



OSAKA

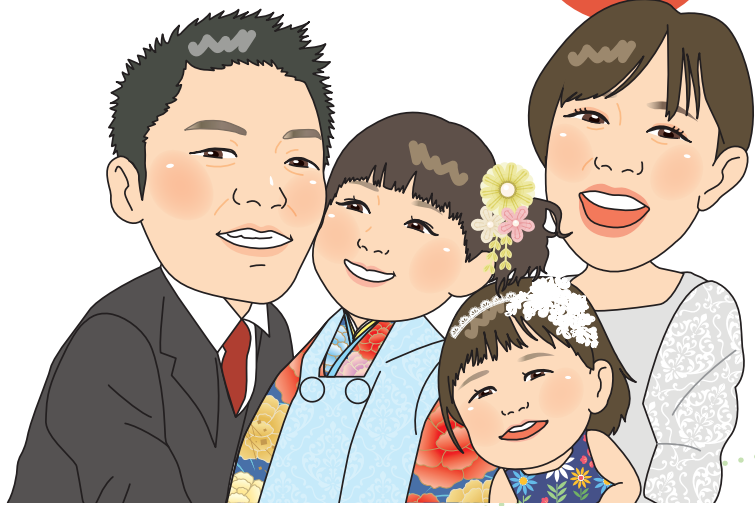
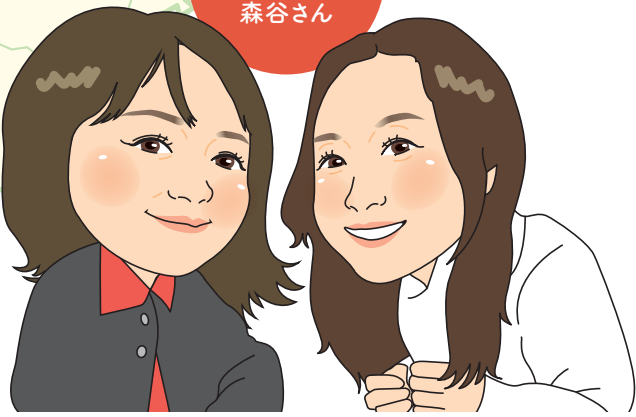
AICHI

SHIZUOKA

トヨタカローラ  
名古屋労働組合  
森谷さん

大阪トヨタ  
自動車労働組合  
水野さん

トヨタ  
ユナイテッド静岡  
労働組合  
西山さん



- 02 女性組合役員の活動紹介
- 04 あえて若手がこたえます  
モチベーションを上げる方法  
「トヨタレンタリース宮城労働組合」  
「トヨタレンタリース群馬労働組合」  
「ネットトヨタ東埼玉労働組合」
- 06 世界のあれこれ、数字で見えたら
- 07 暮らしをUPDATE
- 08 みんなの掲示板  
「ネットトヨタノヴェルふくしま労働組合」  
「トヨタカローラ埼玉労働組合」
- 09 CND活動報告
- 10 組合員stagram  
「宮城トヨタ自動車労働組合」「群馬トヨタ自動車労働組合」  
「新潟トヨペット労働組合」「全トヨタ販売労働組合連合会」
- 11 働くわたしの脳内メーカー  
「株式会社USEN 榊田文子さん」
- 12 組織内議員の活動紹介 他

今期の表紙は“つながる表紙”。200号とつながってみてね!

# HILO

CND 機関紙 ホロン  
vol. 201  
2024年5月15日発行  
ご家族の皆さんで  
ご覧ください! 🏠

委員長に聞きました！  
今後、「レディース小委員会」に期待したいことは？



トヨタユニテッド静岡労働組合 執行委員長  
松澤 寛志さん

## 「レディース小委員会」が起点となって、自ら職場課題を解決していきたいと取り組めるように。

「レディース小委員会」は、執行部の成長を促す良い機会となっていると私は感じています。今まで執行部や評議委員をやってこなかった人たちが、委員会の場に出てきた課題を、自分ごとと捉えながらどう解決するか考えていく。不平不満だけを伝える場ではなく、「ここからどうしていくか?」「自分たちが何ができるか?」を追求していくことがとても重要です。

そして、いま中心となっている彼女たちが執行委員の役目を終えて職場に戻ったとき、職場の課題を自分ごとと捉え、どう解決するか自ら考える意識を広めていく…そうすることで職場自体が自ら行動に移せるようになるのではないかと期待しています。

「こうしてみよう」「こうしたいんです」という提言が、各職場から出るところまでこの活動が波及すると、すごく良い職場になるのだらうなと思っています。



# 女性組合役員の活動紹介

人々の価値観が多様化するなか、多様な人材がイキイキと働ける職場にしていきたいという声は年々増えています。CNDでも「一人ひとりがイキイキと働ける職場づくり」を23秋の取り組みの重要項目と定め、各加盟組合で取り組みを進めてきました。

それでも、CND主催の女性組合役員座談会において、「CND（自動車販売業界）はまだまだ意識が遅れている」という声も聞かれているのが現状です。性別に関わらず育児や介護を担うことが当たり前となっている世の流れに、私たち自動車販売業界が乗り遅れるわけにはいきません。今回は、いち早く女性活躍に力を入れてきた加盟組合の取り組みをご紹介します！

### 女性活躍に向けたCNDの取り組み

#### 1 CND加盟組合で女性組合役員を増やし、女性の声や意見を取り入れる



【組合員および組合数に対する女性執行委員割合の推移】

女性比率推移比較表	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
組合員数	60,739名	60,256名	61,719名	62,852名	65,004名
女性組合員数 (比率)	8,931名 (14.7%)	9,192名 (15.3%)	9,921名 (16.1%)	10,418名 (16.6%)	11,196名 (17.2%)
執行委員数	1,714名	1,706名	1,661名	1,528名	1,680名
女性執行委員数 (比率)	144名 (8.4%)	147名 (8.6%)	155名 (9.3%)	153名 (10.0%)	187名 (11.1%)
女性執行委員在籍組合数	106組合	108組合	117組合	109組合	118組合

#### 2 女性組合役員座談会の開催

CNDでは女性組合役員の増員や、女性がより活躍できる環境づくりに向けて、加盟組合の女性組合役員の声や活動事例の共有を行う場として、女性組合役員座談会を開催しています。本座談会でのご意見を参考に、CNDの活動方針を決めています。ご関心のある方はそれぞれの労働組合にご相談ください。

<p><b>第1回</b> 2023年11月7日(火) 10:00~12:00</p> <p><b>テーマ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●女性組合役員増員に向けた取り組みについて</li> <li>●自単組における両立支援の取り組み事例の共有</li> </ul>	<p><b>第2回</b> 2024年1月22日(月) 10:00~12:00</p> <p><b>テーマ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●組合役員が多様な働き方ができるための取り組み</li> </ul>	<p><b>第3回</b> 2024年5月13日(月) 10:00~12:00</p> <p><b>テーマ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●他労連の女性組合役員との意見交換会</li> <li>●育児・介護など仕事と両立しながらキャリアを積むことなどの取り組み事例の共有</li> </ul>
---	---	--

今後も、自動車販売業界が発展していくためには、多様な人材が働きやすい職場環境を一つひとつ整備していくことが重要です。そのためには、女性組合役員を増やし、今回のトヨタユニテッド静岡労働組合のような、**当事者を交えてすべての人が働きやすい環境改善を進める活動が重要**となってきます。皆で力と知恵を出しあって、より良い職場・業界をつくっていきましょう！



今回はトヨタユニテッド静岡労働組合で、「レディース小委員会」を運営する3人の女性組合役員の方々に話を聞きました。

#### What's レディース小委員会

「レディース小委員会」は、旧静岡トヨペット労働組合※のなかで1999年頃からスタートした活動です。女性特有の職場課題に対して、「現場の声をキャッチしたい」「女性たちがどういう想いで何を解決してもらいたいと思っているのかを洗い出していきたい」という思いを込めて活動がスタートしました。

※静岡トヨペット「カローラ東海」「ネッツルガ」3社の労働組合が統合し、2020年9月28日にトヨタユニテッド静岡労働組合を結成。

**Q** レディース小委員会を開催している目的を教えてください。

女性組合員の皆さんが普段どんなことに課題を感じ、何を問題だと思っているのかを聞くことを目的としています。

**Q** 活動の頻度はどれくらいですか？

年に4回を目標に、3カ月ごとに開催しています。今期は2月に1回目を開催。10人の女性評議委員が参加し、2月のテーマ「育児・介護と仕事の両立」について意見交換をしました。会ではお菓子やお茶を準備して、何でも話しやすい場にするのを心掛けています。

**Q** 2月のテーマを「育児・介護と仕事の両立」にした理由は何ですか？

女性が会社に入社し人生設計をイメージするなかで、この会社で働きながら、育児や介護をしてくれるのかな？と不安や疑問を感じている女性組合員の声が届いていました。自動車販売業界では女性の割合が少なく、キャリアモデルが少ないため、将来の働き方の想像が付きにくいのだと思います。

**Q** 今後どんな議論が必要になってくると思いますか？

議論というよりは、今後は男性の組合員の参加も募っていきたくと考えています。

男性、女性、どちらも活躍できる職場にするためには、女性特有の課題を話すだけでなく、男性が日頃感じていることなども含め、全員でさまざまな課題を話し合っていくことが重要です。職場の問題は女性だけでは解決できませんし、男性の参加がなければ女性活躍は実現しません。女性特有の課題も、聞かれて嫌だと感じる人は意外と少ないと思うので、ぜひ参加してほしいですね。

**Q** レディース小委員会の今後の目標を教えてください。

私たちの会社は3社が合併して、まだ3年しか経っていない新しい会社です。「レディース小委員会」では女性の声を聞いて解決につなげていく場でもありますが、横のつながりをつくってほしい場でもあります。

あの店舗のフロアスタッフがこんな活動をしているから、うちの職場でも取り入れてみよう！など、情報交換や他店舗同士の交流の場になっていくと嬉しいですね。



# あえて若手がこたえます



今回の  
テーマ

## モチベーションを 上げる方法

人事異動などで職場環境が変化しやすいこの時季。慣れない新生活でストレスが溜まり、気力が湧かない人も多いのではないのでしょうか。そこで今回は、若手組合員の皆さんが日頃やっている、モチベーションアップの方法を教えてくださいました。個性あふれる回答をチェックしてください。

今号のミニトーク  
最近、癒されていることや癒されているモノは何ですか？



仕事をするうえで、皆さんのモチベーションを高められるものは何ですか？

**田中** (敬称略) こういうとき「お客さまの笑顔！」と言った方がカッコいいのかもしれないですね(笑)、私の場合は「推し活」です！「FANTASTICS」というEXILE TRIBEのグループがあるのですが、彼らのライブに行くと、推し活でプライベートが充実しているときは、より一層仕事に力が入ります(笑)。あとは普段から職場の仲間ともプライベートの話をしたり、休みの日にバーベキューをしたりと関係性を築いて、仲間と働くことがモチベーションにつながる、そんないまの職場環境が続くように心掛けています。そのおかげか、店長にも「次は(ライブで)どこへ行くの？」と声をかけてもらえて、休みも取りやすいです。

**久保田** 私は田中さんのようにアクティブなタイプではなくて、家が好きなインドア派です。マンガを読んだり、動画を観たりしながら、家でゴロゴロするのが至福の時間。なので、このプライベートの時間を確保するために、前日に翌日のやることリストをまとめるなどして、効率的に業務を進められるように努力しています。



組合員の皆さんにとって身近な課題や疑問をテーマに、20代若手組合員限定のオンライン座談会を開催しました！若い世代の考え方や本音、新しい発想などを、ぜひ参考にしてみてください。

**佐々木** お二人とも情熱がすごいですね！私は土日休みなので、週末に友だちと遊んだり、飲みに行ったりするのがモチベーションを高めてくれます。先輩や同僚など仕事関係の人と飲みに行くこともあります。お酒の場はお互いのことを理解するのに最適なもので、こういう時間を一緒に過ごすことで、仕事もやりやすくなるのかなと思っています。

では、反対にモチベーションが下がるのは、どのようなときでしょうか？

**田中** 私は営業なので、私のミスでお客さまに嫌な思いをさせてしまった際は自己嫌悪に陥り、モチベーションが下がりますね……。

**久保田** それ、すごく分かります。私も自分のミスで仕事が増えてしまったときや、前日に考えたプラン通りに終わらないときは下がりますね。あとは私が複数の業務を抱えているタイミングで、突然思いもよらない仕事を振られたときも、「え……。」と内心思います(笑)。声をかけられるタイミングなども、影響があるかもしれません。

**佐々木** 私の場合は突発的なトラブルですね。そういうことが起こると予定や計画が崩れてしまうので。最近はトラブルを見越してやれる業務はなるべく前倒しにして進めています。忙しいときはなかなかそれできないですね。



が上がらないときは、趣味の野球をして気持ちを盛り上げます。身体を動かすなど、久保田さんのように何かに没頭する時間をつくると思います。

**田中** あとは人に話すのもいいかもしれません。私はよく先輩と話してモチベーションを回復させていますよ。

**久保田** あ、それ私です。同期と話したり、家族に話したりすることもあります。溜め込まずに話すのは大事ですね。

モチベーションを上げるために自分にご褒美を与えることは？

**久保田** ああ、それもありますね。マンガ50巻大人買いとか！(笑)それを土日で読み切るとモチベーションも回復しますね。

**田中** 私も推しのグッズを買ったりします。自分へのご褒美はいい方法かも。

**佐々木** 私は……ラーメンにトッピングをすることかなあ。いつもは付けないけど、気持ちを上げるために。

**田中・久保田** かわいい！(笑)。



### 南東北支部

トヨタレンタリース宮城労働組合



週末の楽しみがモチベーションになります

最近の癒されていること・モノ  
好きな音楽を聴くこと

### 北関東支部

トヨタレンタリース群馬労働組合



至福の時間確保のために、効率的な業務を心掛けています

最近の癒されていること・モノ  
犬の動画を見ること  
マンガを読むこと

### 北関東支部

ネットヨタ東埼玉労働組合



プライベートが充実すると、より一層仕事に力が入ります

最近の癒されていること・モノ  
FANTASTICSの推し活  
ちかわのグッズを集めること

**田中** 寝たら次の日には忘れるタイプなんです。モチベーションが下がるような心配ごとがあっても、なるべく気にしないようにしています。よく言いますよね？「心配ごとの9割は起こらない」って。モチベーションが下がったまま仕事しても、いい結果は生まれないうし。同じ時間を経験するなら「ま、いいかっ！」って明るく前向きにいたほうが良いかなと。



モチベーションが下がったときは、どのように気持ちを切り替えていますか？

**久保田** 突発的なトラブルは困りますよね。私も急に代車が必要になって、店舗に届けなければならぬときは慌てます。どのようなルートで行けば最短で届けられるのか、脳みそをフル回転させています(笑)。

組合員の暮らしに役立つ最新情報をご紹介します

# 暮らしをUPDATE



## 全トヨタ労連 「キラキラの素」お得の素クラブオフとは…

無料会員登録をすると、全国の施設やサービスを会員特別料金で利用することができる組合員向けのサービスです。

### うれしい！3つのおすすめポイント

#### I 選べるメニューが10万件以上



北海道から沖縄まで、国内の宿やグルメレストラン、映画にショッピング、レジャーやエンタメチケットなど、各種豊富にメニューが用意されています。

#### II プレゼントキャンペーンを毎月開催中



①期間限定の「プレゼントキャンペーン」を毎月開催中！  
②さらに人生の節目をお祝いする「お祝い制度」では必ずプレゼントがもらえます。（適用条件あり）

#### III お得な情報を日々更新中！！



期間限定の「おすすめサービス」紹介や、全国各地のレジャー施設で使えるクーポンの特集、通常の返礼品に加えて抽選でギフト券が当たる「ふるさと納税特集」など、お得な情報を日々更新しています。

### ① 期間限定！見逃さず応募したい「プレゼントキャンペーン」

お得の素クラブオフ ホーム画面  
キャンペーンバナーからご応募ください。



応募すれば  
するほど  
当選確率UP!  
**2,024名に当たる！  
太っ腹プレゼント企画**  
人気掃除機や圧力鍋、カタログギフトなど合計2,024名に当たるキャンペーンがスタート。期間中、何度でも応募可能なので、応募すればするほど当選確率がUP！



お得の素クラブオフ5周年 特別企画  
**クロスワード  
チャレンジ!**  
おめでとう5周年を記念した、オリジナルクロスワード。全トヨタ労連にまつわることから時事ネタまで、あらゆる設問を解くとプレゼントに応募できます！

### ② 新生活をスタートする方におすすめ「お祝い制度」

お得の素クラブオフ ホーム画面から「お祝い制度」と検索してください。 [お祝い制度](#) [検索](#)



**ご出産お祝い制度**  
**対象** 会員またはパートナーの方が出産された翌日から6カ月後まで  
**プレゼント** 写真スタジオ無料撮影券、コンビニ公式オンラインショップ オンラインクーポンなど、プレゼント一覧のなかからご希望のものをすべてプレゼント！



**小学生入学準備お祝い制度**  
**対象** 翌年度に新1年生になるお子様をお持ちの方  
**プレゼント** 防犯用ホイッスルや、メモリアル印鑑の半額券など、プレゼント一覧のなかからご希望のものをすべてプレゼント！

その他 ●マタニティお祝い制度 ●婚約お祝い制度 ●幼稚園・保育園入園お祝い制度 ●中学生入学お祝い制度 など

### まずは会員登録をしましょう。続いてアプリも登録しておけば、すぐに使えて便利です！

#### STEP 1

**会員登録**  
登録方法は  
こちらからチェック



#### STEP 2

①アプリをダウンロード  
アイコンは  
こちら



②アプリにログイン  
アプリ起動後「簡単ログイン」\*1  
をタップしてログイン



iPhoneはこちら



Androidはこちら



\*1 簡単ログインのご利用には、予めスマートフォンのWEBブラウザでお得の素クラブオフにログインする必要があります。※初回ログインが完了すると、2回目以降ログインは不要です。※端末や設定環境等により、ご利用いただけない場合がございます。※Apple および Appleロゴ は、米国およびその他の国で登録された Apple Inc. の商標です。※Google Play および Google Play ロゴ は、Google LLC の商標です。



# 世界のあれこれ | 数字 | で見てみたら

SDGsは日本だけではなく、世界で共通の目標です。17ある目標は一体、世界のどんな課題を解決するために設定され、どんな世界を目指すためのものなのか。HOLONでは数字を使って分かりやすく解説していきます。

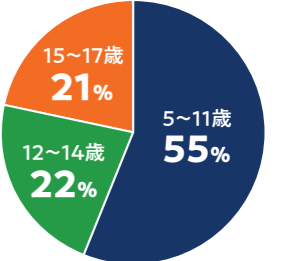
## テーマ | 児童労働で子どもたちが背負うリスク

世界中で児童労働に従事している5~17歳の子ども数

世界の子ども  
10人に1人は  
児童労働をしている

# 約1億6000万人

【児童労働に従事する子どもの割合】



出典：ILO ユニセフ報告書 2020  
「児童労働に従事する子どもの年齢」

#### 児童労働とは？

- ①15歳未満(発展途上国は14歳未満)の義務教育を受けるべき年齢の子どもが、教育を受けずに働くこと
- ②18歳未満の子どもによる危険有害労働  
危険有害労働…子どもの健康や安全、道徳を害する労働です。例えば、夜間や長時間の労働、肉体的・心理的虐待にさらされる労働、地下・水中・高所・閉所での労働などがあります。また、危険な機械や道具を使う労働、重量物を運ぶ労働、化学物質や高温・騒音にさらされる労働もふくまれます。

#### 児童労働の仕事内容とは？

##### 農林水産業 …児童労働の約71%

児童労働の原因の一つである  
貧困と大きく関係!

作った農作物が適正価格で売れず、労働力に見合った賃金を大人が受け取れないと、家族を養うことができず、その結果、子どもたちも労働力として駆り出されてしまいます。



##### サービス業 …児童労働の約17%

教育を受けられないリスク

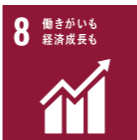
出稼ぎの子どもたちは、十分な教育を受けていないため、正規の仕事に就くことができません。路上での物販、市場で物を運ぶ、家事使用人などのサービス業に就くことが多くなってしまいます。



##### 工業・製造業 …児童労働の約12%

立場が弱く、  
労働力を搾取される

企業が利益を優先し、低賃金で製品を生産する際、不当な賃金で労働させられる子どもがいます。労働組合の援助も受けられず、雇用者側の言いなりになってしまうのです。



#### SDGsの目標では どんなことを目指すの？

「強制労働を根絶し、現代の奴隷制、人身売買を終わらせるための緊急かつ効果的な措置の実施、最悪な形態の児童労働の禁止および撲滅を確保する。2025年までに児童兵士の募集と使用をふくむあらゆる形態の児童労働を撲滅する」を目標としています。そのためには、安定した生産力による国の成長などの貧困への対策、子どもたちへの良質な教育の提供が必要です。

#### 日本の実態は？

日本も児童労働は法律で禁止されていますが、貧困を理由とした児童労働の実態があります。国による「子どもの貧困対策の推進に関する法律」が施行されていますが、民間企業やNPO法人による学習支援や食料・生活必需品の配布などの支援が行われています。私たちが、児童労働の要因となる貧困を減らす支援・行動をしていきましょう！

### 私たちができるアクション

#### Action 1 買い物の意識を少し変えてみる

##### 身近にある児童労働につながる商品



児童労働で作られている商品を調べたり、主な原材料がどこで作られたものかを確認してみましょう。最近では発展途上国で作られたものを、適正な価格で継続的に取り引きすることで、児童労働を減らし、生産者の持続的な生活向上を支える「フェアトレード商品」も増えており、コンビニでも「フェアトレード認証」が付いたお菓子の購入ができます。

#### Action 2 サステナブルファッションを取り入れる

ファッション産業は、製造にかかる資源やエネルギー使用の増加などから、環境負荷が大きい産業と指摘されており、その生産には児童労働が深く関わっています。そこで近年では「大量生産・大量消費・大量廃棄」の一方通行(リニア)型から、「適量生産・適量購入・循環利用」により、廃棄される衣服が少なくなる循環(サーキュラー)型への取り組みが注目されています。

##### サステナブルファッションのためにできること

- ①今持っている服を長く着る  
1着との付き合いを1年長くするだけで、日本全体で約4万t以上の廃棄量削減につながります。
- ②リユースでファッションを楽しむ  
レンタルサービスなどで、さまざまなアイテムを気軽に試すことができます。
- ③先のことを考えて購入する  
私たちの約64%は所有する衣服の量を把握せずに衣服を購入しているそうです。クローゼットを見直して、必要な衣服を買うようにしましょう。



# 活動報告

CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の方々と一緒に、各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています。

2024年 2月		2024年 3月	
1 木		1 金	#9 中央執行委員会 (名古屋)
2 金		2 土	
3 土		3 日	CNDでは
4 日		4 月	WEBサイトや
5 月		5 火	Instagramでも
6 火		6 水	情報を配信中です!
7 水	#3 ホーム連絡会(カバハウス)	7 木	
8 木	#8 中央執行委員会 (2日目:名古屋) ユニオンカレッジ 労働法コース (名古屋) 2泊3日	8 金	中執WEBミーティング
9 金		9 土	
10 土		10 日	
11 日		11 月	
12 月		12 火	
13 火	#2 支部労使懇談会(北関東/中関東・群馬) 政策推進セミナー <B日程> (東京)	13 水	製造回答日
14 水		14 木	春の取り組み 臨時支部会議(主要都市)
15 木	#2 支部労使懇談会(北海道、東海/三重、北九州/長崎)	15 金	
16 金	中執WEBミーティング #2 支部労使懇談会(南東北/福島、東近畿)	16 土	
17 土	#2 支部労使懇談会(南九州)	17 日	
18 日		18 月	
19 月	#2 支部労使懇談会(西近畿/兵庫)	19 火	
20 火	#2 支部労使懇談会(北東北、北関東/新潟)	20 水	
21 水	#2 支部労使懇談会(南東北/宮城・山形、北陸、東海/静岡、北九州/福岡)	21 木	24春の取り組み回答日
22 木	#2 支部労使懇談会(東海/愛知、中四国、北九州/大分)	22 金	
23 金		23 土	Instagram
24 土		24 日	CND Instagram はコチラ! ぜひフォローしてください!
25 日	東海支部/静岡	25 月	
26 月	#2 支部労使懇談会 (南関東) #3 モビリティパーツ部会 (名古屋) 政策推進セミナー <C日程> (東京)	26 火	#10 中央執行委員会 (WEB)
27 火		27 水	
28 水		28 木	
29 木	▲南関東支部	29 金	
		30 土	
		31 日	

# みんなの掲示板

< CNDに加盟している労働組合をご紹介します >

## 南東北支部 ネットヨタノヴェルふくしま労働組合



### 人材の確保と定着、会社の魅力向上を図る

グループ間での転籍や諸事情で執行部が5名の小さな組合です。来期に福島トヨベツ労働組合との統合を控え、普段とは違う活動に奮闘しています。離職率の多い現状の打破、より良い人材の確保と定着、そして会社の魅力向上を図り、I&Iグループ\*でずっと働きたいと組合員が思える会社を目指し、組織は小さいですが想いは大きく活動しています。また「ならぬことはならぬもの」の会津藩の教えのもと、コンプライアンス違反のない風土づくりにも注視していきたいと考えています。

\*I&Iグループ：福島トヨベツ株式会社、ネットヨタノヴェルふくしま株式会社、ダイハツ福島株式会社、レンタリース福島株式会社、株式会社ジェームス福島、第一モーター株式会社、アイランドアイ株式会社

## 北関東支部 トヨタカローラ埼玉労働組合



### 横のつながりを大切に、風通しの良い環境を目指す

執行部は13人(営業6人、サービス2人、事務5人)で、縦よりも横のつながりを大切に、若手でも「良いものは良い」、「悪いものは悪い」と言える風通しの良い環境を目指しています。特に、長谷部委員長になってからは役割分担を行い、各自が責任を持って活動しています。また文体活動にも力を入れ、レクリエーションはみんなが楽しく参加しやすいことを重視しています。

## 統合に向けてミーティング

2024年10月に組合統合が決定！CND本部の方の協力をいただき、ミーティングを重ねています！分からないことはばかりでCND本部の方がとても頼もしい！

## 念願のスキーレクが実現!

コロナ禍でなかなか開催できなかったスキーレクを苗場スキー場で開催。当日は吹雪いてしまうシーンもありましたが、組合員の皆さまに楽しんでもらえました。

## 21秋の取り組みで要求したクリーニング制度が実現!

「家で洗うよりキレイになる」、「手間も洗剤代も減った」などの声をいただいています。シートカバーもキレイになり、気持ちよく仕事ができます。

## 支部活動で交流を深める

年に一度、支部活動費を使い、店舗(支部)で旅行や飲み会、食事会など自由に活用して支部単位で組合員同士の交流を深めています。



頼りない委員長ではございますが、楽しく働ける職場、明るい会社をみんなでつくっていきましょう!

執行委員長 平山 直樹さん



労働組合に興味を持っていただき、本当の意味で組合があっただけよかったと思っただけのよう、執行部一同活動して参ります。

執行委員長 長谷部 広幸さん

## 今月のプレゼント

### 組合員イチオシグルメが当たる!

ネットヨタノヴェルふくしま労組とトヨタカローラ埼玉労組の組合員さんから、ふるさとのイチオシグルメをご紹介します! たくさんのご応募をお待ちしています!!



A賞 | 3名様  
会津馬刺屋 国産馬刺し 桜三点セット540g + 特製味噌タレ100g付き



B賞 | 10名様  
おせんべいやさん本舗 煎遊 黒胡椒せん 中箱 40枚入(2枚×20袋)

プレゼントのご応募はこちら



株式会社USEN (U-NEXT.HD)  
営業本部 カスタマーリレーション営業部  
お客様受付センター  
神田文子さん(70歳)  
2000年、総合的なDXサービスを展開するUSENに入社。集金、営業を経験し、現在はお客様受付センターに所属。休業や閉店などにもなるサービス解約処理や継続案内などを担当。



# 70歳になっても社会と接点を持ち、若々しく働いていきたい

昔は55歳が定年でしたが、60歳、65歳、そして70歳とどんどん定年が延びており、いまの若い方が年齢を重ねるころ、将来的には75歳になっている可能性もあります。そんななか、私の価値は何だろうと考えたとき、思い出すことがあります。それは、70歳になっても仕事を続けることと同僚に報告したところ「とても励みになる」と言われたことです。自分が明るく、「元気に働き続ける姿を見せることが、後輩の皆さんの役に立つのなり」とも嬉しく、私自身も頑張ろうと思うようになりました。これからも社会との接点を持ち続け、自分を成長させることに貪欲でありたい。いつまでも若々しくいるためにも、可能な限り働き続けたいと思っています。

明るく元気に働き続けることが、皆さんの励みになるように

神田さんの上司  
神田さんの仕事ぶりは後輩の「道しるべ」です



株式会社USEN (U-NEXT.HD)  
カスタマーリレーション営業部 課長  
西村 勇太さん

経験や専門性を活かして長く働いてもらえる70歳定年制度は、チームとしても「若手・中堅が相談する相手が増える」「ともに働いてきた仲間なので、呼吸合わせがしやすい」などメリットが多いと感じています。神田さんの「常にスキルアップを目指しながらいままでの経験を活かした仕事ぶり」は、我々後輩の「道しるべ」になっています。「健康管理」「労働環境」を見据え、「やりがい」をもたらす職場づくりを大切に、神田さんのように活躍できる方を増やしていきたいと思っています。

60歳を迎えて、考えたこと、変えたこと  
私は以前から60歳を過ぎてても働こうと決めていましたが、節目を目前に病気が発覚。それでも治療をしながら仕事を続けました。病気をしながらは食事に気を付け、得意だった飛び込み営業を減らして電話営業を取り入れるなど、自分なりに仕事の仕方を工夫してきました。2019年から当社が70歳定年制度を採用したため、65歳を過ぎても働けることになり、70歳のいまも契約社員として働いています。



みんなはどんなことを考えながら働いているの？  
働くわたしの脳内

少年高齢化が進み、定年退職の年齢が引き上がる現代。皆さんは自分が何歳まで働くのか、考えたことはありませんか？今回は、70歳を迎えても現役で働き続ける神田文子さんに、いきいきと働き続けるその理由を伺いました。

感謝の気持ちを忘れないことが大切

70歳になっても働き続ける理由の一つは、少しでも社会との接点を持ちたいから。遅れた頭を持っていたらいけないと、パソコンを使い、ニュースを見てさまざまな情報を収集し、若い人と話をする中で、若々しくいられる気がしています。「70歳以降も働こうかな」と伝えた私を、「頑張ってみたら」と応援してくれる娘の存在にも励まされています。

また、長く働き続けるために大切にしているのは、常に感謝を忘れないことです。病気の治療をしながら働いていたときに、体が辛くて知り合いの年配の方に愚痴をこぼしたら、「愚痴が出るのは感謝の気持ちがないよ」と諭されてハッとしました。病気をすれば休んでいたにも関わらず、復帰できたことに感謝しなければならぬと思うようになったのです。

長く働き続けるための神田さんの工夫

- 1 社会に関心を持ち続ける**  
「いま何が流行っているのか」「若者はどんな思考なのか」「世界の動きは？」など社会でいま起きていることに関心を持ち、世のなかの動きに取り残されないようさまざまな情報を仕入れています。
- 2 柔軟な考え方を大切に**  
年齢を重ねると、自分の考えに固執しがちになることを実感しています。少しでも頭を柔らかく保ちたいと、さまざまな人の話を聞いて「そういう考え方もあるんだ」と受け入れるよう、日頃から気をつけています。
- 3 苦手を克服し、成長したい**  
人と話すことが大好きで、営業ではそれが功を奏していましたが、いまは話を聞くのが仕事です。苦手分野ではありますが、「お客さまの話をお客さまが満足されるまでしっかり聞ける自分になる」貴重な機会をもらったと思っています。



新潟トヨペット労働組合  
大谷 俊介さん  
イオン



家族との買い物時、上の子どもも女の子で妻と女同士の長〜い買い物をしていて、私と下の子どもは飽きてしまったので、たまたまやっていたトムとジェリーの特設展示に助けられているところ。下の子どもが可愛くてしょーがなく、見ているだけで癒しになり、恐らく目に入れても痛くないと思います。

2024年2月25日

全トヨタ販売労働組合連合会  
杉山 かおるさん  
愛知県豊田市



最近アジア系料理にハマっていて、「この食材はいったい何?」「これ食べたことのない味!!」とワイワイ言いながら友だちとのランチを楽しんでいます。いつもの味もイイけど、「変わったもの」も食べたくなるんですよ〜。Minematsuyaさんとても美味しかったです😊

2024年3月21日

Follow us! CND公式Instagramはこちら  
ぜひフォローしてください!



# みんなはどんな風にプライベートを楽しんでいるの？ 組合員stagram

クミアインスタグラム  
フォローする  
日本中の組合員の皆さんに、働くモチベーションにしている趣味やとっておきの思い出を投稿していただきました！プライベートの過ごし方のヒントにしてみたいか？

群馬トヨタ自動車労働組合  
津田 優香さん  
池袋

先日友だちと東京へ行ってきました！念願だった元祖めんたい煮込みつけ麺を食べてきました。次は麺の量を300gにしようと思うくらい美味しかったです♡久しぶりに友だちとたくさん話して笑って充実した休日を過ごすことができました。



宮城トヨタ自動車労働組合  
高橋 陽平さん  
泉ヶ岳(仙台市泉区)



## 組織内議員の活動紹介



国民民主党 参議院議員  
はまぐち誠



LINE



YouTube



Instagram

### 自動車整備士の働きやすい職場づくりを目指して

CNDの皆さんには、全国各地でご支援いただき、心から御礼を申し上げます。

今年の賃上げは、大手企業を中心に、昨年を大きく上回る回答状況となっています。こうした流れを、中小企業や非正規労働者はじめ、すべての働く皆さんに波及させて、物価に負けない賃上げを実現していくことが不可欠です。ともに頑張っていきましょう。

また、自動車整備士の働きやすい職場ガイドラインが、3月末に公表されました。自動車整備士が、やり甲斐や誇りを持って、働くことができる環境を整えることが重要です。例えば、若手整備士が、先輩整備士に何でも相談できる「メンター制度」の導入、連続した休日などの働き方改革、若手整備士の処遇の底上げにつながる評価制度、女性整備士が働きやすい職場づくりなど、幅広い観点で議論が行われています。今後、ガイドラインもふまえ、整備業界全体で、働きやすい職場づくりを進めていきます。

最後に、今年から、いそぎ哲史参議院議員の来年夏の戦いに向けた取り組みが、本格化します。皆さんのご支援、ご協力を何卒、よろしく願いたします。



国民民主党 参議院議員  
いそぎ哲史

議員さんへ声を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから!

「お問い合わせ」フォームへ



組合員イチオシグルメが当たる!

## HOLONクイズ

無料で会員登録できる「キラキラの素」お徳の素クラブオフ(組合員向け優待割引サービス)にはどのくらいのメニューが用意されているでしょうか?(ヒントP7)

A 1万件 B 5万件 C 10万件以上



【今号のプレゼント】どちらがいいか選んでね!



福島県 会津馬刺屋

国産馬刺し  
桜三点セット540g+特製味噌タレ100g付き

人気商品の「ヒレ」、「モモ」、「ロース」の3種食べ比べセットです。柔らかさ、歯ごたえ、美味しさなど、馬刺し本来の旨さの違いを堪能できます。

※鮮度と美味しさを保ち提供するため、生肉(冷蔵便)にて会津馬刺屋より直送。消費期限は発送日から10日間。

A賞 3名様

埼玉県 おせんべいやさん本舗 前遊

黒胡椒せん  
中箱 40枚入(2枚×20袋)

伝統的な草加せんべいの流れを汲む薄焼きに、マレーシア産を中心とした最上級グレードの黒胡椒をトッピング! 刺激的な香りと風味がクセになる新感覚せんべいです。



B賞 10名様

## プレゼントクイズ&表紙の似顔絵 ご応募はコチラから▶



- パスワードを廃止し、応募が簡単に!
- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。  
似顔絵にしたい人のお顔がわかる写真を送ってください。
- 応募フォームに必要事項を入力して送信してください。

※応募者多数の場合、抽選となります。



似顔絵はプレゼントするよ!

締切 2024年6月15日

プレゼント当選者発表 2024年7月10日  
[WEBサイトにて発表]

vol.200 クイズの正解

A 日産労組

応募総数

245件

たくさんのご応募ありがとうございました!

## 気軽にフォローしてください!

SNSでもCNDの活動の様子やHOLONの情報をお届けしています



facebook



Instagram

お悔み

CND初代委員長を務め、CNDの礎を築かれた近藤宣昭さん(愛知トヨタ労働組合)が2024年3月にご逝去されました。生前のご活躍に敬意と感謝の意を表し、ここに、謹んでご冥福をお祈りいたします。



ご経歴

1975年 愛知トヨタ労組 執行委員長  
1982年 全トヨタ労連 非専従中央執行委員  
1985年 全トヨタ労連 副執行委員長  
1988年 全トヨタ販売労連(CND) 初代中央執行委員長  
2002年 全トヨタ販売労連(CND) 顧問  
2006年 退任

次号HOLON202号(7月10日発行)にて、近藤さん追悼企画の掲載を予定しています。

【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND WEBサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)

①利用目的: HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ②利用後の処分について: 上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。