

HOLON

CND機関紙ホロン
vol.168
2018年11月14日発行
ご家族の皆さんで
ご覧ください!



奈良トヨタ自動車労働組合の皆さん

- 02 CND Action!
18秋の取り組み
交渉中!
- 06 HOLON特集
5年の経年変化
「CND意識実態アンケート」
結果報告!
- 08 CND 30周年特集
CND加盟組合全国行脚

- 10 うちのいちばん
第8回 東近畿支部
- 11 30周年記念投稿コーナー
HOLONstagram
- 12 組織内議員の活動紹介
HOLONクイズ・プレゼント



ネットトヨタ香川労働組合の皆さん



Challenge for
New
Development

『18秋の取り組み』
交渉中!

「効率的な働き方提言」で「年間所定休日120日」実現へ!

CND
Action!



「年間所定休日120日」の実現に向けた休日増の取り組み

私たちトヨタ系販社が発展し続けていくためには、職場の魅力をより一層向上させていく必要があります。労働力人口が減少していくなかでは、人材の採用や定着が必要不可欠であり、そのためには、ワーク・ライフ・バランスの実現が重要となってきます。そのことを実現するための一つの項目として、休日増に取り組んでいます。

誰もが働きやすい職場へ

メリハリをつけて働けそう!

ワーク・ライフ・バランス重視

お疲れさま / お先に失礼します

年間所定休日120日

将来、仕事と子育ての両立ができそう!

仕事もプライベートも充実しそう!

CND加盟組合では、毎年秋に労働諸条件について労使で話し合いを行っています。すべての働く人のワーク・ライフ・バランスを実現させ、働く一人ひとりの満足度や意欲・活力を高く保持し、「真に選ばれる企業」となるために、「年間所定休日増」をはじめとする労働条件の充実を目指す『18秋の取り組み』について紹介します。



私たちがとりまく環境

経済環境 潜在成長率を上回る成長を続ける

- 設備投資の循環的な減速や消費税率引き上げなどにより成長ペースは鈍化
- 緩和的な金融環境や政府支出による下支え
- 外需の拡大

労働環境 政府における「働き方改革関連法」の成立

- 日本総人口の大幅な減少や超少子高齢化による労働力不足の深刻化
- 長時間労働の是正や育児・介護と仕事の両立、高齢者や外国人の就労

自動車市場 2017年度の国内新車販売台数は2年連続で増加

- 2017年は519.7万台
- 前年度比 102.3%

具体的な取り組み

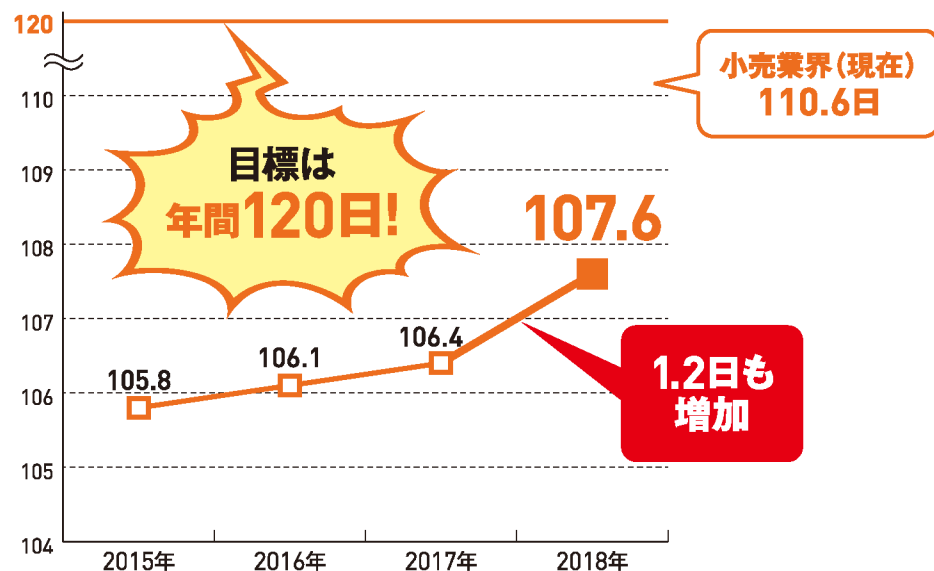
CNDでは、「15秋の取り組み」をキックオフの年と位置づけ、この3年間で休日増にむけ、各社が抱える労働環境の課題を改善してきました。

年々、休日は増えているけれど、目標まではまだ「13日」もあるね



① 「年間所定休日120日」の実現に向けて取り組む

CNDの年間所定休日数の推移



このような背景をふまえ、労働組合が取り組むべきこと

私たちは、これまで企業の魅力向上に向けて、働き方を変革し、ワーク・ライフ・バランスを実現させることが必要であるとの労使共通認識のもと、労使でさまざまな議論・協議を行い、労働条件の改善や労働環境の整備に取り組んできました。

現在の自動車業界は「100年に一度の大転換期」と言われています。そうした局面において、企業が発展し続けるために、さまざまな人材が活躍し「真に選ばれる企業」であり続ける必要があります。

『18秋の取り組み』では、「年間所定休日」をはじめとした労働条件の改善を図り、「年齢や性別に関わらず、すべての働く人がいきいきと活躍できる職場環境」の構築に向けて取り組んでいきます。

←次ページから、それぞれの取り組みを見てみよう!



労働諸条件改善の取り組み

労働条件を高め、改善していくことは、働く一人ひとりの企業への満足度の向上にもつながり、人材の定着を図ることができることから、継続的に取り組みを進めています。

具体的な取り組み

① 労働時間管理に関する課題の解決

- ・労働時間の実態やその管理状況に課題がある場合には、解決に向けて、是正および管理の徹底を要求(申し入れ)する。
- ・営業スタッフの時間算定が未導入となっている加盟組合については、コンプライアンスの観点や労働時間の確実な把握・管理の観点から必須で要求(申し入れ)する。

② 中高齢者の働き方・処遇全般に関する取り組み

- ・一定の年齢軸のみを理由とした処遇の切り下げや役職定年がある場合は、撤廃を要求(申し入れ)する。
- ・ライフプランセミナーの実施・充実を図っていくために要求(申し入れ)する。
- ・再雇用者の職場における課題の解決、再雇用制度の充実を図るべく要求(申し入れ)する。

③ 育児・介護における両立支援への取り組み

- ・育児・介護に携わる組合員への制度の充実を図っていくために要求(申し入れ)する。

④ 「CNDYou-Meプラン」に基づいた労働条件の改善

- ・最低基準を設定した「年間所定休日」「労・通災付加補償」「通勤交通費」については、未達の場合は必須で要求(申し入れ)する。
- ・基準を設定した16項目の労働条件について、改善に向けて要求(申し入れ)する。

CND You-Meプラン

下記16項目の労働条件について取りまとめた「CND You-Meプラン」のなかから、加盟組合が優先順位をつけながら、労働条件の改善に向けて取り組んでいます。

労働時間

- ◎ **年間所定休日***
最低基準104日。
目指すは120日!
- ◎ **時間外割増率**
法定の時間外割増率を超える手当を!

生活関連

- ◎ **家族手当**
一定水準の支給が必要!
- ◎ **住宅手当**
一定水準の支給が必要!
- ◎ **定年退職金**
安心できる老後生活のために!

仕事関連

- ◎ **借り上げ車両手当**
車両の業務提供時間の割合をふまえた手当を!
- ◎ **営業職の各種資格手当**
資格にふさわしい手当の支給によりモチベーションアップを!
- ◎ **資格取得時の経費**
資格の取得も業務の一環!
- ◎ **サービス従事者の手当**
各種資格に対する手当の支給はモチベーションアップに!
- ◎ **経費性保障**
業務で必要不可欠なものは支給を目指す!

不時の備え

- ◎ **労・通災付加補償***
もしものとき、残されたご家族の安心のために!
- ◎ **私傷病による休職期間と賃金保障**
法定を超えた設定でES向上!

福利厚生・その他

- ◎ **育児・介護休業制度による両立支援**
制度の充実で、有能な人材の流出防止に!
- ◎ **通勤交通費***
最低でも非課税限度額までの支給を!
- ◎ **健康診断(人間ドック)**
定期的かつ無料で人間ドックの受診を!
- ◎ **車両購入補助**
社員割引の制度確立でES向上!

★の3項目について、最低基準未達組合は必須で取り組みます。

⑤ 安全衛生委員会の設置および定期開催

⑥ 年間カレンダーの策定

⑦ 正月三が日完全休業への取り組み

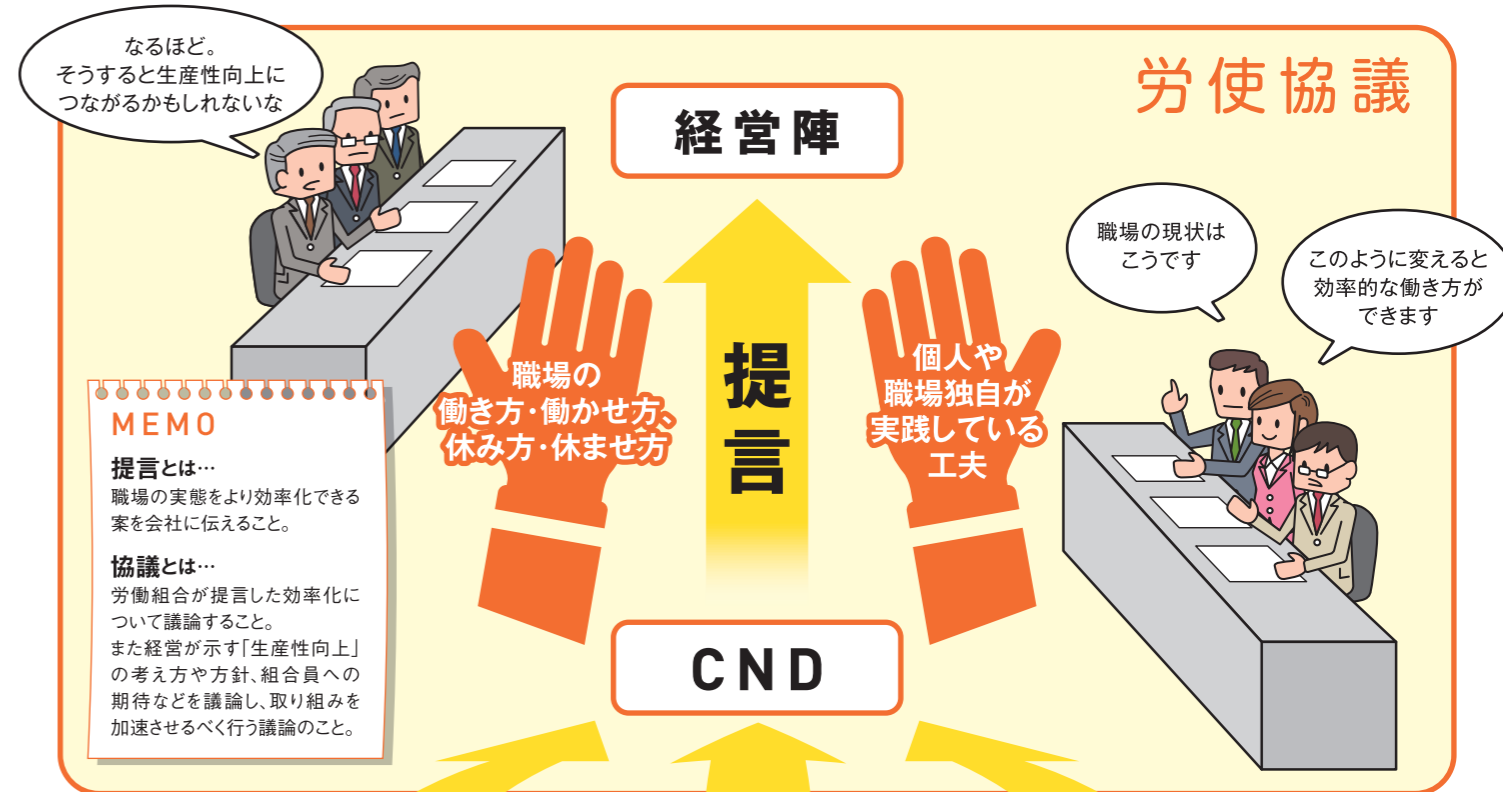
⑧ 各種法改正に向けた取り組み

具体的な取り組み

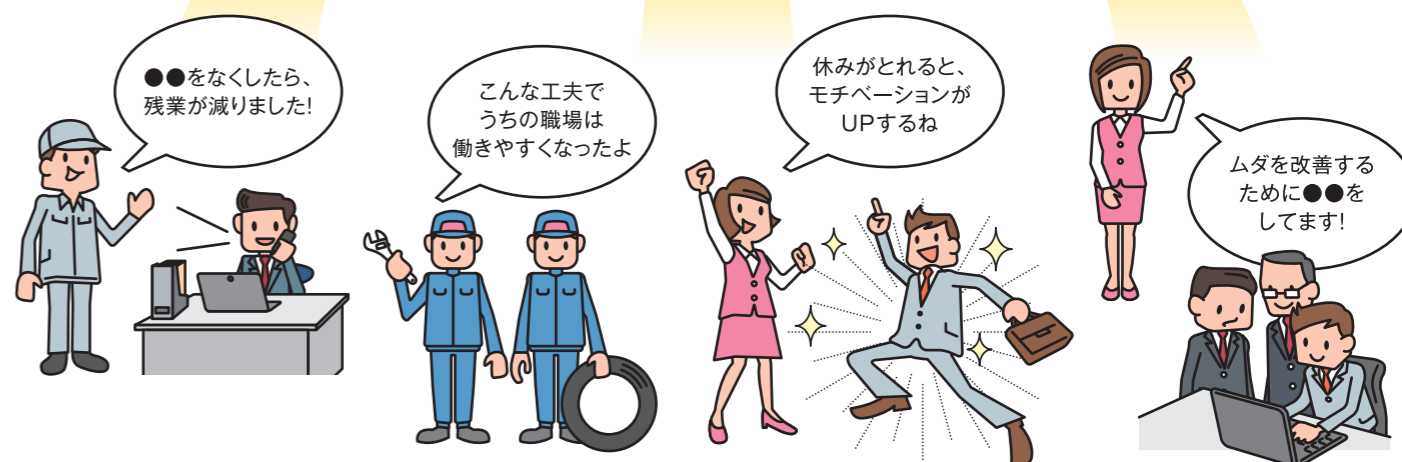
② 効率的な働き方に関する提言・協議

「18秋の取り組み」においては、効率的な働き方・働き方を労使で議論するとともに、全加盟組合で休日増を要求してまいります。

休日増を要求し獲得するためには、同時に効率的な働き方・働き方に対する提言・協議を行う。



ワーク・ライフ・バランスの実現のため、労働組合にみなさんの声を届けてください!



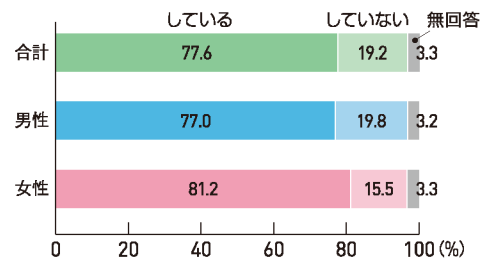
CND意識実態アンケート結果報告!

CND
全組合員
対象

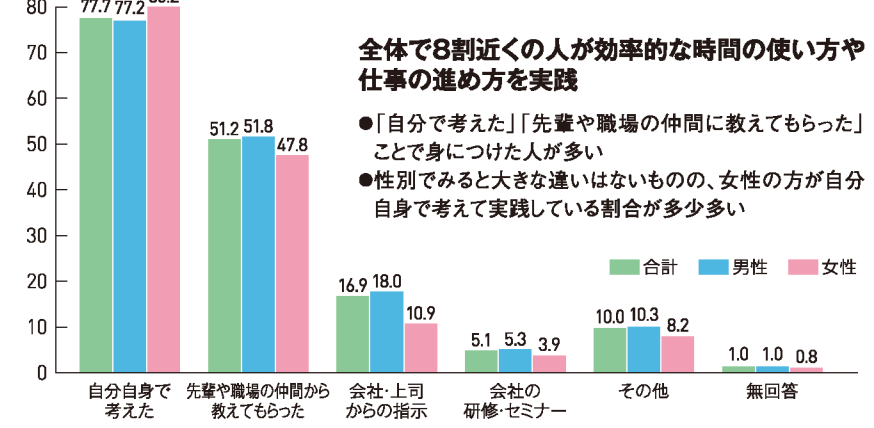
2003年から5年ごとに全組合員に対し実施している「CND意識実態アンケート」。このアンケートは皆さんの生活実態や労働環境などに対する価値観や意識を把握させていただくため、ご協力いただきました。今回のHOLON特集では、今年実施したアンケート結果をわかりやすく検証していきたいと思ひます。

5 働き方変革について

効率的な時間の使い方や仕事の進め方の実践の有無



実践している効率的な時間の使い方や仕事の進め方の身につけ方



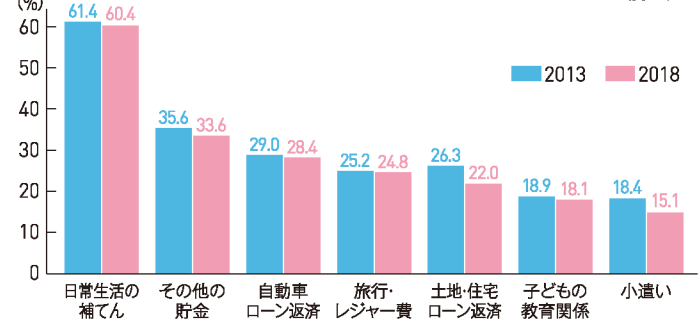
全体で8割近くの方が効率的な時間の使い方や仕事の進め方を実践

- 「自分で考えた」「先輩や職場の仲間に教えてもらった」ことで身につけた人が多い
- 性別で見ると大きな違いはないものの、女性の方が自分で考えて実践している割合が多い

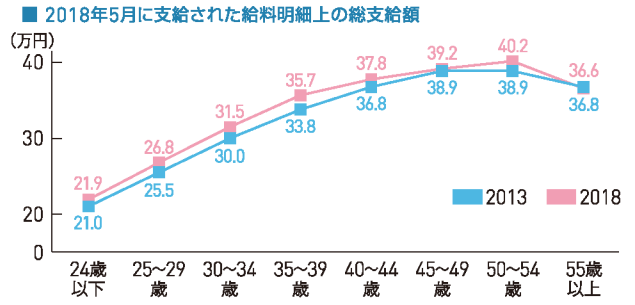
6 給与水準について

実質給与の低下により、ボーナスを日常生活費の補てんや貯金、各ローン返済に充たしている

冬のボーナスの実際の使い途



- 給与の平均総支給額は、2013年と比較すると1.5万円程度増加するものの、年齢構成の変化を考慮して算出すると、1万円程度の増加にとどまる(=実質給与の低下)
- ボーナスの使い途は、「日常生活の補てん」が60.4%、「その他の貯金」が33.6%と高い割合



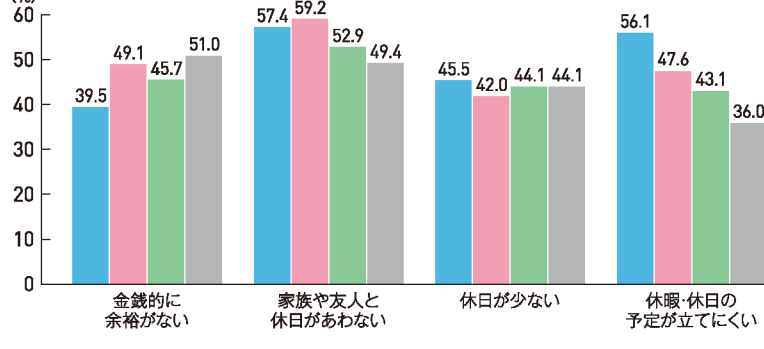
7 休日について

希望する休日の過ごし方では、満足している割合は高くなっているが、金銭的に余裕がなく不満を感じている人も

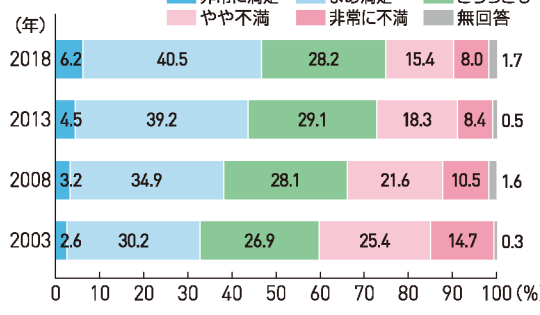
休日の過ごし方の満足度は、実質給与とのバランスが重要だね

- 「非常に満足」「満足」の割合は年々増加
- 実質給与の低下もあり、「金銭的な余裕がない」を理由に不満がある人の割合が高くなっている

休日の過ごし方に不満を感じている理由



希望する休日の過ごし方に対する評価



【調査期間】
第1回:2003年6月
第2回:2008年5~6月
第3回:2013年5~6月
第4回:2018年5月

【調査対象】
CND全組合員
189組合員1,375人

【回答率】
52,883人(86.2%)

【回答者構成】
○性別/男性:85.9% 女性:13.8%
○平均年齢/男性37.8歳 女性34.4歳
○平均勤続年数/13.9年
○業種/車両販売.....87.0%
レンタリース店.....3.9%
L&F販売.....3.8%
部品共販店.....3.3%
ホーム店.....0.4%
その他.....1.6%

まとめ

今回の調査をまとめると、全体的には改善傾向にあるものの、「会社や仕事に対する満足度」は5年前からはあまり変化がありませんでした。また、実質給与は低下しており、そのことで不満を感じている組合員もいるなど、「まだまだ課題は残る」と言えそうです。労働環境や労働条件の向上ならびに賃金水準の改善は労働組合として大切な取り組みです。組合員が自ら考えて効率的な働き方を実践しており、組合員のがんばりを経営に伝え、組合員とその家族の幸せのためしっかりと取り組みを進めていきたいと考えます。今回のアンケートで得られた結果については、経営にとっても有益な情報となることから、各加盟組合で活用するだけでなく、CNDとしても各支部での労務懇談会で各経営者に伝えるなど、有意義に活用していきます。

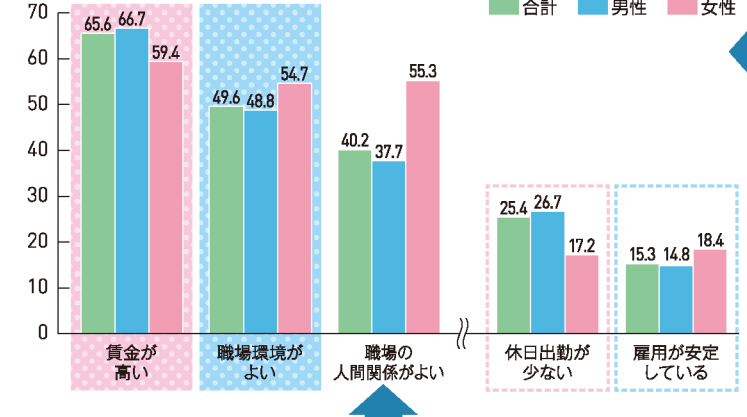


2 ES向上のために重要なこと

何よりも賃金水準・職場環境・人間関係が重要

- 「賃金が高い」「職場環境がよい」「職場の人間関係がよい」の順番で重要なことと感じている
- 性別で見ると、女性は特に職場環境や人間関係を重視

ES(従業員満足度)を向上させるために重要なこと

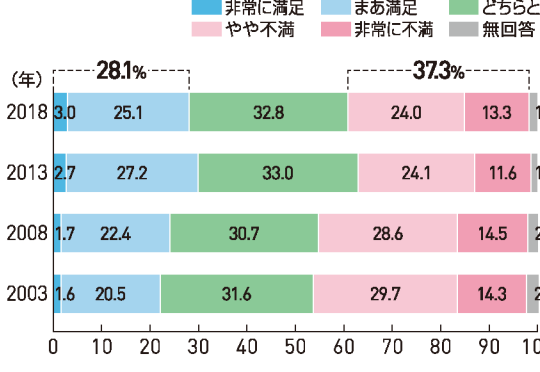


1 会社に関する満足度

会社に対する満足度は2013年度から横ばい

- 満足度は15年前、10年前と比較するといももの5年前とは横ばい
- 不満(37.3%)が満足(28.1%)を上回る

会社に対する満足度

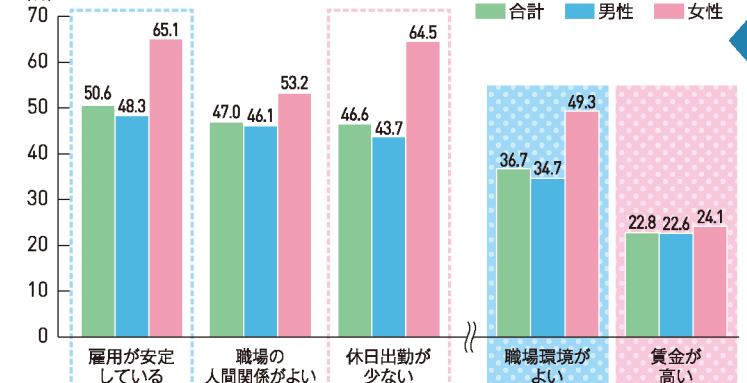


4 仕事の諸側面への満足度

2でES向上に必要と感じている賃金や職場環境などの満足度は比較的低下している

- 雇用が安定していることや人間関係、休日出勤がないことに対しては満足度が高い
- 性別で見ると、男性よりも女性のほうが仕事の諸側面に対する満足度は高い

仕事の諸側面への満足度(「満足」の比率)

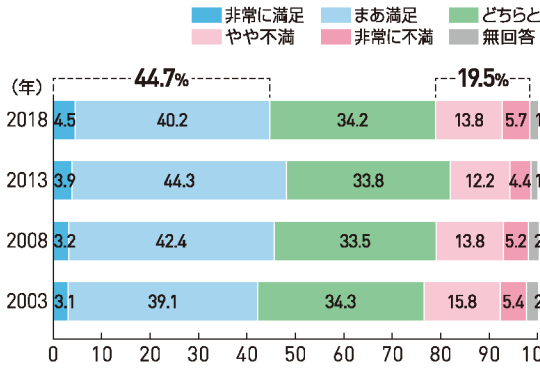


3 仕事に対する満足度

満足が不満を上回るが2013年度よりも減少

- 満足(44.7%)が不満(19.5%)を大きく上回る
- 満足度は、2008年度と同程度

仕事に対する満足度



ES向上のために重要だと感じていることと仕事に満足を感じることは、同じではないんだね



今回の訪問組合
トヨタカローラ
高崎労働組合
京都トヨペット
労働組合
トヨタレンタリース
群馬労働組合



CND加盟組合
全国行脚

世直し見直しご意見頂戴!

CND本部役員が全国加盟組合の職場を訪問するこの企画。
CND結成30周年という節目のいま、あらためて組合員の声を聞き、より良い組合活動につなげようというものです。CND世直し一行の道中は、行く先々で難題を発見しながら1歩1歩進んでいきます。



エリア自慢

「はにわの里」まつり
群馬県内の「上毛野はにわの里公園」で開催される夏祭りでは、花火と古墳の幻想的な光景が見られます。

高崎だるま
まゆ毛は「鶴」、鼻から口ひげは「亀」を表現した縁起の良いだるま。日本一のだるま生産量を誇っています。



●組合員の皆さんからお話を聞きました。●左から原澤さん、今井さん、亀井さん、松田委員長、CND輪島副委員長。

職場委員会を通じて他店舗の好事例を取り入れる

今回は労働組合松田委員長が働いている高崎インター京目店にお邪魔しました。このお店は昭和52年オープンで築41年経過しており、大変歴史あるお店でした。現在建て替えの計画があるそうで、新店舗が楽しみです。労働組合の活動では、困ったことや悩みなどは職場委員会を開催し、共有しているそうです。輪島副委員長から「働き方変革が必要と言われていま、職場委員会などで他店舗の効果・効率的な働き方の好事例などをぜひ共有していただき、少しでも魅力的な会社にしていきましょう」とお願いしました。



●●店内はスタッフの皆さんが工夫を凝らして装飾しています。●●業務の様子も視察しました。

職場委員会をうまく活用していますね! 好事例を取り入れることで、働き方変革を進めていきましょう。

【訪問者】

輪島副委員長

組合File 04
トヨタカローラ高崎労働組合
群馬県高崎市昭和町4-1
北関東支部

【組合員数】 97名
【執行委員長】 松田 和久
【組合結成】 2008年5月26日
【訪問店舗名】 高崎インター京目店

【訪問者】

会社の組合活動への理解もあり、組合員の皆さんともいい雰囲気でお話しすることができました。

金持副委員長

組合File 05
京都トヨペット労働組合
京都府京都市下京区朱雀正会町1-2
東近畿支部

【組合員数】 508名
【執行委員長】 小寺 直紀
【組合結成】 1959年2月1日
【訪問店舗名】 桃山店



●全国トヨペットサービス技術コンクールで準優勝しました。●空間を広く取った開放感のある店内。●●店内にはベビーベッドを設置した授乳室もあります。

組合員が気軽に相談できる雰囲気をつかっています

今回訪問したのは、労働組合の小寺委員長が働く桃山店。組合活動としてレクリエーションなどを活発に行っており、組合員の参加率も高いそうです。労働組合の執行部は、困ったことや悩みごとを気軽に相談できる雰囲気づくりを心がけており、組合員も気軽に相談できるそうです。会社としても組合活動への理解があり、組合活動は非常に取り組みやすい風通しのいい会社ですね。金持副委員長からは「労働組合がより良い活動を行うために、組合員の方それぞれの立場で積極的に執行部に意見を伝えていただきたい」とお願いさせていただきました。



●京都トヨペットの皆さんとの話し合いの様子。●左からCND金持副委員長、新井さん、浜田さん、小原さん、小寺委員長

エリア自慢

鴨川の紅葉
京都市内を南北に流れる鴨川。京都市民の憩いの場として、四季折々の表情を見せてくれます。
©京都市メディア支援センター

京都タワー
灯台のようなシルエットの京都のランドマーク。地上100mの展望室から京都市内が一望できます。

エリア自慢

旧時報鐘楼
14.56mの高さがあり、煉瓦を使った張壁や、ルネサンス風の窓やドーム屋根が大正ロマンを感じさせます。

上州焼き饅祭
群馬のソウルフード・焼きまんじゅうの特大大まんじゅうを、願いを込めて焼き上げる新春の行事です。



●組合員の皆さんからお話を聞きました。●左から山田委員長、井野さん、赤井さん、高橋さん、CND菅野委員長代行

365日営業、シフト勤務という勤務体系による課題

昨年労働組合を立ち上げたばかりのトヨタレンタリース群馬、高崎問屋町店にお邪魔しました。まだ1年目ですが、現場の困りごとや悩みなどは組合執行部がしっかり声を集約し、相談しやすい雰囲気をつくっています。レンタル店は販社とは違って365日営業、シフト勤務など独自の課題があり、その課題の解消に向けた取り組みをいま進めています。菅野委員長代行から「何事にも声をあげることが大事です。思ったことは声にしなくても何も変わりません」と、声をあげることの重要性をお伝えしました。



●お客様をお迎えする受付。●事務所では皆さん和気あいあいと働いています。●●店内の様子。

組合結成から1年ということで、今回お聞きした課題も含め、これからの取り組みに期待しています。

【訪問者】

菅野委員長代行

組合File 06
トヨタレンタリース群馬労働組合
群馬県伊勢崎市喜多町94-1
レンタリース部会

【組合員数】 108名
【執行委員長】 山田 正人
【組合結成】 2017年10月27日
【訪問店舗名】 高崎問屋町店

みんなの写真を紹介します!

#HOLONstagram

組合員の写真を紹介する投稿コーナー。仕事を忘れてリフレッシュするひとときの表情を紹介します。

休日の過ごし方

年次有給休暇を使えば、普段の休日にはできない過ごし方ができるはず。皆さんの過ごし方を参考にしてみよう。

山形T

山形トヨタ自動車労働組合
今井 浩一さん(サービスアドバイザー)



地元周辺には3つも百名山があります。季節ごとに変わる美しい景色を見ながら楽しんでます♪

山登りにいい季節ですね。足腰も鍛えられそう。

編集部より

東京T

東京トヨタ自動車労働組合
山田 康文さん(スタッフ)



楽しそうな雰囲気伝わってきますね。おめでとうございます!

編集部より

職場の仲間の結婚式に! 社員同士の婚約ということもあり、たくさんの仲間で盛大にお祝いしました!

おめでとう

全国のおすすめグルメ

CND結成30周年を記念してHPに開設された「CNDグルメガイド」。全国の組合員おすすめグルメをぜひ味わって。

大阪T

大阪トヨタ自動車労働組合
藤田 真実さん(事務)



うめきち

まぐろ問屋直営の居酒屋さんで、ランチ営業もしています。週替わりの定食もあって、おいしかったです。

まぐろ問屋というところは、麺に乗っているのはまぐろのカツでしょうか?

編集部より



30周年プロジェクトCNDグルメガイド
~CND57,000人が選ぶ「日本全国」本当にうまい店~



CND組合員から寄せられた「本当にうまい店」をエリア別にご紹介!

「CNDグルメガイド」のアクセスはコチラから

滋賀T

滋賀トヨタ自動車労働組合
清水 晃規さん(事務)



そばにつやがあっておいしそうですね!

編集部より

地元多賀産のそば粉を使用し、店内で製麺しているそうです。メニューに「名物!」とあった「天ざる蕎麦」をいただきました。

金亀庵

トヨタレンタリース京都 労働組合の

いちばんは...

勤務スタイルにあわせて開催日を工夫し
数年越しにレクを復活させました!



トヨタレンタリース京都労働組合
執行委員
岡本 菜摘さん

トヨタレンタリース京都労働組合
執行委員
古株 夏姫さん

女性役員が語る
うちのいちばん

第8回
東近畿支部



秋のレクリエーションは、バーベキューを開催しました。

組合役員になってよかったことは? 岡本さん(以下略:岡)...私たちは店舗で勤務のため、他店の女性スタッフがレンタカーを取りに来たときなど、何気ない会話から仕事の問題を聞くことができます。いままではただ愚痴のように話していたことが、意見として執行委員会にあげられるようになりまし。古株さん(以下略:古)...レンタリース部会やセミナーなどに参加すると、他労組の人と交流でき、私たちが同じ課題があることを知り、当社だけの課題だと気づいたり、課題を客観的に見ることができるようになりました。

女性役員として心がけていること
岡...レンタ店では、私たちより若い女性スタッフが多く働いています。あまり構えず話しやすいように、こちらから声をかけるようにしています。産休・育休の制度なども数年前から利用されるようになってきたところなので、利用した人の声を聞きながらより良くしていきたいです。

古...これまで組合役員は、男性で年上の人が多かったのですが、やはり若い女性も意見を言いたくはなかったと思います。委員長など本社に行かないと会えない人の場合、相談に行くだけで「何かあったのか」と思われかねません。私たちが他店他店の女性スタッフが店舗に来たついで

組合員の皆さんへ
岡...不満があっても仲間同士で話しているだけでは、解決しません。行動を起こして、発言してみたら変わることはたくさんありますよ。

古...私たちは勧められて役員になりましたが、自ら変えたいという気持ちを持って立候補する人が増えたらいいですね。

うちのいちばん
古...ここ数年レクはなくなりましたが、組合員同士の交流を深めるため、秋から再開することにしました。レンタ店は定休日がないので、全員一斉のレクはできませんが、他労組の人に、数回に分けてレクを実施するアイデアを聞き、この秋はバーベキューや新人歓迎会、イチゴ狩りツアーなどを企画しています。今後も継続できるかは今回第なので、何人参加してくれるか、みんな楽しんでもらえるかドキドキしながら準備しています。

岡...私は最近不定期発行だった広報誌を、月1回の定期発行として再開しました。女性が手に取って読みやすいよう、文章だけでなくイラストなども入れてかわいくしています。セミナーに参加した情報共有などを、できるだけわかりやすい言葉で伝えていきます。



レンタリース京都の定期大会で第19期運動方針案の提案などを発表しました

背景:紅葉と清水の舞台

応募方法

投稿はCNDホームページから。投稿が掲載された方にはプレゼントをお送りします。皆さんの投稿をお待ちしています!



CNDトヨタ

検索



木村執行委員長からひとこと

姉妹のように仲良く、いつも明るく元気な二人です。古株さんは物事を振り下げるタイプ、岡本さんはマイペースながら重要なところをしっかり押さえるタイプで、お互いに助け合いながら組合活動に取り組んでくれています。



岡本さん(左)・古株さん(右) profile

同期入社で仲良く、休日はいつも一緒にいます。二人とも食事が好きなので、おいしいものを食べに出かけることが多いです。勤務店舗は違いますが、ほぼ同時に執行委員に誘われ、「一緒ならできるかも」と引き受けました。

組織内議員の活動紹介



参議院議員
いそざき哲史

「解決」に向けて

9月4日、国民民主党の代表として玉木雄一郎衆議院議員が選出されました。少数野党ではありますが、「生活者」「納税者」「消費者」「働く者」の立場を再確認し、多くの政治課題の解決に向けて積極的に提案しながら、建設的な議論を主導していかなければなりません。

「(重視するのは)対決ではなく解決」という国民民主党が掲げる理念は、私がこれまでずっと貫いてきたことそのものです。それをもとに、これまで政府与党の説得を試み続けてきました。7月末には、「自動車産業の未来を考える会 議員連盟」として、河野外務大臣に面

会し、米トランプ政権による自動車および自動車部品に対する追加関税発動の動きに関して、日本政府として毅然とした対応をとるべき旨を強く要請し、問題認識を共有することができました。一つの実績だと思っています。

臨時国会では、自動車関連税制の抜本見直しをはじめ、外国人労働者の受け入れなどが議論されます。一足飛びに政権を獲ることは難しいなかであって、どうしたら少しでも政策を前に進めることができるのか、チャレンジしながら、皆さんと共に活動していきます。



参議院議員
はまぐち 誠



衆議院議員
ふるもと 伸一郎

#HOLONstagram 投稿大募集! テーマは2種類。1テーマでも両方でも投稿できます。

テーマ1 休日の過ごし方
仲間や家族との楽しい時間、旅先の風景など何でもOK!

テーマ2 全国のおすすめグルメ
看板か外観画像があるとGOOD!

※対象店舗はCNDホームページをチェック!

誌面に掲載された方にはプレゼントをお送りします。さっそくこちらから投稿を!→

HOLONクイズ Vol.168

今号のHOLONはいかがでしたか? さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事のなかにヒントが隠されているかも…。

- 現在の自動車業界は「〇〇年に一度の転換期」と言われています。
- 休日増の取り組みでは、休日増の要求だけではなく、組合員が実践している〇〇〇な働き方を労働組合に伝えることが重要です。
- CND加盟組合の組合員の方は、普段の仕事のなかで約〇割の人が効率的な時間の使い方や仕事の進め方を実践しています。
- レンタル店舗では、自動車販売と違い、365日営業、〇〇〇勤務という独特の勤務体系で仕事をしています

※解答される場合は ①こたえ、②こたえ…と入力してください。 ※着ぼいす・HOLONクイズVol.167の答えと当選者の発表は、HOLON169号に掲載させていただきます。

正解者のなかから抽選でプレゼント! どちらがいいか選んでね! 今号は京都から!

都松庵 **A賞 5名**

AN DE COOKIE

無糖の白こしあん(生あん)を米粉生地に練りこんだほろほろとした食感のクッキーです。ボール状で見た目もかわいらしく、素朴なのに新しい味わい。6種類のフレーバーをセットでどうぞ。

よーじや **B賞 10名**

コスメセット

京都生まれのコスメブランド「よーじや」の看板商品「あぶらとり紙」は、やさしい肌あたりで余分な皮脂だけを吸収できる特殊和紙を使用。「まゆごもりはんどクリーム30g」とセットでプレゼント。

HOLONクイズの応募方法 記事の感想やご意見を添えてご応募ください。

- ホームページからご応募ください。
- http://www.cnd.or.jpにアクセス
 - トップページの「組合員専用ページへログイン」にパスワードを入力 **パスワード holon168**
 - 機関紙HOLONのページで、入力フォームに必要事項を入力し送信

締切 2019年1月15日 発表 HOLON 169号

労働組合結成の相談情報のご提供は「ご意見・ご感想・ご質問」をクリック!



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(http://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)
●利用目的:HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ●利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。