

# HOLON

CND機関紙ホロン  
vol.169

2019年1月9日発行

ご家族の皆さんで  
ご覧ください!

- 02 CND Action !  
小川委員長 新年のあいさつ
- 03 HOLON+  
平成を振り返ろう! パートI
- 04 HOLON特集  
働き方変革特集
- 06 CND 30周年特集①  
「この先の未来へ」CND歴代委員長三者会談
- 08 CND 30周年特集②  
CND加盟組合全国行脚
- 10 うちのいちばん  
第9回 西近畿支部
- 11 30周年記念投稿コーナー  
HOLONstagram
- 12 組織内議員の活動紹介  
HOLONクイズ・プレゼント



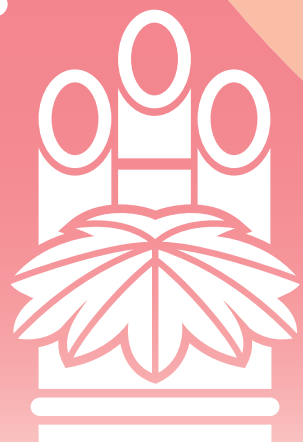
ネットトヨタびわこ労働組合の皆さん



トヨタカローラ東海労働組合の皆さん



Challenge for  
New  
Development

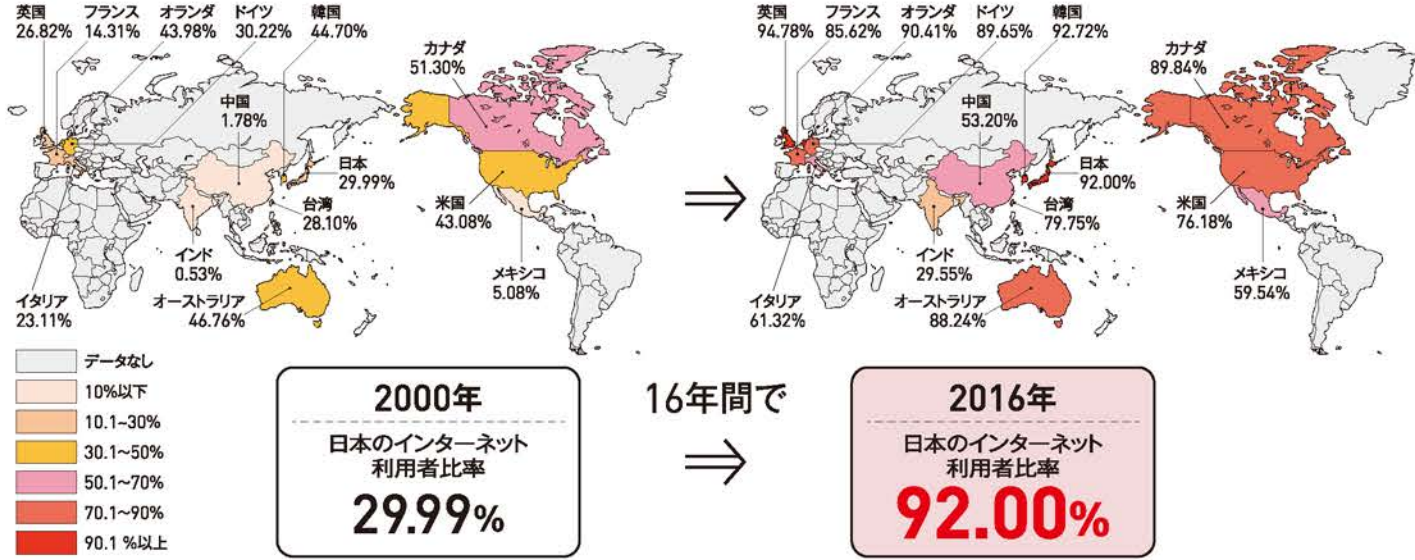


# インターネットで生活が変わった平成

平成7年のWindows95発売からインターネットは広く普及し、私たちの生活は大きく変わりました。そのことが、私たちの生活にどう影響を与えたのか、また、世の中では何が起きたのか、平成の変化を振り返ります。



## 【世界のインターネット利用者比率(14カ国)】



出典:総務省 世界のインターネット利用者比率の推移 (ITU World Telecommunication/ICT Indicators 2017)

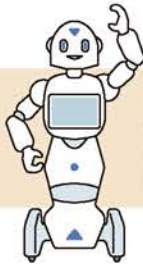
### 1995年

Windows95登場  
インターネットが  
一般に普及

画像や音楽、  
文字など情報が  
デジタル化へ

インフラ  
整備  
企業や  
行政などで  
活用

iPhone  
登場



### 2019年以降

自動運転/キャッシュレス  
社会/介護・家事ロボット/  
同時翻訳機能標準化/再生  
医療技術普及 など

## QUIZ 起こった順番に並べ替えてみよう!

ANSWER

平成 8(1996)年 ( )  
平成 10(1998)年 ( )  
平成 13(2001)年 ( )  
...  
平成 18(2006)年 ( )  
平成 19(2007)年 ( )  
平成 23(2011)年 ( )  
...  
平成 29(2017)年 ( )

- ### 平成の出来事
- 元年 手塚治虫さん、美空ひばりさん、松山下幸之助さんなど昭和を代表する人物が死去。消費税は3%。
  - 2年 「スーパーファミコン」発売
  - 3年 EUが発足
  - 4年 「サザエさん」作者、漫画家の長谷川町子さん死去
  - 5年 冷夏、豪雨などの異常気象。コメが大凶作となり緊急輸入プログラム「J-リック」開幕
  - 7年 オウム真理教による「地下鉄サリン事件」発生
  - 9年 神戸連続児童殺傷事件(通称「酒鬼薔薇事件」)発生
  - 10年 「ガンゴロ」メイクフォーム和歌山毒物カレー事件発生
  - 11年 「だんご3兄弟」リリース。「1999年7月に世界が滅びる」とするノストラダムスの大予言がブーム
  - 12年 新紙幣「二千円札」を発行
  - 13年 大阪に「USJ」開業
  - 14年 学校週5日制「ゆとり教育」スタート
  - 15年 ニラク戦争が勃発、米軍がサダムフセイン大統領を拘束

### 環境認識

まず、2018年を振り返ると、西日本豪雨や大阪府北部地震、北海道胆振東部地震など、大きな災害が数多く発生した年でした。被災された方々にお見舞いを申し上げるとともに、一刻も早い復興を願っております。

私たちがとりまく環境ですが、日本経済については、緩やかに回復が続いているものの、米中の通商問題や海外経済の不確実性の高まり、金融資本市場の変動の影響などに留意する必要があります。100年に一度の大転換期を迎えている私たち自動車販売業界においても、「全車種併売化」「車種構成の減少化」、車を売る会社・メンテナンスする会社、からお客さまのカーライフだけでなく、生活に関わるあらゆるサービスを提案・提供する、モビリティカンパニーへの転換「CASE」といわれる新技術に対する知識の取得など、あらゆる変化への対応を求められています。

### 原点に立ち返る第16期後半

私たちの課題は、起り得るさまざまな変化にどう対応していくかということです。ただ、私たちトヨタ系販売は、厳しい環境下でも、人の重要性を理解し、人を通じて成長と発展を享受し続けることができると信じています。

第16期後半期に入ったCNDでは、「自ら変わる！変えよう！」真に選ばれる会社にするために、「スローガン」に、引き続き「生活・職場水準の向上」「組織力の充実・強化」を重点活動方針として取り組みを進めています。「貴重な人生を生きて、一人ひとりの人間を大切に」というCNDの基本理念をあらためて重要視し、そこで働く「人」が将来にわたる意欲や活力をもって働きたいと思う「人」に選ばれる企業「魅力ある販売業界づくり」に向けて活発な議論をしていきます。

また、人員不足感のなか組合員一人ひとりが実践してきた、効率的な働き方や取り組み、顧客満足度の向上などに結びつく知恵・工夫などの職場の声を集約するとともに、労働の質の高まりを経営に正しく伝える活動も進めていきます。

### よりよい生活のため、投票へ

2019年は統一地方選挙(4月)と参議院議員選挙(7月)があります。選挙は私たちのよりよい生活や次世代の社会に関わる、とても大切なものです。ぜひ、候補者一人ひとりの政策や思いに耳を傾け、投票に出かけていただきたいと思います。CNDでは7月に実施される参議員選挙で、自動車業界の仲間として、「いそぎ哲史」氏を支援していきます。いそぎ氏は「自動車ユーザーの過重な負担の軽減を実現するため」「若い世代が安心して子供を育てられる社会にするため」に、全国を飛び回っています。良い結果が残せるよう、全力で活動を展開していきますので、組合員の皆さまのご理解ご協力を賜りますようお願いいたします。

### 結成30周年を迎えて

2018年9月18日、CNDは結成30周年を迎え、8月28日には「結成30周年記念式典・レセプション」を愛知産業センターウイंकあいち・名古屋 Marriott ホテルアソシアにて開催しました。全国各地よりご来賓の皆さま、加



CND中央執行委員長  
小川 敬太

あけまして  
おめでとう  
ございます。

2019年を迎えて、  
組合員の皆さまに  
一言ご挨拶を申し上げます。

盟組合代表の皆さま、組合役員の皆さまに「ご臨席いただきましたこと、あらためて心より感謝を申し上げます。」


働く一人ひとりの興味や価値観が多様になった時代だからこそ、人とのつながりを原点とする労働組合の存在意義を、これまで以上に高める必要性を強く感じております。組合員とその家族の幸せを願い、生活を守り、充実させることは、労働組合の最大の使命ですが、その使命を果たすことは、会社にとっても理念を共有し、目指すべきベクトルがぶれない組織をつくることにつながると思います。

過去の成功体験への逃避や、力んでも変わらないの思いがわずかでも心の隅にあるのならば、未来を変える挑戦権はいつまでたっても届きません。守るべき部分を明確にし、変えるべきことを恐れることなく変える。経営のカウンターパートとして、加盟組合が存在意義を高めて挑戦し続けられるよう、これからもCNDが正しく舵取りを行っていきたく思います。

# 2019年4月「働き方改革関連法」が施行 働き方変革特集

## 働き方変革を進めながら、年間所定休日120日を達成した 静岡トヨペット労組の改革

2017年の秋の取り組みで、年間所定休日をそれまでの108日から120日に一気に引き上げた静岡トヨペット労働組合。同時に労使で働き方変革に対してさまざまな取り組みを進めています。今回は静岡トヨペット労働組合が実践している「働き方変革」の事例を紹介します



**静岡トヨペット労働組合**  
静岡県静岡市葵区長沼611  
組合員数 810名

<主な取り組み>

- ・年間所定休日 108日⇒120日(毎週月曜日と第2火曜日休み⇒毎週月曜日と第2・4火曜日休み)
- ・営業職のシフト制廃止
- ・育児短時間勤務制度を改定(期間を小学校卒業までに変更、勤務時間を5～7時間30分まで30分単位で選べるよう変更)
- ・週1回各職場でのミーティング実施
- ・出退勤システムの電子化(見える化)など

### 年間所定休日120日の実現と同時に働き方変革を推進

数年前から「年間所定休日増」「生産性向上」を目指し、働き方変革の取り組みを進めてはいましたが、残業時間が大きく減らないなど、あまり進展は見られませんでした。

そうしたなか、17秋の取り組み時の労使協議会において「少し変えてもダメなら、何か大きく変えてみてはどうか」となりました。そこで、毎月第4火曜日を全社定休日に設定し、年間所定休日を120日にすることになりました。同時に、数年前からの取り組みである各職場における生産性向上に向けたチームミーティングの継続実践、チーム力向上のための営業職のシフト制廃止、育児短時間勤務制度の改定、ショールームのオープン時間の変更などに労使でチャレンジしました。17秋の取り組みから9カ月あまりですが、売りに影響はなく、残業時間も減ってきているため、効果は徐々に表われていると感じています。

働き方変革の目的は「5年、10年先も会社が生き残っていくため」であり、それは労使共通のものです。なぜ働き方を変革し、生産性を向上させる必要があるのか、労働組合として組合員に確実に伝えながら、これからも魅力ある職場、会社を目指して活動を続けていきます。



静岡トヨペット労働組合 執行委員長  
松澤 寛志 さん

### 組合員の働き方の変化や休日が増えた時の感想など



**連休が取りやすくなりモチベーションもアップ!**

第4火曜日が定休日となり、連休が取りやすくなってみんな喜んでます。また、育児短時間勤務制度を利用する女性も多いので、選択肢が広がり、働きやすくなりました。ただ、休みが増えることで週末イベントの準備時間が減って最初はとまどいました。それにも慣れてきて、どんどん効率よく進められるようになってきました。営業職のシフト制がなくなったことで、職場全員でのミーティングもしやすくなり、効率化も図りやすくなりました。

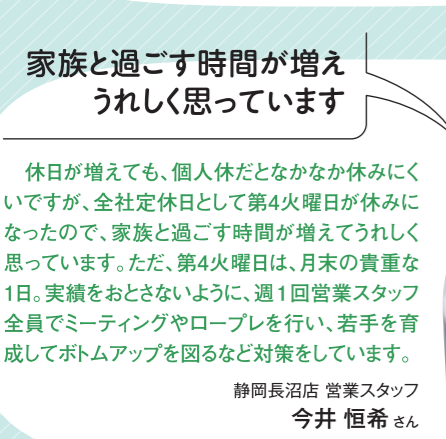
藤枝築地店  
フロアコンシェルジュアドバイザー  
村松 よしみ さん



**お客さまのために。生産性向上の意識が強まりました**

第4火曜日が固定休になると、僕たちエンジニアは業務を凝縮せざるを得ない。最初はうれしさ半分、不安半分でした。でも、お客さまに迷惑をかけることはできない。「どう効率をあげようか」という意識は、以前より格段に上がりました。チームとしてどう動いたら効率よく仕事ができるか。日々話し合い、懸命に働き、気づけば昨年以上の目標に対しても、達成できていました。残業も減っているし、結果的にとてもよかったです。

清水桜橋店  
サービスエンジニア  
望月 健志郎 さん



**家族と過ごす時間が増えうれしく思っています**

休日が増えても、個人休だとなかなか休みにくいですが、全社定休日として第4火曜日が休みになったので、家族と過ごす時間が増えてうれしく思っています。ただ、第4火曜日は、月末の貴重な1日。実績をおとさないように、週1回営業スタッフ全員でミーティングやロープレを行い、若手を育成してボトムアップを図るなど対策をしています。

静岡長沼店 営業スタッフ  
今井 恒希 さん



**以前よりも残業が減り生産性が向上しました**

うれしい反面、完全休業日が12日増えると、より仕事の精度をあげて、いままで以上の成果を出さなければというプレッシャーはありました。そういった覚悟にくわえ、出退勤システムの電子化で、残業時間が自分にも上司にも見える化されたことも、働き方変革につながっていると思います。誰が忙しいかを把握できるので、チームで仕事を共有しやすくなりましたね。ただ、休みが増えた分、代理店との打ち合わせをする日も減ったりするので、段取りを考えながら仕事をしています。

本社 事務スタッフ  
尾国 大介 さん

「働き方改革関連法」の施行で、わたしたち組合員の働き方はどう変わのでしょうか。働き方改革関連法の詳細と「働き方変革」を進める「静岡トヨペット労働組合」の事例を合わせて紹介します。

### 【働き方改革関連法の概要】

法律	概要※1( )は施行日
1 雇用対策法	働き方改革の総合的かつ継続的な推進(2018年7月6日) ・国が働き方改革を総合的かつ継続的に推進するための「基本方針」を策定
2 労働基準法	時間外労働の上限規制[2019年4月、中小企業※2は2020年4月施行] ・[原則] 時間外労働の上限について、45時間/月、360時間/年 ・[例外] 臨時的な特別な事情がある場合でも ①720時間/年以内(時間外労働のみ) ②1カ月における時間外労働および休日労働できる時間100時間未満 ③2～6カ月における期間の平均を80時間以内(休日労働含む) ④45時間/月を超える月は6回以内とする ・[例外]のうち、②、③に違反した場合は、罰則が科される ・一部の業種は業務の特殊性から適用除外、猶予措置あり
3 労働安全衛生法	中小企業における月60時間超の時間外労働に対する割増賃金見直し(2023年4月施行) ・月60時間超の時間外労働にかかる割増賃金率(50%以上)について中小企業への猶予措置を廃止する
4 じん肺法	一定日数の年次有給休暇の確実な取得(2019年4月施行) ・使用者は、10日以上有給休暇が付与される労働者に対し、5日について、毎年時季を指定して与えなければならないこととする ※労働者の時季指定や計画的な付与により取得された年次有給休暇の日数分については指定の必要はない
5 労働時間等設定改善法	特定高度専門業務・成果型労働制(高度プロフェッショナル制度)の創設(2019年4月施行)
6 パートタイム労働法(法律名変更)	フレックスタイム制の見直し(2019年4月施行) ・フレックスタイム制の清算期間の延長(1カ月→3カ月)
7 労働契約法	産業医・産業保健機能の強化(2019年4月施行) ・事業者は、産業医に対し産業保健業務を適切に行うために必要な情報を提供しなければならない ・高プロ制度の対象者を除き、省令で定める方法により、労働者の労働時間の状況を把握しなければならない
8 労働者派遣法	労働者の心身の状態に関する情報の取り扱いの整備(2019年4月施行)
9 労働時間等設定改善法	勤務間インターバル制度の普及促進(2019年4月施行)
10 労働契約法	[2020年4月、中小企業※2は2021年4月施行] ・パート労働者のみならず、有期雇用労働者もあわせて均等待遇を義務付け ・短時間労働者、有期雇用労働者について正規雇用労働者との待遇差の内容・理由などに関する説明を義務化
11 労働契約法	不合理な待遇差を解消するための規定の整備[2020年4月、中小企業※2は2021年4月] ・均衡規定(不合理と認められる相違の禁止)をパートタイム労働法に移行
12 労働者派遣法	均等・均衡規定の整備、待遇に関する説明義務(2020年4月)

※1 法律の詳細は、厚生労働省HPを参照 ※2 中小企業者の定義(小売業については、資本金の額または出資の総額が5,000万円以下または、常時使用する労働者数が50人以下の会社)

# CND 発足から この30年を 振り返って



30周年  
三者会談

トヨタ販社を  
とりまく状況や  
取り組むべき  
課題

【鎌仲】CND発足当時はまだバブル期でした。業績が右肩上がりのなかで、労働条件の改善や、春の取り組みなども高いレベルで会社に向けて勝ち取っていく。それが労働組合の大きな役割だったと思います。1990年代に入りバブルが崩壊して、リストラや雇用問題など、厳しい状況をどう乗り切っていくかが課題でした。その後2005年の秋の取り組みの時、中野さんが委員長だった時代から、働き方変革や時間管理への取り組みをはじめました。

【中野】寝顔より笑顔に会いたいですね。というポスターを作りましたね。

【鎌仲】私が委員長の時代は、リーマンの破綻や東日本大震災の発生など、さまざまなことがありました。これから先も、先行き不安な状況は続きます。

【小川】100年に一度の大転換期」といわれはじめたのが昨年、今年の10月には「販売店の再編」が報道発表され、それに向けていま、何をすべきか、労働組合としてどうすべきか、第一に**企業の魅力**について、労使で真剣に考えなければならぬと思います。



クラウンのお客さまには年配の方も多いため、60歳以降のキャリアのある方が活躍する場があると思います。今後、**60歳以降の働き方**は大きなテーマとなるはずですが、年金の給付年齢も段階的に引き上げられることになりそうです。

【小川】再雇用になると、急激に賃金が下がるので、組合員のモチベーションの低下と、同じ仕事をやることへの抵抗感は、やはり出てきます。

【中野】全国のCND加盟組合の経営には代替わりしている企業もありますが、高齢の経営者も多いです。自分たちはその年齢まで働いているのに、社員が働けないと思っている、その認識ギャップがあるのかもしれない。組合員側も70歳まで働けるという長期スパンではなく、現在の処遇が下がるのが嫌だ、ということからスタートしてしまおう。

【鎌仲】若い人の考え方はかつての終身雇用の考え方とは違います。転職するなら、いまの労働条件よりも高ければいいと考える人が多いと思います。確かに20歳ぐらいの人に、60歳以降の人の処遇というのは、ピンと来ません。【小川】どうやったら60歳以上の人が、意欲を持って働けるようになる

# この先の未来へ

～新旧委員長対談から読み解く  
“これからのCND”

いま、自動車業界は「100年に一度の大転換期」と言われています。また、日本の人口減少ともなっていて、国内市場は縮小し、人材獲得競争も激化しています。大変革の時代を生き抜くために、私たちが取り組むべきことは、何か…。現委員長である小川氏、二代目委員長の中野氏、三代目委員長の鎌仲氏に、未来を切り開くために「いま」求められることについて、語っていただきました。

CND  
現 中央執行委員長  
小川敬太

CND 第二代  
中央執行委員長  
中野秀人

CND 第三代  
中央執行委員長  
鎌仲一樹



【鎌仲】いま、販売会社は、採用が厳しい状況にあります。労働条件や労働環境ワークライフ・バランスなど、そういったことを改善していきながら、「あの会社に行きたい」と、就職活動をしている人にも思ってもらわなければ、なかなか人材の確保ができない。【小川】労働環境の向上と休日数の増加というのはひとつの魅力だと思えますので、労働組合としても会社と交渉していかねばなりません。【中野】企業としての魅力をつくり、いい人材を採用する。それで採用した人を大切に育てて、長く勤めてもらう。そういう企業にしていかなければなりません。【鎌仲】休日に出社して働くといったことは、これからの時代、あつてはならないと思います。【小川】CNDのなかでも格差があります。選ぶ側になると、いい会社を選ぶのは当然で、早く環境を整えられる会社が生き延びる。差を埋められないと思います。

【鎌仲】いま、販売会社は、採用が厳しい状況にはないかと思えます。ただし、現場はコンプライアンスの問題で、お客さまへの確認事項が増えるなどにより業務量が増えています。こうした個人業務を標準化し、効率化を目指しながら生産性を向上していく必要があるのではないかと思います。【中野】販売会社というのは、販売台数がその人の評価であり、クルマをたくさん売れば給与が増える。そのため、時間という認識を持ちにくいという側面はあります。働き方の意識変革をするためにこちらから言い続けることも、上部団体であるCNDの役割です。かつて自爆営業が問題化したように、世間との常識の違いを発信し続けることが大切です。【小川】人材の確保という視点でいけば、製造と販売では少し違い、販売のほうがより深刻です。【鎌仲】たとえば外国人労働者の観点でみると、お客さまに対して直接、会話や説明をするため、少し採用は難しいと思います。また、レクサスや



と同じベクトルであるのはいいのですが、CNDのなかでも「異質の共同」関係を築くという言葉があるように、労働組合目線で経営にしっかり伝えることが大事です。組合員の皆さんも、将来的な発展のためにも自らの会社に愛着を持ち、販売という仕事に誇りを持っていただきたい。そのがんばりや気持ちを会社に話すことができるのは労働組合だけです。

【中野】個々の労働組合、もっと言うなら個々の組合員が現場で何が起きているのかを発信してほしいと思います。CNDは上部団体としての視点をくわえながら、業界全体の問題を解決し、リードして行ってほしいと願っています。

【小川】企業というのは人で成り立っていると思います。労働力人口が減っていくなかで、**優秀な人材をどう確保し、働いている人をどう定着させるか**、ということを、労使で議論していきたい。

これから「100年に一度の大転換期」に突入します。新しいことにチャレンジしていかなければならないし、そもそも業界自体が根底から変わってしまうかもしれない。組合員にまず求めたいのは、職場のなかで「コミュニケーション」を取っていただき、考えながら仕事に接して、変えていくことです。まずは効果・効率的な働き方について、後ろ向きではなく前向きにやっていきたいと思えます。変えていく、変わることを考える土壌をつくるのは「いま」です。そのため、いま、止まることなく新たなものに変えていけるなら、「いい未来」を創れると思います。

仕事に  
誇りをもち、  
「いい未来」を  
創るために

【鎌仲】労働組合が何のためにあるのか、原点にかえていただきたい。経営



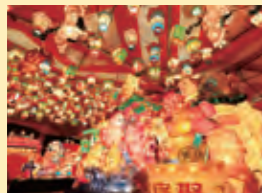
CND加盟組合  
全国行脚

# 世直し見直しご意見頂戴!

CND本部役員が全国加盟組合の職場を訪問するこの企画。CND結成30周年という節目のいま、あらためて組合員の声を聞き、より良い組合活動につなげようというものです。CND世直し一行の道中は、行く先々で難題を発見しながら1歩1歩進んでいきます。



## エリア自慢



**長崎ランタンフェスティバル**  
2019年2月5日(火)~19日(火)開催。市内の中心部に約15,000個のランタンなどが飾られます。

写真提供:(一社)長崎県観光連盟

## 長崎ちゃんぽん

中華料理店「四海樓」創業者が中国人留学生につくっていたのが、長崎を代表する麺料理に!



写真提供:(一社)長崎県観光連盟



①CND輪島副委員長が花田委員長や組合員に話を聞きました。②労働組合主催のレクリエーションなどで一体感を高めています。

## 今後の未来を見据えて 若い世代が定着する取り組みを

ネットトヨタ長崎労働組合ではレクリエーションの参加率が高く、組合員のご家族も楽しみにしているそう。こうしたイベントで一体感ができているからか、毎月の会議にも組合員の意見がしっかり届いているようです。そんななか、いま若いスタッフがなかなか定着しないという問題があるそう。ある組合員から「大人数の会議だとなかなか意見が出にくいので、若いスタッフだけを集めて疑問や不満を聞いてあげては」といった提案もありました。CND輪島副委員長からも「若い世代の意見に耳を傾けて、次の世代につなげていってほしい」と思いを伝えました。



①店内には、お客さまにわかりやすいように工夫がいっぱい。②商談のテーブルの近くに、キッズコーナーを設置。③特徴を親しみやすい言葉で表現した各メンバーの紹介。④サービススタッフのメンテナンスの様子。

## 【訪問者】



輪島副委員長

世代によって考え方は違うので、それぞれの意見をしっかり聞くことが大切ですね。

## 組合File 07

### ネットトヨタ長崎労働組合

北九州支部

長崎県長崎市勝山町43-2-2F

【組合員数】 126名  
【執行委員長】 花田 航平  
【組合結成】 1974年4月

【訪問店舗名】 スマイルネット城栄店



## 【訪問者】



小川委員長

少人数だからこそ協力体制はばっちり。長所をいかして、業務も組合活動も頑張っていました。

## 組合File 08

### 北海道中央自動車学校労働組合

一般組合

北海道札幌市東区北25条東1丁目1-17

【組合員数】 26名  
【執行委員長】 浦島 朝也  
【組合結成】 1970年3月

【訪問店舗名】 札幌教習所



①②教習所内や講習室も視察しました。③校内には、ドライブシミュレーターも用意されています。④笑顔で仕事をする加藤さん。

## 月に一度の職場集会では 組合員全員から話を聞く

CNDで唯一の自動車学校、北海道中央自動車学校にお邪魔しました。おもに教習員と事務といった職種で、勤務体制もシフト勤務と自動車販売とは異なるなか、CNDの取り組みにも積極的に取り組んでいます。組合活動では、2職場、30名弱と小規模ながら活発に活動を行っています。月1回の職場集会では組合員全員から話を聞いているそう。組合員からは、「いま困っていることもほとんどありません」といった意見も。ただ、年中繁忙期であり、またシフト勤務であることから年休は少し取りにくいといった声もありました。CND小川委員長からは「少人数ならではの長所をいかしながら、協力体制を確保しつつ組合活動や業務を頑張してほしい」と激励させていただきました。



①CND小川委員長と夢田さん、加藤さんの話し合い。②左から、浦島委員長、夢田さん、CND小川委員長、加藤さん、久富副委員長。

## エリア自慢



**日本新三大夜景・札幌の街**  
日本を代表する新たな夜景「日本新三大夜景都市」に、札幌市が選ばれました。

## 札幌市時計台

1878年に建てられ、国の重要文化財にも指定される歴史的建造物。日本最古の時計塔です。



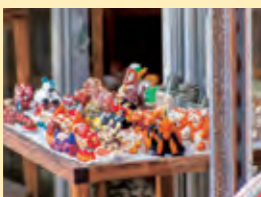
## エリア自慢



**首里城**  
海外貿易の拠点・那覇港を見下ろす丘陵地にあった琉球王朝のグスクの城址です。

## やちむん通り

沖縄の焼物「やちむん」の窯元やショップがずらりと並び「壺屋やちむん通り」。



①左から、CND橋事務局長、金城さん、城間さんで話し合い。②レクの参加率も高く、仲の良い職場です。

## 楽しさや達成感を持って 仕事をするのが大切

今回訪問したのはネットトヨタ沖縄労働組合。組合活動は非常に活発で、レクなどの参加率も高いそうです。現在の悩みはエンジニアの退職者が少し増えていること。若年層が単純作業ばかりの状況にやりがいを感じていないことが主な原因。一方でヒアリングに参加した城間さんからは「楽しい作業がうまくいって、お客さまへの説明時に喜んでくれるのがうれしくてやりがいを感じます」といったご意見もいただきました。CND橋事務局長から「楽しさや達成感を実感しながら仕事することが非常に大切です。そのことを若年層にも伝えていただくことで、退職者も減り、会社全体でいいことにつながるはずです」とお伝えさせていただきました。



①②③業務の様子も拝見してきました。④壁にはセビアの写真が飾られています。

## 【訪問者】



橋事務局長

楽しさや達成感を実感しながら仕事することが非常に大切だと、若年層にも伝えてほしいですね。

## 組合File 09

### ネットトヨタ沖縄労働組合

南九州支部

沖縄県浦添市湊川247

【組合員数】 93名  
【執行委員長】 名波山 耕太  
【組合結成】 1992年11月

【訪問店舗名】 浦添店



みんなの写真を紹介します!

# #HOLONstagram

組合員の写真を紹介する投稿コーナー。  
仕事を忘れてリフレッシュするひとときの表情を紹介します。

## 休日の過ごし方

年次有給休暇を使えば、普段の休日にはできない過ごし方ができるはず。  
皆さんの過ごし方を参考にしてみよう。

大阪K トヨタ部品大阪共販労働組合  
松本 貴典さん(事務)

電車も  
イイね☆



有給休暇を1日取得し、兵庫県から  
埼玉県所沢にあるメットライフド  
ームまで「ケツメイシ」のライブに参  
戦してきました。当日は大盛り上が  
りて最高の1日となりました。

思いきりはしゃいで  
最高のリフレッシュですね!  
編集部より

横浜P 横浜トヨペット労働組合  
萩田 明寿さん(事務)  
今泉 治さん(営業)



よっっ  
日本ー!!

うつくしい!!

こんな清々しい景色!  
とても気持ちよさそうですね  
編集部より

早起きして遠くへ、景色とグ  
ルメを堪能しに行きました。

## 全国のおすすめグルメ

CND結成30周年を記念してHPに開設された「CNDグルメガイド」。  
全国の組合員おすすめグルメをぜひ味わって。

鹿児島C トヨタカローラ鹿児島労働組合  
田上 剛史さん(営業)



株式会社天文館むじゃき

みずみずしいフル  
ーツとキラキラしたゼ  
リーが華やかですね!  
編集部より

削りたての氷に練乳を  
かけ、フルーツや豆類  
を盛り付けたかき氷  
「白熊」は、南九州の夏  
の名物です。鹿児島に  
来たら食べてみて!

30周年プロジェクトCNDグルメガイド  
~CND57,000人が選ぶ「日本全国」本当にうまい店~



CND組合員から寄せられた  
「本当にうまい店」を  
エリア別にご紹介!

「CNDグルメガイド」の  
アクセスはコチラから

京都C トヨタカローラ京都労働組合  
亀谷 泰久さん(営業)



「今日はハンバーグにしよう!」  
という人が続出しそうです  
編集部より

愛知県に行ったときに  
寄った「国産黒毛和牛  
ハンバーグ」の専門店。  
香ばしいにおいと  
ジューシーなハンバー  
グにやられました!

ヒッコリー

### 応募方法

投稿はCNDホームページから。投稿が掲載された方にはプレゼントをお送りします。  
皆さんの投稿をお待ちしています!



CND トヨタ

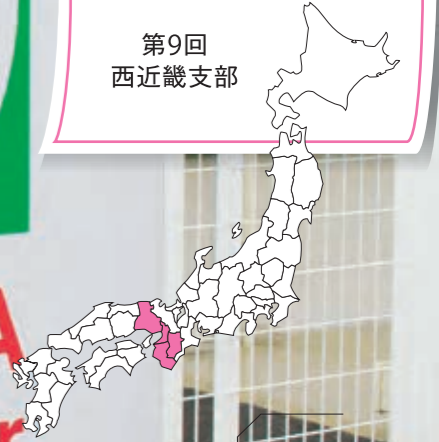
検索

トヨタレンタリース神戸 労働組合の  
いちばんは…

毎月ヒアリングを実施。  
組合員の声を  
職場の改善に活かします!

女性役員が語る  
うちの  
いちばん

第9回  
西近畿支部



トヨタレンタリース神戸  
労働組合  
執行委員  
櫻井 綾乃 さん

# TOYOTA Rent a Car



3か月に1回の頻度で、レクを開催して  
います。

組合役員になったきっかけは?  
評議員をしてきた時に増山委員長に推薦さ  
れ、当組合初の女性執行委員になりました。  
労働組合がどんなことをしているのかなど、評  
議員の時はわからなかったことがわかるようにな  
ったり、会社側の意見が聞けたり、会社の状  
態や他組合の情報なども入ってくるので、営  
業として、業務にもとても役立つと思います。  
また、執行委員は評議員に取り組みの説明をし  
なければならぬため、まず自分が理解しない  
といけません。いまでもわからないことは多く、  
他の執行委員に聞きながら勉強しています。  
執行部では一番年齢が若いので、何でも聞ける  
ことがいいことだと思っています。

組合員の皆さんへ  
当社は女性組合員が5割いますが、まだ執  
行部にも評議員にも女性が少ないので、もっと  
女性に参加してもらって声を上げていきたいで  
す。男性の上司に言いにくいことがあれば、労  
働組合に言ってください。もちろん、男女問わ  
ず意見を言ってもらい、改善できることはして  
いきたいです。

執行部の役割分担  
がしっかりできている  
ことも、当組合の強み  
です。委員長は執行  
部のメンバーそれぞれ  
に仕事を振って任せ  
てくれるので、自分の  
仕事として責任を  
持つて取り組めます。  
評議員との連携も取  
りやすく、ヒアリング  
なども効率よくでき  
ていると思います。

女性執行委員としての取り組み  
執行部では広報ニュースを担当しています。  
見やすいレイアウトやバツと見てわかる内容  
作りを心がけ、以前は1色だけだったり文字  
ばかりだったのを、カラフルにして写真を入  
れるなど工夫しています。レクもいまはパー  
キューや食べ放題が多いのですが、女性が興味  
を持つてくれるように、エステ体験など美容  
系のイベントもやりたいですね。



休日が増えた  
2018年は、  
ハワイへ旅行  
に行きました。

背景:神戸・ベイエリアの夜景



増山執行委員長からひとこと

何にも物怖じしない彼女は、組合活動でも職場でも別格の存在  
感を放ちます。自組合内では広報局長として、組合ニュースの  
作成展開、レクリエーションの企画など精力的に活動しています。  
執行委員として2年目を経験しているなか、将来は三役を担って  
くれるよう期待しています。



櫻井さんprofile

明石店でリース営業を担当しています。趣味は旅行で、年間  
休日が増えたのを利用して昨年と同僚とハワイに行きました。意  
見ははっきり言うタイプですが、執行部ではまだまだ新米。組合  
活動への理解を深めて、これから発言していきたいです。

## 組織内議員の活動紹介



衆議院議員  
ふるもと伸一郎

### 「皆さんのアイデアが車に必要です」

変化のスピードがとても早い時代です。目に見える事もあれば知らぬ間に進む事もあります。スマホが誕生したのは約10年前。2007年にiPhoneの原型が出た当時は存在さえ知りませんでした。パソコンとそんな性能となつたiPhone4の頃にはじめて手に取りました。スマホの便利さは人をひき付け、財布の紐を緩める魅力にあふれ、いまでは生活必需品です。年末に、あるキャリアの通信がシャットダウンしました。ニュースで若者が他のキャリアに乗り換えるクレームを言う姿に、コストや

容量も大事ですが、最後は信頼と感じました。ユーザーの先に行く技術が命の世界は、車も同じです。モータリゼーションが訪れて半世紀。便利で快適な移動手段を知り、手放せない家族の一員です。イノベーションは50年で私たちの知らない変化を多く生み出します。少子高齢社会という社会の変化は誰もが知りますが、ユーザーが車に求めるものも変化しています。常に先を行くCNDの皆さんのアイデアが車に必要です。本年が素晴らしい1年であります様に。



参議院議員  
いそざき哲史



参議院議員  
はまぐち誠

## #HOLONstagram 投稿大募集!

テーマは2種類。1テーマでも両方でも投稿できます。

テーマ1

### 休日の過ごし方

仲間や家族との楽しい時間、旅先の風景など何でもOK!



テーマ2

### 全国のおすすめグルメ

看板か外観画像があるとGOOD!

※対象店舗はCNDホームページをチェック!



誌面に掲載された方にはプレゼントをお送りします。さっそくこちらから投稿を!→



## HOLONクイズ Vol.169

今号のHOLONはいかがでしたか? さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事のなかにヒントが隠されているかも…。

- 平成7年の〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇の発売からインターネットは広く普及しました。
- 「働き方改革関連法」で、一定の〇〇〇〇〇〇の確実な取得が施行されます。
- いま、自動車業界は「〇〇〇年に一度の大転換期」といわれています。
- トヨタレンタリース神戸労働組合では、毎月1回組合員に〇〇〇〇〇〇を実施しています。

※解答される場合は ①こたえ、②こたえ…と入力してください。

### HOLONクイズ Vol.167 の答え

1 ウィンクあいち 2 62 3 セミナー 4 楯干し

おめでとうございます!

### HOLONクイズ当選者の皆さん

<b>A賞</b>	京都P 村田 直	石川N 中井 絵里子
札幌F 村田 翔平	兵庫F 江口 博史	愛知N 船木 真也
岩手N 高橋 杏里	大分P 青木 満則	ATビジネス 齊藤 稔
宮城N 大泉 幸司	<b>B賞</b>	大阪T 富川 和弘
福島P 加藤 ひとみ	釧路T 小場 悠花	近畿F 外池 克己
新潟TG 鈴木 誠一	岩手P 千田 慶	福岡K 草垣 陽平
東京T 小林 利明	東北K 川村 賢一	
滋賀T 赤木 美穂	TMS 小坂 昌美	

今回は総数110件の応募をいただきました。たくさんのご応募ありがとうございます!

## 正解者のなかから抽選でプレゼント! どちらがいいか選んでね! 今号は神戸から!



G線  
**G線職人手焼きワッフル**  
(10枚入り)  
産地直送の新鮮なバターと卵、北海道産の上質な小麦を使用し、職人が一枚一枚手焼きする、サクとしたハードワッフル。1952年の創業、神戸で生まれ、神戸で育まれた洋菓子店の自慢の一品です。

**A賞**  
10名



兵庫県神戸市  
**コーベアーフェイスマグ**  
(10名)  
「神戸ファッションウィーク」のイメージキャラクターをはじめ、さまざまなイベントで活躍する神戸のキャラクター・コーベアーのかわいいフェイス型マグカップ。耐熱温度120℃、電子レンジでも使用可。

## HOLONクイズの応募方法 記事の感想やご意見を添えてご応募ください。

- ホームページからご応募ください。
- http://www.cnd.or.jpにアクセス
  - トップページの「組合員専用ページへログイン」にパスワードを入力 **パスワード holon169**
  - 機関紙HOLONのページで、入力フォームに必要事項を入力し送信

締切 2019年2月15日 発表 HOLON 170号

労働組合結成の相談・情報のご提供は「ご意見・ご感想・ご質問」をクリック!



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(http://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)  
①利用目的:HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ②利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。