

# HIRO

CND機関紙ホロン

vol. 179

2020年9月9日発行

ご家族の皆さんで  
ご覧ください!



02 第17期後半期スタート!

04 20秋の取り組み、はじまります!

06 明日、愛車となにをする? **NEW**

「島根トヨペット労働組合」「トヨタカローラ岡山労働組合」  
「ATビジネス労働組合」「三重トヨタ労働組合」

07 僕らのチームビルディング **NEW**

「仕事の進め方」

**大募集!!**

**みなさんの似顔絵が  
表紙になります!**

ホームページから写真を送ってね!



似顔絵は  
プレゼント  
するよ!



# 全国の加盟組合とオンラインでつないだ、第17期 中間大会を開催!

8月27日(木)、名古屋においてCND第17期中間大会を開催しました。

今回は、現下の新型コロナウイルス感染症の影響により、感染拡大防止・集団感染リスク低減の観点から、代議員は各支部1名とするとともに、全国の加盟組合とオンラインでつなぎ、傍聴として参加する新しい形式での開催となりました。

大会では、「第17期後半期運動方針(案)」および「20秋の取り組み方針(案)」などの議案について審議を行い、すべての議案が可決・決定しました。この方針を受け、加盟組合においても運動方針が策定されるとともに、具体的な取り組みがスタートします。



司会  
愛知トヨタ労働組合  
戸田 委員長



議長団  
トヨタカローラ名古屋労働組合  
渡邊 委員長



議長団  
ネットトヨタ愛知労働組合  
石川 委員長



質問者  
トヨタカローラ札幌労働組合  
早坂 委員長



① 審議に参加する代議員のみなさん  
② 加盟組合のみなさんはPCで傍聴



## 国政報告

参議院議員  
浜口 誠氏



# 第17期 後半期スタート!



～なくてはならない存在に～いまこそ労働組合の存在感を～

**新**型コロナウイルス感染症によって私たちの仕事、生活が一変し、かつて経験したことがない環境になりました。私たちにとって、いま最も重要なのは組合員とその家族、お客さまをはじめとする仲間の健康と安全確保です。

新型コロナウイルス感染症拡大の影響は、リーマン・ショックのような経済恐慌や地震・台風といった自然災害とは異なり、「ニューノーマル」「Withコロナ」といった感染拡大が終息した後も、私たちの生活様式・働き方の価値観にまでも影響を与える可能性があるといわれています。その変化のスピードはかつて経験したことがない速さで加速し、どのような形になるかも予測できません。

一変した 私たちをとりまく環境

乗り越えよう!! CND加盟組合一丸となって!



中央執行委員長  
小川 敬太

労働組合に

この先求められる姿

組合員とその家族が日常生活に不安を感じるいまだからこそ、労働組合の果たすべき役割は極めて大きく、組合員の声をもとに困った時に頼りにされる「なくてはならない存在」になることが安心感や信頼感を高め、労働組合の存在感につながります。

面着活動や組織活動が制限されるなかでも柔軟な発想力で「新しい活動の姿を創っていくこと=シンカ」に前向きに取り組むことが組合組織、ひいては職場、会社を強くすることだと信じて、いまできる限りの活動を行うことが組合員に安心感を与えます。その意味でも、「いまこそ労働組合が前向きにがんばる時」であり真価が問われる時だと思います。

私たちをとりまく環境は過去に例をみない厳しい環境に直面していますが、執行部を中心に知恵を出し合い、前向きに職場の声を聴くことが「もっと組合員から必要とされる=なくてはならない存在」になることだと考えます。そして、その先に必ずみえてくる明るい未来、組合員とその家族、経営からも「労働組合があつて良かった」と実感することにつながります。CND加盟組合みんなの力を合わせて、この難局を一緒に乗り越えていきましょう。

## 第17期後半期の活動は…

### 4つの観点

- ①「人」がすべての活動の原点であり、人材の確保・育成・定着に向けて加盟組合が自らの課題として取り組むこと。
- ②「組合員の声 循環サイクル」活動を実践し、職場に根差した課題を抽出すること。
- ③経営へのカウンターパート機能を発揮すること。職場の意見を確実にまとめ、経営に提言し、労使議論をかさねて課題解決に取り組むこと。
- ④CNDの横のつながりを発揮し、県や地域特有の課題については横串をさし、共闘効果を発揮すること。

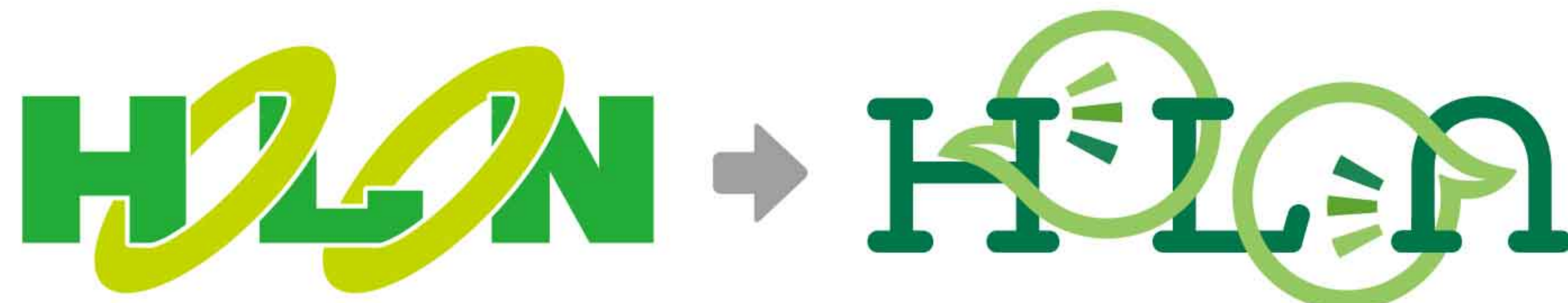
# HOLONのロゴデザインが変わります!

いまから32年前、CND結成と同時に創刊した機関紙「HOLON」。さまざまな時代の変化を背景にした組織活動を伝えながら、今号で第179号となりました。

「HOLON」とは…

“全体子”という意味です。生き物はより大きな全体に帰属する部分としての機能と、より小さい部分に対する全体としての機能を同時に果たすということです。CNDの各加盟組合への機能と、各加盟組合がCND全体としての機能を果たしつつ調和し活動していくことを願った気持ちから名付けられました。

「O」の文字が、H・L・Nとリングのようにつながっており、全国のつながりを表現しています。



New Logo POINT!

込められた意味を今後も確実に継承しながら、変わりゆく時代へ向けて前へ進んでいくためにも、さまざまな声やコミュニケーションを大切に歩んでいくこと、全国のつながりをより強化させていくことをロゴ変更にて表現することとしました。

表紙も刷新!

みなさん(ご自身や職場の仲間、ご家族)の似顔絵(イラスト)が表紙になるよ!

似顔絵にしたい人の顔がわかる写真を送ってください!

応募はプレゼントの応募フォームで写真を添付するだけ!

採用された方には似顔絵のイラストを記念にプレゼント!

大募集!!



CND Action!

# 20秋の取り組み、はじまります！

2020年5月より全国で全車種併売化がスタートしました。また、新型コロナウイルス感染症の影響については今後も見通せない状況が続いています。みなさんも、職場・家庭でこれまでにないご苦労を経験されたのではないのでしょうか。このような変化点の多い時期だからこそ、職場課題の解決に向けて、労働組合と会社がしっかりと話し合うことが重要です。労働組合に声を届け、20秋の取り組みへ積極的な参画をしましょう。

人材の確保・定着を前進させるべく、自ら課題を抽出し、安心感と信頼感をより一層高める取り組み

20秋の取り組み  
基本的な考え方

一人ひとりがやりがいを持って働ける会社をつくらう！

## STEP 1 「安心感・信頼感をより一層高める取り組み」

どんな変化が訪れようとも、労働組合が大切にするのは「組合員とその家族の幸せ」です。大きな変化のなかでもいきいきと働くために、一人ひとりが「安心感・信頼感」を持てることが重要です。「安心感・信頼感をより一層高める」うえでの課題の解決が必要です！

20秋の取り組みでは、ココを強化します！

## STEP 2 「人材の確保・定着」「この会社で働いてよかった」

「人材の確保・定着」のためには、「労働条件が整備されていること」と「そこで働く私たちがいきいきとがんばっていること」のバランスが取れていることが重要です。

がんばっている人が評価されるとやりがいにつながるね

休みをしっかり取れると、みんなが働きやすいよね

## STEP 3 「魅力ある販売業界」

お客さまから「トヨタのお店の人は、いきいきしていて気持ちいいね!」とってもらえるような、また、未来の新入社員が「トヨタのお店に就職できておめでと!」とってもらえるように、CNDは「魅力ある販売業界」をつくっていきたくて考えています。

「安心感・信頼感をより一層高める」ために「労働条件」と「組合員の思い・気持ち」の両方が揃っていることが大事です！

### 「労働条件」は？

	自社	世間
休日	109日	120日
労働時間	2000時間	1800時間台
ハラスメント防止	?	法制化
定年	定年60歳(再雇用制度65歳)	70歳雇用(努力義務)
有事対応	?	マニュアルあり

うちの会社って世間からみても「いい会社」なのかな

思うことはあるなあ

### 組合員の「思い・気持ち」は？

- もっと土日・祝日に子供の面倒をみてあげられたらなあ  
土日・祝日は有給休暇も取りにくいんだよなあ
- パワハラがあってもどこに相談していいのかわからないかも…  
もし会社に知られたらみんなに迷惑になってしまわないか
- 「人生100年時代」というけど、定年後に安心して暮らせるかななど

いまの私たちのことだけでなく、将来のこと(5年後、10年後)や、地域・社会のことを考えることも大事です

- 自然災害が増えているけど、地域のためにお店としてもできることはないかな？
- 地域の過疎化が進んだら、いまのやり方で仕事ができるのかな？
- うちの職場ってジェンダー(男女・LGBT)に関係なく活躍できる職場と言えるのかな？

### 働きやすい職場の実現には組合員のみなさんの声が不可欠です！

「働くうえでの困りごと」や「もっとこうしたらどうか」など、執行部に届けてください！

上司が積極的に休みをとってくれると休みやすいのになあ

ハラスメントの相談場所をもっと告知してほしい!

老後の生活も心配だなあ

新型コロナウイルス感染症の対策もっとこうしたらどう?

若手の離職を減らすためにもっと教育を充実させては?



組合員のみなさんがいま感じている課題は、ご自身だけのものではないかもしれません。困りごとをどんどん声に出して職場改善につなげることが、周囲の人たちのため、お客さま・地域のため、次世代の後輩のためになります。みなさんの意見を労働組合まで届けてください。



# 良いチームづくりの極意をまなご!

## 僕らの チーム ビルディング

TEAM BUILDING

- 良いチームを生み出すために、リーダー(先輩)はどのように後輩へ指導するのが良いのか。
- メンバー(後輩)はどのように考え、行動するのが良いのか。
- 良いチームに近づくための極意を紹介しします。

### 最初から完璧を求めず 「行動」を重視しよう

あなたに慎重すぎて仕事に着手できない部下や後輩がいたとしたら、まずは「**適当に計画を立て、行動する**」ように促してください。

「適当」という言葉に違和感を覚える人もいるかもしれませんが、ここでいう「適当」とは、**最初の計画は行動に移せればいい、いわゆる大雑把**でいいということです。丁寧に計画を立てるのは悪くはありませんが、時間をかけすぎて、期限に遅れたら本末転倒です。



### 失敗こそ成功への近道 まずはPDCAを回せ!

情報をできるだけ多く集め、細かく分析した丁寧な計画を立てようとすると、いくら時間があっても足りません。初めて取り組む仕事や複雑な案件などは、終盤によく全体像がみえてくることもあります。そこから重点領域を掘り下げたり、新たに必要作業をしようとしても時間切れになることも多いです。

そこで、計画は適当に立て、小さくてもいいのでまずは行動してください。実際に行動に移さないと、いくらロジカルに考えても机上の空論に陥る可能性があります。

今月の  
テーマ

## 仕事の進め方

- × 丁寧に計画を立てる
- ◎ 適当に計画を立てる

リフレッシュ  
コミュニケーションズ  
吉田幸弘さん



人材育成やチームビルディング、売上改善方法を、コーチングの手法を使ってコンサルティング活動を行なう。著書に「リーダーの「やってはいけない」」や「部下のやる気を引き出す上司のちょっとした言い回し」など。

### リーダー(先輩)へのアドバイス

あらゆる方向性のリスクを分析し、丁寧に計画を立てたのに、結局やり直しになったという経験は誰も持っているのではないのでしょうか。特に、初めて取り組む仕事や複雑な案件は、行動してから修正や追加作業が必要であると気づくことも多いもの。精度が高い計画をやり直すことなく進めるのは難しく、むしろ全く修正をしないケースはほとんどないでしょう。

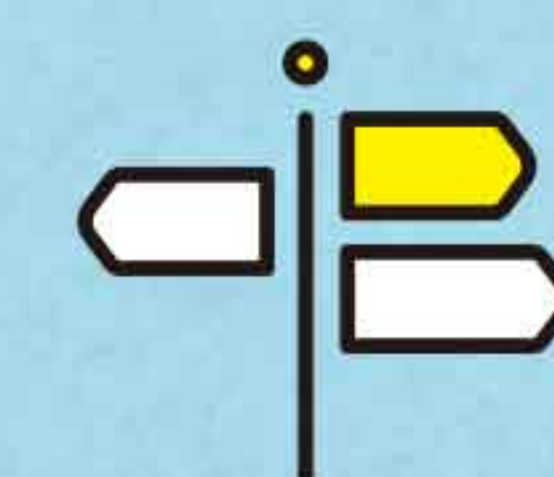
ですから、「適当に計画を立てる」のが望ましいのです。多少根拠が乏しくても、行き当たりばったりであったとしても、まずは行動に移すことを重視します。リスクをゼロにするのではなく、行動しながら計画を修正し、ゴールへたどり着けばいいのです。

よって、部下や後輩に対しては、最初の計画の精度が甘くても多少は目を瞑り、慎重になりすぎて行動しない場合に是正指導します。最初から完璧を求めすぎず、小さく失敗させながら成長してもらいましょう。

### メンバー(後輩)へのアドバイス

PDCAサイクルを回してみる。回したら、さらに計画を立てる。その計画は最初に立てた計画より精度は増しているはず。そうやって、ときに失敗しながらもPDCAを回し、成功にたどり着くのです。

失敗をするのが嫌という人もいるかもしれませんが、しかし、失敗は次の成功の素。成功に近づくための過程であり、自分を成長させてくれます。成功は、どれだけの失敗を乗り越えたかがカギになります。



## 車があれば、人生は倍楽しい!

「愛」のつく唯一の工業製品である車を扱う私たちの誇りを、「愛車と○○○○」をテーマに、加盟組合の組合員に語ってもらいます。全国の仲間の愛車自慢をご堪能あれ!

中四国エリア

### 『愛車とコロナ生活』

愛車のアルファードで家族旅行に出かけるのが趣味ですが、新型コロナウイルス感染防止のために自粛をしています。ですが、この環境でも楽しみたい!と三密を避けながら釣りやランニングを始めました。釣りやランニングをするうえで、アルファードは室内空間がとても広いので釣り道具などの荷物もたくさん入りまじ、汗をかいたら着替えもラクラクにできてとても助かっています。子どもたちも車で出かけることが大好きで、本当に満足しています。

ちなみに島根県には、日本海が広がっており、その日に釣った魚をから揚げにして食べると最高に美味しいです! また、しじみの特産品の宍道湖周辺が私のランニングコースで、夕日スポットとしても有名です。ぜひ、島根県にお越しの際は立ち寄り下さい。

### 島根トヨペット労働組合

手嶋 俊介さん



東海エリア

### 『愛車と愛車仲間との交流』

私の愛車は免許取得以来20年以上乗り続けている「トヨタ・セラ」です。これまでエンジン、ミッション、全塗装、ドア落下等々、車体のほとんどの部分に手を入れ、重整備以外はDIYもして動態保存してきました。いまでは稀少なこの車ならではの修理や部品、販売当時のグッズの情報交換など、同じオーナー仲間(遠方も近場も、時には海外も)との交流を日常的に続けています。そこでの話題で美味しい蕎麦屋があると聞けば山形へ、生産工場閉鎖を知れば相模原市橋本や移転した宮城県大衡村へ、地名で世羅町があると聞けば広島へ、仲間と一緒に愛車を運んで全国各地へ出かけています。もしどこかでセラの車列を見つけたら、きっとそこには私がいることでしょう。

「セラ生誕30周年」の記念行事も、この仲間たちと協力して10月実施の準備を進めています。愛知・長久手のトヨタ博物館へぜひ見にきてください。これからも愛車の維持と車いじりを仲間同士頼り頼られ楽しんでいきたいと思っています。

### ATビジネス労働組合

兵藤 文紀さん



# 明日、愛車と なにをする?



### トヨタカローラ岡山労働組合

田淵 裕基さん

### 『愛車とドライブに行きたい!』

私自身86に乗りたくてトヨタの整備士になりました。念願が2年前に新車で購入することができました。休日には友人とドライブに行ったり、会社主催のサーキット走行会などで86に乗って楽しんでいます。いまは新型コロナウイルス感染症が全国的に広がっており、なかなか思うような場所にドライブに行くことができず、少し寂しい気持ちになります。いまは終息を待ち望みながら、愛車のメンテナンスや洗車などを行っています。

私の住む岡山県にはサーキットが3カ所もあり、気軽に行けるミニサーキットからF1も開催された国際サーキットもあり、非常に車が好きな私にとっては最高の県です。新型コロナウイルス感染症が終息したらぜひ遊びに来てください。



### 三重トヨタ労働組合

山口 誠さん

### 『愛車と庭で』

私の愛車は黒のC-HR。キリッとしたフロントマスクに心奪われたのが2年前。子どもも小さいのでスライドドアを思っていたのですが...いまは大満足! リアモニターまでつけて家族に愛されている相棒です。今年はどこにも行けず少し悲しいマスクに見えちゃいます...。それでも、愛車に見られながらのBBQで休日を過ごしました。(^^)

家族の一員としてこれからもいっぱいドライブするぞ! 三重県は南北に長く海あり山あり、たくさん良いところがあります。なんといっても伊勢神宮! ぜひ一度、足を運んでください! その時は全力で案内します(笑)。

