

HOLON

CND機関紙ホロン

vol.173

2019年9月11日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください!

02 CND Action !

第17期スタート!

19秋の取り組みに向けて

- 04 HOLON特集①
女性組合役員セミナー
- 05 HOLON+
いそざき哲史参議院議員 2期目のチャレンジ スタート!
- 06 HOLON特集②
CND本部役員および退任役員紹介
- 07 モチベーションとの付き合い方
第1回「問いかけ方」

第17回定期大会を開催しました。
第17期のCNDは、「なくてはならない存在に
~いまこそ労働組合の存在感を~」をスロー
ガンとし、取り組みを進めています。



第17期スタート! なくってはならない存在に いまこそ労働組合の存在感を



中央執行委員長
小川 敬太

第16期を振り返って

「100年に一度の大転換期」のなか CNDは結成30年を迎えました

まず、第16期の振り返りですが、第16期はCND結成30周年を迎えました。「CND結成30周年記念式典や「CND結成30周年を祝う会」を開催し、加盟組合の皆さん、各経営者、来賓、OBの方々と、CNDの歴史や活動を振り返りました。今後も、地に足をつけた取り組みを進めてまいります。

自動車業界は「100年に一度の大転換期」真つ口中にあり、私たちトヨタ販売も「全車種併売化」「車種構成の減少」「モビリティカンパニーへの転換」「CASE」といわれる新技術に対する知識の習得など、あらゆる変化への対応を求められています。そうしたなか、「自ら変わるうー変えよう!」真に選ばれる会社とするために「というスローガンのもと、お客さまや地域・社会から選ばれる会社となるよう取り組みを進めてまいります。

を進めてきました。その実現のために、18秋の取り組みでは「年間所定休日増」をはじめとした労働条件の改善を、19春の取り組みでは「自らが考える要求」として賃金水準の向上に取り組みました。結果として、多くの加盟組合で定成果を得ることができました。

第17期に向けて

「組織力強化・人づくり」が すべての取り組みのスタート

第17期は「なくてはならない存在に」いまこそ労働組合の存在感を」をスローガンとしました。大きな環境変化などをふまえ、経済、社会、販売業界など、さまざまな観点から考察するとともに、「組合員とその家族が幸せになるために労働組合として何に取り組み、何を成し遂げていく必要があるのかを念頭に方針議論を重ねてきました。

「組合員とその家族の幸せ」を実現するためには、

- 労働組合の組織そのものが強くなることで、それぞれの企業・組合が生き残る。
- 労働組合の活動が、企業基盤・競争力強化につながる、販売業界の魅力向上につながる。

●そうした取り組みを浸透させて、労働組合の存在感を高め、組合員とその家族の生活を守ることに繋げる。

が必要であると考えます。つまり、「組織力強化・人づくり」がすべての取り組みのスタートであり、活動の基盤となります。そして、その先に生活・職場水準向上や「組合員とその家族の幸せづくりの実現」があることと再認識し、その足場固めに向けた取り組みを進めることが必要であると考えます。

上部団体と加盟組合との関係は相互的な関係であり、CNDは加盟組合のためにさまざまな支援・情報を提供し、加盟組合はそうした支援・情報をもとに、より強固な組織となっていく。CND全体の組織力がより強くなるためには、個々の加盟組合が職場に根付いた組織として、力強い取り組みを行っている実態が必要不可欠であり、CNDの強化は、加盟組合が強くなることにより初めて前進することも考えます。労働組合として、いまだ、その役割を再認識し、自ら主体的に実践して、CND全体の力強い取り組みの推進につなげてまいります。

CND本部としても、これまで以上に加盟組合に寄り沿い、加盟組合との関わり合いを、これまで以上に増やしていきたい。ただ単に時間だけを増やすのではなく、加盟組合の課題解決・組織強化に向けた意義ある取り組みとしてい

8月22日(木)～23日(金)、品川にてCND第17回定期大会を開催し、全国加盟組合より代議員・傍聴者が参集しました。大会では、第17期運動方針(案)および19秋の取り組み方針(案)などの議案について審議を行い、すべての議案が可決決定されました。この方針を受け、加盟組合においても運動方針が策定されるとともに、具体的な取り組みがスタートします。

きたい。そして、加盟組合にとってCNDが真に必要な存在となりたいというより、ならなければならない、そのように考えています。



第17回 定期大会を 開催

来賓挨拶



全トヨタ労連会長 鶴岡光行氏
衆議院議員 古本伸一郎氏
参議院議員 浜口誠氏
参議院議員 磯崎哲史氏

議長団



トヨタカローラ京都労組 亀谷委員長
トヨタ部品東北共販労組 前川委員長

司会



東京トヨタ自動車労組
河合委員長

選挙管理委員長



トヨタレンタリース多摩労組
金原委員長

19秋の取り組み

第17回定期大会において「19秋の取り組み方針」が可決されました。今後、各加盟組合は方針に沿って自組合での取り組みを進めていきます。

【私たちをとりまく環境】

日本経済	景気は回復基調が続くとみられる 国内需要も増加基調をたどるとみられる	自動車産業	あらゆる変化への対応が求められる 2018年度国内新車販売台数は 525.9万台 (前年度比101.2%)
労働環境	2018年の人口はピークであった 2008年から約180万人減少		

【このような状況をふまえ】

今後、労働力人口が減少していくことをふまえると、「人材の確保・定着」へ取り組むことは急務であり、働くすべての人がワーク・ライフ・バランスを実現させ、意欲・活力を高く保持し、活躍し続けていくためにも、労働諸条件についても改善を図っていく必要があることから19秋の取り組みでは、以下の項目に取り組んでいきます。

人材の確保・定着に向けた取り組み

- 「年間所定休日120日」の実現に向けて休日増を要求(申し入れ)する
- 効率的な働き方の実現に向けた提言・協議
- 離職防止に向けた取り組み

労働諸条件改善の取り組み

- 「CND You-Meプラン」に基づいた労働条件の改善
- 営業スタッフの時間算定導入に向けた取り組み
- 中高齢者の働き方・処遇全般に関する取り組み
- 安全衛生委員会の設置および定期開催
- 年間カレンダーの策定に向けた取り組み
- 正月三が日完全休業への取り組み
- 各種法改正に向けた取り組み

応援いただき、ありがとうございました!!

先の第25回参議院議員通常選挙は大変厳しい選挙となりましたが、全国各地に訪問をした際には、お声掛けをいただいたことで、最後まで戦い抜くことが出来ました。引き続きのご支援をよろしくお願い申し上げます。



いそざき哲史参議院議員 2期目のチャレンジスタート!

働く仲間の代表として、自動車産業の代表として。みなさんの生活の安心・安定と、国内事業・産業の競争力向上を実現するべく、全力で取り組んでまいります。

新たに託された6年、 全力で取り組みます!

産業政策

- 国内の産業・企業基盤強化に向けた景気・経済対策を目指します!
- 自動車ユーザーの過重な負担の軽減を実現し、自動車産業の発展のために力をつくします!

社会保障政策

- 出産から育児・教育まで、社会全体で支える仕組みをつくることを目指します!
- 負担と受給の関係の見直しと見える化で、納得感の高い年金制度構築に取り組みます。
- 地域医療提供体制の構築や介護サービスの充実など、身近な問題の解決に尽力します。

いそざき 哲史 参議院議員

プロフィール

略歴
1969年 東京都世田谷区生まれ
1993年 東京電機大学工学部機械工学科卒業
日産自動車株式会社入社
2008年 日産労組 副中央執行委員長
2012年 自動車総連 特別中央執行委員
日産労連 特別中央執行委員
2013年 参議院議員選挙初当選
自動車総連 顧問
日産労連 顧問

趣味：ツーリング、スノーボード、家庭菜園

いそざき
参議院議員の
これまでの活動は
ココからチェック!



● 出陣式 / 仲間の思いを背負い、出陣式にのぞむいそざきさん。思いを熱く語ります



● 開票セレモニー / 花束を抱え、こみ上げる思いをかみしめるいそざきさん。その活躍に注目!

女性組合役員セミナー

HOLON
特集①

CNDでは、職場や組合活動での女性組合役員の活躍を支援し、女性組合役員の増員に向けて取り組んでいます。今回はその取り組みの一つである「女性組合役員セミナー」について紹介します。

開催概要

日時 : 2019年6月17日(月)・18日(火)
場所 : TKPガーデンシティPREMIUM
名古屋ルーセントタワー16F
参加者 : 78名

目的

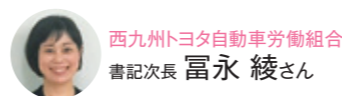
- CNDの概要や労働組合の役割にくわえ、女性組合役員の活躍や増員の取り組みを理解する
- 女性組合役員が仕事も組合活動も活躍するための資質向上につなげる
- 全国の女性組合役員の交流を図る

実施内容(スケジュール)

- 1 CND講義「女性の活躍を“あたりまえに”」
CND活動支援局 浅田部長
- 2 パネルディスカッション
「次の一歩を踏み出そう～女性組合役員として～」
司会：CND金持副委員長
パネラー：岩手P田口さん、埼玉T高倉さん、長崎N渡辺さん
- 3 外部講師講演「脳で知る!男女間のコミュニケーション術講座」
ターニングポイント株式会社代表取締役社長 西田陽子氏
- 4 グループ討議「アイスブレイク・自己紹介」
- 5 グループ討議「次の一歩を踏み出そう～女性組合役員として～」

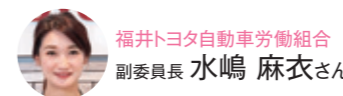


参加者の声



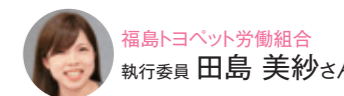
西九州トヨタ自動車労働組合
書記次長 富永 綾さん

地域性や職種、立場によってさまざまな悩みがあること、自分と似た境遇の方が熱い思いを持って努力している事を知り、尊敬するとともに励みとなりました。現場の女性の声を吸い上げるにも、周囲の目が気になったり、男女比率を理由に最初から諦めて声を出さない人もいます。まずはコミュニケーションが取りやすい環境をつくるのが最優先かもしれません。



福井トヨタ自動車労働組合
副委員長 水嶋 麻衣さん

グループ討議のなかで「ショールームの女性営業スタッフが育休後復帰しても、お客様を戻して元の環境に戻れている」と聞きました。当社も女性営業が2割を占めるので、それぞれの状況に柔軟に対応できる体制づくりが必要です。結婚・出産・介護とライフイベントを迎えたときに、周りの理解や助け合える環境があることが大切だと思います。



福島トヨタ労働組合
執行委員 田島 美紗さん

自組合には女性役員が私しかいないため、同じ立場の皆さんと交流できたことは大変貴重で有意義な時間でした。なかでも、女性役員が3名いらっしゃる加盟組合の方から、「(女性が複数いることで)女性組合員が以前より相談してくれるようになった」と伺い、自単組でも女性役員を増員し、女性に組合をより身近に感じてもらいたいと思いました。

まとめ

今回のセミナーでは、参加者が組合活動を行ううえでの意識醸成やスキルアップを図ることができ、また参加者同士の交流も図ることができました。今後も男女共同参画の実現に向け、取り組みの充実を検討していきます。

心理・行動実験から知る モチベーションとの付き合い方

モチベーションは、見えないところで私たちが動かしている力。
「モチベーションとどう付き合っていくか」、
その法則を知り、実践して、人生をより豊かにしていきましょう。

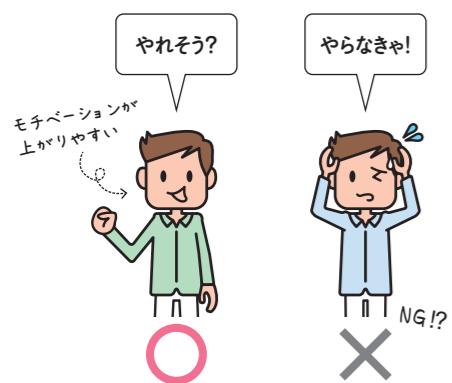
第1回 今号のテーマ 問いかけ方

教えてくれたのは…

株式会社 オープンプラットフォーム
代表取締役
池田貴将さん

早稲田大学卒業。行動心理学・リーダーシップの研究に基づいたセミナー・サービス・コンサルティング・出版などを手掛ける。著書は「覚悟の磨き方 超訳 吉田松陰」「図解モチベーション大百科」など累計55万部を突破。昨年オープンしたオンラインサロン「図書館」では、1000名以上の会員様にサービスを提供している。

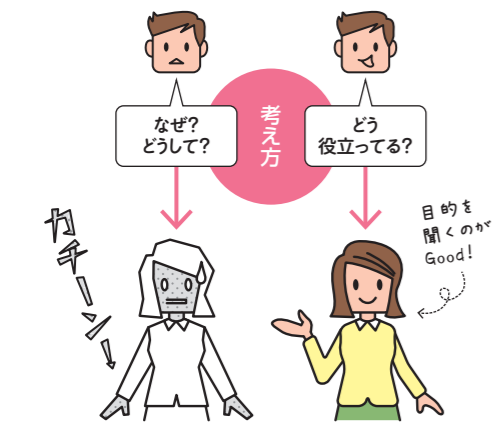
自分のモチベーションをあげる 「自分にお伺いを立てよう」



私たちは命令されることが苦手です。「お願いいたします」と丁寧な口調であっても、拒否したい気持ちが生れます。これは自分に対しても同じです。研究では、**自分に対して「やろう!」と言うよりも、「やるつもりがある?」と問いかけをする方が行動力もアップすることが示されています。**思考の中で「さあやるぞ!」「はじめるぞ!」と自分を動かそうとするよりも、「できるかな?」「はじめられそう?」と優しく問いかけた方がやる気になりやすいのです。仕事に取り組むときは、自分を2人に分けて「自分」のご機嫌をとるマネージャーにでもなったつもりで、「できそうかな?」「大変だったらやらなくてもいいけど、やってみる?」と優しく聞いてみましょう。そして「できそうな理由」をいくつか書いてみましょう。きっとやってくれるはずですよ。

また、やる気は「具体的な手順」が決まっていなくて下がりやすいです。「なぜやる気がしないんだろう?」と理由を考える前に、「どういう手順で取り組むか」を細かいステップにして書き出しましょう。

相手のモチベーションをあげる 「理由ではなく、目的を尋ねる」



仕事が面白くないと感じている従業員に対して行われた実験があります。「なぜその仕事が面白くないのか?」と理由を聞いたグループと、「そう考えることで、どんなメリットがあるのか?」と目的を聞いたグループ。結果、「なぜ面白くない?」と理由を聞いた方は、「仕事がつまらない」という考えにますます固執しました。一方、**目的を聞いたグループは「このままだとメリットがない」と思考を柔軟にして、「どうすれば仕事を面白くできるだろうか?」と考えはじめました。**

人のやる気を左右するのは「思い込み」です。この思い込みを変えるのはなかなかやっかいです。「なぜこの思い込みはつくられたのか?」と過去を遡って考えると、ますます思い込みが強くなります。むしろ「そう考えることって、どんな風に役に立っているのか?」と目的・利益の視点から聞いてみるというでしょう。自分の考えを一步引いて見ることができるようになります。「こんな風に考えてみるのはどう?」と代わりの考え方を聞いてみるのもとても効果的。押し付けないように注意しましょう。

結論 ▶ 自分には「やれそう? (=優しく問いかける)」、相手には「どう役立ってる? (=目的を聞く)」。モチベーションがあがる「問いかけ方」を知って、今日から実践していきましょう。

CND本部 役員紹介



第17期CND本部24名の専従役員と書記です。全国の加盟組合のみなさんとともに頑張ります!

- | | | | |
|-----------------------|------------------------|------------------------|---------------------|
| 1 活動支援局 津崎副事務局長 (旭川T) | 7 橋事務局長 (愛知K) | 13 経営政策局 竹内部長 (KTグループ) | 19 労働政策局 石田部長 (福岡P) |
| 2 三井副中央執行委員長 (愛知T) | 8 金子副事務局長 (トヨタ自動車) | 14 企画総務局 山本局長 (札幌P) | 20 中野書記 |
| 3 金持副中央執行委員長 (TG秋田) | 9 活動支援局 西野部長 (大阪T) | 15 企画総務局 石丸部長 (福岡T) | 21 活動支援局 関部長 (埼玉T) |
| 4 小川中央執行委員長 (愛知T) | 10 組織政治局 大野局長 (大阪P) | 16 企画総務局 浅田部長 (福岡K) | 22 清水書記 |
| 5 菅野中央執行委員長代行 (横浜P) | 11 経営政策局 平岩部長 (豊田自動車機) | 17 労働政策局 長内部長 (札幌T) | 23 組織政治局 松本部長 (千葉T) |
| 6 大石副中央執行委員長 (KTグループ) | 12 経営政策局 辻局長 (トヨタ自動車) | 18 北原書記 | 24 松浦主査 |

全国で活躍する本部役員です!

- | | |
|--|----------------------|
| 会計監査 (非専従) | 特別中央執行委員 (専従) |
| 久保田 貴博 (静岡N) 小西 基博 (滋賀T) | 自動車総連派遣 森田 義之 (東京N) |
| 中央執行委員 (非専従) | |
| 中村 通利 (東京N) 濱田 和秀 (KTグループ) 佐藤 浩人 (横浜P) | |

副中央執行委員長 (非専従)

- | | | | | |
|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| 北海道支部議長 貝沼 奨吾 (札幌T) | 北東北支部議長 大石 正己 (兼務) | 南東北支部議長 長澤 裕之 (宮城T) | 北関東支部議長 松田 史弘 (埼玉T) | 南関東支部議長 板倉 淳吾 (千葉T) |
| 北陸支部議長 蓬沢 祐治 (富山P) | 東海支部議長 戸田 光則 (愛知T) | 東近畿支部議長 林 耕右 (大阪T) | 西近畿支部議長 芦田 直之 (大阪P) | 中四国支部議長 杉山 寛昭 (岡山T) |
| 北九州支部議長 岩屋 英幸 (福岡P) | 南九州支部議長 吉海江 俊也 (鹿児島C) | 共販部会長 粟田 直樹 (愛知K) | エルアンドエフ部会長 望月 亮 (近畿F) | レンタリース部会長 鎌田 信之 (TMS) |

ありがとうございました! 退職役員のみなさん

- | | | | | | | | | | | |
|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|----------------|----------------|
| 輪島 勉 (滋賀T) | 松島 知大 (大阪T) | 宮口 広司 (福岡P) | 藤田 清憲 (トヨタ自動車) | 千葉 裕貴 (旭川T) | 立花 桂一 (札幌P) | 田部井 真吾 (千葉T) | 杉本 雅史 (大阪P) | 藤田 真広 (福岡T) | 高丸 英之 (トヨタ自動車) | 脇山 裕紀 (豊田自動車機) |
| 渡部 哲郎 (札幌P) | 主濱 健弘 (岩手P) | 鳴 敏樹 (埼玉T) | 田畑 元宏 (石川P) | 高須 淳則 (愛知T) | 朝田 泰年 (大阪T) | 島田 信亮 (岡山N) | 井手 拓也 (福岡P) | 村田 崇 (千葉T) | 河合 智 (東京T) | 北出 陽 (横浜P) |

組織内議員の活動紹介



参議院議員
はまぐち誠

国内販売をとりまく環境は変革期を迎えています

全トヨタ販労連のみなさんには、日頃から全国各地でご支援をいただき誠にありがとうございます。また、今年7月に実施された参議院議員選挙においては、自動車産業の仲間であるいそざき哲史議員の2回目の当選に多大なるご支援とご協力をいただきましたこと、重ねて厚く御礼申し上げます。

国内販売をとりまく環境はこれまでに経験のない変革期を迎えています。国内市場の活性化につながる施策として、自動車関係諸税のさらなるユーザー負担軽減に取り組んでいかなければなりません。また、若者の自動車離れや自

動車の保有に対する負担低減といった視点から、例えば、自動車の任意保険の掛け金を所得控除の対象にしていくことなどにも取り組んでいきたいと考えています。あわせて、自動車整備士不足に関しては、国会で繰り返し質問するなどこれまでも継続して取り組んできました。若い人たちに対して整備士の魅力を高めていくことが大変重要であり、給与など処遇面での底上げや働く環境の整備なども国土交通省に対して粘り強く意見具申していきたいと思っております。

今後のみなさんの変わらぬご支援を宜しくお願いいたします。



衆議院議員
ふるもと伸一郎



参議院議員
いそざき哲史

着ぼいす

毎回皆さんからいただいた声を紹介します!

HOLON

労働災害“0”を目指そう!

・労働災害は働くうえで起こりうる可能性があるため、自分だけでなく周りの人と注意しながら仕事していきたいと思った!(福島県)

「ゆうゆう」で本当に必要な保障を選ぶ

・若い社員にゆうゆう共済の記事を読んでもらえ

れば、これから先の人生設計を少しでも考えてもらえるきっかけになるのではないかと思います。(佐賀県)

「令和」時代の幕開け 日本は、こう変わる!

・令和になって、何が変わるの?は面白かった。なかなか、ニュースじゃやってない。見入りました。(千葉県)

第25回海外スタディチーム報告

・これからの日本の車業界がどう切り抜けるか。海外の技術が自分のイメージよりかなり進んで

いてびっくりしました。いつかこんな未来が…と思っていましたが、想像している未来はあっという間にやってくるんでしょうね。ワクワクします。(福島県)

CND加盟組合全国行脚

・女性組合員の活躍を知れるのはすごく良いと思います。(愛知県)

うちのいちばん

・女性スタッフが女性ならではの目線で会社の事を紹介しているのは見ていて楽しいです。(兵庫県)

そのほかのご意見は下記ホームページをご覧ください。

HOLONクイズ Vol.173

今号のHOLONはいかがでしたか? さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。記事のなかにヒントが隠されているかも…。

- 1** 第17期は、「○○○○○○○○存在に〜いまこそ労働組合の存在感を〜」をスローガンとしました。
- 2** CNDでは、職場や組合活動での女性組合役員の活躍を支援し、女性組合役員の○○に向けて取り組んでいます。
- 3** CND本部には、○○名の専従役員と書記がいます。
- 4** モチベーションをあげるには「理由ではなく、○○を尋ねる」ことが重要です。

※解答される場合は①こたえ、②こたえ…と入力してください。

正解者のなかから抽選でプレゼント! どちらがイイか選んでね! 今号は北海道から!



らっきょ
レトルトスープカレー【チキン】2個セット
ダシがきいたスープに独特のスパイスが特徴。札幌で人気のスープカレー専門店「らっきょ」の具がたっぷり入ったチキンカレーは、野菜をプラスして、スパイシーでヘルシーにいただけます。

A賞
10名



高橋工芸
木のお皿 KAMIプレート 24cm
北海道・旭川に工房を構える、高橋工芸の木製食器。KAMIプレートは、木目が美しく、シャープで洗練された印象を与えます。裏面には溝が彫っており、テーブルなどに貼りつきません。

B賞
3名

HOLONクイズの応募方法 記事の感想やご意見を添えてご応募ください。

- ホームページからご応募ください。 **CNDトヨタ** **検索**
- ① http://www.cnd.or.jp にアクセス
 - ② トップページ「組合員専用ページへログイン」にパスワードを入力 **パスワード holon173**
 - ③ 機関紙HOLONのページで、入力フォームに**必要事項**を入力し送信

締切 **2019年10月15日** 発表 **HOLON 174号**

労働組合結成の相談・情報のご提供は「**ご意見・ご感想・ご質問**」をクリック!



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCNDのホームページ(http://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)

① 利用目的:HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ② 利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。