…

そうした状況のなか、昭和63年9月、154組合・4万6千名で、全トヨタ販売労働組合連合会の結成大会を開催しました。冒頭「霧が晴れました」の言葉で始まり、参集した関係者すべての胸を熱くしました。「自らの課題を自ら解決する組織としてスタートし、自分たちの販売組織を何よりもはげらした組織であり続けたいという思いを「新しい飛躍への挑戦（Challenge for New Development）」という言葉で象徴し、頭文字をとってCNDを通称名としました。

時代を担ったトヨタ車



8代目クラウン
販売期間：1987年～1999年

昭和63年のおもなできごと

- 1月 1日 ソ連、ゴルバチョフ書記長主導のもと、ペレストロイカ開始
- 2月 10日 「ドラゴンクエストⅢ」発売
- 2月 13日 カルガリーオリンピック開幕
- 3月 13日 青函トンネル開業
- 3月 18日 東京ドーム開場
- 4月 14日 ジュネーヴ合意
- 4月 16日 「となりのトトロ」公開
- 8月 20日 イラン・イラク戦争停戦
- 9月 29日 アメリカ航空宇宙局、スペースシャトル・ディスカバリーの打ち上げに成功

CND 30周年企画

30th Anniversary クイズ

豪華賞品は
コチラ!

CND30周年を記念して、5号連続クイズを実施します。各号ごとに1回応募することができるので、応募回数が多いほど、抽選確率が上がっていきます。もちろん、毎号違う賞品に応募してもOK! Anniversaryクイズに答えて、豪華賞品をもらいましょう!

※巻末のHOLONクイズも一緒に応募できるので、是非、両クイズともチャレンジしてみてくださいね!



10万円分
C賞 JTBギフトカード
10万円分



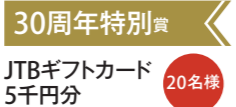
2名様
N賞 ロボット掃除機
ルンバ



4名様
D賞 BALMUDA
The Toaster

第一問締切 2017年12月15日

抽選は2018年9月のCND中央執行委員会にて実施



5千円分
30周年特別賞
JTBギフトカード
5千円分



※写真はイメージです。購入時期により、名称や機種などが変更となる場合があります。

応募方法は、
裏表紙へ

HOLON162号

時事問題クイズ 第一問:選択クイズ

問題

昭和63年に中外製薬の商品「グロンサン」のCMが話題となりました。このCMに使われて流行語大賞の大衆賞にも選ばれたキャッチコピーは?

- ① 4時から男 ② 5時から男 ③ 6時から男 ④ 7時から男

Hint

意味は「仕事が終わったら元気になるサラリーマン」。当時の企業はPM5時を終業時間としている企業が多くありました。



CNDは来年30周年を迎えます!

私たち全トヨタ販売労働組合連合会（通称：CND）は、2018年8月に行われるCND第16期中間大会をもって、結成30周年を迎えます。そこで、今期のHOLONでは、「CNDのあゆみ」と「20周年を迎えたあとの取り組み内容」を、みなさんと一緒にふりかえりましょう。

Let's TIME TRAVEL!

昭和63年

全トヨタ販売労働組合連合会（通称：CND）結成



平成12年

自爆・自腹問題 取り組み開始

自動車販社で働く者にとって深刻な問題であった自爆・自腹を解決するために、組合員にアンケートを展開し、問題解決に向けた第一歩をふみ出しました。



平成17年

働き方変革 取り組み開始

2005秋の取り組みを「働き方変革」におけるキックオフの場」と位置づけ、取り組みを開始しました。まず、現場の声を吸い上げ、実態に応じた業務改廃や意識改革策などの提言からはじめました。

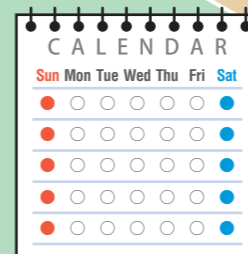


平成23年

東日本大震災 支援活動

3月11日、東北地方太平洋沖地震が発生。CNDでは被災された地域の方への支援活動を展開。物資の輸送や、被災地加盟組合への訪問などを行いました。

めざせ!
年間所定休日120日



平成27年

「年間所定休日120日」に向けキックオフ

労働条件のなかでもワーク・ライフ・バランスの実現や人材確保といった点で重要な休日数。いま以上に企業の魅力を向上させるためにも、「年間所定休日120日」実現に向け、取り組みをスタートさせました。

17秋の
取り組み
交渉中!

「年間所定休日120日」の 実現に向けた正念場!!

CND
Action!

CND加盟組合では、10月末から12月上旬にかけて労働諸条件について労使で話し合いを行っています。すべての働く人のワーク・ライフ・バランスを実現させ、一人ひとりの満足度や意欲・活力を高く保持するために、年間所定休日増をはじめとする労働条件の充実を目指す「17秋の取り組み」について紹介します。

私たちをとりまく環境

世界情勢

世界経済の不確実性による
下振れリスクの懸念

- ・米国の新政権や英国のEU離脱
- ・先進国のディスインフレ(物価上昇率が低下する現象)やデフレ傾向
- ・一部新興国における景気の過熱感や資源価格の高騰



日本経済

緩やかな景気回復基調が
続くと見られる

- ・設備投資は緩やかな増加傾向
- ・個人消費は底堅く推移
- ・金融環境は極めて緩和した状態



自動車市場

2016年度の国内新車販売台数は
2年振りに500万台に回復

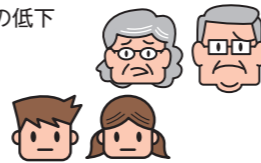
- ・2017年8月速報によると前年同月比5.5%増の35.5万台
- ・2017年度の年間見通しとしては微減の見込み



労働環境

人材獲得競争が激化

- ・人口構成の変化、労働力人口の低下
- ・超少子高齢化による労働力不足の深刻化
- ・法改正への対応



このような背景をふまえ、組合が取り組むべきこと

私たちは、これまでも企業の魅力向上に向けて、働き方を変革し、ワーク・ライフ・バランスを実現させることが必要であるとの労使共通認識のもと、労使でさまざまな議論・協議を行い、労働条件の改善や労働環境の整備に取り組んできました。今後の、労働力人口の大幅な減少局面において、企業が発展し続けるために、さまざまな人材が活躍し「人に選ばれる企業」であり続ける必要があります。17秋の取り組みでは、年間所定休日をはじめとした労働条件の改善を図り、「年齢や性別に関わらず、すべての働く人がいきいきと活躍できる職場環境」の構築に向けて取り組んでいきます。

CND17秋の取り組み 取り組み内容

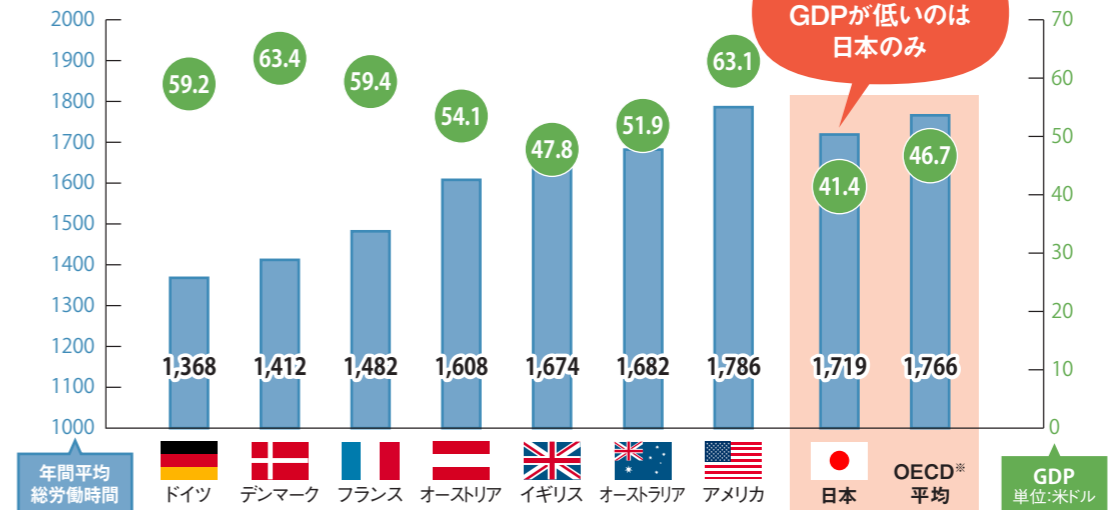
- 1 「年間所定休日120日」の実現に向けた休日増の取り組み
- 2 労働時間の適正管理に向けた取り組み
- 3 労働条件改善の取り組み
- 4 労働環境整備に向けた取り組み

次ページから、それぞれの具体的な取り組みを見てみましょう!

労働時間 日本と世界、比べてみると…?

日本は主要諸国のなかでも平均的な労働時間で働いています。しかしながら、生産性は平均より低く、効率のよい働き方をしているとは言えません。それに比べ、労働時間が短くても、高い生産性を誇っている国もあります。「労働時間が短い」=「生産性が低い」ということではないのです。

■主要国の総労働時間と1時間当たりの労働生産性(GDP)
OECD*加盟国



世界の労働時間、休暇に関する法律

世界には労働時間や休暇に関する法律が充実している国も多くあります。今後、日本にも取り入れられるかも?

ドイツ Germany

8時間(例外で10時間)を超える労働禁止

守らない企業は罰せられるため、短時間で大きな成果を上げられる従業員が評価されています。



有給休暇は24日以上取得義務

ドイツの有給休暇の平均日数は29~33日。有給と病欠も区別されています。ドイツ人にとって、有給は健康に過ごすための休暇なのです。

フランス France

労働時間が短いことで有名

労働時間は原則「週35時間」
一般的な労働契約は残業4時間を含めて週39時間であることが多いです。勤務時間外に仕事のメールを見なくてもよいという法律も施行されました。

12日~24日の連続休暇の取得

連続して休暇を取ることを義務としています。バカンスに行くフランス人が多いのも納得!



まとめ

世界と比べると、今後の日本の課題は、短時間で生産性が高い働き方に変えていくことだとわかりました。労働時間が抑制されると、自然に効率のよい働き方を考えるようになります。日本の法律を変えるのは簡単なことではありませんが、みなさんが「意識を変えていく」ことでも労働時間を抑制することができます。「自ら変えて」いきましょう!



世界の労働時間

日本の企業が見習うべき



世界には、法律で日本よりも短い労働時間が定められているにも関わらず、高い生産性を誇っている国があります。世界の労働環境を知り、日本の今後の課題を探ってみましょう。

休日が多い職場を選んだ ほろんくんの将来



想像して みよう!

Point!

就活者は年間所
定休日数で就職
先を決める傾向に
あります

Point!

休日があること
により、仕事にメリハリ
がつき、やる気にも
つながります

Point!

休日が決まってい
ると旅行などの予
定を事前に決める
ことができ、リフレッ
シュできます

Point!

休日の多さは、人
材の充実、個人の
成長に大きく影響
します

休日が少ない職場を選んだ くろうくんの将来



1 取り組み内容

「年間所定休日120日」の 実現に向けた休日増の取り組み

企業が永続的に発展していくためには、将来にわたって力を発揮してくれる人材の確保が必要です。しかし、今後は超少子高齢化や労働力人口の減少から採用難となっていくことが想定され、厳しい採用競争に打ち勝つための力をつけていく必要があります。そのためにも、就職希望者が企業を選考する際の判断材料の一つである年間所定休日の増加に向けた取り組みが必要となります。

CNDでは、15秋の取り組みを「年間所定休日120日」の実現に向けたキックオフの年と位置づけスタートし、15、16秋の取り組みで、休日増の実現に向けて今抱えているさまざまな課題を改善してきました。いよいよ17秋の取り組みでは全加盟組合で休日増を要求していきます。

取り組み項目 「年間所定休日120日」の実現に向け休日増を要求(申し入れ)する

自動車販売現場^{*}の休日取得の現状

※CND加盟組合

CND加盟組合は、日本の小売業界の平均よりも休日が少ないのが現状です。これは、意識の問題も大きく、年間所定休日を増やすことは簡単ではありません。

CND加盟組合は日本の小売業界の平均より、

CND加盟組合
年間所定休日平均
106.4日

**4.2日も
休日が少ない。**

小売業界
年間所定休日平均
110.6日

販売の業務はお客さま第一の考えが浸透し、



**休日が
取りにくい。**



このままだとどうなる?

会社

新入社員が少なかったり、より良い環境を求めて
転職する社員も増え、慢性的な人材不足が懸念されます。

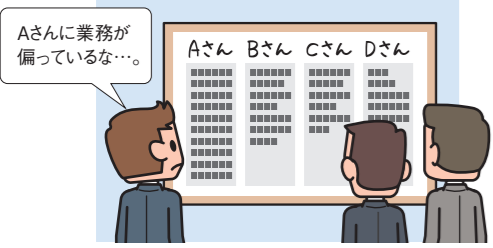
組合員

人材不足のため、一人にかかる業務量が増大し、
さらに休日をとることが難しくなります。

休日は増やせる! 業務時間は減らせる! まずはできることから始めましょう

みなさんも休日を楽しむために、まず、職場でできることから始めてみませんか?

◎業務の見える化



◎業務の効率化



◎職場の意識改革



みなさんの力で、休日のある働きやすい職場を作っていきましょう!

トヨタレンタリース青森 労働組合の

いちばんは…

「組合とは？」を
周知するための
会議・セミナー参加と
知識・情報吸収力

トヨタレンタリース青森労働組合 執行委員
川口 ひかり さん



2

労働時間の適正管理に向けた取り組み

私たち販売業界の実態は、まだまだ恒常的な長時間労働や年次有給休暇の未取得など課題が残っている加盟組合も散見されるため、解決に向けて取り組みを進めています。

取り組み項目

- ◎労働時間管理に向けた取り組み
労働時間の実態やその管理状況に課題がある場合には、解決に向けて、是正および管理の徹底を要求(申し入れ)する。
- ◎「営業スタッフの時間算定」導入
営業スタッフの時間算定が未導入となっている加盟組合については、コンプライアンスの観点や労働時間の確実な把握・管理の観点から必須で要求(申し入れ)する。

3

労働条件改善の取り組み

労働条件は働く私たちにとって大切な処遇であり、これを高めることは一人ひとりの満足度の向上にもつながることから、その改善に取り組めます。

取り組み項目

- CND You-Meプラン
下記16項目の労働条件について取りまとめた「CND You-Meプラン」のなかから、加盟組合が優先順位をつけながら、労働条件の改善に向けて取り組んでいきます。

労働時間

- ◎年間所定休日*
最低基準104日。
目指すは120日!
- ◎時間外割増率
法定の時間外割増率を超える手当を!

仕事関連

- ◎借上げ車両手当
車両の業務提供時間の割合をふまえた手当を!
- ◎営業職の各種資格手当
資格にふさわしい手当の支給によりモチベーションアップを!
- ◎資格取得時の経費
資格の取得も業務の一環!
- ◎サービス従事者の手当
各種資格に対する手当の支給はモチベーションアップに!
- ◎経費性保障
業務で必要不可欠なものは支給を目指す!

生活関連

- ◎家族手当
一定水準の支給が必要!
- ◎住宅手当
一定水準の支給が必要!
- ◎定年退職金
安心できる老後生活のために!

不時の備え

- ◎労・通災付加補償*
もしものとき、残されたご家族の安心のために!
- ◎私傷病による休職期間と賃金保障
法定を超えた設定でES向上!

福利厚生・その他

- ◎育児・介護休業制度による両立支援
制度の充実で、有能な人材の流出防止に!
- ◎通勤交通費*
最低でも非課税限度額までの支給を!
- ◎健康診断(人間ドック)
定期的かつ無料で人間ドックの受診を!
- ◎車両購入補助
社員割引の制度確立でES向上!

★の3項目について、最低基準未達組合は必須で取り組みます。

4

労働環境整備に向けた取り組み

現在の社会的動向をふまえると、中高年齢者の処遇改善や育児・介護との両立支援などすべての人材が活躍できる職場環境を整備していくことが重要です。多様な人材の活躍に向け、労使で議論を行う環境の構築を求めています。

取り組み項目

- ◎中高年齢者の処遇全般に関する取り組み
- ◎再雇用者の働き方に関する取り組み
- ◎すべての人がいきいきと活躍できる職場風土の醸成に向けた、労使協議の取り組みおよび運用に関する取り組み
- ◎安全衛生委員会の設置および定期開催
- ◎年間カレンダーの策定
- ◎正月三が日完全休業への取り組み
- ◎各種法改正に向けた取り組み

女性組合役員は3名! みんな同じ時期に選任されました

会議では一番最初に意見を言うように心がけています

女性が働きやすい環境をめざして
特に進めたいのは女性へのサポート体制の充実ですね。上司が男性のために言いづらい女性特有の悩み、妊娠や子育てをしている方の理解とサポートなど、改善すべきところはたくさんあります。組合が手助けできることもありますので、お気軽にご相談ください。

レンタル店舗は年中無休
レンタル店舗は年中無休でオープン。8時から17時までの業務の前には、開店準備もあります。お盆やGWなどの連休は最大の繁忙期。良いバランスの労働時間とは言えませんが、だからこそいま、ワーク・ライフ・バランスを充実させ、女性活躍を推進し、人材を確保しないと、今後、世間から置いていかれてしまうのではないかと感じています。
私はいまの仕事が好きですが、もっと良い職場環境を作りたいと思います。組合活動に取り組んでいます。

ねぶた祭りの最終日には花火も!

青森といえばやっぱりねぶた。是非この迫力を味わいに来てください!

背景:八甲田山

うちのいちばんは?
当組合は歴史が浅く、組合員のみなさんには、まず労働組合の活動を知っていただくことを第一目標としています。「組合とは?」という情報を提供し、活動を促進していきたいです。そのため、当組合の役員は他組合との会議やセミナーに積極的に参加し、知識や情報を吸収しています。会議では他組合の具体的な活動や考え方を参考にすべきことが多くあります。私の視野も一組合員だったときより、少しずつ広がりました。
私たちが学んだことを組合員に周知し、組合活動を展開していくことが今後の課題です。

組合員のみなさんへ
女性がキャリアアップに積極的になれないのはどうしてでしょうか?これはモデルケースが少ないため、デメリットしか感じられないからです。私は女性が働きやすく、キャリアアップしたい!と思えるような職場にしたいと考えています。これからみなさんとの交流を通して、より良い職場環境を作っていきたいです。一緒にがんばっていきましょう!

泉澤執行委員長からひとこと
川口さんは責任感が強く、何事にも一生懸命に取り組む、当組合のムードメーカーになっています。就任1年目にも関わらず、会議では誰よりも早く、積極的に発言してくれるので、他の組合役員にも良い刺激を与えてくれていますね。今後は知識や経験を重ね、より活躍してくれることを期待しています。

川口さんprofile
プライベートも仕事も、何事にも全力を出すことが私のモットーです。店頭対応コンクールでは社内代表に選ばれ、東北大会に出場したことも。プライベートでは、ジムに通い2回、2年間通っています。自分で考えたメニューでトレーニングをし、成果が出たときの喜びは格別ですね。

1日を3つの領域に分類してみる

1日の時間割は、その目的に応じて3つの領域に分けることができます。「基礎領域」「付加価値領域」「業務領域」の3つです。

①現在の価値を生み出す原動力～「基礎領域」

1つ目は「基礎領域」です。「基礎領域」は、現在の価値を生み出すために必要な基盤となる時間。つまり、現在の収入を維持するための活動時間です。体調を維持するための食事、睡眠、体力づくりの時間や、家族と過ごす時間、モチベーションを保つためのリフレッシュ時間などが含まれます。プロの仕事人はみな、この領域の過ごし方を非常に重視します。最初に1日の時間から割り振るべき時間です。

②将来に向けた時間～「付加価値領域」

「付加価値領域」は、将来の資産を生み出す活動の時間です。即効性はありませんが、近い将来、自分に新しい価値を付加するための活動です。勉強や人脈づくり、資格取得、研究活動などが含まれます。「付加価値領域」は、業務時間に左右されないように、「基礎領域」の次に割り振っておきましょう。

③現在の収入を得るための時間～「業務領域」

最後に残った時間が「業務領域」です。この時間が会社の決めた業務時間以上であれば、ひとまずOKです。ただし、「業務領域」のなかでも、今日のために行う作業、直近のために行う作業、将来のためにやっておくべき重要作業と、異なるレベルの作業があるはず。これらを業務時間の範囲内で、重要なものから割り振って時間を確保するようにします。限られた時間で、期待以上の結果を出してこそ、プロと言えるのです。

3つの時間領域をバランスよく配分する

この3つの領域は、特定の領域の時間が多すぎたり、少なすぎたりすると、生涯のトータルパフォーマンスに支障をきたす場合があります。

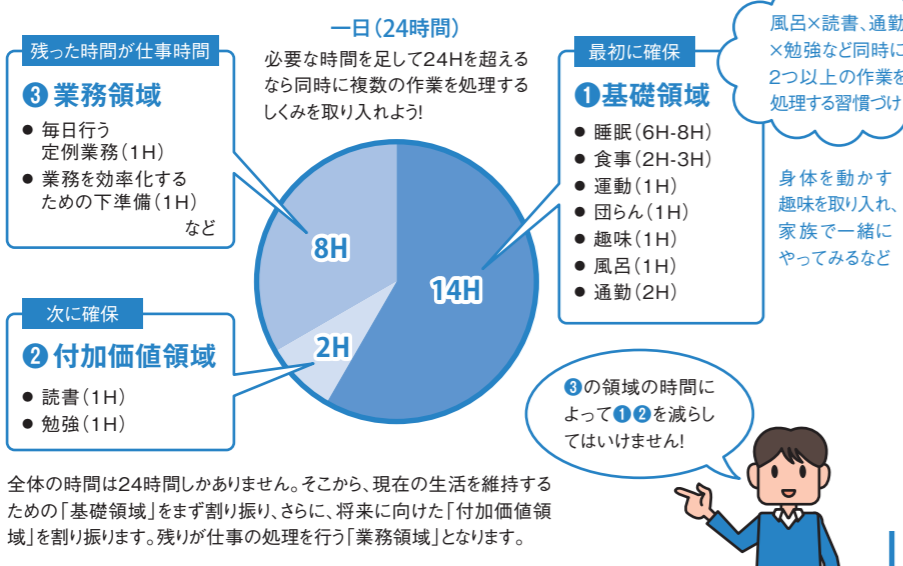
たとえば、「付加価値領域」が少なく、業務時間が大半を占める場合。業務時間が長いので、現時点での収入を増やす機能がメインということになります。その結果、一時的に収入や資産を増やせる可能性はありますが、将来を見据えた付加価値をつける時間が少ないため、数年後に同じ収入を得ようとすると、さらに業務時間を増やさなければなりません。結果として、悪循環になりやすい、バランスの悪い時間配分と言えます。

逆に、業務時間も付加価値時間も充分とった場合はどうでしょう？現時点の収入も増やし、将来価値も増やせる可能性が高く、一見するとよさそうに見えます。しかし、「基礎領域」が極端に少なくなるため、体調が悪くなったり、家族関係がうまくいけなくなったりする可能性が高くなります。これらは当然、仕事にも悪影響をおよぼし、生産性は不安定なものになってしまいます。

この3つの領域をバランスよく配分することで、長期に安定して右肩上がりに収入を増やすことができるのです。現在の自分の価値も高くキープしながら、将来にも備える。そんなバランス感覚が重要です。次回(第3回)は、「基礎領域」についてより詳しく考えてみましょう。

重要性の高い順に割り振る理想の時間割

理想の時間割を組み立てよう(時間はあくまで一例です)



かけがえのない資源を大切に

第2回

理想的な1日の時間割とは？
今回は自分が求める価値に向かい行動するための時間割を作ってみましょう。あなたは「業務時間」が1日の中心になっていませんか？ どういう1日を送ることが理想的なのか、考えてみましょう。



監修 永田 豊志
結果を出して定時に帰る
時短仕事術

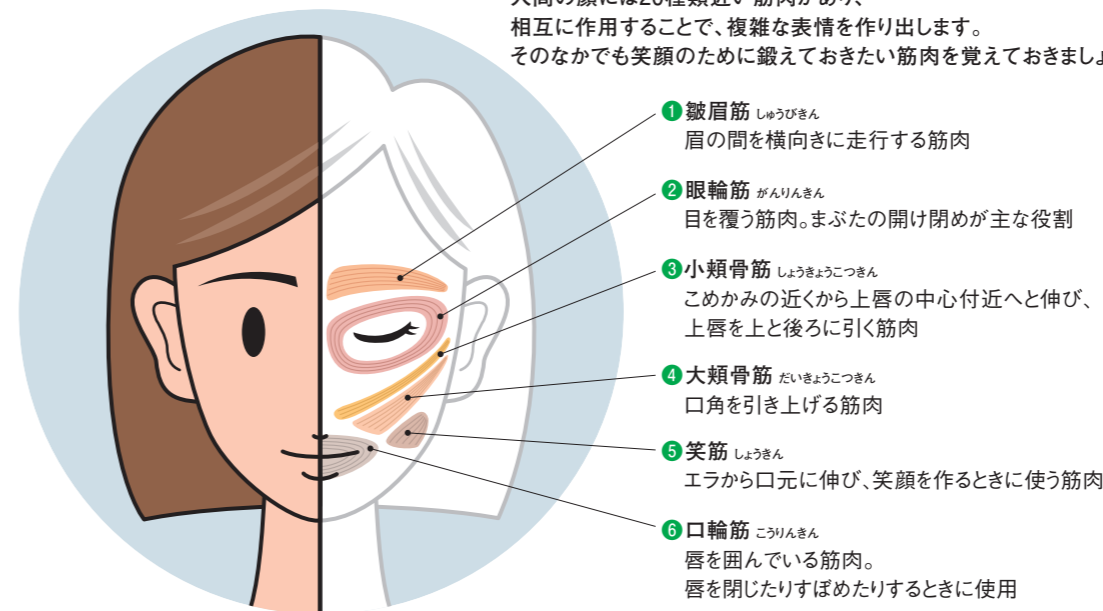
profile/ 知的生産研究家、株式会社ショーケース・ティービー共同創業者兼取締役副社長。リクルートで新規事業開発を担当した後、出版社や版權管理会社などを経て、ショーケース・ティービーを共同設立。創業9年で東証マザーズ上場、11年目で東証一部上場へ導く。また、図解思考、フレームワーク分析などビジネスパーソンへの知的生産性研究にも取り組んでおり、国内外での執筆活動や講演でそのノウハウ普及を行う。著書に「知的生産力が劇的に高まる最強フレームワーク100」「頭がよくなる「図解思考」の技術」など多数。

魅力的な笑顔を作るトレーニング

鏡を用意してください。そして、笑顔を作ってみましょう。ひきつっていませんか？
あなたの魅力的な笑顔を引き出す、コンテンツトレーニングをご紹介します。
快適な人間関係は笑顔から。短時間のトレーニングで、あなたの笑顔を魅力的に!

笑顔のために鍛える表情筋はココ!

人間の顔には20種類近い筋肉があり、相互に作用することで、複雑な表情を作り出します。そのなかでも笑顔のために鍛えておきたい筋肉を覚えておきましょう。



毎日しよう!

笑顔のための「目と口」トレーニング

目

【鍛える筋肉】
◎皺眉筋 ◎眼輪筋

特にこんな人はオススメ
目元のしわが気になる人
まぶたが重く感じる人

- 1 目を閉じ力を入れて8秒数えましょう。眉間にしわをいれないように
- 2 目を大きく見開きます。眉を上げ、8秒数えましょう
- 3 ゆっくり力をぬきながらリラックス。使った筋肉を優しくマッサージ

口

【鍛える筋肉】
◎大・小頬骨筋
◎口輪筋 ◎笑筋

特にこんな人はオススメ
口角が下がっている人
ほうれい線が気になる人

- 1 「あ」唇全体を大きく外側に開いて10秒数えましょう。目も大きくあけて
- 2 「い」唇を思いっきり横にして10秒数えましょう。頬の高い位置の筋肉を意識して
- 3 「う」唇をすぼめて前に突き出して10秒数えましょう。あごの筋肉も動かします

- 4 「え」頬の肉を大きく持ち上げ10秒数えましょう。上へと引き上げるイメージ
- 5 「お」縦長に唇を突き出し10秒数えましょう。口角横の筋肉が痛い効果あり
- 6 ゆっくり力をぬきながらリラックス。使った筋肉を優しくマッサージ

食事の時に「よく噛む」習慣を身につけることで、顔の筋肉は鍛えられます!

表情筋を鍛えよう

魅力的な人になるためのプラス

人の第一印象は表情から。今回は魅力的な人になるための第一歩、魅力的な笑顔を身につけるために必要な表情筋の種類と鍛え方について学びましょう。

「HOLON」はCNDの機関誌として結成後まもなく創刊されました。

「HOLON」とは、ギリシャ語で“全体”という意味のholos(ホロス)と、“個”という意味のon(オン)という言葉の合成語で「全体子」を意味しています。CND本部と加盟組合、労働組合と一人ひとりの組合員が相互に機能と役割を發揮しながら調和することを願って名付けられました。



創刊号(昭和63年)
10月8日に創刊



21号(平成4年)



107号(平成20年)
A4サイズにリニューアル



145号(平成27年)



162号(平成29年)
最新号

着ばいす

毎回みなさんから
いただいた声を
紹介します!



第16期スタート!自ら変わろう!変えよう! ~真に選ばれる会社にするために~

・「自ら変わろう!変えよう!すべての社員がいきいきと活躍し続けることができる職場づくり」

のところに共感できた!(長崎県)

「ゆうゆう」について知ろう!

・名称は聞いたことがあったけど、よく知らなかったの、記事を読んで加入してもいいかなと思いました。(愛知県)

うちのいちばん「北海道支部」

・女性ならではの視点で組合を引っ張っている

渡邊さん!とてもカッコいい!素敵ですね。もっと沢山の女性執行委員が増えて女性が働きやすい職場になりますように!(岩手県)

時間~かけがえのない資源を大切に~

・仕事のみならず、プライベートでの生活にも自分の理想を描き、実現するための行動、思考をすることは一生必要なことである、とあらためて感じました。(東京都)

そのほかのご意見は下記ホームページをご覧ください。

HOLONクイズ Vol.162

今号のHOLONはいかがでしたか? さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事のなかにヒントが隠されているかも…。

- 昭和61年「販売のことは〇〇で解決しなければ」という機運のもと、新しい飛躍の道委員会が設置されました。
- CNDでは、「〇〇や〇〇に関わらず、すべての働く人がいきいきと活躍できる職場環境」の構築に向け取り組んでいきます。
- 〇〇〇が重く感じている人は、筋肉筋や眼輪筋を鍛えることをおすすめします!
- 「付加価値領域」とは、将来の〇〇を生み出す活動の領域です。

※解答される場合は ①こたえ、②こたえ…と入力してください。



HOLONクイズ Vol.161

答え ①30 ②みんな ③25 ④Action

おめでとうございます! ホロンクイズ当選者のみなさん

A賞

TG秋田/岡田佳人
福島P/宇南山洋
長崎C/田中正之

B賞

札幌P/道下友子 岡山H/青山純子
愛知T/福谷未紗 宮崎TG/佐藤裕太
大阪N/三宅博之

今回は総数155件の応募をいただきました。

たくさんのご応募ありがとうございました!

HOLONクイズ
プレゼント
今号は青森から!
正解者のなかから
抽選でプレゼント!
どちらがよいか選んでね!

A賞 5名
シャイニーりんごジュース
金のねぶた・銀のねぶた24缶セット
青森りんごを搾ったストレートりんごジュース。金のねぶたは酸味すっきり。銀のねぶたは完熟まろやか風味です。

B賞 10名
mizuuro
おやさいクレヨン Standard
青森県産を中心とした廃棄野菜を再利用して作られたクレヨン。万が一、子どもが口に入れても安全です。

【30周年アニバーサリークイズ&HOLONクイズの応募方法】記事の感想やご意見を添えてご応募ください。



ホームページからご応募ください。

CNDトヨタ

検索

- http://www.cnd.or.jpにアクセス
- トップページの「組合員専用ページ」をクリック!
- パスワードを入力 **パスワード holon162**
- 入力フォームに**必要事項**を入力し送信

締切 **2017年12月15日**

発表 **HOLON 163号**

労働組合結成の相談・情報のご提供は「ご意見・ご感想・ご質問」をクリック!

個人情報の取り扱いについて

CNDでは加盟組合のみなさんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(<http://www.cnd.or.jp>)のプライバシーポリシーをご確認ください)

- 利用目的:HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡
- 利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。