

HOLON

CND 機関紙 ホロン
vol. 209
2025年9月10日発行
ご家族の皆さんで
ご覧ください! 🏠



島根トヨペット
労働組合
H・Nさん

仙台トヨペット
労働組合
S・Aさん

鹿児島トヨタ
労働組合
Y・Kさん

ネットヨタ岩手
労働組合
O・Sさん

- 02 CNDの第20期が始まりました!
- 04 CNDの仕事図鑑 **NEW**
「大阪トヨペット株式会社」
- 06 25秋の取り組みスタートします!
- 08 CND活動報告
- 09 あってよかった労働組合 **NEW**
- 10 レク自慢 **NEW**
「島根トヨタグループ労働組合」「鹿児島トヨタ労働組合」
- 11 組合員stagram
「岡山トヨペット労働組合」
「トヨタカローラ岡山労働組合」
「宮崎トヨタグループ労働組合」
「沖縄トヨタグループ労働組合」
- 12 組織内議員の活動紹介 他

紙面のクイズに答えて
プレゼントをゲットしよう!

今号は
松阪牛

応募はこちら

クイズは裏表紙を
チェック!

大募集!! 皆さんの似顔絵が
表紙になります!

似顔絵にしたい人の顔が
わかる写真を送ってください。
クイズと同じフォームから
応募してね。

似顔絵は
プレゼント
するよ!

★応募者多数の場合は抽選となります。



Follow Us!
WebサイトやSNSでもCNDの活動の様子や
HOLONの情報をお届けしています

第20回定期大会を開催



8月26日(木)、東京都内ホールにてCND第20回定期大会を開催いたしました。定期大会では、第20期運動方針(案)および25秋の取り組み方針(案)などの議案について審議を行い、すべての議案が満場一致で可決決定されました。可決された運動方針に沿って、加盟組合とともに第20期の取り組みをスタートします!

司会	議長団	選挙管理委員長
 KTグループ労働組合 濱田 委員長	 福岡トヨタ自動車労働組合 藤田 代議員	 トヨタモビリティパーツ労働組合 群馬支部 芝田 代議員

来賓挨拶	国政報告
 全トヨタ労連 西野 勝義 会長	 参議院議員 浜口 誠氏

組織拡大報告

 トヨタモビリティパーツ労働組合 名古屋支部	 トヨタモビリティパーツ労働組合 石川支部	 トヨタレンタリース愛知労働組合	 トヨタモビリティパーツ労働組合 栃木支部
--	--	---	--

新任役員皆さん

全国の加盟組合の皆さんとともにがんばります!

第20期前半期
CND本部組織図はコチラ 

● 中央執行委員長	林 耕右	大阪T(N)
● 中央執行委員長代行	大石 正己	KTグループ
● 副中央執行委員長	貝沼 奨吾	札幌T
● 副中央執行委員長	内藤 雄太	TMS
● 副中央執行委員長(非専従)	北海道支部議長 笹谷 篤史	札幌T
● 副中央執行委員長(非専従)	北東北支部議長 長澤 裕之	宮城T
● 副中央執行委員長(非専従)	南東北支部議長 根本 祐作	I&I福島
● 副中央執行委員長(非専従)	北関東支部議長 加藤 隆	埼玉T
● 副中央執行委員長(非専従)	南関東支部議長 木村 亮	TM東京
● 副中央執行委員長(非専従)	北陸支部議長 蓬沢 祐治	TM富山
● 副中央執行委員長(非専従)	東海支部議長 山田 若登	愛知T
● 副中央執行委員長(非専従)	西近畿支部議長 大野 貴司	大阪P
● 副中央執行委員長(非専従)	中四国支部議長 上野 達哉	岡山P
● 副中央執行委員長(非専従)	北九州支部議長 石田 雄也	福岡P
● 副中央執行委員長(非専従)	南九州支部議長 土屋 和也	宮崎TG
● 副中央執行委員長(非専従)	モビリティパーツ部会長 城田 圭介	TMP愛知
● 副中央執行委員長(非専従)	エルアランドエプ部会長 濱崎 修一	近畿F
● 副中央執行委員長(非専従)	レンタリース部会長 島田 一樹	TMS
● 事務局長	宇野 憲司	愛知T
● 副事務局長	宮路 智行	中部N
● 副事務局長	権 真人	トヨタ自動車
● 特別中央執行委員 自動車総連派遣	金持 史宣	TG秋田

CNDの第20期が始まりました!

スローガン **新たなる飛躍への挑戦** ~Challenge for New Development~
一人ひとりの力を結集し、未来に向けた「魅力ある販売業界づくり」へ



第19期 中央執行委員長
小川 敬太

第19期は「転換期」

第19期の2年間の取り組みを振り返りますと、まさに「転換期」と呼ぶにふさわしい期でした。

転換点 1

政治の勢力図変化

昨年の衆議院選挙に続き、今年の参議院選挙においては、与党が議席を減らし国民民主党をはじめ野党が大きく議席を伸ばす結果となりました。国会における政治勢力図の変化により、長い間見直されずにいたガソリン暫定税率や自動車関係諸税といった、私たちの生活に直結する政策が大きく動く可能性が出てきました。働く者・自動車産業の代表であるいそぎ議員、はまぐち議員の活動に、期待・注目したいと思います。

転換点 2

30年ぶりの賃上げ基調

春の取り組みでは、2年連続で大幅な賃上げを果たしました。賃金も物価も上がらないデフレ経済からの脱却が見えてきました。実に約30年ぶりの大転換点でした。秋の取り組みでも、この2年に休日増の取り組みが大幅に進みました。休日数だけでなく、仕事と育児・介護との両立をふくめた「働きやすさ」を目指す方針へ転換させてきました。背景には、人手不足や価値観の多様化といった時代の変化がありますが、この傾向は今後も続くと考えられます。生産性向上とともに労働条件を向上させ、なおかつ働く人を大切にする企業こそ生き残れる時代になると考えています。

転換点 3

全国的な組織再編

2020年の全車種併売化やトヨタモビリティパーツの一元化から数年が経ち、第19期は組織再編が全国的に本格化しました。組織再編の際には、職場での丁寧なコミュニケーションが欠かせません。労働組合としても会社の動きに遅れずに対応していく必要があります。生産性向上に向けて、今後も組織再編が行われる可能性はありますので、引き続き加盟組合をバックアップする体制を構築する必要があると考えています。

第20期のスローガン「新たなる飛躍への挑戦」を実現するためのポイント

これらの大きな転換点をチャンスととらえて、「次を見据えて飛躍していきたい」という思いを表したものが、第20期のスローガン「新たなる飛躍への挑戦」です。「新たなる飛躍への挑戦」の英訳である“Challenge for New Development”は、CNDの語源となっている言葉です。新たなる飛躍に挑戦するために、労働組合の活動として外せないポイントは「職場の声を聴くこと」と「信頼関係をつくること」です。



委員長をはじめ役員皆さんへ CNDの仲間を頼って

皆さんには、「本音を言える労働組合」「組合員の本音を会社に伝えてくれる労働組合」をつくっていただきますようお願いいたします。もし困難にぶつかりましたら、どうか一人で抱えこまずに、CNDの同じ地域の仲間、全国の仲間、また上部団体の仲間を頼ってください。職場の声を聴くノウハウも、労働組合の信頼を高めるノウハウも、CNDの仲間が持っています。皆で一步前進させることが「魅力ある販売業界づくり」が一步前進することにつながります。



第20期 中央執行委員長
林 耕右

新任役員代表 あいさつ

第20期より中央執行委員長を務めます林です。小川委員長をはじめ歴代の委員長は、「人に興味・関心を持つこと」「職場に根差した活動をすること」「変化を先んじてとらえること」を大切にされてきました。その思いをしっかりと引き継ぎ、前向きに活動を進めてまいります。ともにがんばりましょう。最後になりますが、第19期をもって退任される役員皆さん、本当にお疲れさまでした。引き続き、労働組合の応援団として活動および新任役員をサポートをお願いします。

組合員が感じている、職場課題

健康で働きやすい職場に



- 熱中症対策
組合・職場から健康管理の徹底は日頃から呼びかけられていますが、連日猛暑が続くため、あらためて対策の見直しや自身の体調管理が課題だと感じています。
- ワーク・ライフ・バランスのとりにくい職場へ
心身の健康を維持し、仕事と育児や介護を両立しやすい職場が、特に必要だと感じています。

自動車産業の課題



- 魅力ある業界へ
漠然とした将来への不安は、若い世代を中心に抱えていると思います。どの業界も人手不足が課題になっているなかで、自動車販売業界の魅力向上のために、組織内議員のお2人の活動をもっと知りたいです。

大阪トヨペット労働組合の活動

現場の声に真摯に向き合う

大阪トヨペット労働組合は、組合員1,715名、執行部19名で活動しています。2023年1月にはネットヨタ中央大阪労働組合と、2025年1月にはトヨタコーラ大阪労働組合と、いずれも会社統合にともない組合統合を行いました。新たな体制のもと、組合員の声大切にしながら、より良い職場環境づくりに取り組んでいます。



主な活動



風通しの良い職場環境づくりに向けて

会社統合に伴い、組合員数が大幅に増えたことでいままで以上に「組合員の声を聴き」職場環境の改善に取り組んでいます。

年間休日増・定休日増に向けて

組合員の考えなどが多様化するなかで、ワーク・ライフ・バランス改善に向けた取り組みを行います。

長谷川 光寿 委員長代行より

常に現場に寄り添い、組合員の声拾い続ける存在でありたいと考えています。何でも相談しやすく、頼られる組合であり続けるために、執行部全体で日々意識を持って活動しています。



CNDより

記事の感想、皆さんの仕事のやりがいや困りごとなどを、ぜひアンケートで教えてください



仲間の議員に突撃 Q&A

国民民主党・参議院議員
はまぐち 誠



Q はまぐち議員の活動のなかで、私たち営業や営業アシスタントの現場にもかかわっている政策にはどんなものがありますか？

A 国民民主党は、**カスタマー・ハラスメント(カスハラ)対策**を重要政策としています。組合員の皆さんをカスハラから守り、安心して働ける職場を実現するため、議員立法などにも取り組んできました。今年の国会では、政府が提出したカスハラ対策法案が成立しました。今後も、常に現場の声に耳を傾け、現場目線で問題解決にあたります。



CNDの仕事図鑑

01
自動車販売
営業



CNDの組合員の仲間、一人ひとりのリアルな仕事内容や、彼ら彼女らが日々直面している職場課題取材してきました。またこれらの課題に対し、労働組合がどのように声を上げ、会社と協力しながらより良い職場環境の実現に向けて活動しているのかをご紹介します。



大阪トヨペット株式会社

従業員数 **2,002**人

大阪トヨペットは、大阪府下全域でトヨタ車やレクサス車の新車・中古車販売を中心に80カ所を超える拠点で事業を展開しています。自動車の点検、整備・修理、自動車部品の販売、自動車リース、損害保険・生命保険代理業なども手がけています。地域に根差した店舗展開で、お客さまのカーライフをトータルサポートする役割を担っています。

働く仲間の仕事紹介

営業

S・Kさん

勤続年数
8年



主な1日のスケジュール(土日)

- AM** 点検整備で来店されるお客さまの対応。整備の待ち時間にショールームの新車をご案内
- PM** 店舗にて商談予定のお客さまの対応(新車商談)
- 夕方以降** 翌日の新車納車準備。翌日以降の呼び込みテレコール



やりがいを感じる瞬間は？

お客さまとの間に信頼関係を築くことができたときに、仕事に対して大きなやりがいを感じます。点検整備や買い替えのご提案などで何度もお客さまとお会いし、会話を重ねるなかで、「車のことはSさんに任せるよ」と言ってくれたとき、自分を信頼してくださっていることが伝わり、この仕事をしていて本当に良かったと実感します。

※掲載している取材対象者の職種、役職、組合情報は取材当時のものです。

営業

O・Yさん

勤続年数
5年



主な1日のスケジュール(平日)

- AM** 点検で来店されたお客さまの対応。商談。保険の継続手続きなど
- PM** お客さまを訪問し、お車の調子を伺う
書類の作成やテレコールを行う



やりがいを感じる瞬間は？

お客さまと直接お会いすることを大切にしており、車の販売に限らず、調子伺いや日常のちょっとした会話のためにも訪問を欠かさず心掛けています。そうしたかかわりを積み重ねるなかで、ふとした場面でお声がけをいただくと、自分を信頼し、親しみを感じてくださっていることが伝わり、大きなやりがいと喜びを感じます。

営業アシスタント

I・Mさん

勤続年数
5年



主な1日のスケジュール

- 随時** 店舗に常駐
点検来店されたお客さまの受付(整備担当に引き継ぐ)
電話対応(車の不調相談やその他の問い合わせ)
新車を見に来店されたお客さまの対応(展示車などをご案内して営業スタッフに引き継ぐ)



やりがいを感じる瞬間は？

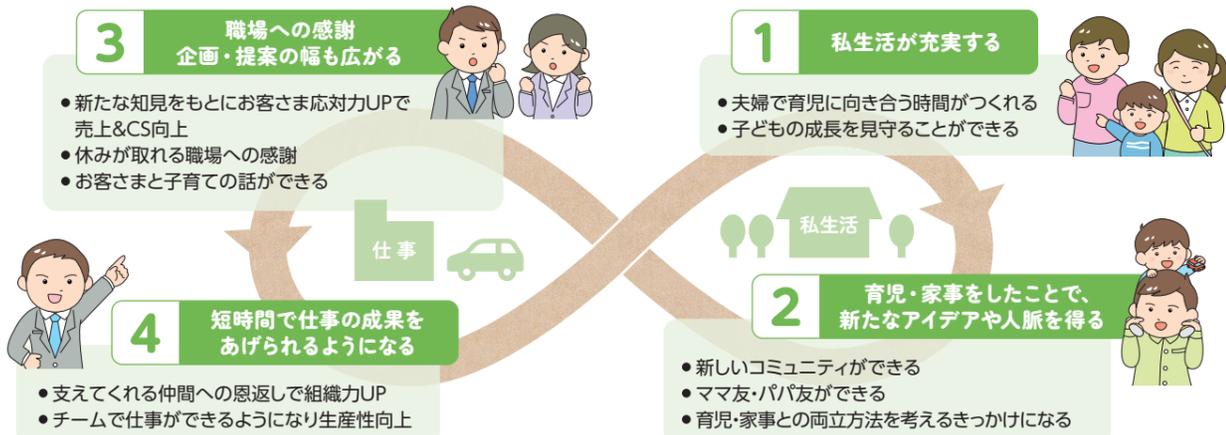
営業アシスタントは担当を持つことはありませんが、来店されたお客さまの困りごとに丁寧に対応することを心がけています。後日、同じお客さまが再び来店された際に自分の名前を覚えてくださったり、「ありがとう」と声をかけていただけたときには、信頼していただけただけに喜びを感じ、この仕事ならではの大きなやりがいを実感します。

POINT 1 皆さんがイキイキと働くには「仕事」と「私生活」の好循環を回すことが必要

Q 仕事と私生活の好循環とは、どんな状態？

A 育児や推し活など私生活の充実が、「仕事もがんばろう！」と仕事に好影響を与え、仕事の効率が上がり、私生活における時間的なゆとりを創出する状態。「仕事より私生活、私生活より仕事」ではなく、仕事も私生活どちらも充実させることが重要です！

営業スタッフが、育児休業を取得した実例



私生活の制約や生きがいは人の数だけある！



職場環境や制度を改善し、多様な人財が仕事と私生活の好循環を回しやすい職場へ

POINT 2 誰もが働きやすい職場や環境をつくるために

「なんとなく昔からやっている」「なぜやっているのかわからない」「なぜわたしがやらなきゃいけないの？」といった日々の業務はありませんか？誰もが仕事と私生活を好循環させるには、「時間的なゆとり」が重要です！時間的なゆとりを創出するために、日常業務で改善できることをみんなで話し合ってみましょう！

改善取り組み例 ①

多様化推進ゼミ

女性の課題解決に向けて、全国の女性組合役員が集結し、「本音」で向き合い、改善に向けた話し合いを重ねています。

女性だけでなくみんなでやることで解決へつながる



多様化推進ゼミの詳細はコチラ

改善取り組み例 ②

生産性向上勉強会

日々の業務の必要性を業種ごとに分かれて議論。ムリ・ムダを抽出し、その作業を改善すると「1日・1カ月・1年間で何分の削減につながるか」のトレーニングをしました。



【改善例】

- 各種会議の見直し
- 役員への呈茶・ペーパーレス化
- 納車引き取り
- 付き合い残業
- 作業動線の見直し など

日頃、皆さんの業務の問題点や、実行するうえでの課題を、職場内で話し合ってみましょう！組合員だからこそできる、業務効率化や生産性向上の提案をし、誰もが働きやすい職場や環境づくりを実現しましょう！

組合員の皆さんへ

経営政策局 局長 堀尾 茂宏

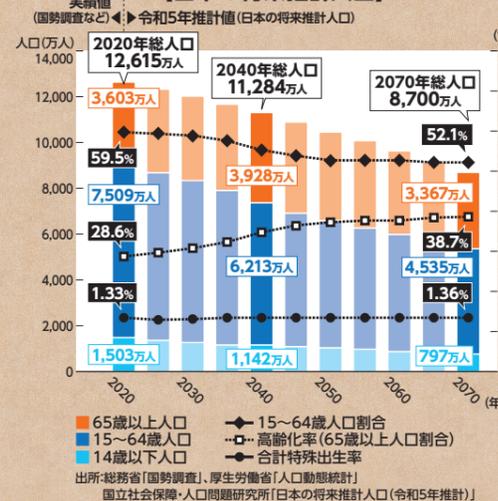
組合員の皆さんの声が、より良い職場環境と制度をつくり、仕事と私生活の充実へとつながります。積極的に執行部へ「声」を届けましょう！

25秋の取り組み スタートします！

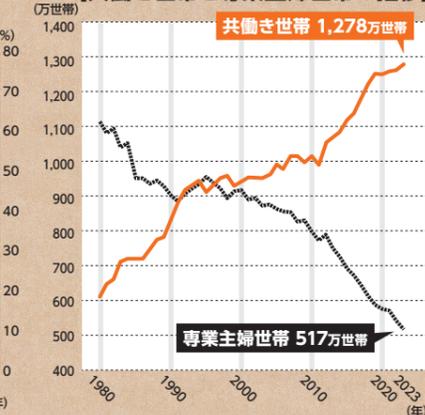
第20回定期大会において、「25秋の取り組み方針」が決まりました。方針をふまえて、各加盟組合にて取り組みを進めていきます。今年のキーワードは、「時間的なゆとり」「多様な人財」です！

とりまく環境

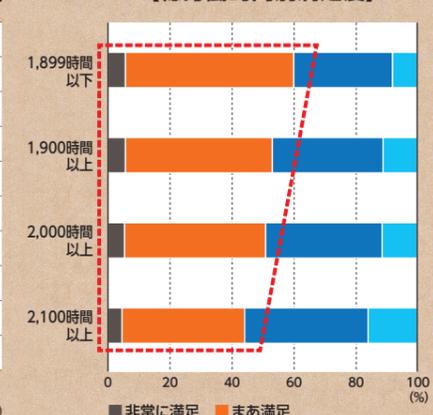
【日本の将来推計人口】



【共働き世帯と専業主婦世帯の推移】



【総労働時間別満足度】



出所: 総務省「国勢調査」、厚生労働省「人口動態統計」

出所: 労働力調査(基本集計)

出所: CND組合員「職場実態アンケート」

- 今後、日本の人口と労働力は減少。
- 15年後には、人口の約35%が65歳以上となる。
- 労働力不足を補うために、職場には外国人労働者が増加。

- 共働き世帯は増加、女性だけでなく男性も仕事と私生活の両立ができる環境が必要。

- 年間総労働時間が短いほど、会社に対する満足度は良い。
- 仕事と私生活の両立のため、時間的なゆとりが重要。

CNDではスローガンを掲げ、取り組みます

～声を届け、未来につなげる。 多様な人財がイキイキ働く、魅力ある職場へ～

取り組み項目 ①

年間総労働時間削減・年間休日増の取り組み

- ①年間休日120日以上の加盟組合
年間総労働時間削減に向けた要求をする
- ②年間休日120日未満の加盟組合
2027年の120日以上達成に向けた休日増を要求する

取り組み項目 ②

多様な人財が、持続的に働ける 職場・制度づくりの取り組み

- ①誰もが定着し、人が集まる、柔軟な働き方(制度)を要求する
- ②職場環境や労働諸条件の改善、過去からの残課題や継続協議を解決する



あつてよかった労働組合

組合員限定サービス・組合員ならではの「メリット」をご紹介します！

今回のテーマ 老後の準備をコツコツと！ 自動車総連 積立年金

将来のお金(老後生活の資金)を確保するために、コツコツ積み立てていくための制度です。公的な年金だけでは不安な部分を、自分たちで補うための「自助努力」をサポートしてくれる仕組みになります。



こんな不安やお悩みはありませんか？

老後2,000万円問題

定年退職後からの30年間で家計収支が2,000万円もの赤字になるという問題です。

年金受給開始年齢の引き上げ

退職金は減少傾向

思わぬ出費が増える

年を重ねると、大きな病気やけがのリスクも高まり、長期入院などで出費がかさむ可能性もあります。

「自動車総連 積立年金」で今から対策を

ポイント1

予定利率1.25%

- 予定利率1.25%*と、一般的な銀行預金に比べて高い利率で運用されます。
- 運用実績に応じて配当金*がつくこともあります。

*予定利率については、将来変更される場合もあります。毎年の配当金はそれぞれのお支払い時期の前年度決算により決定しますので、現時点では確定していません。決算実績によってお支払できない年度もあります。また、配当金が生じた場合には積立金の積増に充当されます。

ポイント2

目的に合わせて選べる2コース

- 個人年金コース
個人年金保険料控除が適用されるコースです。
- 一般積立コース
途中で払い出しもできる自由度の高いコースです。

ポイント3

自由に選べる積立額

- 月々1千円(1口)から、ボーナスは1万円(1口)からOK。
- 積立途中でも口数を自由に変更できます(2回/年)。

ポイント4

一時積み増しが可能

既加入者の方は、年2回、各コース10万円から2,000万円を一時積み増しすることができます。

あつてよかった労働組合 ▶ 若いうちから、将来に向けてしっかり備えられる！



月払10口(10,000円)を40年間継続して積み立てた

払込掛金累計額 **4,800,000円**

積立金給付額 **約5,949,300円**
(脱退一時金金額)

同じ金額

月払40口(40,000円)を10年間継続して積み立てた

払込掛金累計額 **4,800,000円**

積立金給付額 **約4,973,600円**
(脱退一時金金額)



同じ振込掛金累計額でも、40年間継続したAさんのほうが、**約97万円 積立金給付金が大きく**なります

今が一番若い！ 将来のためにコツコツと積み立てましょう

どうやってはじめるの？

専用申込書に必要事項をご記入のうえ組合役員にご提出ください



もっと詳しく知りたい方は？

自動車総連HPからパンフレット・動画をご覧ください



パンフレット



動画

いつ加入できるの？

春と秋の年2回の募集期間中です

現在、秋の募集を開始しています！

新規申込締切日 (2026年2月1日付加入) **2025年10月30日 [木]**

※上記は幹事保険会社の締切日です。所属労連・組合ごとで締切日が異なる場合がありますので所属組合にご確認ください。

CND活動報告

CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の方々と一緒に各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています。それらの活動の一部と参加者のコメントを紹介します。

Instagramでも活動を発信中



政策推進セミナー【E日程】&【F日程】

E日程: 6/2 [月]~3 [火] F日程: 6/16 [月]~17 [火] 東京



組合役員として、政策・制度に取り組む意義や組織内議員の重要性を理解するとともに、自組合における政策・制度活動のさらなる理解浸透を図るために、取り組みを主導する人材の育成と現場の組合員に対する理解活動の推進を目的に開催しました。

参加者より

政治に対して積極的ではありませんでしたが、今回のセミナーをきっかけに少し身近に感じることができました。組合員へ継続的に発信をしていきます。

トヨタモビリティパーツ労働組合 茨城支部

ユニオンカレッジ「労働法コース」

6/10 [火]~12 [木] 名古屋



組合役員として把握しておきたい労働に関する法律の基礎知識の習得や、職場で起こりうる事例をもとに法的な観点から押さえておくべきポイントを習得する目的で開催しました。参加者同士で意見を出し合い議論するケーススタディや質疑応答の時間を設けることで理解浸透につながりました。

参加者より

就業規則や労働法への理解をもとに、組合員からの質問に根拠を持って答えられるよう、より良い職場環境づくりに向け積極的に取り組んでいきたいと思っています。

神戸トヨペット労働組合

第5回 モビリティパーツ部会

7/17 [木]~18 [金] 名古屋



「25秋の取り組み」について、モビリティパーツ部会としての方向性、各メンバー・組合の職場課題や取り組みの進め方などを共有・議論しました。また、自動車総連積立年金の勉強会として、明治安田生命の方を講師に招き、内容の知識習得、新規加盟組合は組合員への展開方法について共有を図りました。

参加者より

組合結成し、初めての秋の取り組みを迎えるにあたり、進め方や職場課題の整理の仕方について共有ができ、不安が解消されました。

トヨタモビリティパーツ労働組合 千葉支部

第2回 全国県別(地区別)議長会議

7/23 [水]~24 [木] 名古屋



第20期前半期運動方針(案)を確認しつつ、第19期後半期の各地域の好事例を共有しました。情報共有のグループ討議や、来期への引き継ぎを見据えたスケジュール作成にも取り組みました。

参加者より

各地域の好事例共有が参考になりました。地域でより良い活動ができるよう、連携を図りながら準備を進めたいと思います。

ネットトヨタ大阪労働組合

みんなはどんな風にプライベートを楽しんでいるの？

組合員stagram

日本中の組合員の皆さんに、働くモチベーションにしている趣味やとっておきの思い出を投稿していただきました！プライベートの過ごし方のヒントにしてみてくださいませんか？



Follow us!

岡山トヨペット労働組合 S・Mさん



淡路島カモメスローホテル

先日、会社の先輩方と淡路島のヴィラに行きました。夕日を見ながらサウナに入って整った後は、おいしいごはんとお酒で朝まで過ごしました。モーニングもかなり豪華でとても充実した休日でした！

#夕日とサウナ #豪華モーニングも大満足
2025年7月1日・2日

トヨタカローラ岡山労働組合 H・Rさん

休日はお気に入りのコーヒーを探しているような焙煎所に行っています。同じ国の豆でも、農園や焙煎で味が変わるの飲み比べしながら楽しんでいます。

#お気に入りのコーヒー探し #飲み比べ
2025年5月5日



岡山県総社市

宮崎トヨタグループ労働組合 D・Kさん

沖縄県座間味島に癒しを求め、シュノーケリングをしに行きました。日本一綺麗と言われている海は本当に綺麗で最高でした。ウミガメにも会えて最高の休日。最高の仲間。

#日本一綺麗な海
#ウミガメと出会った、最高の休日
2025年7月



沖縄県 座間味島



沖縄トヨタグループ労働組合 T・Tさん



慶良間諸島



ザ・沖縄って感じですが兄弟家族とともにチーピン(無人島)に向けて出航！良い景色はやっぱり癒されますねー(写真上)。みんなでワイワイフレッシュ♡沖縄でのマリンレジャーはオススメです。海を見ているだけでも癒されること間違いなし！沖縄に来た際は体験してみてください！

#みんなにオススメのマリンレジャー
#癒しの時間
2025年7月13日

レク自慢

各組合が独自の工夫をこらして開催している「レクリエーション」をご紹介します！

毎年恒例 ボウリング大会



毎年恒例のボウリング大会を開催しました。家族をふくめて約90人の参加があり、大人も子どもも豪華景品の獲得を目指して一生懸命がんばっていました！

ここがポイント なるべく多くの参加者に景品を渡せるように、「ブービー賞」や「飛び賞」を用意しました！

組合員の声を実現した BBQ大会



BBQ大会を開催しました。家族をふくめて約100人の参加があり、BBQを楽しみながら組合員同士の親睦を深めることができました！

ここがポイント 毎年スポーツイベントが恒例でしたが、組合員からのリクエストに応じてBBQ大会を初開催しました！

今後も組合員の皆さんに楽しんでもらえるレクを企画していきます！レクを通じて組合員同士の交流を深めていきましょう！

執行委員長 後藤 真一さん



〔中四国支部〕 島根トヨタグループ労働組合

組合主催の文化祭① 1年かけてみんなでつくる、一大イベント



2年に一度開催の組合主催の文化祭(親睦会)。組合員とご家族に参加いただいています。抽選会や支部対抗競技などがあり、全員参加のじゃんけん大会は特に盛り上がりました。

ここがポイント 鹿児島トヨタ・ネッツ南九州の組合統合後、初開催！いいコミュニケーションの場となりました。企画についても組合アンケートを実施して少しでも参加者が楽しめるよう工夫しました！

準備は大変ですが、皆さんの笑顔を見ると開催して良かったと思います。今後も組合員同士で楽しめる時間を創っていきましょう。

執行委員長 前田 祐輔さん



子どもたちが大活躍！ 舞台上で元気にダンシング！



お子さまにも多数参加いただきます。組合員同士のお子さまの成長を感じられるのも楽しみの一つ。舞台上で元気に踊ってもらいました。

ここがポイント 子どもが飽きないように、会場内に親子で参加できるたくさんさんのワークショップを設置しました。子ども抽選会は全員に当たるように準備しています！

〔南九州支部〕 鹿児島トヨタ労働組合

組織内議員の活動紹介



国民民主党 参議院議員
はまぐち誠



「期待と信頼の政治」に向けて

CNDの皆さんには、日頃からご支援いただき、誠にありがとうございます。7月の参議院選挙では、いそぎ哲史参議院議員を、国会に送り出すことができました。CNDの皆さんのご尽力、ご支援の賜物です。

今年の通常国会では、ガソリン暫定税率廃止法案が、衆議院では成立。一方で、参議院では、自民党、公明党の反対により、委員会や本会議で採決されることなく、廃案となりました。国民の皆さんの要望が詰まったガソリン減税が、実現できなかったことは極めて残念でした。しか

しながら、今回の参議院選挙で国民の皆さんの一票一票の力により、国民民主党も4倍を超える議席を増やすことができました。その結果、参議院でも野党が過半数を占めることができました。ガソリン暫定税率廃止法案については、今後の国会で必ずリベンジして、ガソリン減税を実現していきたいと思えます。新しい政治の始まりを実感していただくためにも、大変重要な政策だと考えます。

今後も、CNDの皆さんとともに、日本の政治が「期待と信頼の政治」となるよう、全力で取り組んでいきます。



国民民主党 参議院議員 つくろ、新しい考え
いそぎ哲史

議員さんに声を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから！

「お問い合わせ」フォームへ



全国の読者の皆さんからいただいた声を紹介します！

保険見直しのきっかけに！

ゆうゆう共済に入りたいとは思っていましたが、いま加入している保険について内容や料金を見直す機会をこれまで逃していました。これを機に見直しサポートに申し込みしてみました。結果を見て今後の保険について再度考え直したいと思えます。きっかけをありがとうございます！

【岩手県20代】

30年前にあったら...



自分が入社した30年前に比べるといろいろと良い方へ変わってきていますね！昔は男性の育児休暇なんて考えられませんでした。が、あれば必ず取得していました！【東京都50代】

危険予知「KYT」



マンガのようにパッと見やすくてみんなで回覧しています。【新潟県40代】

私たちの新しい仲間が増えました！



トヨタモビリティパーツ労働組合 栃木支部

- 組合員数 67名
- 支部執行委員長 中島 正悟
- 組合結成 2025年7月25日
- CND加盟 2025年8月6日
- 組合所在地 栃木県下都賀郡壬生町おもちゃのまち3-8-15

現在のCND加盟組合数
2025年8月6日時点

185

CNDでは、労働組合のないトヨタ系販売会社にお勧めの方の相談にのり、組合が結成されるまでのサポートを行っています。より良い職場環境を望んでいる方、ひとりで悩んでいる方...。そのような方が身近にいましたら、CND Webサイトの「労働組合結成に関するご相談」からご連絡ください。



HOLONクイズ

組合員イチオシグルメが当たる！

第20期前半期(今号)から新しく始まった「〇〇自慢」は、加盟組合が実施しているレクリエーションを紹介する企画です。〇〇に入るのは？(ヒントP10)

- A レク
- B 笑顔
- C 組合

今号のプレゼント どちらがいいか選んでね！



三重県 松阪牛の長太屋
松阪牛赤身ももすき焼 (500g)

松阪牛ならではのしつこくない、きれいな霜降りが入っています。煮込みすぎても、パサパサせず、すき焼きにピッタリ赤身なので、最後まであっさりとお食べられます。
※松阪牛の長太屋より直送。

A賞 3名様



岐阜県 松月堂
創作栗きんとん 栗苞 (10個入)

中津川の代表銘菓「栗きんとん」を葛で包み込んだ新食感スイーツ。葛のもちりとした食感と栗本来の風味が楽しめます。冷やして食べるのがおすすめです！
※松月堂より直送。

B賞 12名様

プレゼントクイズ & 表紙の似顔絵
ご応募はコチラから



- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。似顔絵にしたい人の顔がわかる写真を送ってください。
- 応募フォームに必要な事項を入力して送信してください。

※応募者多数の場合、抽選となります。

締切 2025年10月10日
プレゼント当選者発表 2025年11月10日
[Webサイトにて発表]

発表後、当選された方には、発送代行業者(株)アウトより、プレゼント発送についてのご案内をメールでお知らせいたします。

当選者の発表はコチラから

HOLON208号「クイズ当選者」からご確認ください

vol.208 クイズの正解 B人

応募総数 352件



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND Webサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください) ●利用目的: HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問い合わせ事項などに関するご連絡 ●利用後の処分について: 上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。