

HOLON

CND機関紙 ホロン

vol.166

2018年7月11日発行

ご家族の
みなさんで
ご覧ください!



02 CND Action!
CND労働安全キャンペーン展開中!
労働災害“0”に向けて

04 HOLON特集1
介護についての基礎知識

06 HOLON+
怒りと上手に付き合おう

08 CND 30th Anniversary
その時CNDが動いた 最終章

09 うちのいちばん
第6回 北陸支部

10 HOLON特集2
第24回 CND海外スタディチーム報告

11 時間 ~かけがえのない資源を大切に~

12 組織内議員の活動紹介
着ぼいす
HOLONクイズ・プレゼント

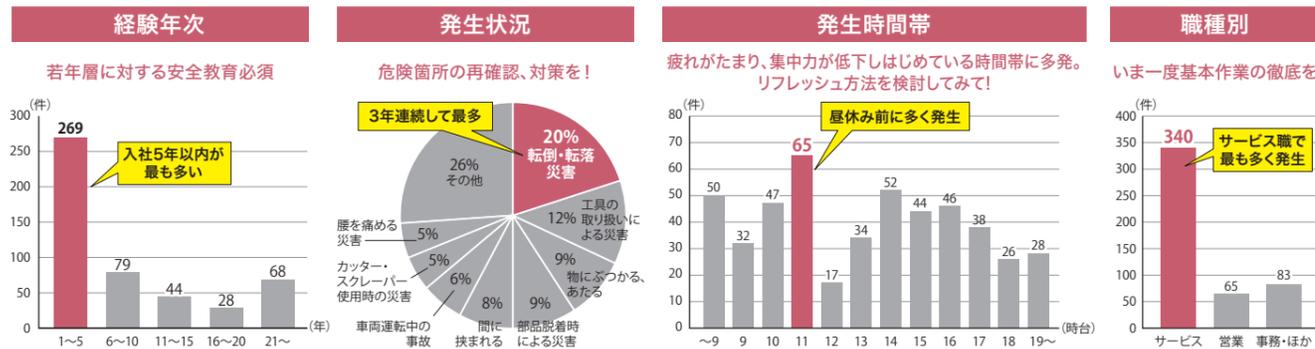


\\ CND労働安全キャンペーン展開中! //

労働災害“0”に向けて

CNDでは労働災害・通勤災害ゼロを目指し、労使間で取り組みを進めています。
発生件数は年々減少傾向にあるものの、残念ながらいまだに年間500件近い労働・通勤災害が発生しています。
また、2017年には重大(死亡)災害も発生しました。
労働災害を発生させない「安全な職場づくり」に向けて取り組んでいきましょう!

2017年労働災害の傾向



労働災害を未然に防ぐために

人間の「不安全行動」と機械やモノの「不安全状態」が原因となっている災害のうち98%は予防可能です。「CND労働安全キャンペーン」資料の災害事例を見て、どのような時に労働災害が発生しているのかを確認ください。また、資料をもとに『職場ミーティング』を行い、職場内の危険を見つけて、危険箇所をなくすため皆さんで話し合ってください。

不安全行動

踏み台を取りに行くの面倒だな。まあいいか

不安全状態

雨で濡れて滑りやすくなっている

STEP 1 まずは一人で考えてみよう

そういえばあの時危なかったな...

「気づきメモ」 「チェックリスト」

STEP 2 次はみんなで話し合って対応策を考えよう

こう改善したらどうだろう?

「気づきメモ確認シート」 「チェックリスト項目確認シート」

資料の職場ミーティングツールに掲載の回答例も参考にしながら話し合ってみよう!

組合員の皆さんへ

労働災害を未然に防ぐには、日ごろから危険箇所の発見・対策を行い、一人ひとりが当事者意識を持ち、安全に対する意識を高める必要があります。
このキャンペーンをきっかけに安全な職場づくりに取り組んでいきましょう!

7月はCNDが定める「労働安全キャンペーン」活動期間です

「CND労働安全キャンペーン」活動期間

7月1日(日)~31日(火)

CND労働安全キャンペーンとは?

労働災害を発生させない「安全な職場づくり」を進めていくため、厚生労働省が進める全国安全週間*の実施時期にあわせた7月に、CNDより加盟組合を通じて、皆さんの職場へ展開しています。労働安全キャンペーン資料が配付され、労働災害未然防止活動について意識していただく期間です。

*全国安全週間:産業内の自主的な労働災害防止活動を推進し、広く一般の安全意識の高揚と定着を図ることを目的に、中央労働災害防止協会が取り組みを進めています。

「CND労働安全キャンペーン」資料掲載の災害事例

「CND労働安全キャンペーン」資料では、2017年にCND加盟組合で発生した災害事例を抜粋し、発生状況別に掲載しています。

労働災害報告書

重点(休業)災害報告書

発生日時: 2017年9月25日(月) 8時30分頃
発生場所: 事業所外(通勤途中)
災害種別: 転倒・転落災害
被災者: 女性 57歳 事務スタッフ(正規) 勤続: 35年 5ヵ月
負傷程度: 右大腿骨骨折 (休業日数 40日)

発生状況: 最寄り駅から会社に向かう通勤中、遊歩道へ出るため10段ほどの階段を降りる際に、階段を踏み外して転倒し、受傷した。その後、救急車で搬送された。

【状況略図】

発生原因:
○ 階段を降りる際に、足元を確認せず、注意不足から足を踏み外し、転倒したため。
○ 両手に荷物を持った状態で階段の昇降をしない。

今後の対策:
○ 通勤時は(特に階段の昇降)安全に気を配る。
○ 両手に荷物を持った状態で階段の昇降をしない。

加盟組合のみならずへ
○ 階段に手すりがない場所では、必ず手すりを使用して階段の昇降をしてください。

労働災害報告書

重点(休業)災害報告書

発生日時: 2017年10月27日(金) 10時30分頃
発生場所: 事業所内(事務所)
災害種別: カッター・スクレーパー使用時の災害
被災者: 女性 22歳 事務スタッフ(正規) 勤続: 2年 6ヵ月
負傷程度: 左中指指神筋断裂・左中指指骨骨折 開放性左中指指神筋断裂 (休業日数 14日)

発生状況: 書類を開梱する作業中、段ボール箱の上面をカッターで切ったところ、割って自身の左手親指付け根を受傷した。

【状況略図】

発生原因:
○ 使用時、刃の進む方向に手を置いてしまったため。

今後の対策:
○ 全店舗に事例を展開し、カッターナイフ使用時は、安全作業をするよう注意喚起を図った。

加盟組合のみならずへ
○ カッターナイフは手軽に使用できるものですが、力のかかる方向、手の置き方、力加減を一步間違えると大変危険です。怪我を未然に防ぐため防刃手段を善用するなどして、安全最優先で作業してください。

どんな状況で災害が発生したのか確認しよう

今後の対策を参考に各自の行動や職場環境を見直そう

職場で回覧し、2017年の労働災害の発生状況や傾向について、職場ミーティングなどの場で確認してください。

50という時に困らない!

高齢化社会のいま、介護は身近な問題です。仕事と両立するために、介護保険でどんなサービスが受けられるか知っておきたいもの。2018年度の介護保険法改正のポイントも紹介します。

いざという時は突然やってくる!

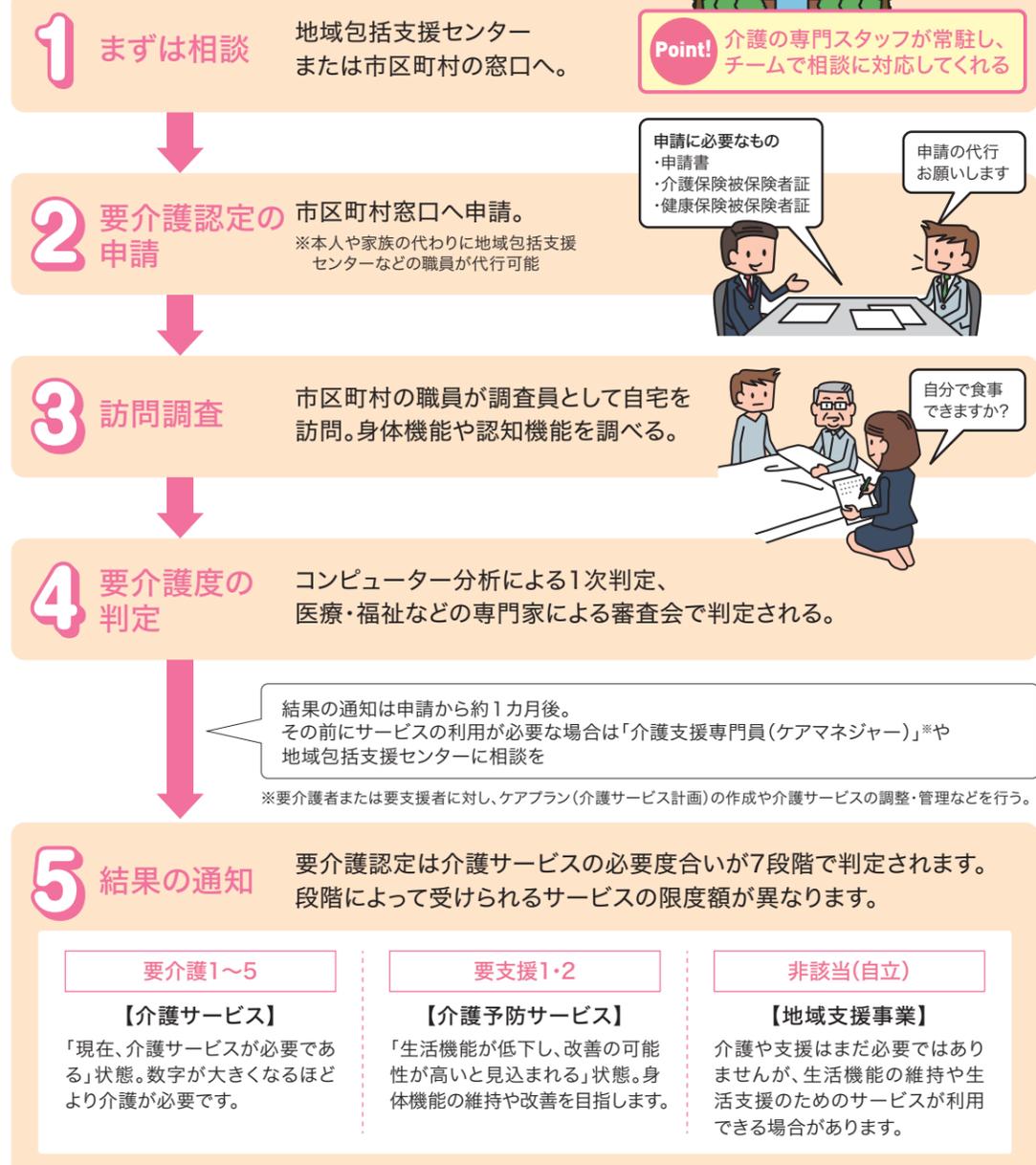
介護保険サービスを利用するには

ある日突然、両親や配偶者など大切な人に支えが必要になったときに慌てることがないように介護保険サービスを受ける手順を知っておこう。

Point! 介護保険は65歳から利用できます。ただし40~64歳でも「特定疾病」に指定されている疾病は例外として利用できます。

まず地域包括支援センターへ相談に行くといひよ
部長!父が倒れてしまい、こんな時どうすればいいの...
介護に関する総合的な窓口

【介護保険サービスの流れ】



6 ケアプランの作成

Point! より具体的なプランを立てるため、ケアマネジャーに会社の介護に関する制度も伝えましょう。

私たちケアマネジャーがお父さんに必要なケアプランを作成するので大丈夫ですよ!
限度額内でどんな介護サービスが受けられるんだろう?



介護サービスの種類	
「要介護1~5」の方が利用可能 施設サービス	・介護老人福祉施設(特別養護老人ホーム) ・介護老人保健施設 ・介護療養型医療施設 など
「要介護1~5」「要支援1・2」の方が利用可能 在宅サービス	・訪問介護(ホームヘルプ) ・通所介護(デイサービス) ・短所入所(ショートステイ) ・居宅療養管理指導 ・福祉用具貸与、在宅改修 など

どんなことが変わったの?

2018年度介護保険法改正のポイント

介護保険制度は2000年にスタートし、3年ごとに改正されてきました。2018年8月から実施される改正ポイントを紹介します。

- ①自己負担額の見直し**
- ②福祉用具貸与価格の見直し**
- ③「共生型サービス」を新設**

これまで2割負担の人のうち、特に所得の高い層の負担額を3割に引き上げ(負担上限/月額44,000円)。
商品ごとの全国平均価格の公表や、上限価格の設定など。
長期療養のための医療と介護を一体的に受けられる施設。

手続きをすれば自己負担額の軽減に 介護に関する税金控除

医療費控除 介護に関する費用の多くが控除対象(適用外もあり)です。「おむつ使用証明書」があれば、おむつ代も控除対象に。領収書を保管し、確定申告を行いましょ。	社会保険控除 家族に介護を必要としている人がいる場合、控除対象に。年末調整または確定申告を行いましょ。
--	---

自分のタイプに合わせて対処しよう! それぞれのタイプの特徴と対処法

公明正大タイプ 特徴 正義感が強く、曲がったことが嫌い。そのぶん他人のマナーやルール違反にイライラしやすい。 対処法 正しさにこだわりすぎず、人生にとって重要か重要でないか線引きして考えましょう。	外柔内剛タイプ 特徴 温厚な性格ですが、内面は頑固。「自分ルール」をもっていて融通がきかない一面もあります。 対処法 自分の思い込みなのか事実なのか、切り分けて考えましょう。自分のルールに執着しない。
博学多才タイプ 特徴 向上心が強く、完璧主義。価値観の違う人や優柔不断な人にイライラする傾向があります。 対処法 価値観の違いを受け入れたり、ものごとを客観視して、事実を切り分けて考えるようにしましょう。	用心堅固タイプ 特徴 警戒心が強く、慎重にものごとを進めるタイプ。人を簡単に信じられず、「あの人はこういう人」とレッテルを貼りがち。 対処法 いつもと違った「例外」を探してみると、レッテルが違う場合に気づけます。人と比べないこと。
威風堂々タイプ 特徴 自分に自信をもって前向きなリーダー的存在。そのため思い通りにならないとイライラすることも。 対処法 イライラすることが「権利」「義務」「欲求」のどれなのか、分けて考えるようにしましょう。	天真爛漫タイプ 特徴 自分の主張を素直に表現できる人。ただし相手の感情に気づけず、周囲を振り回してしまうことも。 対処法 第三者視点で他人の気持ちを察する「脳役トレーニング」で、人の意見を聞くようにしましょう。

仕事でも日常生活でも役立つ! アンガーマネジメントのテクニック

怒りに振り回されると注意が散漫になり、実力が発揮できません。ムダに怒らないためのテクニックを紹介します。

テクニック1 体を動かして6秒待つ ・深呼吸する ・「大丈夫」「落ち着け」など落ち着く言葉を唱える ・数を数える ・手の平をグーパーする ・首を回す	テクニック2 ルール(基準)を明確にする ・「早い」「きちんと」などの基準を揃わせる ※相手の「こうあるべき」と自分の「こうあるべき」の妥協点を決める。
--	---

6秒待つことがPoint!
 「怒り」のピークは長くても6秒間。ここを無難にやり過ごせばより良い選択ができますよ!

テクニック3 自分の怒りのボーダーラインを見極める

①許せるゾーン
 ②まあ許せるゾーン
 ③許せないゾーン

後悔しない、嫌われない 上手な怒り方

売り言葉に買い言葉のような反射的な怒り方は、後悔する結果になりがち。「怒る」ことは本来「リクエストを伝える」こと。自分にとって「許せないこと」は何なのかを冷静に伝えましょう。

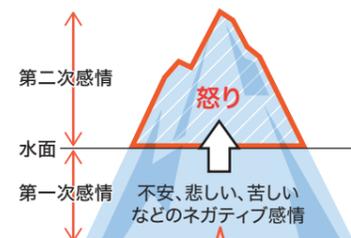
上手な怒り方のPoint
 ・率直な気持ちを伝える ・怒りの基準を明確にする
 ・「私」を主語にする(「(アイ)メッセージ」)

NG例 即座に怒りをぶつける
 (ムッ) 何してたのよ! 遅い!!

OK例 6秒待って気持ちを伝える
 ごめん 私、心配してたよ。遅れる時は連絡してね

「怒り」は「喜怒哀楽」のひとつで、悪い感情ではありません。怒りをなくすのではなく「怒り」を理解し上手に伝えられるようになりましょう

「怒り」はどうして生まれるの? 怒りのしくみ



「怒り」というのは、じつは第二次感情です。目に見えている「怒り」の裏側(水面下)には、第一次感情である不安、悲しい、苦しいなどのネガティブな感情が隠れています。それが許容量を超えた瞬間、怒りとなってあふれ出ます。

怒りは氷山の一角です。隠れたネガティブ感情に気づくことが大切!

怒りを減らすためのPoint!
 第一次感情に目を向け、解消できるよう行動する
 ・体調を整える
 ・気分転換をする
 ・予定を詰め過ぎない
 ・相談するなど



アンガーマネジメントとは?
 「怒りに振り回されず、怒りと上手に付き合う」ための心理トレーニング。1970年代にアメリカで生まれたとされ、日本でもアンガーマネジメントを学ぶ人が増えています。

自分の怒りのタイプを知ろう! アンガーマネジメント診断

どんなことで怒りを感じるかは人それぞれ。タイプがわかると、自分がどんなことで怒りを感じやすいかわかり、対処しやすくなります。

自分のなかの「こうあるべき」が裏切られると怒りの感情が生まれます。下の診断で自分のタイプと対処法を見てみましょう

質問	まったく そう思う	そう思う	どちらか という そう思う	どちらか という そう思わない	そう 思わない	まったく そう思わない
Q1	6	5	4	3	2	1
Q2	6	5	4	3	2	1
Q3	6	5	4	3	2	1
Q4	6	5	4	3	2	1
Q5	6	5	4	3	2	1
Q6	6	5	4	3	2	1
Q7	6	5	4	3	2	1
Q8	6	5	4	3	2	1
Q9	6	5	4	3	2	1
Q10	6	5	4	3	2	1
Q11	6	5	4	3	2	1
Q12	6	5	4	3	2	1

- Q1+Q7が最高点数 → **公明正大タイプ**
- Q2+Q8が最高点数 → **博学多才タイプ**
- Q3+Q9が最高点数 → **威風堂々タイプ**
- Q4+Q10が最高点数 → **外柔内剛タイプ**
- Q5+Q11が最高点数 → **用心堅固タイプ**
- Q6+Q12が最高点数 → **天真爛漫タイプ**

このなかで一番点数の高かったものがあなたのタイプです。
 ※同点のものが2つある場合は、その2つの混合タイプです。

怒りと上手に付き合おう

魅力的な人になるためのプラス

感情のまま他人に当たってしまつと、自分の印象を悪くして後悔することになります。話題の心理トレーニング「アンガーマネジメント」で、怒りとうまく付き合っていきましょう。



富山トヨペット労働組合
執行委員
吉田 聡子 さん

小さな声でも
親身になって
対応することで
組合を身近な存在に

女性役員が語る
うちの
いちばん

第6回
北陸支部



その時CNDが動いた Part IV

～CND30年のあゆみ～

第5回 「年間所定休日120日」に向けたキックオフ

◎自動車業界の課題

昨今の自動車業界の課題として、自動車保有台数の減少や若者のクルマ離れによる国内自動車市場の縮小、少子高齢化の急激な進行による労働力人口の低下などがあります。

◎魅力ある企業とするために

加盟組合では、依然として労働時間に関してさまざまな課題が存在します。コンプライアンスの遵守のみならず、ワークライフ・バランスの実現に向けて15秋の取り組みにおいて、労働時間に関する職場の課題解決に向けて取り組むこととしました。

◎「年間所定休日120日」に向けたキックオフ

特に、年間所定休日については、ワークライフ・バランスの実現にむかえ、企業の魅力向上のために重要な労働条件であり、15秋を年間所定休日120日に向けてのキックオフの年と位置づけ、全加盟組合で積極的

時代を担ったトヨタ車



プリウスPHV ZNW30
販売期間:2011年11月～2017年2月

平成27年のおもなできごと

- 1月23日 横綱白鵬が歴代最多優勝記録達成。
- 3月 1日 鳥取空港の愛称が「鳥取砂丘コナン空港」に。
- 3月 1日 大学新卒者の就職活動が3ヵ月繰り下げで解禁。
- 3月14日 北陸新幹線開業。
- 8月24日 日本の無人宇宙補給機「こうのとり5号機」のドッキング成功。
- 9月19日 ラグビーワールドカップで日本代表が強豪・南アフリカに歴史的勝利。
- 10月 5日 マイナンバーの通知スタート。
- 11月11日 国産初のジェット旅客機MRJが初飛行。
- 11月13日 パリ同時多発テロ発生。

◎その後

16秋の取り組みを経て、17秋の取り組みでは、180組合が休日増を要求し、4組合で年間所定休日120日を達成することができました。CNDでは、将来に向けた人材確保や企業のさらなる魅力向上などの観点から、今後も引き続き年間所定休日増に向けた取り組みを行っていく予定です。

◎取り組み結果

結果として、休日増の必要性について労使で認識を深め、40組合で休日増を図ることができました。また、職場の課題解決を優先し、休日増の要求を見送った組合についても、休日増の必要性については経営からの一定の理解を得ることができました。



組合活動参加のきっかけとなったボウリング大会

組合役員になったきっかけ
最初はレクリエーションが楽しそうだと思っ(笑)。でも実際に自分が組合の役員ができるか考えると、不安です。引受けられませんでした。ただ、委員長が「できることやらやってみよう」と言ってくれたこと、委員長が同じ店舗なので相談しやすいことが大きかったです。
組合役員になって半年ですが、「労働組合はこんなことまでしているんだ」と大変さを知りました。ただ、知ったことでやる意義もわかってきました。もっと知識を増やして、役に立てる活動ができるようになりたいです。そのために、なるべく皆さんの話を聞くようにしています。

うちのいちばん

レクリエーションは年1回開催しています。毎回組合員にアンケートを行い、意見が多いものを企画するようにしています。面白い意見もありますが、偏った企画にならないよう、誰もが参加できて楽しめる企画にしています。組合員のご家族も参加していただけるので、仕事とは違ったパパやママの顔が見えたりします。レクリエーションを通じて、他店舗の社

組合員の皆さんへ
私もそうでしたが、労働組合がどんな活動をしているか知らない人が多いと思います。各店舗に1人は代議員がいるので、なんでも気軽に伝えてください。労働組合がもっと身近な存在だということを知ってほしいです。

意見を伝えることで組合を身近に
ある女性組合員から、「夏の納涼祭で浴衣に着替える場所がなく困っている」という意見がありました。そのことがきっかけで、女性組合員の意見を集約するためメールや社内便を活用し、アンケートなどを実施して、こうと考えています。小さなことでも私が組合員の声を聞いて、実際に何かが変わっていったら「こういう意見も通るんだ」と知ってもらえます。そうして組合の信頼や、活動への参加にもつながっていききたいと思います。
また、いまは産休・育休の制度があり、女性が働きやすい環境になってきましたが、まだ新しい制度のため利用した人は少ない状況です。実際に経験した方に感じたことを聞いて、もっといい制度にしていきたいです。



毎月の労使懇談会は必ず実施しています

背景:富山湾と立山連峰



蓬沢執行委員長からひとこと

吉田さんは責任感が強く、何事にもまじめに取り組んでくれています。まだ執行委員になったばかりですが、会議などでも自分の意見を積極的に発言しています。今後も引き続き、前向きな姿勢で組合活動に取り組んでほしいです。



吉田さんprofile

元気なのが取り柄です。5年ほどサービスとして接客を担当しています。お客さまといろいろな話ができ、仕事がとても楽しいです。趣味は映画観賞で、スリルがあったり、推理が楽しめるものが好きで、よくレンタルしてきて家で観ています。

CND 30周年企画

30th Anniversary クイズ

CND30周年を記念して、5号連続クイズを実施しています。各号ごとに1回応募することができるので、応募回数が多いほど、抽選確率が上がっていきます。もちろん、毎号違う賞品に応募してもOK! Anniversaryクイズを解いて、豪華賞品をもらいましょう!

第五問締切 2018年8月15日

抽選は2018年9月のCND中央執行委員会にて実施

※巻末のHOLONクイズも一緒に応募できるので、是非、両クイズともチャレンジしてみてくださいね!

豪華賞品は
コチラ!



C賞 JTBギフトカード (10万円分)



N賞 ロボット掃除機 ルンバ



D賞 BALMUDA The Toaster

Wチャンス!!
30周年特別賞
JTBギフトカード5千円分 20名様



※写真はイメージです。購入時期により、名称や機種などが変更する場合があります。

応募方法は、裏表紙へ

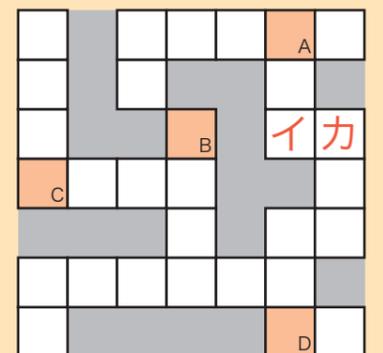
HOLON166号

時事問題クイズ

第五問 スケルトンクイズ

以下の言葉でマス目を埋め、A～Dをつないでできる言葉は何でしょうか?

イカ コイ トキ
キク トウ トキ
カセキ カレイ トウキ
ガンモン デンシヤ ヤクゼン
コシヒカリ トウジンボウ



答え A B C D

集中することは時短につながる

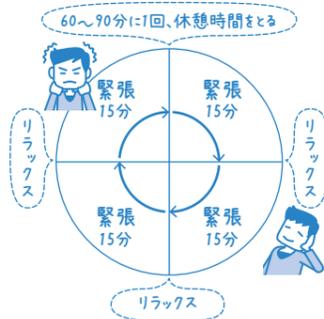
最終回では、時短に対してプロが行う具体的なテクニックを紹介したいと思います。集中するために覚えておくとよい15分集中法、そして、人にプレゼンを行うときの基本となるエレベーター・ピッチです。

【同時通訳者に学ぶ15分集中法】

同時通訳者は、1人で1時間の通訳はしません。必ず、一定のインターバルを置いて数人で交替します。かつて同時通訳の方を雇った際に、こんな話を聞きました。

「私たちは極度に集中力を高めておかなければならないので、およそ15分単位で交替します。15分×何コマというように作業を管理すれば、無理なく、生産性を高めることができます。ただし、継続して同じことを行う場合、90分を超えると極端に効率が落ちるので注意が必要です。」

15分サイクルで集中力をキープする



短期集中力を発揮しやすい15分単位で1つの作業を処理すると、効率よく続けられます。しかし、同じ作業内容は間に休憩を入れても飽きてしまいます。最大でも15分×6コマ=90分を目安としましょう。

30分の作業	15分	15分				
60分の作業	15分	15分	15分	15分		
90分の作業	15分	15分	15分	15分	15分	15分

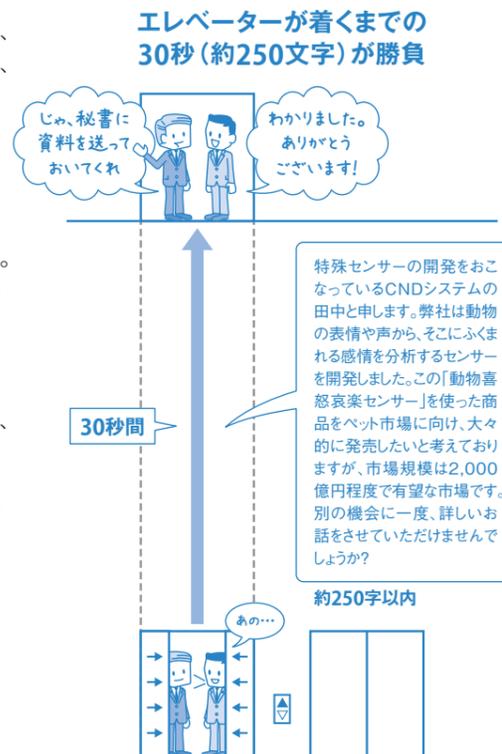
【30秒で魅力を伝える訓練 エレベーター・ピッチ】

エレベーター・ピッチとは、アメリカITの本拠地シリコンバレーが発祥です。ここでは、次のGoogleを目指す多くの起業家たちが、日に数十件の投資案件を目にするプロの投資家たちに自分のビジネスプランをアピールします。そんななか、「起業家はエレベーターのなかで投資家に会ったら、自分のビジネスプランを30秒で的確に伝えられなければ未来はない」と言われてきました。これがエレベーター・ピッチ（「ピッチ」は説明する、の意味）です。

30秒であなたはどれほどしゃべれると思いますか？ 説明できる文章はせいぜい250字程度です。この字数で、あなたは自分が誰で、何を提案し、相手にとってどんなメリットがあるのかを説明できますか？

エレベーターのなかだけではなく、常にプレゼンなどの内容は30秒で要約できるようにしておくべきです。ポイントだけを短時間で伝えることができず、せっかくのチャンスを無駄にすることになります。

「伝えたいことを30秒、250字で」は時短になるだけでなく、チャンスを確実にものにす必須テクニックです。



あなたが起業家だったら、投資家と同じエレベーターに乗った時に、エレベーターが目的の階に着くまでにビジネスプランを簡潔に説明できますか？ チャンスはいつなんどき、めぐってくるかわかりません。普段から自分の考えを短くまとめる習慣を身につけましょう。



最終回

時短を進める集中力アップ法
時短を進めるには常に集中力が必要です。集中力を高めるために、何分おきに休憩すればいいのでしょうか。プレゼン相手に集中させるためには何秒が適切？ ポイントを見てください。



監修 永田 豊志
出典 結果を出して定時に帰る 時短仕事術

profile / 知的生産研究家、株式会社ショーケース・ティービー共同創業者兼取締役副社長。リクルートで新規事業開発を担当した後、出版社や版權管理会社などを経て、ショーケース・ティービーを共同設立。創業9年で東証マザーズ上場、11年目で東証一部上場へ導く。また、図解思考、フレームワーク分析などビジネスパーソンへの知的生産性研究にも取り組んでおり、国内外での執筆活動や講演でそのノウハウ普及を行う。著書に「知的生産力が劇的に高まる最強フレームワーク100」「頭がよくなる「図解思考」の技術」など多数。

第24回 CND海外スタディチーム 報告

CNDでは、加盟組合から海外スタディチームの参加者を募集し、2018年5月14日～18日の日程でマレーシアを訪問しました。

JETROクアラルンプール事務所 マレーシアの経済と文化を学ぶ



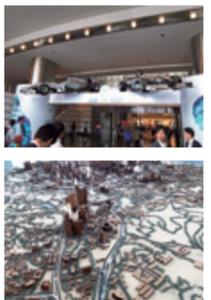
視察内容

かつて22年にわたり政権を握ったマハティール氏が、5月に新首相へと返り咲きました。現在の6%の消費税制を、事実上廃止すると発表しています。すべての国家プロジェクトを見直し、貿易面でもどう改革していくのか、国民は今後の活躍に期待しているそうです。また、講演のなかで、相手のとりまく環境を理解していないと適当な提案はできないといった話があり、大変参考になりました。今後、自身の労働組合活動にも重ね合わせ、組合員・会社の実態や、それをとりまく社会の動向をさらに幅広い観点で注視し、このスタディの経験を活かしていきたいです。

JETRO(正式名称:日本貿易振興機構)は、東京都港区赤坂に本部を構える経済産業省所管の独立行政法人である。2003年10月1日の設立以降、日本の貿易振興に関する事業、開発途上国・地域に関する研究を幅広く実施している。



正式国名: マレーシア
首都: クアラルンプール
面積: 330,290㎡(日本とほぼ同じ)
人口: 3,170万人(日本の1/4)
言語: マレー語、中国語、タミール語、英語



UMWT(トヨタマレーシア) マレーシアの自動車販売店を学ぶ



視察内容

マレーシア全体で離職・転職が多く、トヨタマレーシアにおいても日本の企業と同様に人材の定着・確保が課題となっています。しかし、大きく異なる点として日本では労働力人口の減少が主な原因で、マレーシアは人口上昇中で、経済が発展していきなかつたより良い仕事を求めていく姿勢や個人のスキルアップのために労働者が移り変わっているそうです。

自動車の保有率や販売店の収益確保に向けた分業制の仕組み、世界から注目される経済環境など、さまざまな角度から話を聞くことができ見識が広がりました。自身の経験としても貴重な時間となり、今後、自組合での活動や業務のなかで活かしていきたいです。

1982年設立のマレーシアのトヨタ販売会社。2012、13年は過去最高販売台数を更新したが、14年以降は伸び悩む。トヨタのシェアは国内で約15%程度だったがここ数年は少し15%を下回っている。主要販売車種はカローラ、カムリHV、ハイラックス、ハイエースなど。



マレーシア航空 現地企業の労働環境を学ぶ



視察内容

今回訪問したマレーシア航空では、航空機を間近で見、迫力やスケールの違いを実感することができ非常に勉強になりました。安全に関しては、航空会社であり、細部にまで徹底した安全管理をしていると想像していましたが、おらかな国民性も手伝ってか、従業員への安全対策はまだ発展途上の段階だと思いました。安全の確保は従業員だけではできず、企業や国も交えないとむずかしいと実感しました。自分たちも安全意識をより高められるように、労使一体で、ときには政策に訴えかけるなど、組織活動に取り組むことが重要だと思いました。

1947年に設立し、アジア・ヨーロッパを中心に179都市に就航。4年連続でベスト・ファーストクラス賞、5年連続でベスト・キャビンスタッフ賞などを受賞。1997年アジア通貨危機などを契機に経営が悪化し、2014年に国有化。現在は政府主導で再建が進んでいる。



全体を通じて

今回の海外スタディチームでは、15世紀のマラッカ王国と琉球王国時代から日本との関係がはじまり、以降も貿易をはじめとした経済的交流が非常に強いマレーシアを訪問しました。日本企業約1,400社がマレーシアで活動しています。また、自動車についても、生活必需品といえるほど普及しており、トヨタ車をはじめとする日本車メーカーも非常に人気が高まっています。そうしたマレーシアという国に直接触れることで、日本との文化や環境の違いを肌で感じる事ができました。

4日間という限られた期間でしたが、マレーシアの文化、歴史、社会をはじめ、現地の自動車販売や、現地の企業の働く環境、現地の日本人の暮らしぶりなどを学ぶことができ、組合役員として見識を深める機会とすることができました。参加者全員が今回の経験を活かし、今後の組合活動をさらに充実させていきたいと思ひます。

