

HOLON

Challenge for
New
Development

私たちCNDの
最新情報や仲間の活躍は
ここに



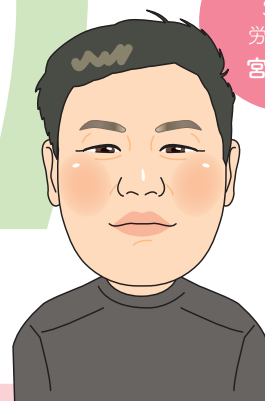
Follow
Us!

vol.203からvol.208までの6冊の表紙をつなげると「ある言葉」が完成します。

vol.208 HOLONクイズで出題予定です。お楽しみに！



島根
トヨタグループ
労働組合
中林さん



大阪トヨタ
South
労働組合
宮崎さん

- 02 組織内議員の活動と私たちの暮らし
- 04 オンライントーク
夏でも清潔感を大切に! 日頃からしている身だしなみ対策
「ネットトヨタ富山労働組合」
「ネットトヨタ石川労働組合」
「トヨタユナイテッド静岡労働組合」
「愛知トヨタ労働組合」
- 06 販売の未来を考える
- 08 みんなの掲示板
「福井トヨタ労働組合」
「トヨタホーム愛知労働組合」
- 09 CND活動報告・メリメリメリット
- 10 組合員stagram
「トヨタモビリティ富山労働組合」
「トヨタモビリティパーツ労働組合 長野支部」
「トヨタモビリティ東名古屋労働組合」
「トヨタモビリティパーツ労働組合 岐阜支部」
- 11 自分をUPDATE **NEW**
- 12 組織内議員の活動紹介 他



トヨタ
モビリティパーツ
労働組合
愛知支部
熊谷さん

CND機関紙ホロン
vol. 207

2025年5月21日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください!





働く人目線の政策 / 手取りを増やす /

いそぎ議員の活動紹介



「ガソリン代が高い」
の声にこたえたい！

たまきチャンネルより



年収103万円の壁の見直し



103万円の壁とは

会社員など
給与所得者の
所得税の支払いが
発生する境界線

所得税の支払いが発生する境界線
178万円を目指して引き上げへ

働く人の目線でチェック

✓働く意欲を高める

現在は、103万円を超えないように働き方をセーブする人が多く、これが労働力不足を助長させています。壁を引き上げ、人々の働き控えを防ぐことは、より多くの収入を得るための働く環境を整備することにつながります。

✓税制の公平性の向上

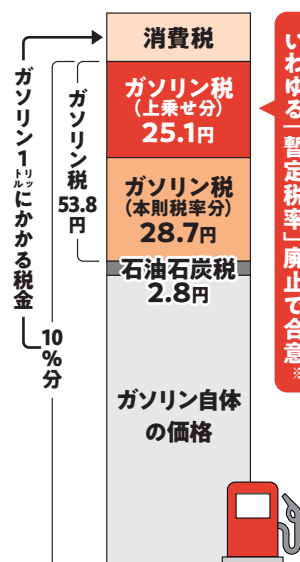
103万円の壁は1995年基準から変更されていない基準です。物価や賃金が上昇している現状に合わせて壁を引き上げ、低所得層の税負担を軽減する目的があります。

✓家計の余裕と経済活性化

非課税の収入が103万円から178万円になれば、手取りが増え、その分が消費や生活改善に回ること、結果として、経済全体にプラスの影響をもたらすことが期待されます。



ガソリン暫定税率廃止へ



いわゆる「暫定税率」廃止で合意※

暫定税率とは

本来のガソリン税に加え
1リットルあたり
25.1円追加で
徴収されている税

廃止することにより
上昇を続ける
ガソリン価格を
抑える
ねらいがあります

※自公の3党で合意。ただし、時期は
確定されていない(未実現)

働く人の目線でチェック

✓消費者の負担軽減

ガソリン価格の引き下げにより、家計の負担が軽減されることが期待できます。

✓物流コストの削減

運送業界の燃料コストが削減され、間接的に配送料を含めた商品価格の安定化が期待されます。



【その他】自動車関係諸税に関する法案提出へ



シン・トリガー条項凍結解除法案

2021年の衆議院総選挙で緊急追加公約としてトリガー条項の凍結解除を掲げて以来、複数回提出してきたガソリン高騰対策の法案をアップデートしたものです。

自賠責保険料早期繰り戻し法案

政府は、赤字国債の発行を抑えるため、自賠責保険事業から1兆2千億円を一般会計に繰り入れを行い、約6千億円が未返済となっています。

仲間の思い、かたちにしたい。

法律や税金、地域や社会への不安や困りごとなどは、
CNDや加盟組合を通じて組織内議員へ届けてください。力になります！

国民民主党
副代表として
活躍中！

つくろ、
新しい国
国民民主党
活動はコチラから



いそぎ議員の
活動はコチラから



組織内議員の活動と私たちの暮らし



自動車産業で働く組合員の代表として、暮らしのなかの不安や困りごとなど、私たちの声を国政の場に届ける活動を続ける組織内議員のいそぎ議員とはまぐち議員。今回は、あらためて組織内議員が必要な理由と、日頃どのような活動をしているのか、をご紹介します。

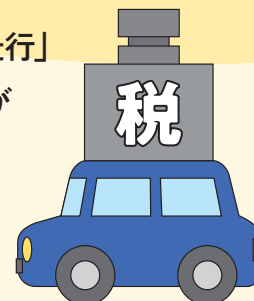
なぜ、仲間の議員が必要なの？

例 現在の自動車の税金

車体課税		燃料課税
取得段階	保有段階	走行段階
① 環境性能割	② 自動車重量税	⑤ 揮発油税
	③ 自動車税	⑥ 地方揮発油税
	④ 軽自動車税	⑦ 軽油引取税
⑨ 消費税		⑧ 石油ガス税
		⑨ 消費税

自動車には、「取得」「保有」「走行」の各段階で**9種類の税金**が課せられています。

これらの税金はすべて**法律**で決められています。



いそぎ議員が
自動車の税金を解説！



では、法律はどう決まるの？



組織内議員

「いそぎ議員」や「はまぐち議員」をはじめ、
国会議員が国会で話し合いを重ね、法律を決めています。

つまり、国会議員の仕事は、
法律をつくる(変える)ことです。

つまり 暮らしを豊かにするために法律を変えるには

**私たちの代弁者(仲間の議員)に
国会で声を届けてもらう必要があります**

自動車の税金以外にも、
**労使では解決できない
課題解決に向けて、
活動しています**

労使では日頃から、組合員の皆さんの生活水準・所得水準の向上に向けて取り組んでいます。しかし個人・企業に対する税金や社会保険料など、企業労使だけでは解決できない課題も多くあります。そこで、自動車関係諸税だけではなく、私たちの暮らしを豊かにするために国の政策や制度上の課題解決に向けた取り組みを「政策・制度活動」として、組織内議員と協力して行っています。



参議院議員
はまぐち 誠
(トヨタ自動車出身)



参議院議員
いそぎ 哲史
(日産自動車出身)

オンライントーク

全国の組合員が「オンライン」でつながって、テーマにあわせて
みんなでイキイキ働けるアイデアを楽しく「トーク」します

今回のテーマ

夏でも清潔感を大切に！ 日頃からしている身だしなみ対策

相手に対する礼儀や信頼感、気遣いにもつながると言われる「身だしなみ」。組合員の皆さんは日頃からどのような身だしなみ対策をしているのか、お話しいただきました。



清潔感を保つための
オリジナルの
「身だしなみ対策」

写真のテーマ



- ・クリーニングに出したワイシャツを着用
- ・汗臭くならないように毎晩お風呂で丁寧に体を洗う

ネットトヨタ富山労働組合
久保 寿和さん



- ・サウナに通う
- ・タオルハンカチを使う
- ・夏は日焼けもするので化粧水でケア

愛知トヨタ労働組合
森 大祐さん

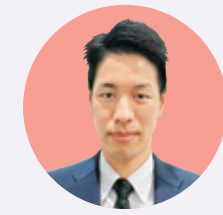
トヨタユニテッド静岡労働組合
大城 靖礼さん



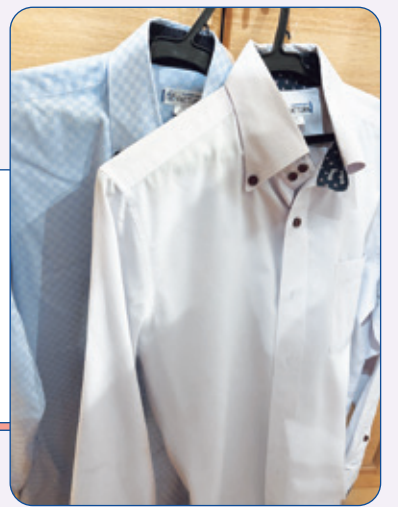
- ・ジュースより水やお茶を飲む
- ・こまめにハンカチで汗を拭く
- ・べたつきが気になるときは汗拭きシートを使用



ネットトヨタ石川労働組合
四宮 啓太さん



- ・淡い色のシャツを着る
- ・普段からサウナに行っで発汗
- ・寒暖差が大きくなりすぎないように、事務所の冷房を強くしすぎない



Q 皆さん、販売店で営業の仕事がされていますが、夏の職場で身だしなみに関する困りごとを教えてください。

久保 (敬称略) やはり汗問題ですね。汗をかくことで発生するニオイに気を遣います。

四宮 私も同じです。エアコンの効いているショールームでの接客が多いのですが、工場との行き来もあります。温度差がある場所を頻りに移動するので汗をかくのは避けられませんが。



森 うちのショールーム内では年中ジャケット着用です。夏の接客は、暑さや汗のニオイという点では気を遣う必要があります。

大城 そうですよ。私も夏場でもジャケットを着て接客しているのですが、汗はよくかきます。あとは20代の頃と比べて、汗の「質」が変わったような気がします。少しべたつきが気になるといいます。



四宮 たしかに！年齢を重ねて体型も変化すると、汗ですが、汗以外の「ニオイ」も気になるようになりました。

Q 汗やニオイ対策、どんなことをされていますか？

久保 私はお風呂で念入りに体を洗っています。あとはワイシャツを毎回クリーニングに出しています。パリッとしたものを着ると気分的にも上がりますし、接客する際に「臭うかな？」と不安に思うと集中できないので、きちんと対策をしていることで仕事に集中できます。

森 自分のためにもお客さまへの気遣いとしても、大切ですよ。私はサウナでしようか。サウナに通い出して、以前と比べると、何となく汗がサラッとしたような気がするんですよ。

四宮 私も毎週のようにサウナに通っています。汗とともに体の中の毒素が出てくる感じがしますね。

久保 サウナ、実は私です。先輩に勧められて。

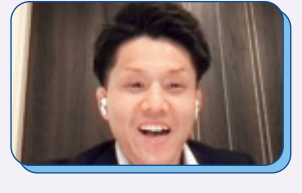
大城 皆さんすごいですね！私は体に入れるものを変えています。昔は甘い炭酸飲料などをけっこう飲んでいたので、最近は水やお茶を飲むようにしています。トイレの回数も増え、デトックス効果というか、体内の悪いものが出ていた汗のべたつきも、少し変わってきた感じがしています。あと、汗拭きシートをよく使います。スーッとすると、ひんやり感が持続するので気分的にもスッキリします。

Q 季節を問わず、日頃から他にもケアをされていますか？

久保 私は歯のケアですね。ホワイトニングを年1回しています。着色汚れが気になるので、コーヒーも飲まないようにしたり。あとは歯みがきですかね。お昼ご飯を食べたら、必ず歯みがきをして洗口液も使います。時間がなくて歯を磨くことができないときは、口をすすいでから接客しますね。

四宮・大城 歯みがきは絶対やりますよね。あと口臭予防でタフレットを使ったり。

森 私もです。あと仕事のときの昼食はネギの入っているものやニオイの強いカレーは食べないようになっています。やっぱり気になりますからね。



四宮 それ以外だと、肌のケアですかね。いまは月1回、皮膚科に通っています。化粧水での保湿はもちろん、朝晩のビタミン剤、あとハトムギ茶が肌にいいとお客さまから教えていただき、飲んでいきます。

大城 私も風呂上りは化粧水、乳液、ボディローションの3点セットですね。「この化粧水がいいよ！」とか同僚と情報交換しています(笑)。

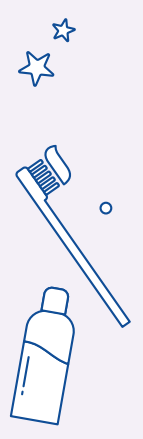
Q たとえば同じ職場に身だしなみに関することで気になる人がいた場合、助言しますか？

久保 これは難しいですね。その人との人間関係によるかなあ。仲のいい人なら上司であつても「ネギ、食べました？」って冗談っぽく言ったりしますよ。

大城 そうですよ。お客さまに不快感を与えないためにも、身だしなみに関することを伝えあえるコミュニケーションは大事だと思います。その中でも歳の近い人は比較的言いやすいですね。上司には……さすがに言えない。

四宮 皆さんの言う通りです。コミュニケーションがベースにあつてこそ、ですよ。私なら見た目やニオイが気になったとき、言っただけいいなあ。

森 いまはハラスメントについても敏感なので、もし気になったとしても伝え方、言い方に気を配る必要があります。四宮さんのように「身だしなみで気になったら言っただけいい」という人、いると思うんですよ。言っただけいいか、そうでないのか。日頃から確認しておくのもいいと思います。



販売の未来を 考える



自動車業界は「100年に一度の大変革期」と言われ、CNDのなかでも企業統合や事業再編といった大きな変化を迎えた仲間も多くいます。この先を考えると、クルマの供給制限は続きそうだし、人手不足は拡大しそうだし、変化はまだまだ続きそう…。

でもそんなときこそ、CNDの語源「新しい飛躍への挑戦」の精神に立ち戻ろう!という心意気から生まれた企画です。



左から石井七奈さん、平川沙弥さん、丸山綾さん

今回は、「女性活躍」や「両立支援」に欠かせない、各種制度の導入と活用してもらえる風土づくりについて、近年さまざまな制度の改善と、活用してもらうための工夫を凝らし、取得率を向上させている、株式会社桃谷順天館の広報担当・人事担当者の皆さんにお話を伺いました。

取材協力

株式会社桃谷順天館

- 住所：大阪市中央区上町1丁目4番1号
- 従業員：401名
- 事業内容：化粧品・医薬部外品の製造・販売・輸出入、健康食品の販売・輸出入



時代の流れと、社員からのひと言

▼制度の充実に取り組んだきっかけは？

当社は社員の約6割が女性の化粧品会社で、2005年からピンクリボン活動として女性社員の健康支援活動に取り組んできました。2019年には世の中の「働き方改革」の動きを受け、フレックス制度の拡充や、時間単位年休の導入など、当社でも働き方を見直しました。そのような取り組みもあり、ある社員から「うちには、こういう制度はないんですか」と問い合わせが寄せられました。それらの制度はあったものの、活用している人はわずかでした。そこで、制度の充実と認知度向上に力を入れることになりました。

▼具体的にどんな制度を充実させましたか？

やはり女性社員の働きやすさという視点は外せませんでした。女性は毎月の生理はもちろん、妊娠や出産、育児とライフイベントの変化による健康面への影響が大きいものです。また、子どもが生まれれば、生活リズムや時間の使い方にも変化があります。そこで、健康面のサポートとして「生理休暇」、家族の時間を応援する「家族の絆休暇」、気持ちよく「育児休業」が取れるような風土づくり、さまざまな事情で一度退職されても戻ってこられる「ウェルカムバック採用制度」などに力を入れました。

「辛い所に手が届く」 気配りと温かさのある制度に

①「生理休暇」

女性社員が多い当社でも、これまで生理休暇を取得している社員は少数でした。取得率が低いのは、制度自体を知らない社員が多いことが原因の一つだったので、周知活

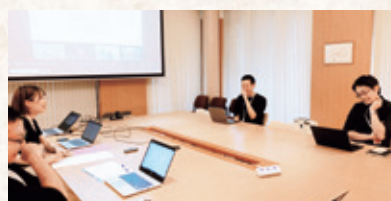
▼名称や内容の変更にあたり、社内からの声はありましたか？

男性社員からは、「生理」というワードに触れにくいのか、反対の声はなかったですね。一部の女性社員からは「生理で休む必要はあるのか」との声がありました。生理は人によって症状が異なるのが難しいところ。そういった声があるなかでも、必要な社員が取得できるよう、産業医に「生理やPMSとは何か？」を説明する資料を作成してもらい、社内のポータルサイトに掲載しています。

②「家族の絆休暇」と「育児休業」

「家族の絆休暇」は、もともと「親子の絆休暇」として、小学生以下の子を持つ社員が子一人につき年間5日間、さまざまな行事で利用してきた制度を、2025年

4月の「育児・介護休業法」の改訂にともない、より幅広い世代の社員が利用しやすいように拡充した制度です。対象は子や孫がいる社員と、介護が必要な家族がいる社員に拡げ、取得上限日数は年10日間とし（内訳は問わない）、要介護状態になる前からの支援や孫の入園式にも利用できるようにしました。



社内座談会の様子

「育児休業」は男性社員の認知度や利用率が低かったため、ポータルサイトに掲載しました。座談会では女性社員からは「育児中にどういうことをするのか、事前に夫婦で話し合ったほうがいい」、男性社員からは「1、2カ月では短い。半年は取りたかった」との意見がありました。経験者からのリアルな声は取得率向上や育児中の過ごし方の参考になっていると思います。

▼育児休業を取得しやすい職場づくりのために、人事で取り組んでいることはありますか？

育児取得の2、3カ月前に本人、上司、人事の3者面談を導入しました。休業前にしっかりと引き継ぎができ、みんなで協力して支え合っているという風土ができました。その結果、過去最高で75%の男性社員に取得してもらえるようになりました。

③「ウェルカムバック採用制度」（再雇用制度）

過去1年以上、当社に在籍した人を対象にした制度で、2019年から実施しています。社員だけでなく、パートの方も対象

です。これまで数人採用しており、男女の比率は半々くらいですね。
▼ウェルカムバック採用制度で戻ってくるのはどのような方が多いですか？
女性は育児が一段落した方が多いですね。男性は転職してから当社の働きやすさに気づき、戻ってくる方が多いです。ウェルカムバック採用制度で戻った社員のなかには、再出発後に昇進し、マネジメント職に就いている方もいます。

認知度向上には定期的な接触と社長のアイデアで話題づくり

▼他に、認知度向上のために取り組んでいることはありますか？



社長から大活躍された足立さんのYouTubeチャンネル

定期的に制度理解アンケートを行って、朝礼で発表しています。当事者にならないと自分事化しにくいのは、どの制度でも課題ですね。また、社長から直々にオフアールした営業部の男性社員（足立さん）が人事制度の周知活動を紹介する動画を、社内限定のYouTubeにアップしています。個性的なキャラクターの持ち主なので、社長が目を付けたんでしょうね（笑）。

▼社員の皆さんからはどのような声が届いていますか？

ライフステージが変化するなかで、制度が充実していることは安心感につながっているとの声があります。当社の制度は組み合わせて取得することもできるため、働き

各制度の特徴と工夫ポイント



安心して働ける

各家庭の時間も大切に

家族の絆休暇 NEW

- 子や孫がいる社員や、介護が必要な家族がいる社員が年間10日間取得可能
- 孫の入園式・祖父母の介護など、幅広い社員が利用しやすい

症状は人それぞれ



細かいところまで気遣いを

生理休暇(エフ休暇)

- PMS期間中でも取得可能
- 年間の取得日数に上限なし
- 時間単位でも取得可能
- アンケートによる名称募集
- 産業医による資料作成とポータルサイトでの周知

再雇用の人も



活躍できるチャンス

ウェルカムバック採用制度

- 過去1年以上、当社に在籍した人を対象
- パートの人も対象に
- 再雇用後、経験やスキルに応じてマネジメント職での活躍も可能に

サポートする人も



みんなで支え合う風土づくりを

休暇を取る人も

育児休業・職場応援手当 NEW

- 社員座談会をポータルサイトに掲載し、取得率向上へ
- 本人、上司、人事の3者面談を導入
- 育児取得者をフォローする立場の社員に手当

方の自由度は広がっていると思います。また、ライフワークバランスがとりやすいことは、新入社員や若い世代が当社を選ぶポイントになっているようです。
▼「多様な働き方ができる職場」には、どんなことが必要だと思いますか？
大切なのは社員一人ひとりのライフステージに合った制度の提供と、社員の声に耳を傾け続けることだと思います。制度は継続的に課題を吸い上げ、更新し、利用し

てもらうことが重要です。また、制度を利用する社員を「フォローする社員」に、目を向けることも大切です。当社では、2024年9月から育児休業取得者をフォローする社員に、手当を付ける制度を導入しました。当社は今年創業140年を迎えます。歴史は大事にしながらも常に時代の潮流を読み、時代に即して変化することが、社員の定着率向上や新卒採用にも生きてくると思います。

CND活動報告

Report

Instagramでも
活動内容を発信中!



CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の皆さんと一緒に
各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています

2025年 2月

1 ユニオンカレッジ労働法コース

3日(月)~5日(水) 東京
CNDユニオンアドバイザーの野川忍先生をお招きし、全国の労働組合の執行委員64名が、労働法に関する基礎知識の修得や改正された法律への理解を深めました。



2 第2回 支部労使懇談会

4日(火) 北東北、福岡
5日(水) 愛知・岐阜、三重
6日(木) 福島
7日(金) 静岡、東近畿
10日(月) 南関東、兵庫
12日(水) 中間東・群馬、大分
14日(金) 長崎
15日(土) 北海道
17日(月) 南九州
18日(火) 新潟、中四国
20日(木) 宮城・山形、北陸
21日(金) 阪奈和

各加盟組合委員長や経営者の皆さんとともに、「魅力ある販売業界づくり」に向けて、労使で知恵を尽くすことを再認識しました。



(左上) 愛知・岐阜、三重 (右上) 東近畿
(左下) 大分 (右下) 南九州

3 政策推進セミナー

12日(水)~13日(木) A日程
25日(火)~26日(水) B日程
労働組合として、政策・制度に取り組む意義を学び、組織内議員に現場の困りごとを直接伝える貴重な機会となりました。私たちの仕事や暮らしに関する課題解決につなげていきます。



A日程

B日程

4 ゼミナール

「25春の取り組み
労使懇談会資料解説」
19日(水) Web
25春の取り組みに向け、労使懇談会の資料の解説を行い、協賛目的や内容への理解を深めました。

5 第3回 モビリティパーツ部会

25日(火)~26日(水) 名古屋
25春の取り組みに向けた議論と、組織拡大に向けた意見交換を行いました。

2025年 3月

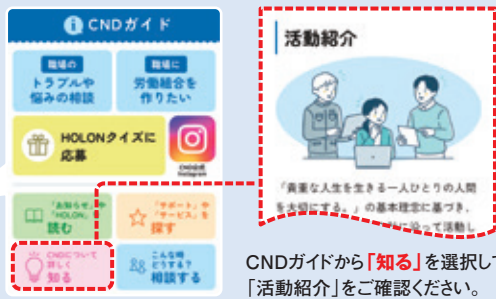
6 25春の取り組み回答日

19日(水)

7 ゼミナール

「ユニカレ労働法フォローアップ」
28日(金) Web
ユニオンカレッジ「労働法コース」のフォローアップをテーマに、労働法コースの講義の振り返りと、双方のやり取りでの困りごとなどに対して回答しました。

CNDの各種活動はWebサイト
からでもチェックできます



CNDガイドから「知る」を選択して
「活動紹介」をご確認ください。

メリメリメリット

組合員限定サービスなど皆さんの **メリット** につながるお得な情報をお届けします!

キラキラの素 安心の素 自動車総連・積立年金

老後の設計は若いときから始めよう

自動車総連のスケールメリットを活用し魅力ある利率を備えた「自動車総連・積立年金」は老後生活の資金確保を主な目的とする確定拠出型年金保険です。加入のチャンスは秋と春の年2回。若いうちから備えましょう!

メリット

目的に合わせた2コース

個人年金コース 個人年金保険料控除の適用が受けられる
一般積立コース 途中払い出しが可能

詳しくはコチラ

自由に選べる積立コース

月々1,000円から、ボーナスは1万円から積立可能

運用利率は予定利率1.25%+配当率

※ 予定利率については将来変更される場合があります



みんなの掲示板

CNDに加盟している
労働組合をご紹介します

【東海支部】 トヨタホーム愛知労働組合



執行部の皆さん

トヨタホーム販売店の魅力向上! ホーム連絡会リーダー組合として、 ホーム店の底上げを!

住宅販売・設計・施工の職場環境は、長時間労働・休日未取得がいまだ課題となっています。そうしたなかにおいて、労使の風通しを良くすること、日々懸命に働く組合員の努力・苦勞を会社と共有し、少しずつでもより良い会社・より良い職場環境の実現を目指し組合活動を行っています。昨年からホーム連絡会としてパナソニックホームズ労働組合、全積水労働組合との横の連携を図り、情報交換を行うことで自社の労働条件向上につなげています。



真剣に楽しく学ぶ!
全専門部合宿

広報部・教育部・企画部の専門部に
くわえ、グループ内労組の専門部
と合宿を開催! 知識と見聞を広
げるため、ファンデーションの原料
産地を訪れ、ファンデーションづく
りを実施しました。

ゲームが盛りだくさん! 2024秋の大運動会

バレーボール、バスケットボール、ドッジ
ボールにくわえ、早押しクイズを行いました。
小さなお子さまも参加し、参加者同士の
交流を図りました。



自分たちの会社は
自分たちの手で。
組合員皆でより良い会社に向け
前進していきましょう!
ともにがんばろう!

執行委員長 岩瀬 新也さん

【北陸支部】 福井トヨタ労働組合



執行部・評議委員の皆さん

現場の声に耳を傾け、 より良い職場づくりにつなげていく

私たち福井トヨタ労働組合は会社の統合に先駆けて2024年10月に結成しました。その後会社も統合し、現場ではいろいろな課題が出てきています。私たちは現場で生まれる小さな声にも耳を傾け、課題を共有し、より良い職場づくりにつなげていきます。組合員の声が活動の素であり、会社を前に進める原動力であると考えていますので、組合員には「声をあげる」、評議委員には「声を集める」、執行部メンバーには「声を活かす」、それぞれを意識した活動を実践しています。



ここからスタート!
結成大会的一幕

新たな労働組合として執行部の
思いを直接伝えさせていた
だき、組合員一人ひとりの顔
を見ることができる貴重な機会
となりました。

大盛り上がり! 新入組合員研修

CNDから講師を招いて新入組合員
研修を行いました。組合活動の意
味・意義を笑いも交えながら講義
していただき、大変盛り上がりました。



組合員の皆さんのがんばりが
報われる職場を目指します。
組合員とその家族の
幸せのために!

執行委員長 吉川 祐貴さん



組合員がおすすめ! 地元のイチオシグルメが当たる!

今号のプレゼント

トヨタホーム愛知労組と福井トヨタ労組の組合員
さんから、地元のイチオシグルメをご紹介しますま
した! たくさんのご応募をお待ちしています!!



A賞 | 7名様
うなぎ しら河
ひつまぶし用
うなぎ
1箱セット



B賞 | 8名様
亀寿堂
芋きんづば
15個セット

さつま芋の煮餅でほんのり
した甘さを活かした、なめらか
で上品なおあたりの和風スイーツ
ポテトのような和菓子です!



プレゼント
のご応募は
こちらから

自分をUPDATE

近年、個人が節税し(税制優遇を受け)ながら、安定してお金を増やすることができる制度として注目されている「NISA(ニーサ)」と「iDeCo(イデコ)」。

自分の将来に備えるために、今回は「NISA」と「iDeCo」の基本的な知識を紹介します。

テーマ

自分で将来に備える時代！ 財産形成の基礎

家計の安定的な資産形成を！

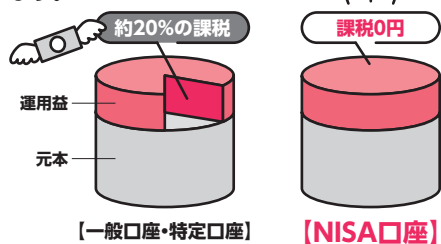
新NISA 18歳以上の方が対象【利用する年の1月1日時点で18歳以上の成人の方が対象】

NISAとは

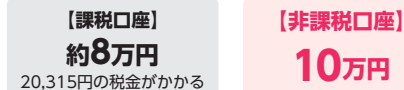
毎年一定額までの投資について、運用で得られた利益が非課税になる制度。
※ここでいう投資は、株式や投資信託などの金融商品を購入し、資産運用すること

NISAのメリット

最大のメリットは、**運用益が非課税**であることです。一般的に株式や投資信託は、保有しているだけで配当金や分配金を得られ、売却によっても利益が得られます。



例 分配金の受取や売却の際、10万円の利益が出た場合



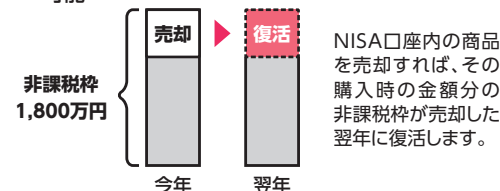
2024年1月スタート！新NISAのポイント

2つの投資枠を併用して、多くの資産を非課税で運用が可能



併用すると年間**360万円**まで非課税投資が可能に

一生涯を通じて**1,800万円まで**非課税投資が可能



NISA口座内の商品を売却すれば、その購入時の金額分の非課税枠が売却した翌年に復活します。

NISAをはじめるには？

金融機関に口座開設を申請

【必要な物】・申請書類
・本人確認書類
・マイナンバー確認書類 など

NISA口座開設完了

【口座の数】1人につき1口座のみ開設可能。金融機関の変更は、年単位で可能です。

NISA口座での取引が可能に

上記が税務署での確認を待たずに開設する場合です。制度の導入の有無、実際に取引が可能となる日までの期間は、金融機関によって異なります。取引金融機関によって、取扱金融商品や各種手数料が異なります。

税務署で二重口座ではないことを確認

老後資金の準備を！

iDeCo 20歳以上65歳未満の公的年金の被保険者の方が対象【一定の条件があります】

iDeCoとは

毎月、自分で掛金を拠出して運用し、60歳以降に受け取る年金制度。公的年金(国民年金・厚生年金)とは別に公的年金の上乗せとなる「自分年金」を効率よく作ることができます。

iDeCoのメリット

最大のメリットは、**税金が安くなる**ことです。



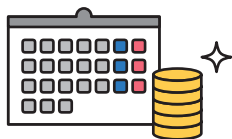
掛金が**全額所得控除**

利息・運用益が**非課税**

受取時も一定額まで**税制優遇**

iDeCoの仕組みとは？

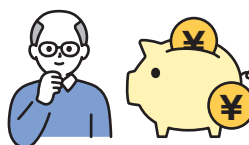
毎月一定の金額(掛金)を積み立て



自分で金融商品(投資信託や定期預金など)を選択する



掛金とその運用益の合計額をもとに給付を受け取る



【受取方法】請求手続き(裁定請求)を行う際に、**一時金、年金、一時金と年金の併給***から**選択**できます。

*60歳から年金資産を受け取るには、60歳になるまでにiDeCoに加入していた期間(確定拠出年金の通算加入者等期間)が10年以上、必要です。

iDeCoをはじめるには？

金融機関に口座開設を申請

【必要な物】
・個人型年金加入申出書
・事業所登録申請書兼第2号加入者に係る事業主の証明書
・本人確認書類の写し
・年金手帳や基礎年金番号通知書 など

1~2カ月程の審査期間

iDeCoの加入者サイトにログイン

【注意】iDeCoで所得控除を受けるには、**年末調整や確定申告の際に「小規模企業共済等掛金控除の適用」の申告**が必要です。
※NISAは運用益にかかる税金が非課税になるため、確定申告の手続きは必要ありません。

企業型DC【企業型確定拠出年金】 に加入している企業もあります

企業型DC(企業型確定拠出年金)は、企業が従業員の老後資金形成を支援するための福利厚生制度。企業が掛金を拠出し、従業員が運用して資産を増やします。



みんなはどんな風に、プライベート/を楽しんでいるの？

組合員stagram

日本中の組合員の皆さんに、働くモチベーションにしている趣味やとっておきの思い出を投稿していただきました！
プライベートの過ごし方のヒントにしてみたいはいかがでしょうか？

CND公式Instagramも、ぜひフォローしてください！▶▶▶



トヨタモビリティ富山労働組合
高木 祐佳さん



休日は愛犬と過ごすことが多いですが、初めて軽井沢に行ってきました。アウトレットや飲食店など犬を連れて行ける場所がたくさんあり、充実した旅行になりました！行ってみたい場所がまだたくさんあるので、また軽井沢に行ってみたいです！



軽井沢



#はじめての軽井沢
#充実した旅行

2024年9月30日



トヨタモビリティパーツ労働組合 長野支部
佐藤 凌さん



先日、家族3人で小諸市の懐古園に散歩しに行ってきました。懐古園は、春は桜、秋は紅葉がすごく綺麗で多くの観光客の皆さんが訪れています。併設で動物園と遊園地があり、息子が大きくなっても家族の思い出をたくさん増やしていきたいと思います。皆さんもぜひ一度来てみてください。



懐古園



#おすすめ散歩スポット
#家族の思い出の場所に

2025年3月8日



トヨタモビリティパーツ労働組合 岐阜支部
今井 裕也さん



大阪の海遊館へ行ってきました！館内では、多種多様な海の生物を見ることができ、特にジンベイザメが泳ぐ姿は迫力満点！大きさに圧倒されながらも、優雅に泳いでいる姿に癒されました！他にも、ペンギンを至近距離で観察することができ、凛々しい顔を撮影することができました！



海遊館



#癒しの海の生物
#凛々しい顔をパシャリ

2025年3月8日



トヨタモビリティ東名古屋労働組合
横山 圭祐さん



休日に家族と一緒に埼玉県の西武園ゆうえんちへ行き、レトロな街並みを楽しみました。



#家族の時間
#レトロな街並みにワクワク

2025年1月2日

組織内議員の活動紹介



国民民主党 参議院議員
はまぐち 誠



X

YouTube

Instagram

現役世代の手取りを増やすために！

CNDの皆さん、日頃のご支援ありがとうございます。

国民民主党は、現役世代の手取りを増やすため、昨年12月に「年収の壁103万円は、178万円を目指して来年から引き上げる」「ガソリンの暫定税率は、廃止する」ことを、三党の幹事長間で確認しました。年収の壁の与党案では、①年収200万円以下の低所得者層対策が中心となり、中間層以上に対する減税のメリットが小さい ②4つもの所得要件といった新たな壁が作られ、非常に複雑でわかりにくい制度になるなど、課題が多くあります。また、

ガソリン税の暫定税率廃止は、今年6月までに廃止することを求めましたが、ゼロ回答でした。協議結果は、私たちの力不足であり、大変悔しい気持ちです。国民民主党を応援していただいた皆さんの期待に応えることができず、大変申し訳ありません。しかしながら、今後も諦めずに、年収の壁への対応、ガソリン暫定税率廃止を1日でも早く実現できるよう、取り組んでいきます。

最後に、今年夏の参議院選挙に向けて、自動車産業で働く仲間を国政に送り出すため、ともに汗をかいていきましょう。



国民民主党 参議院議員
いそざき 哲史

議員さんに声を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから！

「お問い合わせ」
フォームへ



全国の読者の皆さんから
いただいた声を紹介！

「チーム制導入」 体制の工夫が良い！

誰でも分かる体制にして、業務を円滑にしている点良かったです。個人とチームの良い点が上手く融合すればいいと思います。【東京都30代】

「多様化推進ゼミ」 女性たちの本音に同感！

女性の本音に分かる分かる！と激しく同感。働きながら子育てがしやすい環境を会社が整えてくれないと少子化は進む一方です。【千葉県40代】

「男性の育休取得」 で新たな気づき

男性の育休の感じ方を知り、また復帰後に仕事に対する意識が変わることは想像したことなかったため新鮮でした。【兵庫県30代】

私たちの
新しい仲間が
増えました！

トヨタモビリティパーツ 労働組合 石川支部

- 組合員数 51名
- 支部執行委員長 清水 宙人
- 組合結成 2025年3月12日
- CND加盟 2025年3月26日
- 組合所在地 石川県金沢市 無量寺町二12-10



トヨタレンタリース愛知 労働組合

- 組合員数 484名
- 執行委員長 加藤 信之
- 組合結成 2025年3月17日
- CND加盟 2025年3月26日
- 組合所在地 愛知県名古屋市中区白金3-17-15



現在のCND加盟組合数
2025年3月26日時点

184

CNDでは、労働組合のないトヨタ系列販売会社にお勤めの方の相談にのり、組合が結成されるまでのサポートを行っています。より良い職場環境を望んでいる方、ひとりで悩んでいる方…。そのような方が身近にいましたら、CND Webサイトの「労働組合結成に関するご相談」からご連絡ください。



HOLONクイズ

組合員イチオシグルメが当たる！

Q 自動車を所有するには、「取得」「保有」「走行」の各段階で税金が課せられています。何種類の税金が課せられているのでしょうか。(ヒントP2)

- A 9種類
- B 5種類
- C 3種類

／ 今月のプレゼント どちらが いいか選んでね！ ／



愛知県 うなぎしら河
ひつまぶしうなぎ 1箱セット

名古屋のうなぎ専門店が厳選した国産うなぎを、秘伝のタレで香しく焼き上げた蒲焼きと薬味、だしのセット。まずはそのまま、次は薬味、最後はだし茶漬けにして堪能してください。
※うなぎしら河より直送。

A賞
7名様



福井県 亀寿堂
芋きんつば 15個セット

越前大野城のふもとにある、老舗和菓子店の芋きんつば。バター風味が効いた和風スイートポテトとともいわれる味わいで、そのままはもちろん、オーブントースターで温めて食べるのもおすすめです！
※越前おおの結業座より直送。

B賞
8名様

プレゼントクイズ & 表紙の似顔絵 ご応募はコチラから▼

- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。似顔絵にしたい人の顔がわかる写真を送ってください。
- 応募フォームに必要事項を入力して送信してください。※応募者多数の場合、抽選となります。

締切 2025年6月15日
プレゼント当選者発表 2025年7月9日
[Webサイトにて発表]

発表後、当選された方には、発送代行業者(株)アイネットより、プレゼント発送についてのご案内をメールでお知らせいたします。

当選者の発表はコチラから

HOLON206号「クイズ当選者」からご確認ください

vol.206 クイズの正解
C ハンドボール

応募総数
335件



Follow Us!

SNSやWebサイトでもCNDの活動の様子やHOLONの情報をお届けしています



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にもその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND Webサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)
①利用目的：HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ②利用後の処分について：上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。