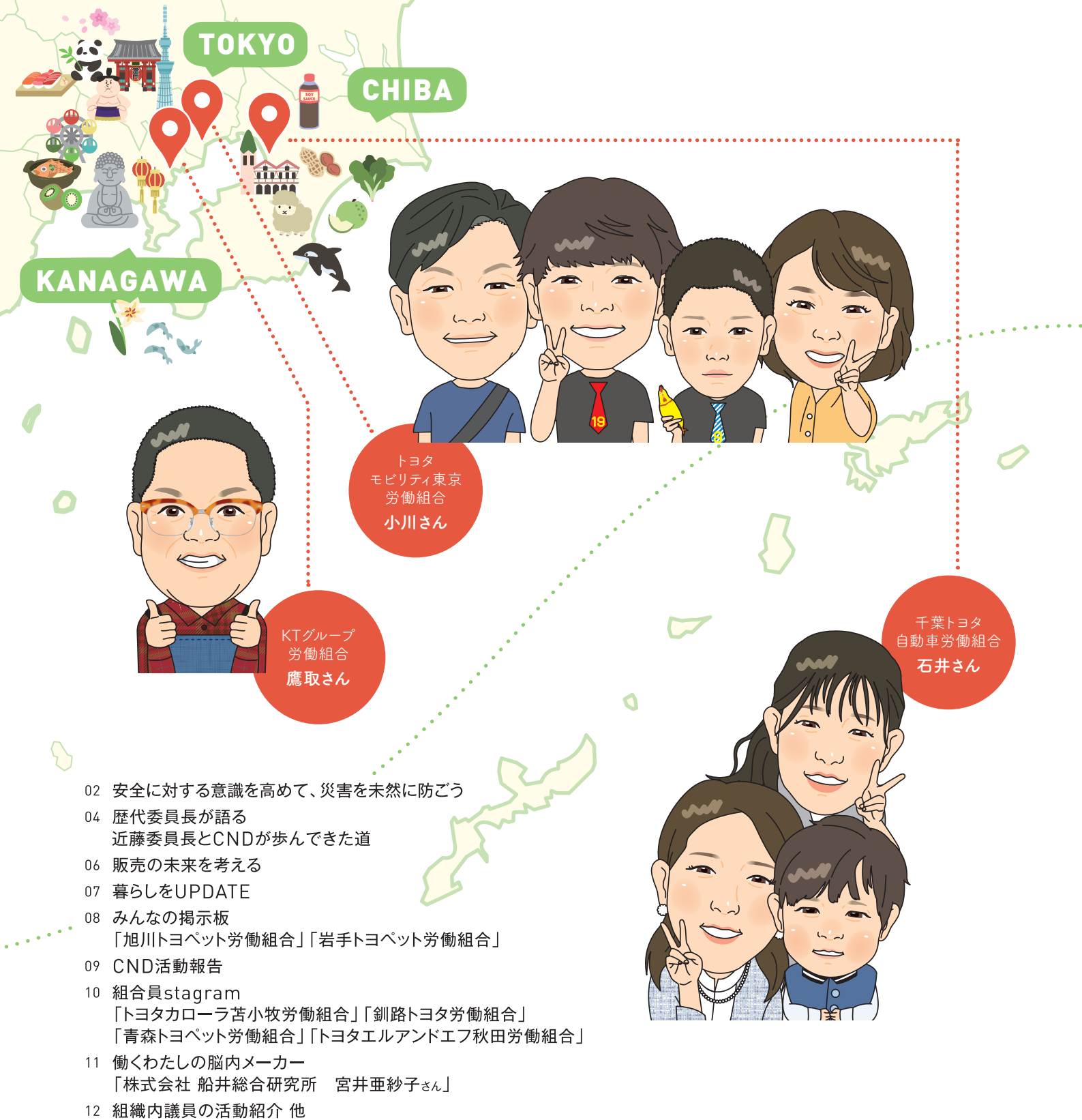




- 02 安全に対する意識を高めて、災害を未然に防ごう
- 04 歴代委員長が語る  
近藤委員長とCNDが歩んできた道
- 06 販売の未来を考える
- 07 暮らしをUPDATE
- 08 みんなの掲示板  
「旭川トヨペット労働組合」「岩手トヨペット労働組合」
- 09 CND活動報告
- 10 組合員stagram  
「トヨタカローラ苫小牧労働組合」「釧路トヨタ労働組合」  
「青森トヨペット労働組合」「トヨタエルアンドエフ秋田労働組合」
- 11 働くわたしの脳内メーカー  
「株式会社 船井総合研究所 宮井亜紗子さん」
- 12 組織内議員の活動紹介 他

今期の表紙は“つながる表紙”。201号とつながってみてね!



CND機関紙ホロン

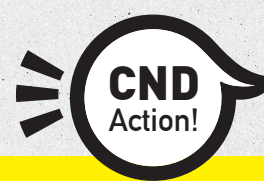
vol. 202

2024年7月10日発行

ご家族の皆さんで  
ご覧ください!







一人ひとりの行動が **災害ゼロ** の鍵になる

# 安全に対する意識を高めて、災害を未然に防ごう

労働災害を  
予防する  
ために

自分の職場から労働災害の被災者を出さないためには、  
一人ひとりの**危険や安全に対するちょっとした「気づき」や「意識」**と  
職場の仲間同士での**声かけ**が重要です！



忙しい状況が続くなか、一瞬の気のゆるみや「これぐらい大丈夫」という軽微なルール違反が大きな怪我につながっています。忙しいときほど作業手順の順守や、職場のルールを意識し、普段から職場の仲間とコミュニケーションを取り、何かあったときに声をかけ合えるような風土づくりが重要です。

一人ひとりの気づきやヒヤリハットを職場の仲間と共有・対策し、災害を未然に防いでいきましょう。

## CND労働安全キャンペーンを開催中です！

開催期間 **7月18日** ~ **7月31日**

CNDでは、毎年7月に「労働安全キャンペーン」を実施しています。災害を未然に防ぐには、一人ひとりの安全に対する意識を向上させることと、職場全体で安全活動を行うことが重要になってきます。皆さんの安全に対する意見・考えを、ぜひ職場内で出し合ってみてください。



順天堂大学の  
谷本先生が  
監修！

**転倒防止・腰痛予防などに効果的！**  
**ショート動画を7月は毎週配信します！！**

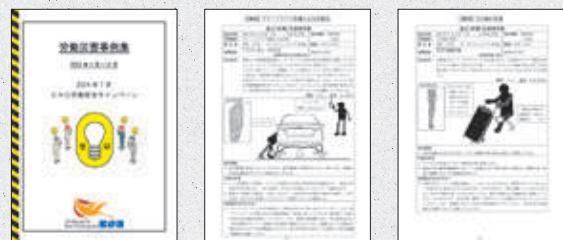
NHK筋肉体操でおなじみの順天堂大学 谷本教授監修の、労働災害を未然に防ぐための職場でも実施可能な筋力アップ動画やストレッチ動画を公開します。職場で実践してハッシュタグ「#労働安全キャンペーン」をつけてInstagramにアップ！

動画はCND Instagramで配信中！ぜひ、フォローをお願いします ▶



職場で「**労働災害事例集**」「**KYTイラストシート集**」を活用して、安全に対する意識を高めましょう！

【労働災害事例集】



いち職場では初めての災害でも、CND加盟組合全体としては、同じような災害が何度も発生しています。CND加盟組合内で発生した労働災害を発生状況とともにまとめた冊子が労働災害事例集です。他の職場の事例を自分事として捉えることで、日常の業務に潜む危険を認識し、自職場の安全対策につなげることができます。

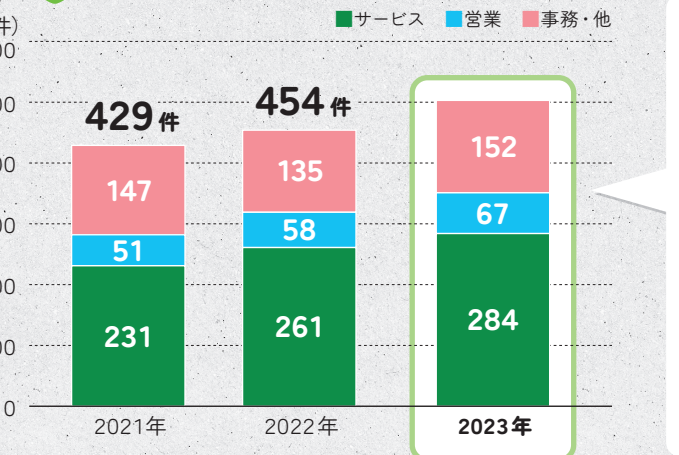
【KYTイラストシート集】



職場での災害を未然に防ぐには、事故の原因となり得る危険箇所を見つけ回避することが重要です。それを習慣として身につける訓練が、KYT【危険（K）予知（Y）トレーニング（T）】です。イラストシートを使って、職場やチームで話し合い、意見を出し合ってみましょう！

災害の  
傾向  
1

CND加盟組合では、年々労働災害の発生が増加傾向に。  
**転倒・転落災害**の発生件数は過去最高の126件と多い状況です！



2023年の労働災害の総発生件数

**503件**

災害種類の内訳上位

- 1 **転倒・転落災害 (126件)**
  - 工具の取り扱いによる災害 (46件)
  - 物にぶつかる、あたる災害 (45件)
  - 車両運転中の災害 (37件)



転倒・転落災害は126件と圧倒的に多い災害です。また、転倒・転落災害は休業災害になりやすい傾向にあります。日頃から注意が必要ですが、特に忙しいときや職場が変わったときなどは注意しましょう！

災害の  
傾向  
2

例年と比べ、次の2つの災害が大幅に増加しています！  
忙しいときは特に注意力が散漫になり、**普段、当たり前に行えることができなくなります。余裕を持った行動を心がけましょう！**



① **物にぶつかる、あたる災害**

昨年より  
**16件増加！**



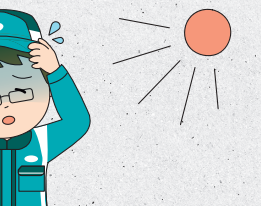
② **車両運転中の災害**

昨年より  
**17件増加！**

災害の  
傾向  
3

7-9月は**熱中症**が多発しています！  
暑さに負けない体づくりをして、**熱中症を予防しよう！！**

熱中症を予防するためには、暑さに負けない体づくりが大切です。予防の鍵は日々の食事と睡眠です！



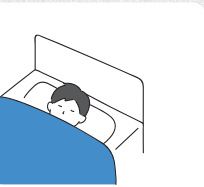
① **水分はこまめに！**

喉が渇いていなくても水分はこまめに補給を！スポーツドリンクは水分の吸収がスムーズで、汗で失った塩分の補給にもつながります。



② **塩分をほどよく摂取**

毎日の食事からほどよく塩分をとりましょう！ただ、かかりつけ医から塩分の摂取を制限されている場合、相談のうえ、指示に従いましょう。



③ **睡眠環境を快適に**

通気性や吸水性の良い寝具やエアコンを適度に使い、寝ている間の熱中症を防ぎましょう。また、ぐっすりと眠ることによって翌日の熱中症の予防に！



④ **バランスの良い食事を**

バランスの良い食事としっかりとった睡眠で、丈夫な身体をつくりましょう。毎日の健康管理が大切です。



初代  
中央執行委員長

近藤 宣昭

2024年3月、CND初代委員長を務めた近藤宣昭さんが逝去されました。  
近藤さんが大切にされていたこと、CNDが今後も引き継いでいかなければならない想いを  
歴代委員長に語ってもらいました。

# 歴代委員長が語る。 近藤委員長と が 歩んできた道。

2代目 中央執行委員長

中野 秀人



3代目 中央執行委員長

鎌仲 一樹

4代目 中央執行委員長

小川 敬太

「販売の問題は、販売自らの手で解決する」  
結成の原点を常に大切にされていた。

**小川** 今回、CNDの初代中央執行委員長である近藤宣昭さんの追悼企画ということで、歴代の委員長にお集まりいただきました。近藤さんがCNDに残してくださった功績や理念など、いろいろなお話を聞きしていきたいと思っています。

**中野** 私は、近藤さんとは長い付き合いです。労働組合時代に執行委員になったのも、近藤さんに声を掛けていただいたのがきっかけでした。

**小川** 近藤さんは、どのような委員長だったのでしょうか。

**中野** 人遣いが荒いというか（笑）、その人がCNDという組織に合うか合わないかを、とてもシビアに判断する人でした。

**鎌仲** 確かに、人事や活動に対して、良くも悪くも自身の意見をハッキリと言われる方でした。私も何度か近藤さんの受け答えを横で聞いた経験があるのですが、経営者と話しているときでも、言わなければならぬことはビシッと本音で言う姿を見て、委員長というのはこういうものなのだと実感したことを覚えています。

**中野** CNDの結成当時は、営業ノルマ、休日問題、働き方など、いまでは考えられ



ないような問題が現場に山積していました。経営にも、組合役員にも、時にキツイ言葉を投げかける近藤さんだったけれど、現場の声を吸い上げて行う活動に対しては一切何も言わなかった。「現場が困っているのであれば、少しでも経営の抵抗があってもやらなきゃダメだ」と。委員長になると現場感覚が鈍ってくるものなんだけれど、最後まで現場を大切にされていました。

**鎌仲** 営業ノルマにしても、休日問題にしても、どうしてもメーカーや経営の意向が関わってきます。例えば、販売店が休めば、売上げが減る。でも現場としてはしっかりと休みを取らせてあげたい。そこにどうしても感覚やスタンスのズレが生じてきます。そこで「販売の問題は、販売自らの手で解決する」という機運が高まり、CNDの結成へとつながった。現場の声を各組合が吸収して、CND全体の方針にできるような運動をしていかないと、業界全体の問題は解決できません。近藤さんは、その結成の原点のようなものを、常に大切にされていたのだと思います。

**小川** 『加盟組合に一番近い上部団体であり続けること』というCNDの理念にもつながっていくお話ですね。

**中野** 近藤さんをはじめ、当時の執行部が一番危惧していたのは、せっかく結成した上部団体が、組合員の声を吸収できない組

織になってしまいうことでした。そうはならないよう、組合員との距離が生じないように、近藤さんは結成まもないCNDを牽引されていたように思います。

**大変革に直面している時代。  
困難を乗り越えてきた歴史に学ぶ。**

**小川** 近藤さんから受けた講義のなかで、一番印象に残るのは『※萌葱塾』に参加したときです。私は一期生でした。当時、近藤さんはCNDの顧問という立場で塾の講師をされていたのですが、よく「歴史に学べ」と口にされていたことを覚えています。さまざまな歴史上の出来事を紐解きながら、リーダーとしての判断基準や決断に至るまでのプロセスについて教わったというふう

に思っています。  
※萌葱塾：近藤さん顧問時代、組合役員の人材育成を目的とした人材育成年間スクールを開設。人を育てることは若芽が育つことに通じることから「萌葱塾」とし、4年間塾頭を務められました。

**中野** 歴史が大好きな人でしたから。

**小川** 講義のなかで「組織」というものは、勢いでつくられたとしても、できた後のモチベーションを維持するのが難しい。20年30年経つと、人の気持ちは変わっていくから」とおっしゃられたことがいまも印象に残っています。

**鎌仲** 以前「CNDがこんなに続く組織だとは思っていなかった」と聞いたことがあります。近藤さんは、組織というものは、常に壊れやすいものであるということを、歴史のなかから学んでこられたのだと思います。

**中野** 本当に組織とは脆いものです。最初

は勢いでひとつになったとしても、そのうち販売は販売だ、サービスはサービスだ、部品は部品だと、それぞれが主義主張をし始めたら、あっという間に組織がバラバラ

になってしまいう。そうさせないようにするのが組織のリーダーであり、近藤さんが人事にシビアだったのも、そこがわかっていたからだだと思いますね。

**小川** いま、時代が大きく変わろうとしています。消費者の価値観の変化、環境・エネルギー問題、自動車の自動化・EV化、社会のデジタル化など、販売は販売だけの課題に向き合っていれば良いという時代ではなく、互いが主張し始めたら、組織が分裂してしまう恐れがある。これからの時代は、より広い視野を持って、経営はもろろん、全トヨタ労連、各販売店、業種、職種など、それぞれの垣根を超えて課題を共有し、さらに協力し合いながら活動を進めていかなければと思っています。

**鎌仲** 人手不足の問題をはじめ、さまざまな問題が今後さらに顕著になっていくでしょうが、私たちCNDという組織は、数々の自然災害、リーマン・ショックをはじめとした経済危機、そしてコロナ禍を乗り越えてきました。そういう歴史があるので、きつと乗り越えていけると確信しています。

**小川** その歴史の1ページ目を開いてくれたのが近藤さんです。今日の座談会のように、これまでの歴史を時おり振り返りながら、先人の思いをつなぎ、CNDの新しい歴史をつみいでいきたいと思います。本日はありがとうございました。





清潔感周囲への思いやり！

## 汗の臭い・ヘアケア対策

### 汗の臭い対策

#### 臭いの原因

実は汗そのものに臭いはなく、汗と皮膚の汚れが混ざったものを細菌が分解したり、汗に含まれた成分が酸化したりしたときに発生する臭い成分が原因です。

#### 対策

#### 1 運動習慣をつけて汗腺を鍛える

汗をかく機会が少ないと汗腺機能が衰え、ミネラル濃度が高く、べたつきや臭いやすい「悪い汗」をかきやすくなるため、日頃から運動習慣をつける。

#### 2 汗をかいたら臭う前に拭き取る

汗が臭うのは、すぐに対処せず放置することが原因！汗拭きシートで、首筋や脇、顔などをこまめに拭いて、臭いの発生を抑える。

#### 3 汗を拭いてから制汗剤を使用する

汗を抑える制汗剤を効果的に使用するには、乾いた肌に塗ることが大切！汗拭きシートで丁寧に汗をぬぐい、さっぱりした肌に制汗剤を塗布する。



### ヘアケア対策

#### べたつきの原因

頭皮の汗と皮脂が過剰に分泌し、その内の水分の蒸発（脂残）が、べたつきの原因です。さらにそれらが常在菌（皮膚表面に常に存在する菌）と混ざると臭いも発生します。

#### 広がり原因

摩擦や紫外線などで髪の毛のキューティクルがダメージを受けると、内側から水分が流出して乾燥します。その後、空気中の水分を吸い込み、大きく膨れ上がります。梅雨の時期は特に大量に水分を吸い込むため、髪が広がります。

#### 対策 1 ドライシャンプーや濡らしたハンカチで拭く

スプレータイプ、シートタイプなど、自分にあったドライシャンプーを使う。もし手元にない場合は、水で濡らしたハンカチなどで頭皮を拭くだけでも、臭いやべたつきの軽減に！



#### スタイリング剤の使い方にも注意

高濃度のアルコールを含むスタイリング剤は、正しい使用方法を守らないと髪の毛のトラブルの原因になります。

##### 1 適量を守る

まずは毛先に少量から始め、徐々に量を増やします。

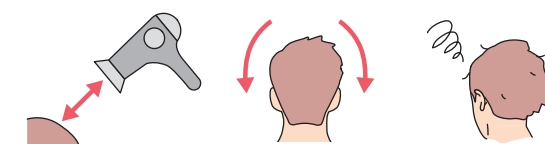
##### 2 髪質に合わせる

細い髪には軽いミストタイプを選ぶなど、自分の髪質に合わせる。

##### 3 洗い流す

スタイリング剤は髪に長時間残さず、シャンプーでしっかりと洗い流す。

#### 予防 2 ドライヤーの当て方を工夫する



##### 1 20cm離す

ドライヤーの吹き出し口付近の風は、高温で髪にダメージを与えやすいため、髪から20cmほど離す。

##### 2 頭上から毛先に向かって

キューティクルの流れに沿って、頭上（髪の毛の根元）から毛先に向かって風が流れるようにドライヤーを使う。

##### 3 オーバードライに注意

乾かしすぎは、逆に髪の毛が乾燥や広がりの原因に！この季節は髪の毛のしっとり感を感じる程度で終わらせる。

#### 毎日シャンプーを丁寧に洗い、美しく・清潔な髪をキープしましょう！

##### STEP 1

##### ブラッシング

シャンプー前のブラッシングによって、髪や頭皮の汚れを浮き上げられ、落としやすくなる。

##### STEP 2

##### 予洗い

お湯でしっかり予洗いすると、シャンプーの効果がUP！

##### STEP 3

##### 泡立て

適量（500円硬貨大）のシャンプーを泡立ててから使うことで、髪全体の摩擦軽減に！

##### STEP 4

##### 洗う

泡が髪と頭皮にいきわたるように、指の腹でマッサージするように洗う。（スタイリング剤使用後は2度洗いをおすすめ）



##### STEP 5

##### すすぐ

シャンプーが残ると臭いの原因に。特に、前髪の生え際や耳の後ろには泡が残りがちなので、念入りにすすぐ。

##### STEP 6

##### トリートメント（髪の内部補修） コンディショナー（髪の表面補修）

毛先から中間あたりになじませ、余計な毛穴詰まりを起こさないためにも、髪の毛の根元は避ける。

##### STEP 7

##### すすぐ

トリートメントやコンディショナーのすすぎ残しも頭皮トラブルの原因になるので注意。

##### STEP 8

##### すぐに乾かす

濡れた髪は、キューティクルが開いていて、放置すると髪が傷みやすくなるため、タオルドライのあとに、ドライヤーを使って乾かす。

**塩住** 私（トヨタ自動車出向）が帰任した2017年当時すでに「いずれは全車種併売化が実現する」と言われていたことで、チャネルがなくなったときに自社が生き残れるか、真剣に考えました。

従業員アンケートの結果から、会社と社員の間で信頼関係を築けていないこと、部門・店舗と本部間に壁があることなどの課題が分かっていた。一方の強みとしては、お客さまとのつながり、人間関係が強いことだと分析していました。今後、お客さまの数は減っていくなかで生き残るために、「お客さまとの接点をつくる・絆をつくる」という基本方針をつくりました。

2018年10月に会社として初めて全社員大会を開催し、全従業員にいまの会社の課題と今後の方向性について、包み隠さずお話ししました。その場で私がお伝えしたのは、方針を実現するためには、社員の皆さんに働き方やマインドを変えていただく必要があるということ、同時に会社も働く環境を整えていきます、ということでした。

具体的にまずは「一体感の醸成」に取り組みました。経営理念や方針を直接伝える場として全社員大会を大切にするとともに、通常の会議が双方向に教えあえる場となるよう工夫しています。また、技術コンクール、開催、部署・職種を超えた懇親会、ゴルフ・ボウリング大会など、いろいろな



トヨタカラー神戸 塩住社長

# 販売の未来を 考える



自動車業界は「100年に一度の大変革期」と言われ、CNDのなかでも、大きな変化を迎えたという仲間が多くいます。この先を考えると、クルマの供給制限は続きそうだし、人手不足は拡大しそうだし、変化はまだまだ続きそう...

でもそんなときこそ、CNDの語源「新しい飛躍への挑戦」の精神に立ち戻ろう！という心意気から生まれた新企画です。変化に対して逃げることなく笑顔で柔軟に対応できるよう、自分たちで未来を探しにいきます！（隔号で掲載）

### 第3回

今号では、CNDの小川委員長が、実際に「販売の未来を考え」取り組みを進めている販社にお話を伺いました。取材にご協力いただいたのは、トヨタカラー神戸協力の塩住社長（36）です。現在、職場風土からお客さまとの向き合い方に至る大改革に取り組まれている真最中とのこと。未来を考えるヒントは見つかったでしょうか。

**塩住** 「それでは実績が下がる」という声は社内でもありました。しかし、同時に職種や部門間の壁という危機感を持つ仲間もいました。私は、自動車販売の仕事は、お客さまの人生に関わるという点でもとても素晴らしい仕事だと思っています。お客さまの人生に関わるということは、人生を学ぶ機会にもなりますし、自分の人生を豊かにしてくれます。しかし、「値引きの商習慣」「過度なインセンティブ」「長時間労働」などが、仕事の本来の価値を見失わせ、自分で自分の価値を下げてしまっている面があるのではないかと考えています。「ここで働けて良かった」という人を一人でも多く創りたい、そのためにできることは何でもやりたいという思いで進めています。

**小川** 販売手当の廃止に対しては、抵抗感もあったのではないのでしょうか。

**塩住** 「それは実績が下がる」という声は社内でもありました。しかし、同時に職種や部門間の壁という危機感を持つ仲間もいました。私は、自動車販売の仕事は、お客さまの人生に関わるという点でもとても素晴らしい仕事だと思っています。お客さまの人生に関わるということは、人生を学ぶ機会にもなりますし、自分の人生を豊かにしてくれます。しかし、「値引きの商習慣」「過度なインセンティブ」「長時間労働」などが、仕事の本来の価値を見失わせ、自分で自分の価値を下げてしまっている面があるのではないかと考えています。「ここで働けて良かった」という人を一人でも多く創りたい、そのためにできることは何でもやりたいという思いで進めています。



CND 小川委員長

#### 取材協力



#### トヨタカラー神戸株式会社

- 住所：兵庫県神戸市灘区灘南通2-1-9
- 従業員：378名（令和4年6月1日現在）
- 事業内容：新車販売・リース販売、中古車販売、自動車整備、部品・用品販売、自動車買取、各種保険の取り扱い

改革の手応えや効果はどのような面を感じていらっしゃるのでしょうか。

**塩住** 店舗の投資とともにトレーニングセンターを新設しましたが、これはエンジニアの採用にプラスの影響がありました。人材育成に注力しているというメッセージは非常に大事です。また、個人の販売手当を廃止し、評価制度に店舗実績や定性評価を加味することで、他のスタッフのことや店舗・会社全体のことも、チームとして考えて行動する風土づくりの一つとして社員へのメッセージになったと感じております。しかし、制度を導入すれば、すぐにそういった風土になるかというと、決してそういうことではなく、どうチームで行動するかということや日々のオペレーションまで落とし込めるかが大切になってくると考えております。いくら立派な店舗を作っても、それを運用し活気ある空間にするのは「人」です。お客さまとの絆をつくるのも「人」なので、人が育つ仕組みや、職場で信頼関係が生まれる仕掛けは積極的に実施しています。また、会議の場でも、それぞれがお互いに教えあう風景が徐々に増えてきました。

クルマの配車など想定外のことも多く決して順風満帆ではありませんが、しっかりと成果につなげ社員の処遇に反映させたいと思っています。これからも社員とともに成長していきたいと思っています。



小川

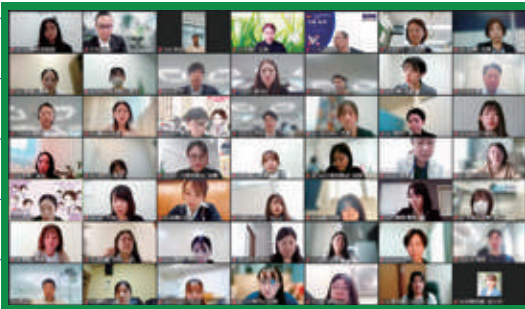
改革の手応えや効果はどのような面を感じていらっしゃるのでしょうか。



塩住

店舗の投資とともにトレーニングセンターを新設しましたが、これはエンジニアの採用にプラスの影響がありました。人材育成に注力しているというメッセージは非常に大事です。また、個人の販売手当を廃止し、評価制度に店舗実績や定性評価を加味することで、他のスタッフのことや店舗・会社全体のことも、チームとして考えて行動する風土づくりの一つとして社員へのメッセージになったと感じております。しかし、制度を導入すれば、すぐにそういった風土になるかというと、決してそういうことではなく、どうチームで行動するかということや日々のオペレーションまで落とし込めるかが大切になってくると考えております。いくら立派な店舗を作っても、それを運用し活気ある空間にするのは「人」です。お客さまとの絆をつくるのも「人」なので、人が育つ仕組みや、職場で信頼関係が生まれる仕掛けは積極的に実施しています。また、会議の場でも、それぞれがお互いに教えあう風景が徐々に増えてきました。



| 2024年 4月 |                     | 2024年 5月 |                                                                                                                                                                                                |
|----------|---------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 月      |                     | 1 水      | <b>CNDではInstagramでも<br/>情報を配信中です！</b><br>Instagramでは日々の活動の様子をご紹介します。<br>ぜひHOLONの記事のチェックやプレゼントの応募に活用してください！  |
| 2 火      |                     | 2 木      |                                                                                                                                                                                                |
| 3 水      |                     | 3 金      |                                                                                                                                                                                                |
| 4 木      |                     | 4 土      |                                                                                                                                                                                                |
| 5 金      | 中執WEBミーティング         | 5 日      |                                                                                                              |
| 6 土      |                     | 6 月      |                                                                                                                                                                                                |
| 7 日      |                     | 7 火      |                                                                                                                                                                                                |
| 8 月      |                     | 8 水      |                                                                                                                                                                                                |
| 9 火      |                     | 9 木      |                                                                                                               |
| 10 水     |                     | 10 金     | 労使セミナー (WEB)                                                                                                                                                                                   |
| 11 木     |                     | 11 土     |                                                                                                                                                                                                |
| 12 金     |                     | 12 日     |                                                                                                                                                                                                |
| 13 土     |                     | 13 月     | #3 女性組合役員座談会 (WEB)                                                                                                                                                                             |
| 14 日     |                     | 14 火     |                                                                                                                                                                                                |
| 15 月     |                     | 15 水     |                                                                                                                                                                                                |
| 16 火     |                     | 16 木     | #4 レンタリース部会 (神奈川)<br>#4 モビリティパーツ部会 (熊本)                                                                                                                                                        |
| 17 水     |                     | 17 金     |                                                                                                                                                                                                |
| 18 木     | #11 中央執行委員会 (つどいの丘) | 18 土     |                                                                                                                                                                                                |
| 19 金     |                     | 19 日     |                                                                                                                                                                                                |
| 20 土     |                     | 20 月     |                                                                                                                                                                                                |
| 21 日     |                     | 21 火     | #3 賃金ゼミナール <AB程> (WEB)                                                                                                                                                                         |
| 22 月     |                     | 22 水     | #3 賃金ゼミナール <B日程> (WEB)<br>海外スタディ (シンガポール・3泊5日)                                                                                                                                                 |
| 23 火     |                     | 23 木     | 政策推進セミナー <D日程> (東京)                                                                                                                                                                            |
| 24 水     |                     | 24 金     |                                                                                                                                                                                                |
| 25 木     |                     | 25 土     |                                                                                                                                                                                                |
| 26 金     |                     | 26 日     |                                                                                                                                                                                                |
| 27 土     |                     | 27 月     |                                                                                                                                                                                                |
| 28 日     |                     | 28 火     |                                                                                                                                                                                                |
| 29 月     |                     | 29 水     | #12 中執合宿 (つどいの丘)                                                                                                                                                                               |
| 30 火     |                     | 30 木     |                                                                                                                                                                                                |
| 31 金     |                     | 31 金     |                                                                                                                                                                                                |

パワーアップセミナー (京都)

#11 中央執行委員会 (つどいの丘)

次号 (9月) HOLONの新企画!!

**いそざき 哲史**

コラボ企画

**教えて!いそざきさん**

が次号よりスタートします。

日ごろはなかなか聞く機会のない「政治家のお仕事」や「プライベートのこと」など、ここでしか聞けない、いそざき議員への質問を大募集しています!!

なんとなく、政治にはちょっと距離を感じているあなた! ぜひ、いそざきさんに質問をして、1歩近づききっかけにしてみませんか?

HOLON クイズ参加から質問募集中!



#3 賃金ゼミナール <AB程> (WEB)

#3 賃金ゼミナール <B日程> (WEB)

#12 中執合宿 (つどいの丘)

本部体験セミナー (つどいの丘)

#4 エルアンドエフ部会 (高浜)

# みんなの掲示板

＜ CNDに加盟している労働組合をご紹介します ＞

北海道支部 旭川トヨペット労働組合



組合員が「旭川トヨペットで働いていて良かった」  
と思えるように

春や秋の取り組み内容、機関紙、調査物など役割分担しながら全員で力を合わせて日々活動しています。毎月発行の機関紙では、有休取得推進を図ったり、執行部の活動内容や全国の労災事例を展開したりしています。組合員が「旭川トヨペットで働いて良かった」と思えるように、職場オルグだけではなく、組合公式LINEアカウントやGoogleフォームを活用して組合員の声を集め、会社とともに前進し続けていけるような活動をしていきます。

北東北支部 岩手トヨペット労働組合



**組合員との距離感を大切に、岩手中を奔走！**

今期(23年8月)より新体制となり7名で活動しています。岩手トヨベツは県内に22店舗を展開していますが、岩手県は土地が広く、移動に時間がかかるため、ITツールなどを駆使し効率を上げ、限られた人員でも定期的に執行部が店舗に顔を出し、組合員の生の声を聞けるように心がけています。これまでの活動を活かしながら、組合員とその家族の幸せのためにこれからも取り組んでいきます。

結成60周年記念式典！



2023年9月に労働組合結成60周年記念式典を行いました。芸能人によるお楽しみショーや、豪華景品が当たるお楽しみ抽選会を実施し、大いに盛り上がりしました。

支店の垣根を越えた交流！  
カート大会



昨年、カート大会を開催しました。あわせてビンゴ大会も開催し、支店ごとの垣根を越えて交流する良い機会になったと思います！

## 白熱!! ソフトボール大会



4年ぶりにソフトボール大会を開催!! 久しぶりの集合型レクリエーションで白熱した戦いを繰り広げ大いに盛り上がりました!!!

岩手名物！  
わんこそば大会



レク企画として岩手名物であるわんこそば大会を開催しました。多くの組合員が参加し、大盛り上がりでした！

熱量を持った組合活動を  
全力で推し進め、  
組合員とその家族の「幸せ」に  
向き合っていきます!!

執行委員長 久保 良介さん

風通しが良く、組合員が幸せを感じられるような職場を目指しております！  
些細なことでも構いませんので  
気軽に相談してください。

執行委員長 道下 明賢さん

今月のプレゼント

## 組合員イチオシグルメが当たる!

旭川トヨペット労組と岩手トヨペット労組の組合員さんから、  
ふるさとのイチオシグルメをご紹介します！  
たくさんのご応募をお待ちしています!!



**A賞 | 3名様**  
松尾ジンギスカン  
食べ比べセットA  
《冷凍》

北海道のソウルフードです。  
シメはうどんで卵を入れたりすると  
最後まで美味しく食べられます。



岩泉ホールディングス  
株式会社  
岩泉ヨーグルト  
プレーン 2000g

**B賞 | 10名様**

「もちもち感」をつくるこだわりの製法で、大人から子どもまでみんなが大好きな味です！

プレゼントの  
ご応募は  
こちらから









## 組織内議員の活動紹介

## 続・手取り増額元年に向けて



国民民主党 参議院議員  
いそぎ 哲史



Facebook



YouTube

2024年の春の取り組みの結果や、所得税定額減税の実施に伴い、賃金や手取りの増額を実感されている方もいらっしゃるかと思います。

こうした持続的な賃上げ・手取り増の流れを確たるものにするためにも、その環境を整備していくことが、いま、政治に求められています。

本年3月の参議院予算委員会での質疑において私は、岸田総理大臣に対して認識を共有しつつ、現行の政策がその目的に適っていない点を指摘し、改善を求めました。具体的には以下のとおりです。

- 今回の所得税定額減税は、「単年度」に限定したために、持続的な負担軽減につながらず、むしろ、次年度の負担増を連想

させる懸念がある

- ガソリン・軽油価格抑制のための補助金ではなく、今こそ、ムダなく、確実に国民生活の負担軽減につながるトリガー条項凍結解除(減税策)を実施すべし

- 労務費をはじめとした適切な価格転嫁の実現に向けた力強い政府の後押しが必要

国民民主党は、経営者が引き続き賃上げを判断できるような環境整備と、真面目に働く皆さんの負担を減らし、手取りを増やすための景気対策、減税策をこれからも国会で訴え続けていきます。(2024年5月末記)

いそぎ 哲史

10年の成果を振り返る  
活動動画超ダイジェスト



国民民主党 参議院議員  
はまぐち 誠

議員さんへ声を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから!

「お問い合わせ」  
フォームへ



## 私たちの新しい仲間が増えました!



トヨタモビリティパーツ労働組合  
神奈川支部

- 組合員数 230名
- 執行委員長 中田 和仁
- 組合結成 2024年4月22日
- CND加盟 2024年5月28日
- 組合所在地 神奈川県横浜市保土ヶ谷区法泉3-27-9



トヨタレンタリース福岡労働組合

- 組合員数 263名
- 執行委員長 松永 隆一郎
- 組合結成 2020年7月21日
- CND加盟 2024年5月28日
- 組合所在地 福岡県福岡市博多区東光寺町1-1-1



トヨタモビリティパーツ労働組合  
富山支部

- 組合員数 45名
- 執行委員長 中嶋 栄聡
- 組合結成 2024年5月24日
- CND加盟 2024年5月28日
- 組合所在地 富山県富山市城川原3-1-18

現在のCND  
加盟組合数

181

2024年  
5月28日時点

CNDでは、労働組合のないトヨタ系列販売会社にお勤めの方の相談にのり、組合の結成とその後のサポートを行っています。より良い職場環境を望んでいる方、ひとりで悩んでいる方…。そのような方が身近にいましたら、CND WEBサイトの「労働組合結成に関するご相談」からご連絡ください。



CNDから  
のお知らせ

第5期(1996年8月)よりCND本部でご活躍いただいた松浦主事が、5月末をもって退職されました。これまでのご功績に感謝申し上げるとともに、今後のご活躍を祈念申し上げます。



松浦 勝

64歳の区切り

この度CNDとの雇用契約を終了いたしました。28年間ありがとうございました。今後はフリーランスとして加盟組合の皆さまのお役に立てるよう微力ながら活動してまいりますので変わらぬご支援をお願いいたします。

組合員イチオシグルメが  
当たる!

HOLONクイズ

Q CND加盟組合において、2023年労働災害の総発件数503件のうち、一番多い災害は次のうちどれでしょうか? (ヒントP2)

- A 工具の取り扱いによる災害 B 転倒・転落災害 C 車両運転中の災害

【今号のプレゼント】どちらがいか選んでね!



A賞 | 3名様

写真提供: 松尾ジンギスカン

北海道 松尾ジンギスカン  
食べ比べセットA「冷凍」

ジンギスカン5種類(マトン・上マトン・マトンロース・ラム・特上ラム)の食べ比べセット。独自の秘伝のタレに漬け込み、羊肉独特の香りが少なく食べやすくなっています。フライパンでの美味しい食べ方はYouTube(https://youtu.be/s\_E\_sYXFFmU)にて紹介中! ※松尾ジンギスカンより直送。



B賞 | 10名様

岩手県 岩泉ホールディングス株式会社  
岩泉ヨーグルト プレーン 2000g

包装のアルミ袋がヨーグルト工場の役目を担い、袋の中でゆっくりと低温長時間発酵させた、もちもちとした食感と岩手県の厳選した原料乳(生乳)のあまい香りが残るヨーグルトです。

※岩泉ホールディングスより直送。

プレゼントクイズ&表紙の似顔絵  
ご応募はコチラから▼



似顔絵は  
プレゼントするよ!



- パスワードを廃止し、応募が簡単に!
- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。  
似顔絵にしたい人の顔がわかる  
写真を送ってください。
- 応募フォームに必要な事項を入力して送信してください。※応募者多数の場合、抽選となります。

締切

2024年8月15日

プレゼント当選者発表

2024年9月11日

[WEBサイトにて発表]

発表後、当選された方には、発送代行業者(株)アイワットより、プレゼント発送についてのご案内をメールでお知らせいたします。

vol.201 クイズの正解

C 10万件以上

応募総数

338件

【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND WEBサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)

①利用目的: HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ②利用後の処分について: 上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。