

HOLON

Challenge for
New
Development

私たちCNDの
最新情報や仲間の活躍は/
ここに

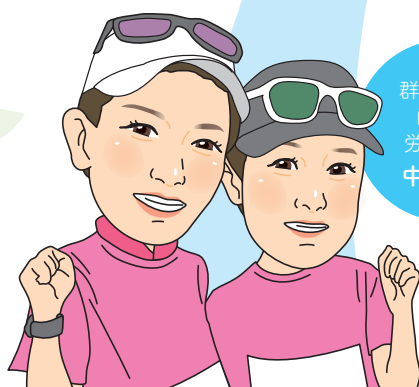


Follow
Us!

Instagram

vol.203からvol.208までの6冊の表紙をつなげると「ある言葉」が完成します。

vol.208 HOLONクイズで出題予定です。お楽しみに！



群馬トヨタ
自動車
労働組合
中村さん



札幌トヨタ
自動車
労働組合
遠藤さん



トヨタカローラ
富山労働組合
飛弾さん



静岡トヨタ
自動車
労働組合
村越さん

- 02 風通しの良い職場づくりのために
組合に皆さんの声を届けましょう！
- 04 オンライントーク **NEW**
筋力アップ・健康維持のためにやっていること
「トヨタモビリティパーツ労働組合 大阪・和歌山支部」
「トヨタレンタリース神戸労働組合」
「トヨタモビリティパーツ労働組合 宮崎支部」
「鹿児島トヨペット労働組合」
- 06 販売の未来を考える
- 08 みんなの掲示板
「トヨタ新大阪労働組合」「宮崎トヨペット労働組合」
- 09 CND活動報告・メリメリメリット
- 10 着ボイス・HOLONクイズ
- 11 組織内議員の活動紹介・教えて！いそざきさん
- 12 組合員stagram
「奈良トヨタ労働組合」
「トヨタレンタリース兵庫労働組合」
「宮崎トヨタグループ労働組合」
「ネットトヨタ鹿児島労働組合」

から

CND機関紙ホロン

vol. 204

2024年11月13日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください！



組合員の声 循環サイクルは 4 ステップ!

ステップ/

1

職場オルグ・職場集会



皆さんの声をもとに、執行部で協議して会社と話し合います

最も重要

- 声の収集・職場実態の把握
- どうすればより良い職場にできるか議論

執行部・職場役員が組合員の声を集めます。皆さんの職場の課題や困りごと、改善に向けた前向きな意見を届けてください。

ステップ/

2

執行委員会・評議委員（代議員）会

○○の改善にはどんな提案が必要だろう?

他の地域や組合で同じような事例がないか確認しておこう!



組合員の声や職場実態をもとに課題の仕分けや深掘りを行い、労使協議会への具体的な提案内容などを議論します。

労使で解決できないことは「組織内議員」へ



はまぐち誠 議員



いそざき哲史 議員

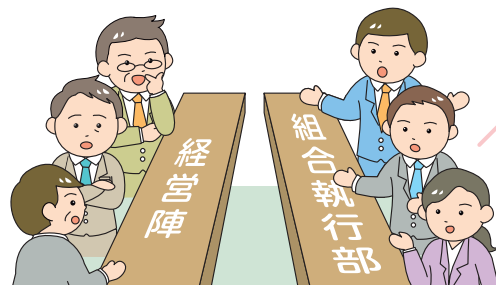
法律や税金、地域や社会の困りごとなど、企業労使だけでは解決できない課題があります。その解決には政治への働きかけが必要なことから、組織内議員に声を届け、解決につなげていきます。

連載中です。p.11をチェック!

ステップ/

3

労使協議会



人手不足解消のためにも働きやすい環境づくりが必要です!

経営と組合執行部が、職場課題の解決、各種労働条件の向上に向けて議論します。春・秋の取り組みのほか、年に数回行われます。

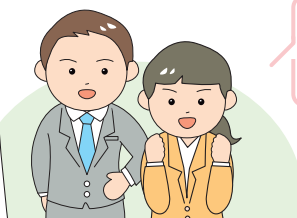
ステップ/

4

組合NEWSなどで労使協議会の内容が報告される



○○が改善されることになりました!



みんなが働きやすい職場づくりに向けて前進してよかった!

労使協議会などの結果、職場課題に対しての経営の反応や議論状況などを組合員にフィードバックします。解決に至らなかった課題は継続して働きかけていきます。



風通しの良い職場づくりのために 組合に皆さんの声を届けましょう!



職場環境をより働きやすくするには、皆さんの「声」が必要です。これまでに、組合員の皆さんからの声をもとに改善された事例や、組合員の声がどのように循環するのを確認しながら、現在、そして未来の組合員がより働きやすい職場をつくるために、どんな改善が必要なのか、一緒に考えていきましょう。

これまでに組合員からの声をもとに職場や制度が改善された加盟組合の事例

組合員やその家族が安心して育児や介護と仕事の両立を考えられる制度や体制へ

組合員が健康で安全に働くことができる職場環境へ

育児や介護との両立

✓ 育児短時間勤務制度を小学校6年生までに延長した

✓ 介護休業の分割取得回数（法定は3回）制限を廃止した

産後パパ育休を

✓ より取得しやすくするために職場でのサポート体制を構築した



業務効率・コンプライアンスなど

✓ 残業ありきではなく、就業時間と店舗クローズ時間を合わせた

✓ 昼休憩時間を確実に取得できる仕組みを作った



労働安全

✓ 職場の危険箇所を改善した



伝えた声はどうなるの?

声の循環サイクルの流れで話し合います

皆さんの声が組合活動のスタートです

些細なことでもあなたが感じている「困りごと」などの声を組合役員や評議員に届けることで、現在、そして未来の組合員がより働きやすくなる職場づくりにつながります。

左の4ステップを参考に積極的に声を届けましょう!



オンライントーク

全国の組合員が「オンライン」でつながって、テーマにあわせて
みんなでイキイキ働けるアイデアを楽しく「トーク」します

今回のテーマ

筋力低下が労働災害の原因に!?

筋力アップ・健康維持のためにやっていること

CNDの加盟組合では、毎年多くの「転倒・転落災害」が発生し、その主な原因は足腰の筋力低下といわれています。そこで今回は「筋力アップ・健康維持のためにやっていること」をテーマに、組合員の皆さんが日頃取り組んでいる運動や心がけなどをお話いただきました。できることから一緒に始めてみましょう!



日頃取り組んでいる運動

約1時間のウォーキング

住友生命の健康増進型保険「バイタリティ」に加入し、仕事が終わった後に歩いてポイントを稼いでいます。



トヨタモビリティパーツ労働組合
大阪・和歌山支部
吉田 理俊さん



日頃取り組んでいる運動
草野球、山登り
ゴルフなど

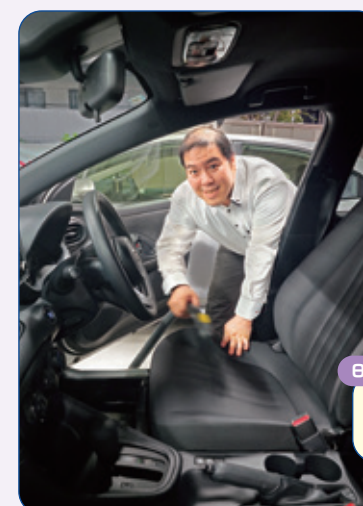
草野球は週1回の練習や試合で身体を動かしています。その他にも山登りやゴルフ、スノーボードもやっています。



トヨタモビリティパーツ労働組合
宮崎支部
首藤 慎也さん



トヨタレンタリース神戸労働組合
森位 剛行さん

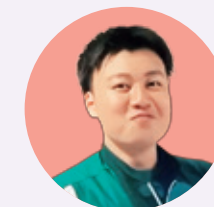


レンタカー業務で、出勤日は毎日洗車。繁忙期は1日に20台くらい洗車するときも! けっこう体力を使います。

日頃取り組んでいる運動

毎日の洗車!

鹿児島トヨペット労働組合
平山 蓮さん



仕事が終わって家に帰ると、子どものお風呂と夕食をすませ、ジムに行きます。ジムでは筋トレ中心です。もっと筋肉をつけたい!

日頃取り組んでいる運動

ジムでの筋トレ

Q

筋力アップ・健康維持のためにどんなことをしていますか? 始めたきっかけも含めて教えてください。

吉田 (敬称略) 住友生命の健康増進型保険「バイタリティ」に加入したので、きっかけはウォーキングをしています。最初は気が乗らなかったんですが、妻と一緒にアップル・ウォッチを購入したことも後押しになり、2人で始めました。週に4日くらい、仕事が終わった後に1時間ほど歩き、1日トータルで4~5千歩は歩いています。最近はサッカーを習い始めた子どもと歩くこともあるので、家族のコミュニケーションの場にもなっています。



首藤 誰かとやる運動、楽しいですね。私は小学生から野球を続けていて、いまも4つの草野球のチームに所属し、週1回のペースで練習や試合をしています。2、3年前からは友人と山登りも始め、その他にもゴルフやスノーボードもしています。ただ、学生のとときに比べると瞬発力は落ちたなと感じます。昔は捕れていたボールが捕れないとか、頭でイメージした通りに体が動かないことも…。何とか今の状態を維持できるように炭水化物を摂り過ぎないなど、食事面でも気を使っています。

Q

その運動を始めたことでどんな効果を感じていますか? また、今後の目標はありますか?

吉田 まだ始めて1年くらいですが、以前は「えー、こんなに歩くの?」と思っていた距離でも「これくらいなら歩けるかな」と思うようになったし、仕事への取り組み方がより前向きになった気がします。

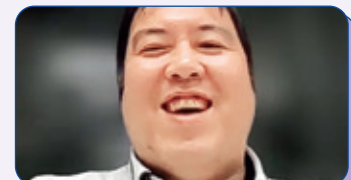
首藤 それは私も感じています。運動をしていると前向きにいろいろなことに挑戦し、進化していきたいという気持ちが出てくるので、それが心身の健康につながっていると思います。今後は山登りをワンランク上げて、山道を走るトレイルランニングに挑戦したいと思っていますし、今年の12月にはフルマラソンの大会にも出る予定です。だから、そろそろ準備しないとあつて思っています(笑)。

平山 すごくですね! 僕も、筋肉をもっとつけたいですし、将来は息子の運動会の親子リレーでかっこいいところを見せたい!と日々トレーニングを続けているので、向上心は似ているのかもしれない(笑)。あとは効果として感じているのは、睡眠です。運動後はぐっすり寝ます。



チャレンジ!

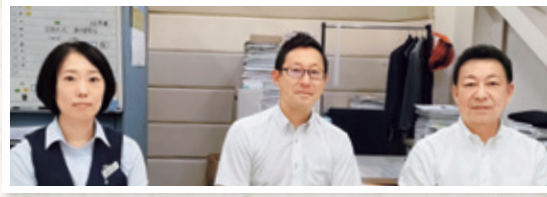
CND WEBサイトでは、足腰の筋肉を鍛える・腰痛改善に役立つ! トレーニングやストレッチをご紹介します!



森位 皆さんの意見を聞いていると、私も何か挑戦してみたいかなりますね。いまは24時間のフィットネスクラブや気軽に行けるジムも増えていて、運動をしように思えばできる環境が整ってきていますし。

首藤 何もしなければ、年々体力は落ちていくと思うので、何とか抗っていきたいですね。

吉田 将来を見据えて、いくつになってもしっかりと自分の足で歩ける足腰の筋肉維持のために、今後でもできる限りの運動は続けていきたいですね。



トヨタカローラ名古屋労働組合
右から渡辺 委員長、磯 前委員長(55歳再査定廃止当時の委員長)、五島 書記長

2019年の制度改定は暫定対応的な部分がありましたので、2023年に再び賃金制度改定を行いました。賃金制度改定のねらいである「役割に応じた処遇の実現」と「シニア人材の活性化」をさらに推し進める改定で、60歳の誕生日を迎える年度末に役割に応じたコース(「ディレクターコース」「プレーヤーコース」)に分かれる制度になりました。本人の希望と会社のニーズをマッチさせる過程が重要になります。まだ開

逆に課題はありましたか？

現在、60歳以上の正社員の方は約40名(全従業員は約1200名)いますが、当時55歳再査定を目前にされていた方は、安心されたと思います。

組合員の皆さんの反応はいかがでしたか？

会社としても問題意識を持っていたと思います。「役割に応じた処遇の実現」を目指して賃金制度の改定を行いました。

一気に65歳までの定年延長に踏み切ったのは、もともと55歳前後や60歳前後で担当業務が変わらない人が多かったこともあり、また、「シニア人材の活性化」という世の中の流れを読んだのだと思います。65歳以上の方も条件を満たせば70歳まで再雇用で働くことができます。

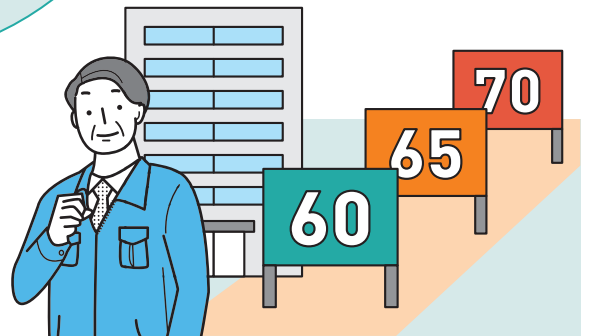


第5回

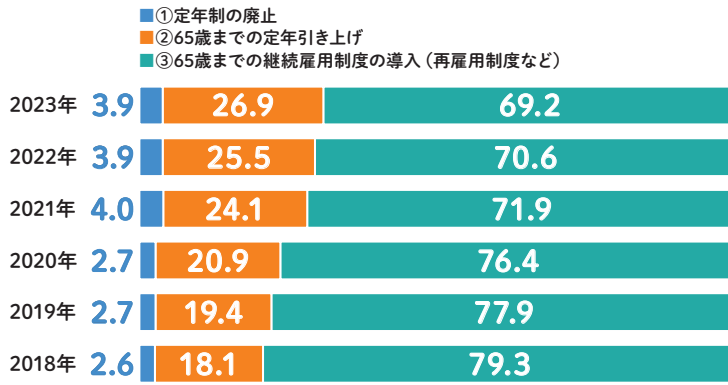
今号では、加盟組合の秋の取り組み応援企画として、定年延長を行ったCND加盟組合にインタビューを行いました。組合員の皆さんも、自組合の秋の取り組みのバックアップをお願いするとともに、ご自身の未来や60歳以降の働き方を考える一助としていただければ幸いです。

近年増加傾向にある、定年延長

2021年4月に高年齢者雇用安定法が改正され、「65歳までの雇用確保の義務化」と「70歳までの雇用確保の努力義務化」が法律により定められました。2025年3月末に「65歳までの雇用確保の義務化」の経過措置が終了するということで、24秋の取り組みで「中高齢者の働き方」や「再雇用者の組合員化」を取り上げる加盟組合もあります。



【65歳雇用確保の義務化への企業の対応】



出典：厚生労働省「高年齢者雇用状況等報告」

65歳までの雇用確保の義務化への企業の対応としては、
①定年制の廃止
②65歳までの定年引き上げ
③65歳までの継続雇用制度の導入(再雇用制度など)
の3つの選択肢があります。

厚生労働省の集計結果によると、3つの選択肢のうち「②65歳までの定年引き上げ(いわゆる定年延長)」を行う企業が近年増えており(2023年:26.9%)、CND加盟企業においても同様の傾向があります(現在18組合、全体の10%)。

2020年4月に定年を65歳に延長しました。

定年延長を行ったCND加盟組合インタビュー②

トヨタカローラ札幌労働組合
※現在はAGHTヨタ労働組合

年齢に関わらず
全員に活躍してほしい
4年後には「年齢係数」を完全撤廃

まずは労働組合として「同じ仕事を続けているのに処遇が減るのは納得いかない」という正直な気持ちを会社にしっかりと伝えることが重要だと思います。いまは「同一労働同一賃金」の考え方も世間に浸透しているのですが、昔よりも会社は受け止めやすくなっていると思います。

定年延長を行うには賃金制度改定を伴うケースが多いと思います。その際には、退職金や年金などのトータル収入の増減を確認することが重要だと思います。また、自社の制度の場合は、マネジメントだった方が60歳到達後に「プレーヤーコース」に進むと、非管理職となるため、時間外手当が復活することなど、会社にも協力してもらいたいトータルでの手取り額シミュレーションをできるだけ正確に提示することが重要だと思います。

定年延長を行う際に、労働組合として気をつける点がありますか？



トヨタカローラ札幌労働組合
早坂 委員長

始めたばかりですが「イメージと違った」という反応もあり、納得感のある事前のコミュニケーションが大事だと改めて思いました。

まずは労働組合として「同じ仕事を続けているのに処遇が減るのは納得いかない」という正直な気持ちを会社にしっかりと伝えることが重要だと思います。いまは「同一労働同一賃金」の考え方も世間に浸透しているのですが、昔よりも会社は受け止めやすくなっていると思います。

定年延長を行うには賃金制度改定を伴うケースが多いと思います。その際には、退職金や年金などのトータル収入の増減を確認することが重要だと思います。また、自社の制度の場合は、マネジメントだった方が60歳到達後に「プレーヤーコース」に進むと、非管理職となるため、時間外手当が復活することなど、会社にも協力してもらいたいトータルでの手取り額シミュレーションをできるだけ正確に提示することが重要だと思います。

きっかけは会社からの提案だったということですね。この提案にはどのような意図があったのでしょうか？

会社としては、人口減少が進むなかで労働力を確保しなければいけないという危機感を持っていたと思います。

労働組合としてはどのような対応をしましたか？

制度改定前に組合に説明がありましたので、改定内容の確認を行いました。「60歳以降も活躍してもらいたい」「人手を確保したい」という会社の思いは労働組合として理解できるものでしたし、全体としては処遇改善となる改定だったため、基本的には賛同でした。ただし、定年引き上げと同時に、57歳から65歳までなら基本給が下がる「年齢係数」が入る賃金制度となったので、トータルで収入減とならないことは労働組合として、こだわりをもって確認しました。

定年延長への取り組みの共通点とは

- ▶定年延長には、「従業員に長く活躍してほしい」「人材確保」という会社の思いがある。
- ▶賃金制度の内容は会社の考え方(「役割と処遇をあわせる」「年齢に関わらず活躍する」など)によって異なるが、導入後、労使による検証をふまえて再改定している。

*年金制度についてはいそぎさんに聞いています! p.11を見てね!

いそぎさん

実際の反応はいかがでしたか？

2020年4月の制度改定後に職場オルグをすると、対象の方から「57歳以降は基本給が下がってモチベーションが上がらない」という声もありましたが、60歳以降の働き方の選択肢が広がるメリットについては、皆さん、理解していただきました。

「人生100年時代」と言われ、将来の年金制度への不安もあるなかで、長く働けることの価値も高まっていると実感しました。

その後、職場オルグで集めた声をもとに、22春の取り組みで、労働組合から「シニア世代のモチベーション向上」に向けた提言を行い、会社と協議し、2024年7月の賃金制度改定の際、「年齢係数」が撤廃されるに至りました。

それ以前の賃金制度は役割ごとの「評価と処遇の関係」がいまいだったために、

55歳の再査定の廃止だけではなく、一気に65歳までの定年延長も実施したのですね。会社の判断が変わったのには、どのような背景があるのでしょうか？

以前は、55歳到達時に「再査定」を受けるという制度がありました。「再査定」という言い方ですが、この査定で評価が上がるということはほとんどなく、55歳定年の名残りのような制度でした。組合としては「年齢だけを理由に処遇を下げるのはおかしい」ということで、97秋の取り組みで「55歳での再査定制度の廃止」を要求しましたが実現せず、その後も毎年のように要求し続けていました。そして、ついに18秋の取り組みで、会社から「2019年4月に新賃金制度導入と合わせて、定年を65歳に延長するとともに55歳再査定の廃止を行っていく」という回答をいただきました。実に20年以上かかりました。

*1986年に「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」が改正されたことにより、60歳定年が努力義務として定められ、1994年の改正で60歳未満の定年制が禁止となりました。法改正以前は55歳定年の企業が一般的でした。

定年を延長した経緯を教えてください。

定年延長を行ったCND加盟組合インタビュー①

トヨタカローラ名古屋労働組合

20年越しの
組合要求が成就
役割を定義し、
役割に応じた処遇に

CND活動報告

Report

Instagramでも
活動内容を発信中!



CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の皆さんと一緒に
各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています

2024年 8月

1 第5回 エルアンドエフ部会

2日(金)~3日(土) 福岡
第19期後半の部会の取り組みについて
意見交換を行いました。またトヨタL&F福岡株
式会社への訪問や、安全衛生について確認
しました。



2 ユニオンカレッジ 労働法コース

19日(月)~21日(水) 2泊3日 東京
労働に関する法律の基礎知識の習得や改正
された法律の理解を深めるとともに、加盟組合
で起こりうる事例をもとに、法的な観点から押さ
えておくべきポイントを学びました。



3 第19期 中間大会

27日(火) WEB
大会では、「第19期後半運動方針(案)」およ
び「24秋の取り組み方針(案)」について審議を
行い、すべての議案が可決・決定されました。



2024年 9月

4 第1回 ホーム連絡会

3日(火)~4日(水) 大阪
24秋の取り組みについて確認しました。また職
種別課題の解決に向けての意見交換や、その
他、組合活動・会社近況報告を行いました。



5 第1回 エルアンドエフ部会

6日(金)~7日(土) 名古屋
24秋の取り組みの検討状況を確認しました。
また、第19期後半の企業訪問や部会労使
懇について意見交換を行いました。安全衛生
についても確認しました。



6 第1回 モビリティパーツ部会

9日(月)~10日(火) 名古屋
明治安田生命から講師をお招きし、介護セミ
ナーを実施しました。また、24秋の取り組みや
組織拡大について確認しました。



7 第1回 支部会議

19日(木)~20日(金)
【支部】北海道/北関東/東海/東近畿/
中四国/北九州
24日(火)~25日(水)
【支部】北東北/南東北/南関東/北陸/
西近畿/南九州

北は北海道支部から南は南九州支部において、
全国12の支部が各日程・会場に集まり、「24秋
の取り組み」や「支部独自のテーマ」について、
議論や情報共有を図りました。

(左上) 北海道・(右上) 東海
(左下) 北九州・(右下) 南関東

メリメリメリット

組合員限定サービスなど皆さんの **メリット** につながるお得な情報をお届けします!

今回のテーマ **「キラキラの素」お得の素クラブオフ**

10万件以上のクーポン

プレゼントキャンペーンも!

「キラキラの素」お得の素クラブオフとは、全トヨタ労連のスケールメリットを活かして、
全国の施設やサービスを会員特別料金で利用できる組合員向けサービスです。
10万件以上のクーポンやプレゼントキャンペーンなどのお得な情報を「キラキラの
素」お得の素クラブオフ専用サイトで随時提供しています。

おすすめ

- ファミリーレストランや居酒屋の割引
など使いやすいクーポンが充実
- スマホ画面を見せるだけ!
手軽な「WEBクーポン」

どんなクーポンが
使えるのかチェック!



専用サイトはコチラ▶

スマホで簡単!
4ステップで登録



登録方法は動画に▶



みんなの掲示板

CNDに加盟している
労働組合をご紹介します

【西近畿支部】 トヨタ新大阪労働組合



組合員の声を聞き
寄り添いながら
良い会社を目指す

私たちトヨタ新大阪労働組合
は、大阪の北部を拠点とする
トヨタモビリティ新大阪株式会
社の従業員を主体とする労働
組合です。組合員の声をしっか
りと聞き、組合員に寄り添い、
より良い会社にしていくことを
目標に活動しています。



参加者1,200人超え!
秋のキックベースボール大会

2023年11月に開催した秋のレク
リエーション「キックベースボール大会」です。ご家族あわせて1,200名
を超える参加者となり、女性や年
配の方に大好評で大盛況に終わ
りました!!

家族で参加!
春のバーベキュー

2024年3月に開催した春
のレクリエーション「バーベ
キュー」です。春休みという
こともあり、お子さまとご一
緒に参加いただく方が多く
大盛況でした。



組合員の皆さんとともに
「この会社で働けて良かった」と
思えるように頑張りますので、
ご協力よろしくお願いいたします。

執行委員長 十祖 光章さん

【南九州支部】 宮崎トヨペット労働組合



私たち宮崎トヨペット労働
組合は、組合員一人ひとりに
寄り添った活動ができる
労働組合を目指しています。
組合員数は114人と少なく、
全体が集まる活動はなか
なかできていないのが現状
です。それでも毎月の執行
委員会、年1回オルグで各
店舗を回り、組合員の方の意見などを聞いてきました。すぐに解決でき
ない課題などありますが、経営側と話し合いの場を持ち、職場改善に
努めています。組合員にとって相談しやすい組合を目指しており、執行
部はアンテナを広げ、少しでも働きやすい職場を目標に活動しています。

少しでも働きやすい
職場を目指し
声の収集と
課題改善に努める



アンケート調査
で声を収集

組合員の声を聞くため、
不定期にアンケート調査
(休日の実態調査など)
をしています。

毎月の
執行委員会

組合員の皆さんから寄せられた意見
や課題に対して、執行部で話し合いを
重ね、改善案の作成をしています。



組合員の皆さんとともに組合活動を
盛り上げていきたいと思ひます。
これからもご協力のほど、
ぜひともよろしくお願いいたします。

執行委員長 佐藤 孝紀さん

組合員がおすすめ! 地元のイチオシグルメが当たる!

今号のプレゼント

トヨタ新大阪労組と宮崎トヨペット労組の組合員
さんから、地元のイチオシグルメをご紹介します
ました! たくさんのご応募をお待ちしています!!



A賞 | 3名様
北新地ふぐまる
活とらふぐ
てっちりてっさセット
2人前

大阪はふぐも有名です!
歯ごたえのある身と出汁が
魅力の最高のお鍋です。



B賞 | 10名様
居酒屋で必ず頼む
定番メニューです!
宮崎 妻地鶏ファーム
妻地鶏
炭火焼堪能セット
本格炭火焼
100g×6個セット

プレゼント
のご応募は
こちらから



組織内議員の活動紹介

政局の行方



国民民主党 参議院議員
いそざき哲史

CNDの皆さんの日頃からのご支援に感謝申し上げます。

本年の通常国会において最大の争点の一つとなった自民党の裏金問題は、政治に対する信頼を失墜させました。さらには、自民党が数の力で押し切り、成立させた政治資金規正法改正案はブラックボックスを容認する正にザル法であり、与党の政治改革に対する後ろ向きな姿勢が露わになりました。

国民民主党は「透明性と罰則の強化」の考えのもと、使途の報告がされ

ずにとりわけブラックボックスになっていた「政策活動費」の廃止をはじめ、政治家本人に責任を問う連座制の導入と罰則の強化等々を盛り込んだ改正法案を参議院に提出しました。

本稿を執筆している現在、裏金問題、さらには統一協会にまつわる問題などがまるでなかったかのような雰囲気です。自民党の総裁選が行われています。その結果はこの時点ではわかりませんが、いわゆる「選挙の顔」ではなく、政治的な決断力のある方が選ばれてほしいと感じています。

なお、かねてより政府与党に実施の決断を求めているトリガー条項の凍結解除については、年末のガソリン等への補助金が切れるタイミングで改めて実施を求めています。【9月下旬記】



国民民主党 参議院議員
はまぐち誠

議員さんに声を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから！

「お問い合わせ」フォームへ



国民民主党
政治資金規正法
改正案



第213回通常国会
いそざき哲史
活動動画ダイジェスト

教えて！いそざきさん

日頃、自動車産業で働く仲間からの声を政治に届け、困りごとの解決をサポートしている、心強い味方！ 組織内議員のいそざき哲史さん。そんないそざき議員が、日頃どんな活動をされているのか、またプライベートではどんな人物なのかを探るべく、組合員から寄せられた質問・疑問にお答えします！

組合員の質問？に答えます！！

国民民主党 参議院議員
いそざき哲史



仕事・政治

Q 定年後の生活・年金制度などについて今後の財政見通しは立っているのでしょうか？
宮城トヨタ自動車労働組合 組合員さんより

A



日本の公的年金制度は、制度が続いている限り、何年経っても年金は支給される仕組みです。ただ、今の若い世代の方々が年金を受け取る30～40年後に「生活していくのに十分な」年金額がもらえるかについては、現段階で不透明な状況です。

国民民主党としては、世代間公平と最低保障機能を強化した新しい基礎年金制度への移行を検討していくこととしています。また、持続可能な年金制度とするためにも、経済財政の将来推計を客観的にを行い、統計をチェックする「経済財政等将来推計委員会」を国会に設置することを主張し、すでに国会に法案も提出しました。

プライベート

Q 普段どのような食生活をされていますか？健康管理など気をつけていることがあれば教えてください。
KTグループ労働組合 組合員さんより

A 睡眠時間と食事に気を配っています！



特に食事は懇親会の機会が多いので、常に腹八分目を意識しています。また、腸内環境を整えるためにヨーグルトを毎日食べています。

インスタみたい

「組合員stagram」
本当のインスタみたい
でおもしろいです！
【新潟県40代】

組合員stagram
フォロー メッセージ

24秋取り熟考中！

24秋の取り組み、まさに内容を熟考しているところです！
【大阪府30代】

風通しの良い職場づくりを！

イキイキと働ける職場について、風通しの良い職場づくりが不正防止につながる。しっかり後輩たちを見守り、良い職場にしていきたいと思う。
【千葉県30代】

うちもやっています！女性視点での会議

当社も「レディブル」という名で2か月に1度会議をしているので、「販売の未来を考える」の女子改という女性視点での会議を行う会社があることを知ることができて良かったです。
【北海道30代】



女性らしく働ける環境を！

男性のように働くのではなく、女性が女性らしく働ける環境が必要だと思います。
【富山県40代】



いいところは真似しよう！

「みんなの掲示板」、他労働組合の活動をもっと知りたいと思います。そして、いいところは真似してより良くしていきたいです。
【山形県20代】



組合員イチオシグルメが当たる！HOLONクイズ

Q 風通しの良い職場づくりのために、皆さんの声が組合活動の〇〇〇〇です。〇〇〇〇に入るの何でしょうか？（ヒントP2-3）

A スタート B ステップ C ゴール

今日のプレゼント どちらがいいか選んでね！

A賞
3名様



大阪府 北新地ふぐまる
活とらふぐ てっちり てっさ セット 2人前
活とらふぐの「てっちり用あら身(300g)」と、「てっさ湯引き17cm皿盛り(2枚)」に、ふぐの美味しさをさらに引き出す2種類の生ポン酢付きの豪華セット。
※活けふぐは発送日に到着、冷蔵配送でお届けのため、2日以内にお召し上がりいただくことを推奨しています(賞味期限/冷蔵保存で1週間程度)
※北新地ふぐまるより直送。



宮崎県 宮崎 妻地鶏ファーム
妻地鶏 炭火焼堪能セット 本格炭火焼 100g×6個セット
皮のこりこりした歯ごたえと脂の甘み特徴の妻地鶏を、職人が絶妙な焼き加減で仕上げました。ジュースをもちつつ、噛めば噛むほど旨みがいっぱいに広がります。
※妻地鶏ファームより直送。

プレゼントクイズ & 表紙の似顔絵 ご応募はコチラから

- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。似顔絵にしたい人の顔がわかる写真を送ってください。
- 応募フォームに必要事項を入力して送信してください。※応募者多数の場合、抽選となります。

締切 2024年12月15日
プレゼント当選者発表 2025年1月15日
[WEBサイトにて発表]

発表後、当選された方には、発送代行業者(株)アイワットより、プレゼント発送についてのご案内をメールでお知らせいたします。

当選者の発表はコチラから
HOLON203号「クイズ当選者」からご確認ください

vol.203 クイズの正解
A メリメリメリット 応募総数 324件

気軽にフォローしてください！

SNSやWEBサイトでもCNDの活動の様子やHOLONの情報をお届けしています



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。[詳細についてはCND WEBサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください]
●利用目的：HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関する連絡 ●利用後の処分について：上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。



みんなはどんな風に \ プライベート / を楽しんでいるの？

組合員stagram

日本中の組合員の皆さんに、働くモチベーションにしている趣味やとっておきの思い出を投稿していただきました！
プライベートの過ごし方のヒントにしてみたいはいかがでしょうか？

CND公式Instagramも、ぜひフォローしてください！▶▶▶

奈良トヨタ労働組合
窪 英登さん

日本最古の厄除霊場、大和郡山市の松尾寺に厄除け祈願に行ってきました♪ 祈禱の後はランチに福寿館へ...^ ^ 会社のメンバーにお付き合いいただき、充実した1日を過ごせました♪

#厄除け祈願
#仲間との充実した休日

2024年9月2日



大和郡山市 松尾寺

松尾寺 厄払い 祈願機

トヨタレンタリース兵庫労働組合
各務 正和さん

トヨタ自動車名古屋オフィス



日本海

1枚目(写真左)は10年前初めて行った、名古屋のミッドランドスクエア。メーカー検定、緊張しましたが無事合格。あのときの気持ちを忘れずにこれからも精進します。2枚目(写真右)は今夏、古希を迎える父と母とともに日本海へ。SUPに乗ってみたいという母を海原へ送り出す。父がそっとオールを漕ぎます。

#忘れられない思い出
#仲良し家族

(左) 2014年10月・(右) 2024年8月

宮崎トヨタグループ労働組合
上野 ひまわりさん

高岡町



宮崎市

パン、甘いものについつい惹かれてしまいます...!! ✨ 偏食気味な私ですが、このふたつは譲れません!(笑) パンは種類が多く選びきれませんでした...!! かき氷も人気の味は完売でした(泣) 早め早めの行動を心がけようと思います!(笑) 次こそは...!!!!

#パン活 #スイーツ巡り

2024年8月15日

ネットトヨタ鹿児島労働組合
桐野 正明さん

コロナ禍で運動不足のとき、打ちっぱなしなら1人で運動ができると思いはじめたゴルフ。コースを回るようになり、きれいな景色に向かって打つとすごく気持ちよく、リフレッシュになっています。残念ながら、ほとんど真つすぐはいってくれませんが最近ハマっている趣味です。目標は今年中に100を切りたいです。



南国カントリー

#気分爽快
リフレッシュ
#運動不足解消

2024年8月25日