

HOLON

Challenge for
New
Development

私たちCNDの
最新情報や仲間の活躍は/
ここに



Follow
Us!

vol.203からvol.208までの6冊の表紙をつなげると「ある言葉」が完成します。

今号のHOLONクイズで出題中です。詳しくは裏表紙をチェック!



トヨタカローラ
名古屋
労働組合
表さん

トヨタ
モビリティサービス
労働組合
佐藤さん



滋賀トヨタ
労働組合
赤尾さん



ウエインズ
トヨタ神奈川
労働組合
野崎さん



- 02 ゆうゆう共済で見つける「最適な安心」
- 04 オンライントーク
人生を楽しむヒントに!「推し活」
「ネットトヨタ旭川労働組合」
「ネットトヨタ札幌労働組合」
「トヨタカローラ埼玉労働組合」
「新潟トヨタグループ労働組合」
- 06 販売の未来を考える
- 08 みんなの掲示板
「AGHTトヨタ労働組合」
「ネットトヨタGTGぐんま労働組合」
- 09 CND活動報告・メリメリメリット
- 10 組合員stagram
「トヨタカローラ旭川労働組合」
「函館トヨタ自動車労働組合」
「トヨタカローラ山梨労働組合」
「トヨタカローラ北越労働組合」
- 11 自分をUPDATE
- 12 組織内議員の活動紹介 他

CND機関紙ホロン

vol. 208

2025年7月9日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください!



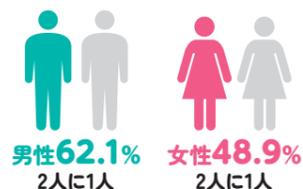
保障を見直すだけでこんなに変わる!?

ゆうゆう共済で「最適な安心」

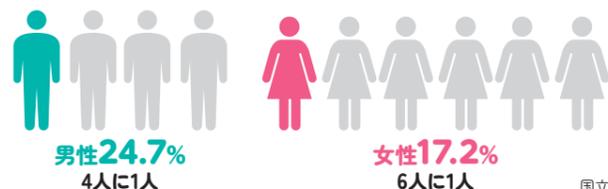
人生の節目節目で、私たちの生活環境は大きく変化します。結婚、出産、住宅購入、子どもの独立、そして定年退職。こうしたライフステージの変化に合わせて、必要な保障も変わっていくことをご存じでしょうか? 「保障の見直し」のメリットとデメリットを理解し、いまの自分に本当に必要な保障を考えてみましょう。

2人に1人ががんになる時代。がんは早期発見でリスク回避

日本人が一生のうちにがんと診断される確率(2020年)



日本人ががんで死亡する確率(2023年)



国立がん研究センターがん情報サービスより

早期発見の5つのメリット

- 1 治療率の向上**
治療によって完治する可能性が非常に高まります。
- 2 治療の選択肢の広がり**
手術だけでなく、内視鏡治療や放射線治療など、**身体への負担が少ない治療法を選択できる可能性**が広がります。
- 3 身体的・経済的負担の軽減**
治療が軽度で済めば、**入院期間も短くなるため、身体的な負担が軽減**されます。その分、治療にかかる費用も抑えられます。
- 4 生活の質の維持**
転移などがなければ、**臓器の機能や身体能力の温存が期待でき**、治療後のQOL(生活の質)を高く維持できる可能性が高まります。
- 5 前がん病変の発見と予防**
がん検診では、がんになる前の段階の病変(ポリープや異形成など)を発見し、**将来のがんの発症を未然に防ぐ**ことにもつながります。

早期発見には がん検査キット「サリバチェッカー」

ゆうゆう共済では**組合員の自己負担金額3,300円**でがん検査キット「サリバチェッカー」を受けられます。



サリバチェッカーとは?

1回の唾液検査で6つのがんリスク【肺・膵・胃・大腸・乳・口腔】の判定ができる検査です。

申し込みの注意点

- サリバチェッカーは**ゆうねっとでの申し込みのみ**。
- 検査申し込み時点で、「入院・手術保障」「緩和医療保障」「終身医療保障」「がん保障」のうち、**どれか1つに加入している**必要があります。

ゆうねっとのログインは**コチラから**▶



新規申し込みは10月からスタート 秋の一斉展開がはじまります!

ゆうゆう共済は年に1回、通常10月から12月の間に一斉展開を行います。この期間中に、翌年の4月1日契約開始となる新規加入の申し込みができます。

所属の労働組合への問い合わせ

一斉展開の時期は所属する労働組合によって異なる場合があります。詳細な時期や手続きについては、まずご自身の所属する労働組合へお問い合わせください。

必要書類の提出

加入には通常、「加入申込書」と、口座振替を希望する場合は「預金口座振替届出書」が必要です。これらの書類は所属の労働組合で入手できます。



保障は足りないのも、過剰なものも「損」になる?

保障が足りないリスク

生活費の不足

世帯主が亡くなった場合、残された家族の生活費や子どもの教育費が不足する。

高額な医療費の自己負担

病気やケガで入院・手術が必要になった際、医療保険や介護保険の保障が不十分だと、借金をする必要が生じるかもしれません。

住宅ローンの破綻

団体信用生命保険(団信)に入っていない、または保障額が不足している場合、住宅ローンの返済が滞り、最悪の場合、家を手放さなければならない事態に。

保障が過剰なリスク

家計の圧迫

毎月の保険料の支払いが家計を圧迫し、貯蓄や他の消費に回せるお金が少なくなってしまう。

資産形成の機会損失

保険料として支払ったお金が、本来なら投資や貯蓄に回せていたはずのお金だとすると、将来的な資産形成の機会を失っていることに。

解約時の損益

保障が過剰であることに気づき、途中で解約しようとしても、それまでに支払った保険料が無駄になったり、解約返戻金がほとんどなかったりすることも。



ゆうゆう共済に加入する3つのメリット

- 1 最適な保障で「安心」を手に入れる**
ライフステージに合わせた本当に必要な保障を必要なだけ備えることで、いざというときの不安を解消。
- 2 掛金の「ムダ」をなくし可処分所得を増やす**
手頃な掛金で、より効率的なプランに切り替えることで、**家計の負担を軽減**できる(可処分所得が増える)。
- 3 最新の保障内容にアップデート**
医療技術の進歩や社会情勢の変化にともない、保障内容も進化。**いまのあなたにあった最新の保障を見つける**ことができる。

保障の見直しには、まずは「何をしたら」いいの?



ふじかわ ふとし
藤川 太

ファイナンシャル・プランナー(CFP®認定者)
日本ファイナンシャル・プランナーズ協会 理事



全トヨタ労連総合保障共済

ゆうゆう共済なら

ファイナンシャルプランナーによる**無料の保障の見直しサポート**

ゆうゆう共済の「**保障の見直し診断**」では、保障設計のプロであるファイナンシャルプランナーから**組合員の一人ひとりに合った保障プラン**をアドバイスしてもらうことで、保障の過不足を点検できます。

保障の見直し診断は「スマホ」で簡単申し込み!

- ゆうゆう共済以外の保険証券をすべて写真にとる
- ゆうゆう共済サイト or 右の二次元コードからアクセス
- 申し込みフォーム入力、保険証券アップロード
- 申し込み完了



お申し込みは**コチラから**



オンライントーク

全国の組合員が「オンライン」でつながって、テーマにあわせて
みんなでイキイキ働けるアイデアを楽しく「トーク」します

今回のテーマ

人生を楽しむヒントに! 推し活



毎日の充足度が高まり、人生が豊かになるという「推し活」。現在、若い世代だけではなく、ベテラン世代でも推し活をしている人が増えてきています。そこで今回は、組合員の皆さんの「推し」をご紹介いただき、推し活が仕事やプライベートをどのようにイキイキとさせるのか、人生を楽しむヒントをお話しいただきました。

プライベートで
楽しんでいる推し活

写真のテーマ



推し
アイドル

後輩に誘われた初めてのライブで感動しまして、アイドルを推すことになりました。

トヨタカローラ埼玉労働組合
細谷 聡志さん

新潟トヨタグループ労働組合
田辺 綱男さん

サポーターの熱い応援、スタジアムの雰囲気ハマりました。

推し
サッカー観戦



推し
バドミントン

会社でバドミントンがしたいという人たち(初心者)が始めたのがきっかけです!!

ネットトヨタ旭川労働組合
藤原 佑輔さん

ネットトヨタ札幌労働組合
辰橋 和奈さん

東京ディズニーリゾートが好きで年に4、5回行きます。日帰り一人旅も計画中です!

推し
東京ディズニーリゾート



Q
皆さんが「推し」にハマった
きっかけを教えてください。

藤原 (敬称略) 私は中学生のときにバドミントンをしていたのですが、その後は一切していませんでした。ところが5年くらい前に会社の同僚が「バドミントンをやりたい」と言い出したのをきっかけに有志を募って活動することになったんです。男女18歳から40代のメンバー6~8人くらいで毎週月曜日に体育館を借りて練習しています。



辰橋 私は東京ディズニーリゾートが昔から好きで、年1回くらいは行ってたんです。でもコロナ禍になって行けなくなり、ようやく去年久しぶりに行くと、そのガマンが爆発! いまでは3カ月に1回は行くようになりました。

田辺 私は藤原さんと辰橋さんと違ってこれまでサッカーどころかスポーツにすら関心がなかったんですが、あるとき、息子の学校から地元の「アルヒレックス新潟」の招待券をいただいたんです。それでせっかかかからとスタジアムに行ったら、会場の雰囲気や熱気に圧倒されました。最初に妻がハマって、その次に私も……と。



Q
細谷さん、タイムリーですね。皆さんの推しはどんなところが魅力ですか?

細谷 私もアイドルに興味はなかったんですが、後輩が乃木坂46のファンで、彼が熱心に布教活動をし始めたんです。周囲がどんどんその輪に巻き込まれ、私は最後まで抵抗したんですが、後輩の「推しを決めたほうがいいですよ」が人生を変えました(笑)。顔と名前を一致させることから始め、ついに推しを決めて、2022年に人生初のライブへ。そこで完全にハマりましたね。実は昨日、昨日も東京の「味の素スタジアム」へライブに行っていました(取材は5月19日)。

藤原 運動不足解消はもちろん、その日のムカつくことを思い浮かべて、思い切りシャトルを打つとストレス発散にもなります(笑)。あとは戦略を考えるのも面白いですね。いかに相手が取れない位置にシャトルを運ぶか。これが頭を使うんですよ。性格悪くなりそうですが(笑)。

辰橋 一番はパーク内の雰囲気が好きです。あとはバレードも行く時期によって変わるの、何度行っても楽しいです。全部の時期を制覇したいなと思ってます(笑)。夢の国でしか味わえない世界観から、キャラクター、乗り物、バレードなど、ハマるところがそれぞれにあるのも、ディズニーの魅力だと思います。

田辺 私もスタジアムの雰囲気が好きなんです。実はいまは「浦和レッズ」が推しなんです。

藤原・辰橋・細谷 えっ!?

田辺 驚きますよね(笑)。たまたま浦和レッズの試合を埼玉スタジアムに見に行ったら、サポーターのどこか欧州のチームを思わせる応援の虜になってしまっていて。年間バスポートも手に入れています。仕事が終わって新潟から埼玉まで試合を見に行くこともあります。妻には「残業が……」と言って、コッソリと行っています(笑)。妻は新潟のチームを推しているんです(笑)。

細谷 こちらまでいらっしゃるんですね(笑)。私もやっぱりライブが好きです。ファンとアイドルが作り出すあの熱気や演出は迫力があって、しかも私はその感動をすぐに誰かと分かち合いたいの、知り合いを常に隣に置いておきたいんです(笑)。そこで最近私は布教活動としてDVDを貸したり、「推しを決めたほうがいいよ」の一言を使って、別の後輩に推しをつくらせています(笑)。最大で会社の同僚9人で一緒にライブに行っただけです。



Q
推しがあることで私生活や仕事にどのような影響がありますか?

藤原 運動機会が増えて、体力は付きましたね。あとは仕事後にバドミントンがあると、これまで以上に定時に終わらせ

ようとする意識が働くのでより効率的に仕事ができるようになりました。一緒にやるのも職場仲間なので、「コミュニケーションをとる機会が増えて、仕事にも良い影響を与えていると思います。

辰橋 私はキャストさんたちの「来ている人に感動を与える接客」がすごく勉強になっています。以前、父の還暦祝いでディズニーホテルを訪れたとき、その旨を伝えると希望の部屋を用意してくれた「おめでとうございます!」と歓迎してくれたり。私も接客の機会が多いので、そのマインドは見習いたいと思いますね。



田辺 分かります! シーズン中は毎週試合があるので、いろんなところに旅行気分で行けて気分転換になります。あとは妻とは推しのチームこそ違いますが、同じサッカーという話題があるので楽しいですよ。

藤原 家族の会話のきっかけにもなりますよ! 最近、中一の息子がバドミントンに興味を持ちだして「僕もやりたい!」って言い出したんです。そういうのがあると「仕事がんばろう!」ってモチベーションが上がります。

辰橋 お子さんと一緒に楽しめるのも素敵ですよ!

販売の未来を 考える



自動車業界は「100年に一度の大変革期」と言われ、CNDのなかでも企業統合や事業再編といった大きな変化を迎えた仲間も多くいます。この先を考えると、クルマの供給制限は続きそうだし、人手不足は拡大しそうだし、変化はまだまだ続きそう…。

でもそんなときこそ、CNDの語源「新しい飛躍への挑戦」の精神に立ち戻ろう!という心意気から生まれた企画です。

第9回

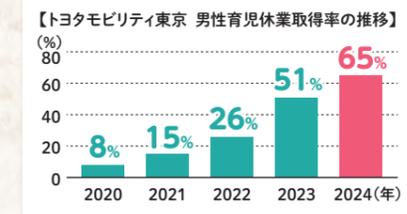
今回は、CND加盟組合における「両立支援施策」「外国籍スタッフサポート施策」を取り上げます。トヨタモビリティ東京株式会社では、約5年前から「ダイバーシティ推進」のための専門部署を立ち上げ、社内の風土改革に向けた取り組みを行ってきました。推進グループと実際に制度を利用した職場の皆さんにお話を伺いました。



ダイバーシティ推進施策を教えてくださいましたDE&I推進グループの皆さん(後姿)

人事部 DE&I推進グループ インタビュー
男性の育児休業取得が伸びていると伺っていますが、現在の状況を教えてください。

人事部 毎月、子の出産を控えている方とその上司に育休と両立支援制度の説明会を開催しています。育休取得には職場の協力が不可欠です。一緒に理解を深めてもらい、対象者の意向を確認し、早い段階から上司に相談・準備できる流れができています。この一連の取り組みが、スムーズな取得につながっていると思います。また「育休取得をサポートした職場のみんなを応援する施策」として、



2020年より「育休職場応援キャンペーン」を実施しています。男女問わず職場に育休取得があった場合、その休業期間に応じて、職場の全員に福利厚生ポイントが付与され、サポート度合いに応じて配分を職場内で決められるような仕組みとしています。職場のみんなが育休取得を応援できる風土づくりも推進してきました。

それぞれの家庭の出産時期を会社として把握しているのでしょうか。

人事部 はい。毎月、社内イントラで「(妻の)出産予定申請」を会社に報告するよう案内し、提出してもらっています。

「自分が育児休業を取ることで職場が回らなくなる」という本人の心配や、「あの日に休まれたら困る」という周囲の心配はありませんか。

人事部 当然そういった心配は出てきますので、職場内での理解・協力体制が重要で、早い段階から準備することがポイントです。そのうえで、どうやったら取得できるかを、時には本部やエリア統括部も協力して相談します。過去に、同じ店舗で育休が重なった際に、近隣店舗で連携して業務を移管し、サポートしたケースもありました。

他に両立支援に向けた制度はありますか。

人事部 当社の時短勤務制度や子の看護休暇は、小学校6年生修了まで利用することができます。子の看護休暇は、2025年4月に法で定められた用途拡大に合わせ、子の学校行事や自然災害などによる休校対応にも利用できるようにしたこと、より子育てしやすい内容になりました(有休・時間単位取得可)。また、子育て中の現場スタッフの日曜勤務をサポートする、ベ



育休取得についてお話しいただいた伊東さん(左) 上長である小鮎店長(中央)、来栖統括部長(右)

伊東さん 育休取得2回 職場の方インタビュー
伊東さんは育児休業を取得されたというのですが。

伊東さん 私は入社7年目の営業職ですが、2023年1月に約1カ月、2024年9月から約2カ月の育児休業を取得しました。第1子のときは、初めての育児で妻と万全の準備をして進めようと話し合っていました。

申請しました。第2子のときは、上の子の面倒も見る必要がありましたので、長めにいただきました。

1回目と2回目で取りやすさに違いはありましたか?

伊東さん 2回目の方が取りやすかったです。私が育休に入るときが、ちょうど店舗として仕事の進め方を「ワンオペ」から「チームでの働き方」に変えるチャレンジをするタイミングだったこともあり、店長をはじめ皆さんに後押ししていただきました。

小鮎店長 伊東さんの育児休業を、店舗内の働き方変革のきっかけにしたいと考えていました。鍵になるのはお客さま情報の共有ですが、伊東さんは休業前に丁寧にご案内してくれました。

育児休業を取得して変化はありますか?

伊東さん 子どもの成長をリアルタイムで見守ることができ、妻からも感謝・信頼され、家族の絆を深めたことは個人として本当に良かったことです。また、仕事の面では、お客さまと家事・育児について会話することが増えました。うちの店舗は、ご家族で商談に来られるお客さまが多いので、特に奥様との会話が弾むようになり、効に使用という意識や働けること自体への感謝が芽生えましたし、自分が不在のときにがんばってくれた職場の皆さんに恩返ししたいと思っています。

小鮎店長 本場にパワフルになって戻ってきてくれたと感じています。チームとしての働き方の推進にも率先して協力してくれています。

育児休業を取ることでお客さまからの反応はありましたか?

来栖統括部長 私の担当エリア内では、スタッフを担当するお客さまに育児休業に入ることをご案内するようにしています。そうすることで、休業中にお客さまに接するスタッフもコンタクトを取りやすくなります。お客さまからは「トヨタさんはさすがですね。進んでいきますね」といった好意的な反応を想定以上にいただいています。お客さまにもご理解をいただながら、長く働いてもらえる環境をつくってきたいと考えています。



一時帰国時の喜びを語っていたグエンさん(左) 木村委員長(右)

外国籍スタッフへのサポート制度に対しては、どのようなサポート制度がありますか。

外国籍スタッフへのサポート制度について

人事部 2024年度から導入した一時帰国サポート制度ですが、年に1回、一時帰国のためのフライト代の半額(上限5万円)を支給しています。対象の外国籍スタッフ約110名のうち、昨年度は66名の利用がありました。非常に喜ばれている制度です。

また、年休付与の少ない若年次は一時帰国のための無給特休を取得することも可能です。取得日数は有給休暇や休日、無給特休を合わせて2週間から3週間の休暇を取ることが多いです。

日本人がそれだけ長期の休暇を取ることが珍しいと思いますが、職場から抵抗感はありませんか?

人事部 正直に申し上げますと職場から長期、人が抜けることへの抵抗感はありませんが、制度の趣旨を理解し、送り出さず、休むことへの意識が変わってきていると感じています。今後も外国籍スタッフの増加が見込まれ、彼・彼女たちが安心して働けるようにサポートしていきます。

グエンさんは実際に一時帰国サポートの制度を利用して、いかがでしたか?

グエンさん 昨年4月に一時帰国サポート制度のおかげで6年ぶりに母国(ベトナム)に帰ることができました。その後、学生時代から付き合い合っていた恋人との結婚が決まり、その準備のために今年の5月も制度を利用しました。日本語学校時代、専門学校時代の同級生とはいまでも話をしますが、一時帰国支援制度がある会社は他に聞いたことがありません。

この制度導入には、労働組合の声は関係しているのでしょうか。

木村委員長 海外や地方出身の組合員から「帰省にかかる費用負担が大きい」との声があり、春の取り組みを中心に労使協議していたことも、一時帰国サポート制度導入のきっかけになったと認識しています。協議の結果、まずは、より高額の帰省費用がかかり、家族と会える機会の少ない外国籍スタッフを優先してサポートするという結論に至りました。外国籍の組合員も増えていますし、今後も組合員からの声を拾って、より働きやすい職場環境づくりに貢献していきたいです。

ベビーシッター割引券の配付や、日曜保育費用補助を2024年4月に導入しました。

次々と新しい施策を導入している印象ですが、どのように検討されているのでしょうか。また、いまの課題意識は?

人事部 国や自治体の動き、社会情勢など常時キャッチできるような努めています。当グループは育児・介護と仕事の両立相談窓口ですので、直接現場スタッフの声を聞くことも少なくありません。また、労働組合を通じ組合員の声を聴きながら意見交換をして、検討を進めています。当グループのメンバーも働くママが多いので、アイデアを出し合っています。

男性の育児参加は、女性の働きやすさにつながると考えますので、育休取得だけではなく、両立支援制度を活用した男性の育児参加も積極的に推進していきます。

外国籍スタッフサポート施策

一時帰国をサポート

- 「一時帰国サポート制度」では、年に1回、一時帰国のためのフライト代の半額(上限5万円)を支給

両立支援施策

男性の育児休業取得率を向上

- 育休取得をサポートした職場のみんなを応援する
- 育休取得のあった職場の全員に「福利厚生ポイント」が付与される

子育て支援を充実

- 「子の看護休暇」は小学校6年生修了まで利用できる
- 日曜勤務をサポートする、「ベビーシッター割引券」「日曜保育費用補助」を導入

トヨタモビリティ東京が導入した

CND 活動報告

Report

Instagramでも
活動内容を発信中!



CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の方と一緒に
各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています

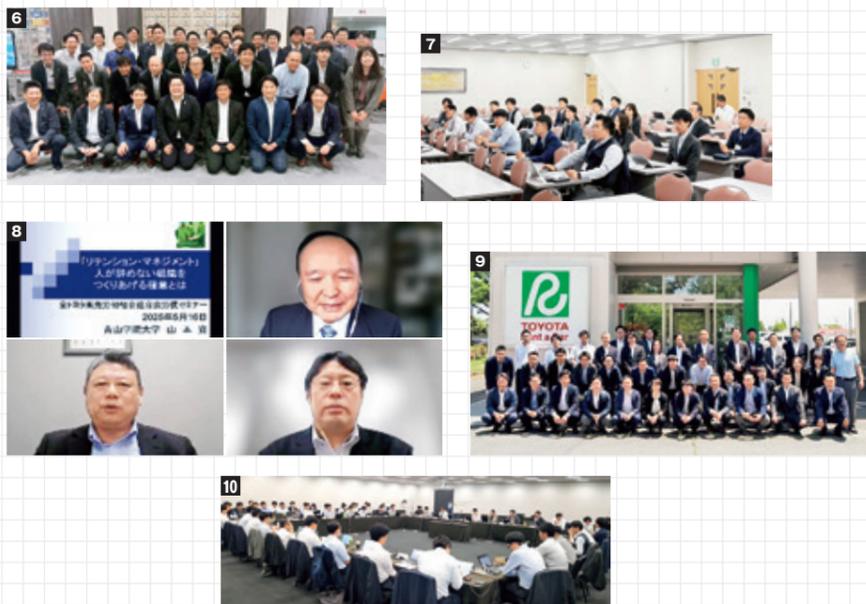
2025年 4月

- 海外スタディ**
8日[火]~11日[金] 台湾
海外の多岐にわたる知識・見識を得るため、「台湾」を訪れました。新竹科学探索館や和泰汽車(販売店)、国瑞汽車(製造・開発)などを視察し、意見交換を行いました。
- 政策推進セミナー**
4月10日[木]~11日[金] C日程
5月22日[木]~23日[金] D日程
労働組合として、政策・制度に取り組む意義を学びました。また、現場の困りごとを仲間の議員に直接伝えることができた貴重な機会となりました。
- パワーアップセミナー**
14日[月]~15日[火] 神戸
組織継承、人材育成、役割分担の重要性を考える機会として、全国各地から230名の参加者が集まり、1日目は講義とグループディスカッション、2日目は分科会を行いました。
- 第4回 ホーム連絡会**
16日[水] 名古屋
トヨタ自動車労組住宅支部との意見交換会をはじめ、ホーム連絡会労使懇談会に向けた情報交換や組合活動・会社近況報告を行いました。
- 第2回 多様化推進ゼミ**
21日[月]~22日[火] 名古屋
誰もが活躍できる職場づくりの推進に向け、全国から女性執行委員が集まり、課題の認識合わせと解決策について意見交換をしました。また、前回に引き続き伊藤たかえ参議院議員をお招きし、講義を受けました。



2025年 5月

- 第3回 エルアンドエフ部会**
9日[金]~10日[土] 高浜、刈谷
トヨタL&Fカンパニーとの懇談会、安全衛生や企業訪問などに向けた意見交換を行いました。
- 本部体験セミナー**
13日[火]~14日[水] カバハウス、つどいの丘
1日目はカバハウスで、CNDの歴史や各局業務の説明、本部役員との意見交換を行い、2日目はつどいの丘にて本部内会議を傍聴するなど、本部をより身近に感じていただく機会となりました。
- 労使セミナー**
16日[金] Web
加盟組合、会社、自動車販売業界・自動車産業における課題について、労使の認識を合わせることを目的として、青山学院大学経営学部 教授 山本寛氏をお招きし、講義を受けました。
- 第4回 レンタリース部会**
19日[月]~20日[火] 富山
新規加盟のトヨタレンタリース愛知労組が初参加となった今回は、トヨタモビリティ富山(株)へ企業訪問に伺い、車両販社との融合後の人材採用・育成や働き方の変化、リース事業に関する取り組みを共有いただきました。
- 第4回 モビリティパーツ部会**
22日[木]~23日[金] 神奈川
オブザーバーを含めて79名が参加しました。部会方針総括の議論や、グループに分かれての情報交換などを行いました。



メリメリメリット 組合員限定サービスなど皆さんの **メリット** につながるお得な情報をお届けします!

CND災害見舞金制度

[組合員限定] 万が一のための制度

天災により組合員の皆さんが被災した場合、CNDでは災害見舞金を支給しています。

手続き 所属労働組合より、所定の「見舞金給付申請書」にて手続きします。詳しくは、所属労働組合までお問い合わせください。

CND災害見舞金金額	
1 組合員の死亡	15万円
2 組合員住居家屋の全焼・全壊	7万円
3 組合員住居家屋の半焼・半壊	3万円
4 組合員住居家屋の床上浸水	2万円
5 その他援助の必要が認められたときその都度	—

さらに、CNDの組合員の皆さんは全トヨタ労連からも見舞金を受け取ることができます。

全トヨタ労連見舞金はコチラから

※病気で本人死亡の場合は、全トヨタ労連見舞金しか受け取れませんので、ご注意ください。

みんなの掲示板

CNDに加盟している
労働組合をご紹介します

【北海道支部】 AGHTヨタ労働組合



4組織の歴史の重みを尊重し、 未来を見据え挑戦する

私たちAGHTヨタ労働組合は2024年10月に、札幌C・札幌P・函館N・新札幌Rが融合し結成された新労組です。4組織それぞれの歴史があり、その歴史の重みを尊重しながら、未来を見据え挑戦する気持ちを持ち続け、新たな価値を創造していくことを軸に活動しています。これからも組合員1,581名と道内最大の規模となったスケールメリットを活かした活動で、組合員に寄り添っていきける労働組合を目指していきます。

全カダッシュ!! 大運動会

札幌にある「つどいむ」にて、組合員とその家族向けに「AGH大運動会」を開催しました。50m走、綱引き、ドッジボール、最後はリレーと皆で汗をかき、絆を深めました。

ゴーカートレース & BBQで大盛り上がり

「車」をもっと好きになってもらおうと開催しました。実際にレース未経験の人もコースを運転して模擬レースをし、昼食はBBQをして大いに盛り上がりました。

大きな組織だからこそ、
組合員一人ひとりに寄り添い、
対話を大切にし、
現場の声にも真摯に耳を傾ける
組合であり続けます!

執行委員長 早坂 兼輔さん

【北関東支部】 ネットヨタGTGぐんま労働組合



組合員の声を吸い上げ、 より働きやすい職場環境を築く

私たちネットヨタGTGぐんま労働組合は執行部9名で活動しています。組合活動のなかで意識していることは、組合員の声を日々吸い上げることです。その活動の一つに「電子意見箱」というものを設置し、執行部がすぐに組合員の意見を共有できるシステムを取り入れています。これからも組合員の声に寄り添い、より働きやすい職場環境を築いていくことを目標に活動していきます。

みんなでわいわい! ボウリング大会

組合員とその家族でレクリエーションのボウリング大会を行いました。写真は投げ終わったあとの結果発表と抽選会の様子です。

笑顔満開! ディズニーバスツアー

レクリエーションのディズニーバスツアーの様子です。夏休みの時期に組合員の家族も行けるようにして、みんなで楽しみました。

何か困りごとがありましたら、
気軽にお声がけください!
この顔が目印です!

執行委員長 津久井 直樹さん

今号のプレゼント

AGHTヨタ労組とネットヨタGTGぐんま労組の組合員さんから、地元のイチオシグルメをご紹介します! たくさんのご応募をお待ちしています!!

A賞 | 3名様

笹谷商店
北海道産
いくら醤油漬
500g

B賞 | 7名様

永井食堂
もつ子
3ヶ月入(ご贈答用)
×2セット

プレゼントのご応募はこちらから

自分をUPDATE

CNDの加盟組合では、毎年さまざまな労働災害が発生しています。特に大きな怪我は、組合員の皆さんやその家族のその後の人生にも影響を及ぼします。そこで今回は、自分や仲間を危険から守るための「危険予知力」を高めるトレーニングをご紹介します。

テーマ

危ない!と気づける力を養う 危険予知力

「KYTシート」を活用して、一人ひとりの安全意識を高めよう

KYTとは?

危険(K)予知(Y)トレーニング(T)の略称です

職場での災害を未然に防ぐためには、事故の原因となりうる危険要因を予測し回避することが必要です。それを習慣として身につける訓練が、KYTです。

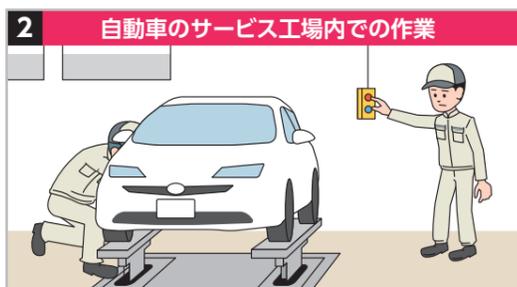
やってみよう! KYTクイズ

職場や作業状況を描いた4つのイラストからそれぞれ

✓「危険箇所はどこか?」 ✓「なぜ危険か?(予想される災害は?)」 ✓「安全にする方法は?」を考えてみましょう!



店舗外



自動車のサービス工場内での作業



事務所内



倉庫内での作業

こたえ

イラスト番号	✓ 危険箇所はどこか?	✓ なぜ危険か? (予想される災害は?)	✓ 安全にする方法は?
1	● 車止め	● 転倒する ● 車止めの上を通過しようとしている	● 周囲の安全を確認し歩行する ● 破損や動いてしまう車止めは、修理をする
2	● リフト作業	● 作業者がいるにもかかわらず、リフト操作しようとしている ● リフト降下時に挟まれる恐れがある	● 必ず声掛けと目視確認を行ったうえでリフト操作を行う ● 周囲で作業するスタッフも声掛けがあった際は、作業を停止する
3	● コードが散らばっている ● 床に不要なものが置かれている	● コードに引っかかり転倒する ● 段ボールに引っかかり転倒する	● つまづき防止用のカバーやプロテクターを設置する ● 不要なものは床に置かない
4	● 重い商品を運んでいる	● 一人で重量物を運ぶことで、体に負担がかかる	● 重量物の運搬は、複数人で行う ● 台車などの機器を使用する



組合員の皆さん一人ひとりが積極的にKYT活動に参加し、「安全で安心して働ける職場づくり」をしていきましょう!

KYTシートはCNDのWebサイト
労働安全キャンペーン「KYTイラストシート集」から



みんなはどんな風に、プライベート/を楽しんでいるの?

組合員stagram

日本中の組合員の皆さんに、働くモチベーションにしている趣味やとっておきの思い出を投稿していただきました! プライベートの過ごし方のヒントにしてみたいはいかがでしょうか?

🔗 CND公式Instagramも、ぜひフォローしてください! ▶▶▶



トヨタカローラ旭川労働組合
原部 貴光さん

旭川市の隣町東川町の原生林に佇む旭岳源水は、苔むした岩に清らかな水が流れ、森の静けさに包まれる癒しの空間です。帰路に立ち寄った旭川市内の公園で偶然出会った野生のフクロウ。静かに凜と佇む姿に自然の豊かさを改めて実感した1日となりました。

東川町

旭川市

#野生フクロウ遭遇
#豊かな自然

2025年5月19日

函館トヨタ自動車労働組合
清水 健一さん

家族が星野リゾートマムが好きでお盆休みにいきます!(会社の福利厚生で利用しています) 非現実感があり、のんびり過ごすことができます🍷 クラフトビールも楽しめるのでお気に入りの場所です!

星野リゾートマム

#家族とのんびりタイム
#クラフトビールで乾杯

2024年8月11日

トヨタカローラ北越労働組合
多田 将行さん

群馬県高崎市には鼻高展望花の丘という一年を通して色とりどりの花畑が見られるところがあります。ゴールデンウィークに観に行きましたが、混み具合もちょうど良く行きやすい場所です。とても癒されますし、写真を撮れるスポットも満載なのでぜひ行ってみてください。

群馬県高崎市

#カラフルな花畑
#おすすめ写真スポット

2025年5月5日

トヨタカローラ山梨労働組合
篠原 誠一さん

4月29日に富士見パノラマスキー場で行われた86BRZのミーティングへ参加してきました。当日は合計で100台が集まりました。4月末でしたが、まだ長野は桜が咲いており、天気にも恵まれて良い86BRZ乗りの方と交流が深められた、良いイベントになりました。

長野県 富士見パノラマスキー場

#4月末の桜
#イベント日和

2025年4月29日

組織内議員の活動紹介



国民民主党 参議院議員
いそざき 哲史

税を取る側 vs 税を納める側

CNDの皆さんの日頃からのご支援に心より感謝申し上げます。

昨年の衆院選以降、過半数割れとなった与党との間で、基礎的控除の「103万円の壁」の一律178万円への引き上げ、ガソリン・軽油の暫定税率廃止に向けた協議を行ってきましたが、残念ながら合意に至らず、国民民主党としては、政府の予算案および税制法案に反対しました。

我々が合意をしなかった理由は、引き上げ幅が不十分であることにくわえ、

与党が新たな壁となる年収要件(しかも時限的な)を組み込んできたからです。生活保障的な基礎控除は、年収で区切ることは馴染みません。

与党側の思考の根底にあるのは、いままの税収を是が非でも死守したいという「税を取る側」、使う側の意識です。我々は、常に「税を納める側」、払う側の立場から政策を考えています。だからこそ、時代に合わない税制を見直し、負担を減らし、手取り増にこだわってきました。

引き続き、職場の代表として、税を取る側ではなく、税を納める納税者の立場で、「手取りを増やす」政策の実現を求めています。【5月中旬記】



国民民主党 参議院議員
はまぐち 誠

議員さんに声を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから!

「お問い合わせ」フォームへ



Check!



いそざき 哲史 ちゃんねる



いそざき 哲史 TV

時代にあった法律へ



税金は正しく有効に活用していただきたいので、時代にあった法律に変えていってほしいです。そのためには議員の方々ががんばってもらえるよう応援しています。【大阪府50代】



少しの気遣いで、**生理休暇も**さらに使いやすくなる!

勤めている会社にも生理休暇が制度としてありますが、取得しづらいのと、取得できるのが生理中だけになっていて、個人的にはその前の期間の方が体調が不安定なのでPMS期間中でも取得可能という表記があるだけで女性は安心できると思いました。こういった少しの気遣いをもっとしてほしいと強く思いました。【愛知県30代】

育休取得者を**フォローする社員への手当。**素晴らしいアイデア!

育休制度を利用する社員をフォローする社員が報われると、結局は制度を必要とする社員が利用しやすくなると思います。なんて素晴らしいアイデアでしょう! 既に運用されているなんて、うらやましい。【北海道50代】



全国の読者の皆さんからいただいた声を紹介します!

みんなの身だしなみ対策に感心!



サウナに通ったり昼食に香味野菜を避けたり、身だしなみに気をつけているのが意識高く感じました!【岩手県40代】

知識を深めて、**将来への備え**

今までNISAとiDeCoの違いは何となく理解していたつもりですが...この記事でしっかり理解することができました。NISA始めることを検討中です。【大分県40代】



HOLONクイズ

組合員イチオシグルメが当たる!

Q HOLON vol.203~vol.208までの6冊の表紙をつなげることができる言葉は、「すべては○から ~一人ひとりの力が新しい未来を創っていく~」。○に入る言葉は何でしょうか。

- A 国
- B 人
- C 技

今号のプレゼント どちらがいいか選んでね!

プレゼントクイズ & 表紙の似顔絵
ご応募はコチラから

- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。**似顔絵にしたい人の顔がわかる写真を送ってください。**
- 応募フォームに必要な事項を入力して送信してください。※応募者多数の場合、抽選となります。



似顔絵はプレゼントするよ!

締切 2025年8月15日
プレゼント当選者発表 2025年9月10日
[Webサイトにて発表]

発表後、当選された方には、発送代行業者(株)アイカットより、プレゼント発送についてのご案内をメールでお知らせいたします。

当選者の発表はコチラから

HOLON207号「クイズ当選者」からご確認ください

vol.207 クイズの正解 応募総数
A 9種類 351件



Follow Us!

SNSやWebサイトでもCNDの活動の様子やHOLONの情報をお届けしています



A賞 3名様
北海道 笹谷商店
北海道産いくら醤油漬 500g
獲れたての鮭の生筋子を一度も冷凍せず、素早く加工していくらを製造。そして、いからの美味しさを生かすように漬け込みを控え、醤油の味がきつなく食べ飽きない味わいに仕上げました。※一印おさかな市場より直送。



B賞 7名様
群馬県 永井食堂
もつち 3ヶ入(ご贈答用)×2セット
素材はこんなにやくと豚腸で、とてもシンプル。よく煮込まれた豚腸は味がしっかりと染み込み、口の中できろけるようにやわらかくなっています。ニンニク、唐辛子の入った味噌ベースの煮汁はご飯との相性も抜群です。 ※永井食堂より直送。

【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にもその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND Webサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)
●利用目的: HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ●利用後の処分について: 上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。