

今期の表紙は“つながる表紙”。前号とつながってみてね!

HILO

CND 機関紙 ホロン

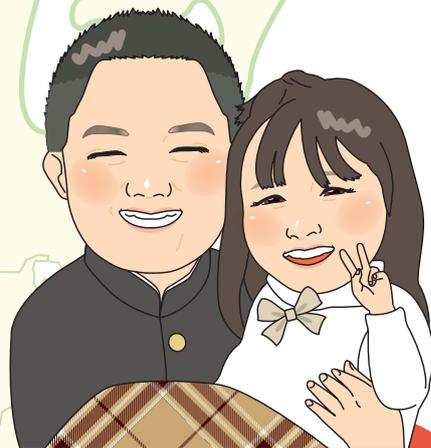
vol. 199

2024年1月17日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください!



- 02 小川委員長 2024年を迎えて
- 03 24春の取り組み、はじまります!
- 06 世界のあれこれ、数字で見てみたら **NEW**
- 07 CND WEBサイト フルリニューアル!
- 08 みんなの掲示板
「トヨタカローラ京都労働組合」
「トヨタカローラ富山労働組合」
- 09 CND活動報告
- 10 組合員stagram
「ネットトヨタびわこ労働組合」
「ネットトヨタ京都労働組合」
「トヨタレンタリース石川労働組合」
「福井トヨペット労働組合」
- 11 働くわたしの脳内メーカー
「敷島製パン 杉本由佳さん」
- 12 組織内議員の活動紹介 他



岩手トヨペット
労働組合
高橋さん

仙台トヨペット
労働組合
小形さん

MIYAGI

IWATE

FUKUSHIMA

福島トヨタ自動車
労働組合
丹治さん





24春の取り組み、はじまります!

2月中旬より24春の取り組みが本格化します。トヨタ系販社がこの先も発展し続けていくために重要な取り組みとなっていますので、今回のHOLONではそのポイントを紹介していきます。

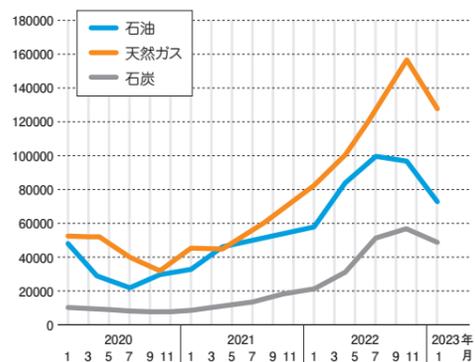
※トヨタ系販社とは…トヨタ販売店、レンタリース、トヨタモビリティパーツ、トヨタホーム、L&Fを含んだ全体を意味します。

スローガン

組合員の生活を守り抜き、未来を創る「人への投資」を加速させ、自動車産業をリードする!

まずは、私たちがとりまく環境から春の取り組みの方向性をチェック!!

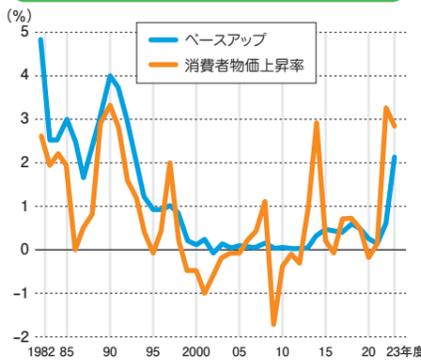
輸入燃料価格推移



出所:株式会社afterFIT

ガソリン、ガスなど
組合員の生活に密接に関わる品目が
値上がりしている

消費者物価上昇率



※2023年度の消費者物価上昇率はニッセイ基礎研究所の予測
出所:中央労働委員会、連合、総務省統計局

2022年度から物価が上昇、
賃金のベースアップを上回っている

企業の人手不足割合アンケート



※人手不足割合は各年の4月時点
出所:帝国データバンク

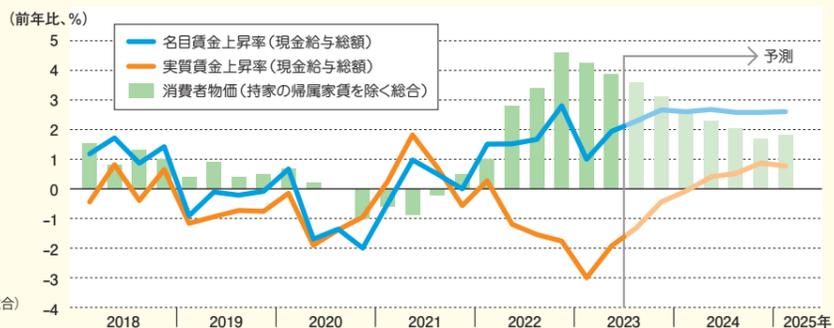
半数以上の企業で人手不足が発生、
2030年には644万人の労働力不足
との予測も!

とりまく環境をふまえた春の取り組みの方向性

1 組合員の生活を守る

2022年度以降、急激な物価の上昇に対して、賃金上昇が追いついていません。このまま実質賃金の低下が続けば、私たちの生活は厳しくなっていきます。社会全体で物価上昇を超える賃金の引き上げが行われ、消費にお金が回ることも重要です。

※実質賃金=名目賃金÷消費者物価(持家の帰属家賃を除く総合)
出所:厚生労働省「毎月労働統計」(事業所規模5人以上)



2 「人への投資」を推進する

トヨタ系販社が将来にわたり成長・発展するためには、多様な人材が集まり、付加価値を創出し、生産性向上につなげる必要があります。そのためには、各加盟組合が将来を見据えた「人への投資」を推し進めることが必要。

次ページで詳しく解説!!

24春の取り組みは、トヨタ系販社の未来を分ける重要な取り組みになります。私たちの生活を守り、将来にわたって働ける職場をつくるために、CND全体で「人への投資」を推進していきましょう。

総合政策局 小林 数也



みんなで未来をつくろう



2024年を迎えて

新年あけましておめでとうございます。



CND中央執行委員長
小川 敬太

組合員とご家族の皆さまが、安全・健康に過ごせますように

昨年5月に新型コロナウイルスが第5類に移行してから半年以上が経ち、人の移動が活発になり景気も上向いてきました。その一方で、繁忙感が高まっている職場も多く、災害件数は増え続けています。

組合員とご家族の皆さまが、今年一年を安全・健康に過ごせるよう心からお祈り申し上げます。

いまをとりまく状況

世の中の状況

政・労・使の三者で賃上げムード



昨年の10月時点で、政府・労働組合の代表(連合)・経営者団体(経団連や経済同友会)の三者が、「企業に賃上げを要請する」または「賃上げを実施する」という態度を表明しています。政・労・使の三者がこれほど早い時期に賃上げに向け、方向性を一致させたのは初めてのことです。この背景には、「今年、賃上げを実現しなければ日本全体の景気が後退する」という危機感があります。

職場の状況

目まぐるしい変化への対応
人手不足が深刻な職場も



23年2月以降のクルマの増産をきっかけに、長らくお待たせしていたお客さまへの納車が進む一方で、これまでにない新型車への対応、受注制限車種の拡大、出荷停止やリコールへの対応など、変化の多い一年でした。そのほかにも、全車種併売から3年目を迎えたことによる車検件数の増加、観光客の急増によるレンタカー需要の増加など、業務量が増えた職場も多くありました。しかし、業務量が増えても人員は増えず、繁忙感が高まりました。そのなかでも、特に各業種の物流部門や住宅の設計・施工部門での人手不足が深刻化している状況です。

家計の状況

物価上昇
厳しい生活状況を実感



昨年、多くの加盟組合で賃上げが行われました。一方で物価の上昇を超える賃上げがあった組合はCND全体の23%に留まっています。「賃金の額面は上がったが、物価が上がって、生活は厳しくなった」という実感の方が強いのではないのでしょうか。私たち労働組合としては、何とせよ組合員の生活水準を守り、引き上げていく必要があると考えております。

今年の「春の取り組み」は日本経済・私たちの生活・会社の将来を占う重要な取り組みとなります。



今年の春の取り組みで目指すもの

この春の取り組みについては、ニュースなどでも報道されており、世間からの関心も非常に高まっています。

この物価上昇のなか、組合員とご家族の皆さまの生活水準を取り戻すこと、また物価上昇に負けない賃上げで日本経済の好循環につなげることは重要なことです。

しかし、私たちCNDとしては、足もとだけでなく、将来を見据えた視点をもつことを忘れてはいけません。今後、人口減少が進み、あらゆる業界が人材獲得・確保のために手を

尽くしてきます。今だからこそ、5年・10年後も人が集まり続ける職場・会社を目指して、労使で議論していく必要があります。魅力的な職場を実現することが、結果として私たちの働く場を守ることに繋がります。

組合員の皆さまも、どうしたら自分の会社や職場、仕事の魅力を上げることができるか、ということについて、真剣に考えていただき、労働組合に声を届けてください。

ともにがんばりましょう。

CND24春の取り組み要求方針 具体的な要求内容

- 私たちトヨタ系販社が将来にわたり成長・発展し続けていくためには、多様な人材が集まり続け、付加価値を創出し、生産性向上につなげる必要があります。
- あらゆる業種で人材争奪戦が激化しているなか、将来を見据えた「人への投資」を推し進め、人材の確保・定着を実現し、また組合員の生活を守り抜くためにも、労働の価値を維持・向上させ、賃金が持続的に上がり続ける企業にしていかなければなりません。
- 昨年からの急激な物価の上昇に賃金の引き上げが追い付かず、組合員の生活は困窮しており、組合員のがんばりに報いるためには物価上昇を超える賃金の引き上げが必要不可欠です。
- トヨタ系販社の未来を創る取り組みとして、絶対額を意識した「目指すべき賃金水準の実現」に向けた取り組みと、自社のあるべき姿や将来に向けた労使議論の歩みを加速させなければ、他業種から大きな遅れをとってしまいます。
- 労働力人口の加速度的な進行、働く価値観の多様化を背景に、企業は選ぶ立場から選ばれる立場に変わりつつあります。このような環境変化に危機感を持ち、24春の取り組みを重要な局面と捉え、労使でいま一度将来を見据え真剣に議論していく必要があります。

賃金

- トヨタ系販社が地域において選ばれ続ける企業になるため、未来を創る「人への投資」を強かに推し進め、全加盟組合で自社の将来を見据えた「目指すべき賃金水準」を要求する。
- 自動車産業・企業の魅力向上、人材の確保・定着に向け、社会性を勘案した各ポイント別の絶対水準について具体額を要求する。
- 賃金カーブ(制度)維持分にくわえ、自社の「目指すべき賃金水準」に向けた必要額について、組合員一人あたりの額で要求する。

【具体額】
 ● 各ポイント別の絶対水準
 ● 各ポイント別の現状水準
 ● 現状から絶対水準へ至るために必要な配分額

年間一時金

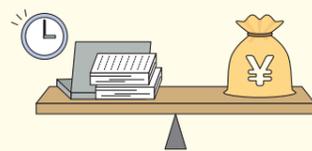
- 年間5カ月を基準とする**
 ただし、年間協定月数の水準向上に向けて、昨年妥結月数以上を要求する
- 金額の算定ベースは、新基準内賃金(CNDベース)とする。
 - 要求は年間協定とし、夏・冬の月数を明記する。
 - 退職者に対する支給基準は、右記のとおりとする。
 - 長期休務者に対する最低保証は、40%以上とする。

【支給日に在籍しない退職者に対する一時金支給基準】

算定期間すべてに在籍した場合	算定期間の一部のみ在籍した場合
全額支給	在籍期間に応じた支給(日割り計算)

非正規労働者の基本的労働条件の整備

- 非正規労働者(組合員)については、正社員と均衡ある処遇の実現に向けた賃金要求とする。
- 組合員化していない非正規で働く中間の処遇改善に向け、各加盟組合の実態に応じた取り組みを議論することにくわえ、組合員化に向けた取り組みを推進する。
- 非正規社員が正社員と比べ、不合理な待遇差がある場合は、労使協議の申し立てをする。



企業内最低賃金

- すべての加盟組合が企業内最低賃金協定締結を要求する**
- 未締結の組合は、企業内最低賃金協定を締結することを最優先とする。
 - 企業内最低賃金の水準は176,000円以上とし、18歳以上の労働者に適用することを基本とする。なお、すでに締結水準が176,000円を超えている組合は180,000円以上の水準締結に向けて取り組む。
 - 特定最低賃金のある都道府県では、「特定最低賃金」の金額改定を念頭に水準の上積みを図る。



労働組合キーワード解説



春の取り組みとは賃金や一時金の交渉だけでなく、社会の動向や会社の状況、組合員のがんばりについて、**労使で認識を合わせるとともに、次年度に向けてどのような働き方を実践していくのかを議論する場**です。その他にも、労使交渉では解決できない**税制や社会保障制度**の課題解決に向けて、**政策・制度に関する取り組み**も推進しています。

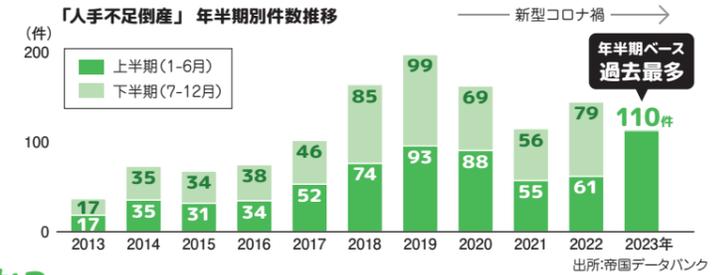
今回のキーポイント

トヨタ系販社の未来を創る「人への投資」とは!?

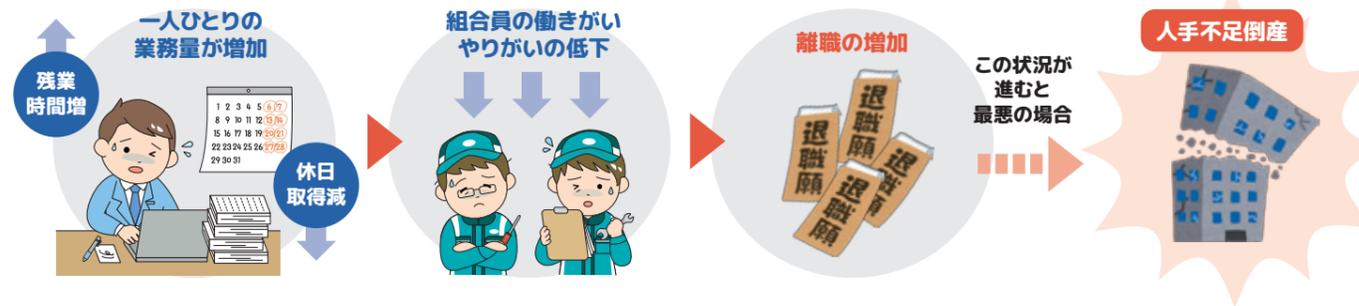
※トヨタ系販社とは…トヨタ販売店、レンタリース、トヨタモビリティパーツ、トヨタホーム、L&Fを含んだ全体を意味します。

注目点 1 深刻な人材不足

日本の少子化は1990年代から始まりましたが、近年、人材の確保がこれまで以上に難しくなっており、企業の人手不足倒産件数は過去最高のペースで推移しています。
企業は選ぶ立場から選ばれる立場に変わりつつあります。



注目点 2 人手不足が進むとどうなるのか?



こうした状況に陥らないためには、**「人への投資」が必要!!**

ここが大事

これまでの日本の企業は人を資源(コスト)として捉えていたが、企業の成長のためには**人材を資産**として捉え、人的投資を行っていく必要があります!



トヨタ系販社が将来にわたって成長し続けるためには、「人への投資」を推し進め、選ばれる企業にしていかなければなりません。皆が働きたくなる「人への投資」について、一人ひとりが考えてみましょう。

【人への投資の例】

人材開発・能力開発	賃上げ、OJT、Off-JT
多様な人材の採用	● 多様化に対応 ● インクルージョン
人材マネジメントの強化	人的資本の可視化、人事制度、管理者研修
社員の健康増進	多様な働き方、労働時間削減(効率、安全)
報酬の見直し	若手、専門人材の待遇改善

労使だけでは解決できない課題は、政治の場に「声」を届けよう!

政策・制度活動

1996年以降、日本の実質賃金指数は下がり続けています。また、2023年9月分の消費者物価指数(総合)も前年同月比3.0%上昇と、依然として高騰し続けています。
 労使一体となり、組合員の生活水準・所得水準の向上に向けて取り組んだとしても、個人・企業に対する税金や社会保険料等、企業労使だけでは解決できない課題も多くあります。そのような国の政策や制度上の課題解決に向けた取り組みのことを、「政策・制度活動」といいます。例えば、ガソリン価格の高騰や、自動車関係諸税のTAXonTAXなど自動車ユーザーに対する負担軽減等は直接政治に働きかける必要があります。

政策・制度課題の解決に向けては、私たちの代表として国政で活躍している「はまぐち誠」議員、「いそぎき哲史」議員と協力して進めていきます。

ともに働く中間の暮らしをもっと良くするため、一人ひとりが政治に興味を持ち、一緒に声をあげていきましょう。



はまぐち誠 議員

いそぎき哲史 議員

CND WEBSITEフルリニューアル!

イメージが変わる!? スッキリ! 探しやすい!?

CND WEBサイトはこちら▶



1 デザイン変更でより見やすく!

どの端末でも画面が最適化され見やすくなりました

PC



タブレット



スマートフォン



職場の仲間と、また組合活動のときに

自宅でご家族とHOLONを見るときに

Point ▶ パスワードは必要ありません

2 目的別・ターゲット別の検索が可能に!

目的別 CNDガイド

※現在、制作中の画面です。

CNDガイド

- 職場のトラブルや悩みの相談
- 職場に労働組合を作りたい
- HOLONクイズに応募**
- 「お知らせ」や「HOLON」を読む
- 「サポート」や「サービス」を探す
- CNDについて詳しく知る
- こんな時どうする? 相談する

組合員限定 1 HOLONを読んでクイズに答えると、組合員に教えてもらった、ご当地ふるさと自慢のイチオシグルメが当たります! 今号のプレゼントはP8 **みんなの掲示板**でチェックしてください。

組合員限定 2 ハラスメントやコンプライアンスなど、職場でのお困りごとはありませんか? CNDでは**各種相談窓口**がございます。一人で抱え込む前に一度、こちらからご相談ください。

CND Instagram
HOLONの発行をいち早く知ることができます。ぜひフォローしてください!

HOLON電子版は「読む」からチェックできます!
毎号たくさんの加盟組合・組合員の皆さんに登場いただいていますので、ぜひ過去の号もチェックしてください!

ターゲット別 訪問者別ナビ

組合員・ご家族の方
組合結成をご検討の方
一般の方(自動車販社・関連企業にお勤めの方)

タップ!

Point ▶ 利用者にあわせた情報が表示されます

世界のあれこれ | 数字 | で見てみたら

SDGsは日本だけではなく、世界で共通の目標です。17ある目標は一体、世界のどんな課題を解決するために設定され、どんな世界を目指すためのものなのか。HOLONでは数字を使って分かりやすく解説していきます。

テーマ | まだ使える家電たちが環境を破壊

世界で発生する電子ごみは…
1人あたり年間

7.3 kg

7.3kgってどれくらい?

スマホ 36.5 台分
1台=約200g

電子ごみとは?
バッテリーや電気・電子回路を搭載している電気製品や電子機器が廃棄物となったときの総称です。身近な電子製品では、携帯電話、テレビ、コンピュータ、掃除機、エアコンなどが挙げられます。

私たちの暮らし

最新モデルが出たらすぐに購入!

皆さんも思い当たることはありませんか?

近年、家電製品は新しい機種やモデルが多数発表され、買い替えとなった電子ごみは、年々増加傾向にあります。

この電子ごみは、2019年には世界全体で5,360万トン発生しており(1人あたり約7.3kg)、これが2030年には7,400万トン、2050年には1億1,000万トンまで増加すると予想されています。特に日本は、1人あたり20.4kgと世界平均の約2.8倍の電子ごみを出しており、他人事ではいられない状況です。

さらにスマホなどに使用されるリチウムやコバルトなどは、地球上に限られた量しかないので、再利用率は世界全体で17.4%と低い水準に留まっています。

12 つくる責任 つかう責任

SDGsの目標ではどんなことを目指すの?

今後、世界では貧困層が減り、中間層が増えると思込まれているため、それにともない天然資源の需要が高まると予想されています。ますます多くのものが作られ、捨てられると、環境への負荷が増大し危険です。私たち消費者一人ひとりが、物を使うことに責任を持つ必要があります。

オススメされた家電を買ってみたいけど、使わずに処分!

私たちにできるアクション

①長く使うための努力をする
電源コードや家電製品のまわりは、こまめに掃除をして家電製品の老朽化を防ぎましょう。

②法律に従ってリサイクルし、限られた資源を残す

【家電リサイクル法】
一般家庭などから排出された家電製品から、有用な部分や材料をリサイクルし、廃棄物を減量するとともに、資源の有効利用を推進するための法律です。
もし無許可の業者に渡すと、**不法投棄、不適正処理、不適正な管理**により、**火災などが起こる**可能性があるため、正しいリサイクルを行いましょう!

【小型家電リサイクル法】
小型家電に含まれる鉄や銅、貴金属など有用な鉱物をすべて回収、リサイクルすると、約844億円分にも上るといわれ、**使用済み小型家電は「都市鉱山」**といわれています。
携帯電話やゲーム機、炊飯器や電子レンジなど、ほぼすべての家電が対象で、どのように使用済みの小型家電を回収するかは、お住まいの地域によりそれぞれ異なりますので、チェックして、鉱物回収に協力しましょう!

CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の方々と一緒に、各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています。

2023年 10月		2023年 11月	
1 日		1 水	#1 支部労使懇談会(南関東)
2 月		2 木	#1 支部労使懇談会(南東北/宮城・山形、東海/愛知・三重、北九州)
3 火		3 金	
4 水	#1 ホーム連絡会(名古屋)	4 土	
5 木		5 日	
6 金		6 月	#1 賃金ゼミナール(WEB) <A日程> ▲東海支部/愛知・三重 #1 女性組合役員座談会(WEB) #1 賃金ゼミナール(WEB) <B日程>
7 土		7 火	
8 日		8 水	
9 月	中四国支部▶	9 木	
10 火		10 金	
11 水		11 土	
12 木		12 日	
13 金	#2 中央執行委員会(名古屋)	13 月	#4 中央執行委員会(名古屋)
14 土	東近畿支部▶	14 火	
15 日		15 水	
16 月		16 木	秋の取り組み回答日
17 火		17 金	
18 水	#1 支部労使懇談会(南東北/福島、東海/静岡)	18 土	
19 木	#1 支部労使懇談会(北陸、中四国)	19 日	
20 金	#1 支部労使懇談会(東近畿)	20 月	
21 土		21 火	新任委員長研修会(東京) トップセミナー(東京)
22 日		22 水	
23 月	ユニオンカレッジ 広報コース	23 木	
24 火	#1 支部労使懇談会(北関東/新潟、南九州)	24 金	
25 水	#1 支部労使懇談会(北関東/中関東・群馬、西近畿/兵庫)	25 土	
26 木		26 日	
27 金	#3 中央執行委員会(東京)	27 月	
28 土		28 火	#2 レンタリース部会(名古屋)
29 日		29 水	
30 月	#1 支部労使懇談会(北海道、西近畿/大阪) ▲北東北支部	30 木	#5 中央執行委員会(つどの丘)
31 火	#1 支部労使懇談会(北東北)		

みんなの掲示板

< CNDに加盟している労働組合をご紹介します >

北陸支部 トヨタカローラ富山労働組合



組合員の生活の安定と企業の発展に向け、
全力で取り組む！

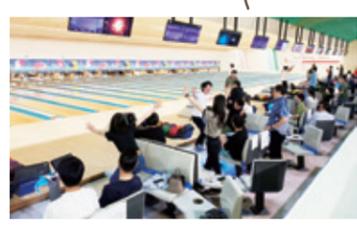
今期(23年9月)より新体制となり、分からないことばかりの私たちですが、いろいろな人に支えられながら活動しています。組合員の生活の安定と企業の発展を期するために、全力で活動を進めていきます！

東近畿支部 トヨタカローラ京都労働組合



悪しき習慣や、儀式じみたことは全撤廃！
意味のある活動に全力を注ぎ、
労働組合のあるべき姿を取り戻す！！

LINE・組合専用YouTube・Googleフォームなど、今の時代に合ったツールを駆使し、組合員への情報共有をリアルタイムに、かつダイレクトに行う運営方法に切り替えました。また執行部内では、Googleドライブによるファイル管理で、必要なデータを探す無駄を大幅にカット。議事録も常に更新し、全員が今の状況を把握して、次に何を取り組むべきなのかを明確にしています。



全員参加で白熱！ ボウリング大会

春のレクリエーションとして、ボウリング大会を開催。店舗ごとの団体賞や個人賞もあり、組合員全員で盛り上がりを見せました。



熱量過去イチ！執行委員会

組合事務所で行う執行委員会の熱量は過去一番！全員が同じ方向を向きながら全集中状態。やりたいことをできている充実感に満たされているのでめちゃくちゃ楽しいです。

親睦を深めるBBQ



夏のレクリエーションとして親睦BBQを開催。毎年組合員とその家族にご参加いただいています！最後にはピンゴ大会を催し、楽しい時間を過ごしました。

代議員研修会「谷口航の俺にしゃべらせろ」



労働組合とはどういったものなのかを、基本的なところから分かりやすく解説する「谷口航の俺にしゃべらせろ」は毎年恒例で研修会のメイン。



少しでも組合員の皆さんが働きやすい
そんな環境を築いていくために、
些細なことでもいいので
ご相談ください！

執行委員長 白鳥 直人さん



組合費を払っているからこそ、価値のある
労働組合であってほしいと思うのは当然！
全員で本当に意味のある
労働組合にしていきたいと思います！

執行委員長 谷口 航さん

CNDではInstagramでも情報を配信中です！

CNDの日々の活動の様子を各種セミナー・会議の写真とともにご紹介しています。また、HOLON発行のお知らせも受け取れます！ぜひフォローして、HOLONの記事のチェックやプレゼントの応募に活用してください！



今月のプレゼント

組合員イチオシグルメが当たる！

トヨタカローラ富山労組とトヨタカローラ京都労組の組合員さんから、ふるさとのイチオシグルメをご紹介いただきました！たくさんのご応募をお待ちしています！！

A賞 3名様



氷見牛専門店たなか
焼肉セット 上カルビ&上もも・ウデ
550g前後

富山の綺麗な湧き水から生まれる
美味しい氷見牛。
富山の贈り物といったこれ！

京菓子店 鼓月
プレミアム
千寿せんべい(8枚入)

B賞 10名様

プレゼントのご応募はこちらから





Pasco
CENTER

敷島製パン株式会社
広域冷食部 営業課 係長
杉本 由佳さん

2005年、敷島製パンに入社。冷食営業や開発に携わり、現在は全国区のコンビニやカフェチェーンの営業を担当。係長として部下をまとめる立場でもある。

子育てをしながら働いていることを私の「強み」と考える

仕事と育児の両立のために大切なのは、組織の制度と自分自身の気持ちです。いま多くの企業で働き方改革が進み、女性がライフイベントを迎えても働き続けられる制度が充実してきたと思います。もし産休や育休を取得して働いていこうと考えているなら、自社の制度をしっかりと調べ、フル活用できる方法を考えることをおすすめします。そのような制度を自らつくることは難しいとしても、利用するのは社員として当然の権利です。以前は繁忙期でも、仕事はすべて自分でやろうとギリギリの状態に働いていることもありましたが、それだと体力的にも精神的にも長くは続かず、家庭にも影響が出てきてしまったりと感じました。いまは一人抱えないようにメンバーに相談するようにしています。とても理解のある職場で、いつも助けられています。私もいつか子育てが落ち着いたら、育児や介護で制約のあるメンバーを助けてあげられるようになりたいと考えています。いまや女性だけでなく男性も育児・介護と両立していく働き方は、企業文化として醸成されていくものだと思います。

みんなはどんなことを考えながら働いているの？

3回の産休・育休を経験。子育てをしながら仕事をしてきた自分にかかせないことを考える

いまの職場に来て11年、その間に1年2カ月ほどの産休と育休を3回取得し、現在も時短勤務をしています。当社は産休・育休の取得や子育てをしながら働くことに前向きで、上司たちも理解があります。組合活動でも両立支援に力を入れていて、人事部と合同で従業員意識調査を実施し、両立支援に関する制度の充実を図ってくれています。

3回の産休・育休取得後、子どもの学校行事や急病で仕事を休まなければならないときもあり、周りに迷惑をかけているのではないかと考えることがありました。そんなとき上司から「子育てをしながら仕事をしているのは、あなたの強みになるのよ」と言われ、ハッとしました。いまの状況を自分の強みとして捉える。その視点を与えてくれたことに感謝しています。例えば、オールターゲットの商品を我が子たちに食べさせて感想を聞いてみたり、いまの小学生の流行りなど最新の情報に触れることができたり、母だからこそ出せる新しいアイデアや仕事の仕方などを考えるようになったらね。



さまざまな職種で働く女性たちの頭の中をのぞいてみました。日頃、どんな経験から、何を心得て、どんな考え方をもちながら働いているのか、ぜひ職場の女性活躍の参考にしてください。



仕事と育児の両立は組織の制度と自分の気持ちが大切

「育児をしながらキャリアアップも目指したい」とは考えていなかったのですが、子育てが一段落し管理職をされている方々から、こんな話を聞きました。「仕事をしながらの子育ては大変だと思います。しかし、子どもは成長し、いずれ手がかからなくなります。そのとき自分がどうなっていたいのかが、ちょっと立ち止まって数年後の自分を想像してみてください」と。両立で目の前のことをこなすが精いっぱい。自分の将来のことなんて考える余裕はありませんでした。しかし、その話を聞いて、未来から逆算していまの自分がするべきことを考える大切さに気づいたので。いまは係長になり、自分の仕事をしながら組織の全体最適を計るやりがいも感じています。あのとき、あの言葉に出会えてよかったと思っています。

なりたいたい自分を未来から逆算して考える大切さ

「育児をしながらキャリアアップも目指したい」とは考えていなかったのですが、子育てが一段落し管理職をされている方々から、こんな話を聞きました。「仕事をしながらの子育ては大変だと思います。しかし、子どもは成長し、いずれ手がかからなくなります。そのとき自分がどうなっていたいのかが、ちょっと立ち止まって数年後の自分を想像してみてください」と。

子育てと係長のお仕事を両立する杉本さんの脳内メーカー

時短勤務だからこそ、コミュニケーションを大切に

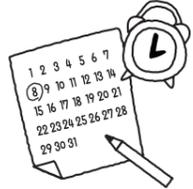
係長でありながら、現在も時短勤務を続けています。時短勤務になると職場のメンバーとコミュニケーションを取る時間も少なくなりますが、そこは軽視せずしっかり話す時間を取ることが大切。風通しのよい職場を目指すためです！

自分の予定をメンバーとカレンダーで共有

たとえば「8日は三者面談」など、学校行事があって仕事を休まなければならないときは、あらかじめカレンダーに書いて職場のメンバーと共有。休みの理由や事情を伝えてもらえたほうが相手も応援しやすいと思います。

効率よく働く

仕事の内容によってテレワークなどを積極的に取り入れています。テレワークなら通勤時間をそのまま仕事時間として使えます。どのように働けば効率よく仕事ができるかを考えるタイムパフォーマンスを意識しています。



トヨタレンタリース石川労働組合
高野 克俊さん
倶利伽羅不動寺 西之坊鳳凰殿

芸術に興味はないけど、桜と紅葉は見に行くようにしています。「石川県 紅葉」で検索しても意外と出てこないお気に入りスポット。今年は天気が…。季節ものは気候・休日・天気が合わないといけなかったので「今年は去年より綺麗か」毎年の楽しみにしています。



#穴場の紅葉スポット
#毎年の楽しみ

2023年11月12日



福井トヨペット労働組合
吉川 祐貴さん
レゴランド・ジャパン



#大切な家族との時間
#息子の笑顔がリフレッシュ

2023年11月3日

Follow us! CND公式Instagramはこちら
ぜひフォローしてください! >>>



みんなはどんな風にプライベートを楽しんでいるの？ 組合員stagram

クミアイスタグラム
フォローする
日本中の組合員の皆さんに、働くモチベーションにしている趣味やとっておきの思い出を投稿していただきました！
プライベートの過ごし方のヒントにしてみたいか？



ネットヨタバこ労働組合
西川 将弘さん
お台場

初めて来たお台場、毎朝某番組で見ていた風景を実際に見て感動。滞在時間は僅かでしたが、娘へのお土産の定番となっているご当地ペアも無事買えました。



#毎朝見ていたあの場所
#愛娘のお土産ゲット

2023年11月21日



ネットヨタ京都労働組合
長澤 佳代子さん
嵐山/テラスのあるカフェ



#おでかけの相棒
#癒しの愛犬



私の癒しになっているのは愛犬です。天気の良い休みの日や、過ごしやすい季節には犬と一緒に外で散歩するのが私の楽しみです。1枚目は嵐山でお花見をしたときの写真です。2枚目はテラスのあるカフェです。少し嫌がられているように見えなくてもいいですが、気にしないでください。

2023年春/2022年冬

組織内議員の活動紹介



国民民主党 参議院議員
はまぐち誠



CNDの皆さん、新年おめでとうございます

昨年は、統一地方選はじめ地方議員の皆さんの取り組みに対して、全国各地でご支援いただきました。職場で、日々懸命に働く皆さんの声を各級議会に届け、今後も、全力で活動していきます。

今年も、持続的に給料の上がる経済、社会の実現と物価高騰対策により、働く皆さんの可処分所得の向上と暮らしを守っていくことが重要です。国民民主党は、昨年10月に取りまとめた「国民に直接届く」緊急経済対策で、生活減税4本柱(所得減税、ガソリン減税、消費税減

税、法人(投資)減税)を提案し、岸田総理にも直接要請も行いました。こうした政策の推進に向け、粘り強く取り組んでいきます。また、自動車整備士不足についても、整備士の仕事の重要性や魅力を、子どもたちや若者にもっと知ってもらい取り組みや、処遇や働き方改善を、さらに進めていくことが重要です。労働組合の皆さんとしっかりと連携していきたいと思ひます。

今年の干支は、辰。昇竜のごとく、CNDの皆さんのさまざまな活動を、勢いのある一年にしていきたいと思います。



国民民主党 参議院議員
いそざき哲史

議員さんに“声”を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから!

「お問い合わせ」
フォームへ



私たちの新しい仲間が増えました!



トヨタモビリティパーツ労働組合 岐阜支部

- 組合員数 76名
- 執行委員長 武井 優也
- 組合結成 2023年10月25日
- CND加盟 2023年10月27日
- 組合所在地 岐阜県各務原市テクノプラザ 3丁目1番5



トヨタモビリティパーツ労働組合 長野支部

- 組合員数 59名
- 執行委員長 青木 孝行
- 組合結成 2023年11月5日
- CND加盟 2023年11月13日
- 組合所在地 長野県松本市笹賀5652-33



トヨタカローラいわき労働組合

- 組合員数 147名
- 執行委員長 中島 修一
- 組合結成 2023年11月12日
- CND加盟 2023年11月30日
- 組合所在地 福島県いわき市平中山字矢ノ倉 33-90

現在のCND 加盟組合数 **178** 2023年 11月30日時点

CNDでは、労働組合のないトヨタ系列販売会社にお勤めの方の相談にのり、組合の結成とその後のサポートを行っています。より良い職場環境を望んでいる方、ひとりで悩んでいる方…。そのような方が身近にいましたら、CND WEBサイトの「労働組合結成に関するご相談」からご連絡ください。



組合員イテオシングルメが 当たる!

HOLONクイズ

Q 電子版で読める「HOLON」は、リニューアルしたCNDのWEBサイトにある【CNDガイド】のどの入り口から入れれば読むことができますでしょうか? (ヒントはP7をご覧ください)

A 探す B 知る C 読む

【今号のプレゼント】どちらがいいか選んでね!



富山県 氷見牛専門店たなか
焼肉セット 上カルビ&上モモ・ウデ 550g前後
氷見のきれいな水と澄んだ空気の中、熟練した飼育技術と衛生面・飼育面で厳しい管理のもとに生産者の愛情いっぱいにとったりと育てられた「氷見牛」をぜひ堪能してください。
※冷凍便にて氷見牛専門店たなかより直送。

A賞 | 3名様

京都府 京菓子處 鼓月
プレミアム千寿せんべい (8枚入)

昭和38年、間違えてドイツ製の焼肉製造機を購入してしまったことをきっかけに生まれた「ヴァッフェル」菓子。波型のクッキー生地にしゅガークリームを挟んだ濃厚な味が特徴です。



B賞 | 10名様

プレゼントクイズ&表紙の似顔絵 応募はコチラから▶



- パスワードを廃止し、応募が簡単に!
- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。似顔絵にしたい人のお顔がわかる写真を送ってください。
- 応募フォームに必要な事項を入力して送信してください。
※応募者多数の場合、抽選となります。



締切 2024年2月15日
プレゼント当選者発表 2024年3月13日 [WEBサイトにて発表]

vol.198 クイズの正解 応募総数
A 職場オルグ 352件

たくさんのご応募ありがとうございました!

気軽にフォローしてください!

Facebook Instagram

SNSでもCNDの活動の様子やHOLONの情報をお届けしています



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND WEBサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)
①利用目的: HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ②利用後の処分について: 上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。