

CND機関紙ホロン

vol. 183

2021年 5月12日発行

ご家族の皆さんで ご覧ください!









- 02 誰もが輝く職場を目指す 男性も女性も、その人らしく活躍する!
- 04 1、2、ジャンプ! 「トヨタホーム愛知労働組合」 「トヨタレンタリース群馬労働組合」
- 06 明日、愛車となにをする? 「ネッツトヨタ高崎労働組合」「埼玉トヨタ自動車労働組合」 「ネッツトヨタ滋賀労働組合」「トヨタカローラ京都労働組合」
- 07 僕らのチームビルディング 「��り方・ほめ方」

#### 大募集!!

## みなさんの似顔絵が 表紙になります!



似顔絵は プレゼント するよ!

似顔絵にしたい人のお顔がわかる写真を送ってください。 クイズと同じフォームから応募してね。

※応募者多数の場合は抽選となります。



## CNDと加盟組合が取り組む

# 「あんなが働きやすい環場」とは?

CNDや各加盟組合では、誰もが長く安心して働ける職場を目指して活動を続けています。 ここでは、男女共同参画に関わる二つの取り組みを紹介します。

✓ CNDでは誰もが安心して働くことができるように

育児・介護休業制度による両立支援の取り組みを推進しています

育児休業

短時間勤務制度

介護休業



✓ 多様な考えを組合活動に活かすために

女性組合役員の増員や男女共同参画の取り組みが必要

現在、CND加盟組合の組合役員の男女比率は「男性:女性=9:1」です。

さまざまな考え方を取り込み、誰もが働きやすい多様性のある職場を目指すために、 組合活動に「女性組合役員の増員 | や「男女共同参画の取り組み | が必要とされています。

男女関係なく、みんなが互いに協力して助け合い、個性や特技、意欲が活かせる社会や職場になれば、いまよりも一人ひとりが豊かな人生を送れるようになるはずです。誰もが働きやすい、自分らしく活躍できる職場は、自分たちでつくっていくことができます。これまで声に出せなかった思いがあれば、CNDやご自身の組合に声を届けてください!

# 誰もが輝く 職場を目指す

# 男性も女性も、その人らしく活躍する!

老若男女誰もが働きやすく、活躍できる職場をつくるために、CNDでは組合活動への男女共同参画や女性組合役員の増員に力を入れています。「誰にとっても働きやすい職場づくり」「誰もが意欲に応じて活躍できる職場づくり」へ向けて、困り事やアイデアがあれば、労働組合に声を届けましょう!

# ジェンダーギャップ指数※

# 日本は、153か国中121位!?

※「経済 | 「政治 | 「教育 | 「健康 | の男女平等度を表す指数

- ★現在の首相は女性(過去3名の女性首相)
- ★男性の育児休暇取得率は85%
- ⇒父親も参加する育休制度をいち早く導入
- ⇒育休期間は母親6カ月·父親6カ月·父母共有6週間。 その間の給与の8割は政府が支給
- ★企業の女性役員率は41.5%、国会議員の女性比率は38.1% ⇒企業や国会議員の女性比率を4割とするクオータ制(割当制度)を導入
- ★男女の賃金格差を違法とする世界初の法律を施行

日本は

★教育段階で男女差はなく、社会に出ると急に男女差大

優秀な人材の意欲を従来からの固定概念で埋もれさせてはダメ!

#### 主な国の順位(2020)

順位	国 名	指数※
1	アイスランド	0.877
2 :	ノルウェー :	0.842
10	ドイツ :	0.787 :
53 :	米国 :	0.724
106	中国	0.676
121	日本	0.652

※「経済」「政治」「教育」「健康」の4分野のデータから作成され、 のが完全不平等、1が完全平等を示している。

#### 日本のスコアと順位

	分野	スコア (順位)/2020	
<u>!</u>	経済	0.598(115位)	
<u>!</u>	政治	0.049(144位)	
	教育	0.983 (91位)	
	健康	0.979(40位)	

## 日本が目指すのは

# 「一人ひとりの個性や能力が十分に発揮できる社会」

仕事や家庭、地域生活などで、 自分の希望に沿ったさまざまな 活動をすることができる、 男性も女性も夢や希望を 実現できる社会を目指しています。

理想の職場

男女ともに 能力を発揮し、 望むキャリアを 目指せる職場

理想の家庭

家族みんなで、 家事などを 行う家庭

#### 理想の地域

地域活動や ボランティア活動に 男女ともに 積極的に参画

3 HOLON Vol.183

# 少し先行く、加盟組合の挑戦 1、2、号中プラグ

社会も、働く環境もどんどん変わっていく時代。全国の加盟組合では、世の中の流れに対応しようと、さまざまな試行錯誤を繰り返し、取り組みを深めています。この企画では、前に進むために日々挑戦を続ける加盟組合を紹介します。他労組のアイデアや取り組みを参考に、もっと働きやすい職場を目指しましょう。

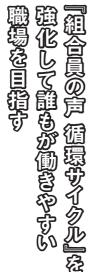
# トヨタレンタリース群馬労働組合





- ■組合員数 107名 (2021年4月現在)
- (2021年4月現在 ■執行委員長 山田 正人
- ■組合結成 2017年10月27日

2017年10月に結成されたトヨタレンタリース群馬労働組合。立ち上げ4年目で、まだまだ文化や風土をつくり上げている段階です。精力的な活動により、組合員の声から新しい制度が生まれたり、既存制度が変更されるなど、誰もが働きやすい職場を目指して徐々に変わってきています。コロナ禍で移動が難しいからこそ、執行部と職場委員、組合員の連携で、「組合員の声循環サイクル」強化を目指しています。





#### チャレンジ

#### 女性委員会を開催し、産休・育休後も働きやすい職場へ

女性の課題=職場の課題、女性委員会で課題を抽出

トヨタレンタリース群馬労働組合には女性組合員が約4割在籍。しかしながら組合設立前は、各店舗ギリギリの人数で営業していたこともあり、「結婚・出産後は退職」が当たり前であったそう。CND加盟のレンタリース店15労組が集まる「レンタリース部会」で課題を認識した委員長が、「女性の課題=職場の課題」であるとして年1回の「女性委員会」を発足。意見の集約だけでなく、女性社員同士のつながりの強化や、悩みの共有を目指しています。

**夕** 女性の意見を集約、会社に提言し 結婚・出産後の選択肢が増加

年に1回開催する「女性委員会」では、組合執行部6名と女性の職場委員・組合員約20名が参加してグループディスカッションを行います。職種や年齢の近い人を集めたグループをつくり、意見を出しやすい雰囲気を醸成。3名いる女性の職場委員も「何でも話しやすい」と感じているそう。女性組合員の後押しもあり、店舗間でスタッフの勤務調整を行う「エリア制度(2021.2~)」が導入され、時短勤務制度が利用しやすい職場に。出産や子育てなどで退職を選ばざるを得なかった人が職場復帰できる「ジョブリターン制度」の導入など、職場復帰がしやすい環境に変わってきています。

## Action !

女性の声で変わったことは?

職場復帰する女性が増え、 「自分も将来、職場復帰を考えたい」 と思う女性社員が増加しました。 また、朝と夜、店舗で一人で勤務する 女性から「防犯カメラを付けてほしい」 という声があり、防犯カメラが全店舗 に配備されました。

# 5°4779

#### 「女性委員会」を 続けながら

組織強化にも力を入れる

職場の雰囲気が変わり、時短勤務制度を 利用する女性は確実に増えています。た だ、人手が十分とは言えず、誰かが時短勤 務制度を利用する場合には、職場全体で 解決していかなければなりません。他店舗 他部署との横のつながり強化や若手社員 の離職防止なども、これからの課題です。 「女性委員会」の開催は今年で3回目。「エ リア制度が導入されて実際はどうかという のも聞きたいですし、まだまだ続けていきた い」と委員長。同時に、「組合執行部メン バーにエリアごとの担当を割り振り、組合 員や職場委員の声を確実に吸い上げ、会 社へと提言する「組合員の声 循環サイク ル』の強化も行っていきたい」と話してくれ ました。

# 「組合員の声」から提言につながり、**改善された**\_<u>こと</u>

- ●始業時間
  - ●始業時間が、開店時間 ⇒ 開店20分前~(準備時間を確保)に変更
  - 時短勤務制度の利用期間を、「3歳まで」 ⇒ 「子の年齢に関わらず」に変更
  - (普通免許で運転できない車両の)免許取得のための補助金制度導入 など

# **P国家**一人愛知労働組合



- ■組合員数 162名 (2021年5月現在) ■執行委員長
- ■執11安員長 岩瀬 新也 ■組合結成 1998年1月28日

労使の距離感を大切に、働いていて良かったと思える会社・風土を目指して活動するトヨタホーム愛知労働組合。労使で立ち上げた「業務改革委員会」で、個人や職場の意見を会社へ伝えながら、「風通しの良い会社」に近づいているそう。小さな課題から

コツコツと解決して「変われる」を実感してもらい、

組合員の参画意識を高める活動を行っています。





#### チャレンジ

## 「業務改革委員会・女性部会」で課題解決を目指す・・・・・・・・・・・

労使で課題を共有し、解決する「業務改革委員会」

おもに最前線で活躍する営業部の「長時間労働」や、年代関係なく「離職者の増加」が近年の課題というトヨタホーム愛知労働組合。会社と課題を共有するものの変革がなかなか進まなかったため、2019年に労使で「業務改革委員会」を立ち上げました。目的は前進感のある取り組みを実施すること。2020年、まずは女性社員を巻き込んで「業務改革委員会・女性部会」を発足させました。

29

女性目線で見た課題点から、働きやすい会社を模索

「業務改革委員会・女性部会」では、女性特有の問題に限らず、女性目線で見た会社の課題点について話し合います。月1度の「女性部会」で出た課題やアイデアを、「業務改革委員会」で会社と共有し、小さなことから課題を解決していきました。拾いにくかった女性の「生の声」を会社に届けて、少しずつ改善を実感してもらい、活動への参画意識を高めるのも目的の一つ。「言ってもしょうがない」ではなく、「言いたいことが言える」風通しの良い会社に近づいています。

「部下が上司を評価する仕組みづくり」の導入検討や必要部署に会社携帯が貸付されるなど、女性の声から改善されました。

#### Action!

女性の声で変わったことは?

時短勤務者が誰かわかるように 組織図上に明記するようになったり、 帰りやすいように時短勤務終了時 (16時20分)にチャイムを鳴らすことに。 また、半日有給が取りやすいように 月4回だった上限を撤廃しました。 \$\*p77°

#### 解決すべき課題に対して しっかり取り組みを 進めていく

現在「長時間労働」の改善に向け、「PCの強制シャットダウン」「定時後のチャイム導入」などを実施。「離職者の増加」を食い止めようと離職者へのアンケートをスターするなど、さまざまな施策を行っています。「女性部会」についても、今後は「営業部会」「技術部会」など部会の枠を変えながら活動を行い、組合員の声や意見が会社に伝わる場づくりを継続していきたいそう。「執行部だけががんばっても、会社は変わりません。執行部から支部委員長、各組合員一人ひとりが当事者意識を持ってみんなで活動を行う組合になっていきたいですね」と委員長は話してくれました。



## 「組合員の声」から提言につながり、改善されたこと

- 時短勤務制度を3パターンから選べるように変更
- ●時短勤務制度の利用可能期間を、「年長修了」⇒「小学校3年生修了まで」に変更
- ●ETCカードの導入(事務処理時間を短縮) など



5 HOLON VOL 183 4



#### TEAM BUILDING

良いチームを生み出すために、**リーダー(先輩)**は

- どのようにメンバー(後輩)へ指導するのが良いのか。
- メンバー(後輩)はどのように考え、行動するのが良いのか。
  - 良いチームに近づくための極意を紹介します。

#### 今月の テーマ

# **��り方・ほめ方**

- × 結果をほめる
- □ プロセスを ほめる

#### リフレッシュ コミュニケーションズ 吉田幸弘さん

人材育成やチームビルディング、売上改善方法を、コーチングの手法を使ってコンサルティング活動を行う。著書に『リーダーの「やってはいけない」』や『部下のやる気を引き出す上司のちょっとした言い回し』など。



#### プロセスに着目し、 できている部分をほめ

メンバー(後輩)をうまく育てられないリーダー(先輩)は、結果ばかりをほめてしまいます。結果だけに目を向けると、目に見える数字や成果を出したメンバー(後輩)ばかりをほめ、そうでない人をほめることはありません。何より結果だけで判断すると、相手の良い部分をみつけられなくなります。

5つのうち、4つはしっかりと フリアしていた。よく頑張ったね。 次はこの1か所を見直してみよう



# プッリーダー(先輩)へのアドバイス

頑張ったのに結果が出なかったメンバー(後輩)に対しても、プロセスに目を向けるようにすれば、努力や試行錯誤の形跡がみえてきます。何よりもほめることで、結果が出ていなくても彼らのモチベーションを維持できるのです。

結果が出ないのは、プロセスのどこかにズレがあるからです。修正して結果を出してもらうためにもプロセスに着目すべき。例えば、5つのプロセスのうち、つまずいているのは1か所だけかもしれません。このとき他の4つはできていると認めてあげないと、自信をなくし、努力の方向がズレる可能性もあります。できている部分やプロセスをきちんとほめましょう。そうすることで改善されて、次回はいい結果になる確率も高まります。

また「プロセス」をほめるように心がけると、メンバー(後輩) をほめる機会がたくさんあることに気づきます。リーダー(先輩)も無理せず、自然な態度でメンバー(後輩)をほめられる ようになります。

#### 仕事の結果や状況報告時には、 プロセスも報告を!

リーダー(先輩)に仕事の結果や状況を報告するときは、プロセスもあわせて報告しましょう。悪い結果であっても、プロセスをしっかり分析することで敗因がみつかります。結果だけを報告するより、リーダー(先輩)はあなたの行動や報告の仕方を評価してくれるでしょう。リーダー(先輩)はできるだけ多くの情報を求めています。次回に向けてのよいアドバイスがもらえるかもしれません。

自分の気持ちを整える意味でも、プロセスを分析する必 すためのヒントもみつかりますよ。

## グメンバー(後輩)へのアドバイス

要があります。「結果が出なかった=自分はダメだ」と悩むのではなく、「〇〇の部分が悪かったんだな」と気持ちを切り替えられますね。改善ポイントが明確になるので、次回は良い結果になる確率が高まるでしょう。

また、結果が良くても、プロセスをしっかり省みて報告しま しょう。つい結果オーライで終わらせてしまいがちですが、プロ セスを分析すると再現性が高まります。さらに良い成果を出 すためのヒントもみつかりますよ。

# 車があれば、人生は 倍楽しい!

「愛」のつく唯一の工業製品である車を扱う私たちの誇りを、「愛車と〇〇〇〇」をテーマに、加盟組合の組合員に語ってもらいます。 全国の仲間の愛車自慢をご堪能あれ!

北関東支部エリア

ネッツトヨタ

高崎労働組合

小島 高伸 さん

『愛車とはやっぱり ドライブでしょ!』

元々GRヴィッツに乗っていて、GRヤリスが発表されたとき、価格が高くて、自分は 買わないだろうなぁと思っていました。だけど新しいGRヤリスには興味があったので いろいろ調べているうちに、だんだん欲しくなっちゃいまして、買うことに決めました。

写真は藤岡市にある桜山公園に行った写真と、カメラが趣味の友達に撮ってもらった夜の写真です。休みの日は行き先を決めずにドライブに出掛けています。群馬はどの方向に行ってもだいたい山があるので、車好きバイク好き自転車好きな人はワインディングロードを走るのにぴったり。山を登ると昼間は自然の豊かな景色、夜は町の綺麗な夜景も見られて心が癒やされます! 群馬に来たら山がおすすめです。自然豊かな景色や温泉もあります! 一度来てみてください!



#### 『愛車とドライブ・サーキット』

中学時代から、某マンガやレースの影響でマニュアルのスポーツカーが好きで、入社したら86を買おうと決めていました。かつては前期型にも乗っていて、この後期型は2台目になります。普段の通勤から休日のドライブ、サーキット走行などとさまざまな場面で楽しんでいて、乗るだけで悩みや辛いことも忘れさせてくれます! サーキットではベストタイム更新を目指して奮闘中です。

御覧の通りの見た目なので、色々な場所で目撃情報が寄せられます(笑)。 埼玉へお越しの際は探してみてください!



#### 東近畿支部エリア

#### 『愛車とサーキットで走るために…』

私の愛車は86です! 3年前、見た目も中身もこだわった念願の86を購入しました。

2年前に滋賀トヨタさんとネッツ滋賀合同のモータースポーツフェスティバルを 開催してくださったとき、サーキットでレースに実際使用するコースを自分の車で 走れることになり、まさか! 自分の車で走れる日が来るなんて!…夢が叶いました! いまはコロナ禍でたくさんの人が集まってのイベントをすることが難しくなって いますが、またいつか、サーキットでこの86と一緒に走れることを期待して、日々メ ンテナンスに励みます。



#### 『愛車とさらに増えた趣味!!』

私の愛車はハイラックスです。昔から好きだった車なので、併売化を機に購入 しました。趣味が釣りとキャンプなのですが、荷物や道具を積み下ろしするのもす ごく楽で、しかも気兼ねなく積めることがいいところです。あと、室内が魚臭くならな くてとても助かっています!

乗り換えてからは、自転車を載せて「気が向いたところからサイクリングをする」という新しい趣味も増えました。唯一の気になるところは取り回しが難点なところですが、そこも含めて楽しめる車です! とても気に入っています!!

#### トヨタカローラ京都労働組合

福岡 崇さん



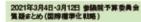


7 HOLON Vol.183 6

全山

#### 組織内議員の活動紹介

#### 改·政策提案型







参議院議員 いそざき哲史

CNDの皆さんをはじめ、全国の仲間の皆さん に直接お会いする機会はめっきり減り、オンライ ンで懇談することが習慣となりました。移動時間 の節約だけでなく、頻度を増やしたり、動画や資 料を即座に共有したりしながら国政報告ができ るなど、オンラインでの面談にも大いに有用性 があると感じています。

3月24日、半年弱の無所属期間を終え、国民 民主党に入党しました。すでに2月頃から同党 の政務調査会副会長としての活動を始めてい ましたが、改めて、政策提案型の国民民主党の 一端を担い、政策実現に向けた取組みを進め ていきます。 また、昨年一度も国会質問に立てなかったも どかしさを払拭する思いで、3月4日の参議院予 算委員会を皮切りに国会論戦の場に戻ってき ました。そのなかで、「国際標準化戦略」につい てのやりとりを動画にまとめましたので、上記QR コードから是非ご覧ください。引き続き、有意な 政策提案を政府にぶつけていく決意です。

国も、企業も、労働組合も、コロナを機に本格的なパラダイムシフトの時機を迎えています。 皆さんは職場で、私たち組織内議員は国会の場で、共に現場の目線を大切にしながら主体的に変化を起こす行動をしていきましょう。 【4月上旬記】



参議院議員



衆議院議員 ふるもと伸一郎

CNDから各議員へと困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから! クイズの応募方法内のパスワードを入力し、フォームへお進みください



CND N∃⊅

Q 1/2

# 2

## HOLONクイズ Va.183

今号のHOLONはいかがでしたか? さて、下記のクイズに挑戦してみましょう。 記事のなかにヒントが隠されているかも…。

- 1 老若男女誰もが働きやすく、 活躍できる職場をつくるために、 CNDでは組合活動への〇〇〇〇〇〇 女性組合役員の増員に力を入れています。
- 3 結成4年目のトヨタレンタリース 群馬労働組合では、「○○○○ 循環 サイクル」を強化して誰もが働きやすい 職場を目指しているそうです。
- 2 トヨタホーム愛知労働組合では、労使で立ち上げた「業務改革委員会」で、個人や職場の意見を会社へ伝え、「職場の声から○○」を積み重ね、「風通しの良い会社」に近づいているそうです。
  - 4 後輩をうまく育てるには、結果ばかりを ほめるのではなく、○○○○に目を向け ほめることで結果が出ていなくても、 次回はいい結果になる確率も高まります。

※解答される場合は ①こたえ、②こたえ…と入力してください。



11 はまぐち誠 2 活性化 3 自分ごと 4 納得

おめでとうございます!



札幌 T 堂下 恵 岩手 N 磯谷 實光 仙台 P 佐藤 香織 TM 唱島 大森 千聖 愛知 T 村木 泰仁 TMP滋賀 小林 めぐみ 大阪 T 小玉 健夫 原児島T 船元 美夫 沖縄 T 宮城 大志

三重N石川 食 大阪P田中香养 中戸R増山山康寺 中戸R地山東東 ありがとうございました。 応募をいただきました。 たくさんのご応募 たくさんのご応募

8

#### 正解者のなかから抽選でプレゼント!

どちらがいいか選んでね!

<sup>今号は</sup> 北九州 から!



吉田食品手延工場 (本) 手延べ藍 そうめん 225g(75g×3束)

主に長崎県産の原料を使用し、地元で 栽培された藍を生地に練り込んだ手延 べそうめん。鮮やかな色と爽やかな香り が特長で、口当たりが滑らかなコシの 強い類に仕上がっています。



肌に優しい馬油洗顔石けんのミニサイズ10個 入り。ノーマルと黒砂糖の2種が5個ずつ入った くまモンボトルです。泡立ちがよくしっかり洗える のに、つっぱらずにしっとり!

# **□**

#### HOLONクイズの応募方法

記事の感想やご意見を添えてご応募ください。

ホームページから ご応募ください。

CND トヨタ

検索

- http://www.cnd.or.jpにアクセス
- トップページの「組合員専用ページ・ ログイン」にパスワードを入力

パスワード holon183

- 機関紙HOLONのページで、入力フォームに必要事項を 入力し送信
- 締切 2021年6月15日

発表 HOLON 184号

労働組合結成の 相談・情報のご提供は 「ご意見・ご感想・ご質問」 をクリック! 回談。回







#### 「組合員の声」を議員に届け もっと働き やすい、生活しやすい環境にしていこう!

・組織内議員の方が組合員の困りごとを解決に向けて取り組んだ事がわかりやすく紹介されていました。こういう事例を具体的にあげていただくと、組合員はもっと議員の方や政治に対して興味を持つと思います。(岩手県)

#### ブレインシフト

・Trip Base道の駅プロジェクトの内容がと ても具味深かったです。地域のためにで きることを考えて、自動車業界と関係のな いことでも、繋がっていると感じました。私 も車で旅行の際は、道の駅など寄り道し たりしてみたいなと思います。(大阪府)

#### 僕らのチームビルディング

選択肢をいくつかあたえて自 分で判断するとモチベーショ ンが上がったり、責任感を感 じられるというのを見てすごく 大切なことだと感じました。 (鹿児島県)

そのほかのご意見はホームページをご覧ください。

【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(評価についてはCNDのホームページ(http://www.cnd.or.jp)のプライバシーボリシーをご確認ください)
●利用目的:HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡・●利用後の処分について:上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。