

HOLON

Challenge for
New
Development

CND 機関紙 ホロン

vol. 215

2026年9月9日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください!



トヨタ
カローラ道北
労働組合
N・Yさん

#息子の剣道の大会
#祝 全国大会出場決定。いくぞ! 日本武道館!
北海道苫小牧市



トヨタ
レンタリース札幌
労働組合
O・Hさん

#山頂を目指す、達成感
#健康と仕事のモチベーションアップに
北海道伊達市大滝区 徳舜營山



トヨタ
カローラ鹿児島
労働組合
T・Jさん

薩摩川内市立樋脇小学校
#祝 創立150周年運動会
#保護者で緑門作成
(多くの試練に泣かされました 笑)



宮崎トヨベツ
労働組合
K・Hさん

宮崎市フェニックス自然動物園
#休みの日は子どもたちと遊びに
#運転にも挑戦!!



紙面のクイズに答えてプレゼントをゲットしよう!

- 01 表紙
「トヨタカローラ道北労働組合」「トヨタレンタリース札幌労働組合」
「宮崎トヨベツ労働組合」「トヨタカローラ鹿児島労働組合」
- 02 CND第20期後半期スタート
- 04 CNDの仕事図鑑「ATグループ・愛知トヨタEAST/WEST」
- 06 26秋の取り組みスタート
- 08 CND活動報告
- 09 あってよかった労働組合
- 10 レク自慢「トヨタL&F札幌労働組合」「宮崎トヨタグループ労働組合」
- 11 おすすめウォッチング
- 12 組織内議員の活動紹介 他

クイズは裏表紙を
チェック!

今号は
近江牛



応募はこちら



Follow Us!

WebサイトやSNSでもCNDの活動の様子や
HOLONの情報をお届けしています

第20期 中間大会 を開催



8月25日(火)、神戸においてCND第20期中間大会を開催しました。大会では、「第20期後半期運動方針(案)」および「26秋の取り組み方針(案)」などの議案について審議を行い、すべての議案が満場一致で可決・決定しました。この方針を受け、加盟組合においても運動方針が策定されるとともに、具体的な取り組みがスタートします。

司会



大阪トヨペット労働組合
大野 委員長

議長団



トヨタカローラ神戸労働組合
眞砂 代議員



岩手トヨタ自動車労働組合
猪又 代議員

選挙管理委員長



福岡トヨタ労働組合
吉川 代議員

来賓挨拶



全トヨタ労連
西野 勝義 会長

国政報告



参議院議員
浜口 誠 氏



参議院議員
磯崎 哲史 氏

退任役員紹介



ウエイストヨタ神奈川労働組合
佐藤 浩人

一人でも多くの組合員に寄り添い、思いやりと感謝の気持ちを忘れず、飾らず謙虚にともに歩む姿勢を新委員長へ託します。ありがとうございました。

新任役員紹介



ウエイストヨタ神奈川労働組合
三枝 良平

これまで諸先輩方が築き上げてこられた歴史を大切に受け継ぎながら、皆さんとともに、より良い組合を築き上げていけるよう取り組んでまいります。

第20期後半期
CND本部組織図



労働組合のないトヨタ系列販売会社にお勤めで、組合をつくりたいと考えていらっしゃる、CNDまでお気軽に情報をお寄せください



CND第20期後半期スタート

スローガン

新たな飛躍への挑戦

一人ひとりの力を結集し、未来に向けた「魅力ある販売業界づくり」へ



中央執行委員長
林 耕右

近年、賃金や休日数をはじめとするさまざまな労働諸条件を向上することができました。一人ひとりの力を集結するための土台をより強固にするためにも、職場の困りごとを労働組合に伝え、改善を続けましょう。

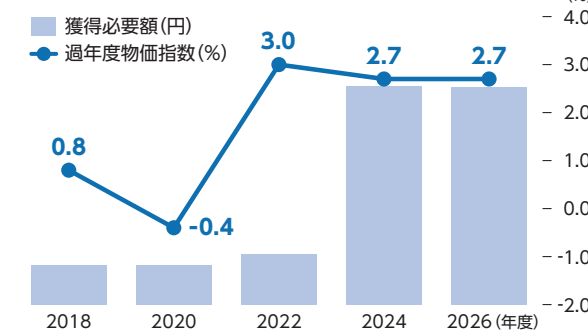
私たちが置かれている現状と課題

一時的な賃上げで終わらず、持続的な賃金向上へ

23春の取り組み以降、継続的な賃上げが進んでいます。



【CND加盟組合 賃上げ推移】



一人ひとりが働き続けやすい環境整備

年間休日の増加だけでなく、育児・介護の両立制度、女性の健康課題解決など、誰もが長く働き続けられる制度づくりが進んでいます。

人手不足がさらなる人手不足を呼ぶ、負のスパイラルが回る店舗も存在

一部の店舗では、退職者の穴を残されたメンバーで埋めるうちに過度な負荷がかかり、さらなる離職を生んでしまうという負の連鎖が起きています。

組合員の皆さまへのお願い

働いて感じること、気づいたこと、不安に思っていることはすべて職場を良くするためのヒントです。働くうえでの制度やその運用だけでなく、1つひとつの仕事のやりづらさややりがい、私生活における困りごとも含めてすべてが対象です。次の3つのポイントを参考に、労働組合に声を届けましょう！

魅力ある販売業界・職場づくりに向けた3つのポイント

1 組合員・従業員が幸せと成長を実感できる環境づくり



- 働く人の仕事と私生活の好循環：真のワークライフ・インテグレーションを目指す。
- 長時間労働やコンプライアンス違反を早期に解消し、多様な働き方を推進。
- 一人ひとりがやりがいを感じ、成長を実感できる教育・育成機会と、公平・公正な人事諸制度を整備。

2 労使相互信頼による付加価値創造



- 労使の信頼と継続的な対話は不可欠。労働組合は現場の声・実態を誠実に伝え、「異質の共同」関係を築く。
- 働く人の人生を充実させる労働条件の向上と、企業基盤を強化する付加価値創造を推進。
- 労使が相互信頼のもと目的を共有し努力を重ね、変化をチャンスに、生産性と競争力を高める。

3 持続可能な成長を支える強固な組織文化



- 労使が本気で課題解決に取り組み、変化に柔軟に対応できる強い組織づくりが持続的発展につながる。
- 職場の実態を把握し、コンプライアンスを土台とした誰もが安心して働ける風通しの良い職場づくり。
- 「誰一人取り残さない」エンゲージメントを育み、一体感を向上。

誰もがイキイキと働ける職場を実現し、
地域・社員・業界から選ばれる
魅力ある販売業界を築くことにつながる

※ワークライフ・インテグレーションとは、仕事とプライベートを統合し、双方を充実させることで人生を豊かにするという考え方。これは、仕事と生活を切り離してバランスを取る「ワークライフバランス」とは異なり、仕事と生活が互いに良い影響を与え合い、相乗効果を生み出すことを目指すことをいう。

組合員が感じている、職場課題

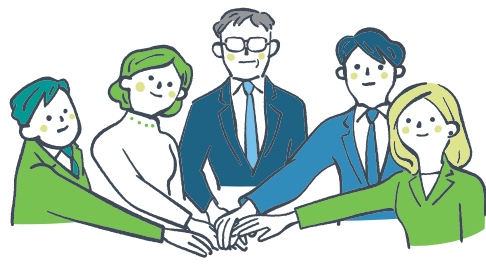
不具合判定の時間を短縮し、安全で効率的な作業環境をつくる

軽補修の作業場では車両動線が錯綜して不具合判定のロスタイムが発生、安全確保が難しいです。判定時間の短縮と品質・安全性向上のため、全員で4S（整理・整頓・清掃・清潔）を意識した環境改善に取り組んでいます。

「検査ベース」新設による精度向上と環境改善

中古車は屋外作業が多く、気候の影響を受けやすく、検査精度の維持や作業負荷が課題です。現在建設中の「検査ベース」新設で改善が見込まれる一方、平置きエリアなどで働くスタッフや協力会社に向けた暑さ・寒さ対策に継続して取り組んでいます。

愛知トヨタ労働組合の活動



安心・安全な職場環境づくり

愛知トヨタ労働組合は、約3,700人の組合員で構成され、組合員一人ひとりが安心して働き、いきいきと活躍できる職場づくりを目指して活動しています。安全衛生活動についても、労働災害のない、明るい職場と心身ともに健康で働きやすい職場環境の形成を目指し、労使にて毎月「安全衛生委員会」を開催しています。これからもすべての社員が安心して働くことができるよう、労使協力のもと、活動を推進していきます。

執行部の活動や思いをご紹介します

主な活動

職場力の向上

職場力とは、職場ごとに異なる環境や課題をふまえて、一人では解決できない課題を仲間と協力しながら乗り越え、チームとして成長していく力です。その実現に向け、現在は労使が一体となり、各支部において職場の「課題」と「取り組み」について対話を重ねています。一人ひとりが主体的に考え行動することで、より働きがいのある職場づくりへの第一歩を踏み出しています。

組織力の向上

組合員一人ひとりの声を確実に組合活動へつなげるため、職場の代表である支部長と、そのまとも役であるブロック長を中心に執行部と連携を図ることで、現場の声や課題の集約、フィードバックへつなげ、組合員が安心して働くことのできる風通しの良い組織づくりを目指し取り組みを進めています。



執行部へのQ&A

教えてくれたのは

A・Mさん
勤続年数9年
執行部1年目



Q 実際に組合の執行部になってみて気づいたことやイメージが変わったことはありますか？

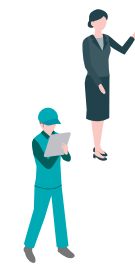
自労組はもちろん、セミナーなどを通じて他労組や他団体の方々とも新たなつながりができました。全国にともにがんばる仲間がたくさんいることを実感し、他労組の知識や取り組みに大きな刺激を受けています。

Q 執行部の活動のなかで、うれしい瞬間はいつですか？

職種や国籍が多様な組合員に向けて、オルグや広報誌では「いかにわかりやすく伝えるか」を意識しています。広報活動を通じて組合員からうれしい反応をもらえたときは「やってよかった！」と心から感じます。これからも組合員目線に立ち、伝わる情報発信を心がけていきたいです。

山田 若登 委員長より

2023年5月、5つの労働組合が一つとなり、新たな愛知トヨタ労働組合として歩み始めてから3年を迎えました。統合によって組織は大きくなりましたが、本当の意味で一つの組織となるためには、仲間同士の信頼とつながりを育み続けることが何より大切だと考えています。歴史ある「愛知トヨタ労働組合」のさらなる発展を目指し、37名の執行部で日々取り組みを進めています。未来へ向けて力強く根を張り、組合員とともに成長し続ける愛知トヨタ労働組合を目指してまいります。



CNDの仕事図鑑

07

自動車販売
エンジニア・事務



CNDの組合員の仲間、一人ひとりのリアルな仕事内容や、彼ら彼女らが日々直面している職場課題を取材してきました。また、これらの課題に対し、労働組合がどのように声を上げ、会社と協力しながらより良い職場環境の実現に向けて活動しているのかをご紹介します。



ATグループ・愛知トヨタEAST/WEST

従業員数 **4,863**人（正社員）

ATグループ、愛知トヨタは、1935年トヨタの第1号車を販売以来、地域に根ざし、お客さま一人ひとりの豊かなカーライフを支えてきたトヨタ販売会社です。愛知トヨタ自動車、トヨタカローラ愛豊、ネットトヨタ愛知、ネットトヨタ東海、ATビジネスの5社が統合し、「新生 愛知トヨタ」として新たなスタートを切りました。そして2025年には、創業90周年を迎え、この先も県内最大級の店舗ネットワークと総合力を活かし、地域のお客さまに寄り添いながら、「笑顔あふれるモビリティ社会」の実現に貢献し、お客さまから最も信頼される企業を目指しています。

愛知トヨタ車両総合センターで働く仲間の仕事紹介

新車点検・軽補修



勤続年数
5年

主な1日のスケジュール

- 8:45 朝準備、メールチェック、新車点検車両の不具合判定、補修作業（車両の汚れ、スリなど）、メーカーとの会議
- 13:00 伝票作成、作業依頼・日程調整、不具合情報の作成・展開（市技報案件）



やりがいを感じる瞬間は？

愛知トヨタ車両総合センター新車棟として、お客さまの夢が詰まった車を真心を込めて届けています。TMCからの最終チェック機関として責任感を持ち、不具合をいち早く見つけて品質向上や全国への改善共有につなげることが大きなやりがいです。店舗から不具合の連絡がないことは仕事の精度の証であり、不具合発生時も迅速に段取りを組んで対応するなど、信頼されるバックヤードを目指し、日々取り組んでいます。

中古車商品化



勤続年数
9年

主な1日のスケジュール

- 8:45 朝礼、作業前準備（現場で使用する部品準備）、査定書作成など（2次査定）
- 13:00 下取車・買取車などの入庫検査と小売予定車両の加修指示



やりがいを感じる瞬間は？

下取り車は一台ごとに状態が異なり判断の難しさがありますが、旧車から最新の高級輸入車まで幅広く触れられるという大きな魅力があります。加修指示では車両状態や相場をふまえて、適切な整備内容を見極めるよう意識しています。高品質でお求めやすい車両に仕上げることでお客さまの喜ぶ顔を想像し、また販売店からも販売の報告をもらえたときに、大きなやりがいを感じます。

車両計画



勤続年数
13年

主な1日のスケジュール

- 8:45 事務作業、電話対応（販売店）、部品手配（後日作業部品の発注）
- 13:00 事務作業、電話対応（販売店）、作業計画（車両作業メイン担当）
- 15:00 事務作業、電話対応、作業計画締め（車両作業メイン担当）



やりがいを感じる瞬間は？

当社が受注した新車はTMCから車両総合センターに搬入され、私はその作業日程や順番といった計画を立てています。直接お客さまとの関わりはありませんが、納車を楽しみに待つお客さまのもとへ1日でも早く届けられるよう考えており、大切なイベントに携われることにやりがいを感じます。また、急な納車調整の依頼に対応した際、店舗のスタッフから「ありがとう」と感謝の言葉をいただいたときにも大きなやりがいを感じます。

※掲載している取材対象者の職種、役職、組合情報は取材当時のものです。

CNDより

記事の感想、皆さんの仕事のやりがいや困りごとなどを、ぜひアンケートで教えてください



1 年間総労働時間削減・休日増の取り組み

総労働時間の削減や休日数の増加のメリット

日々の働き方や業務量の見直しで
組合員の生活を豊かにする時間を生み出す

人財の定着

地域での優位性を確保
(採用面へも好影響＝未来を明るく)

ワークライフ・
インテグレーションの実現

私生活の
充実

2 誰もが安心して働き続けられる職場づくりの取り組み

いまある課題の解決

コンプライアンス違反

私生活の制約からの離職
(育児や介護など)

組合員の声が届かない

法規対応
法令順守
定期的な
労使協議
など

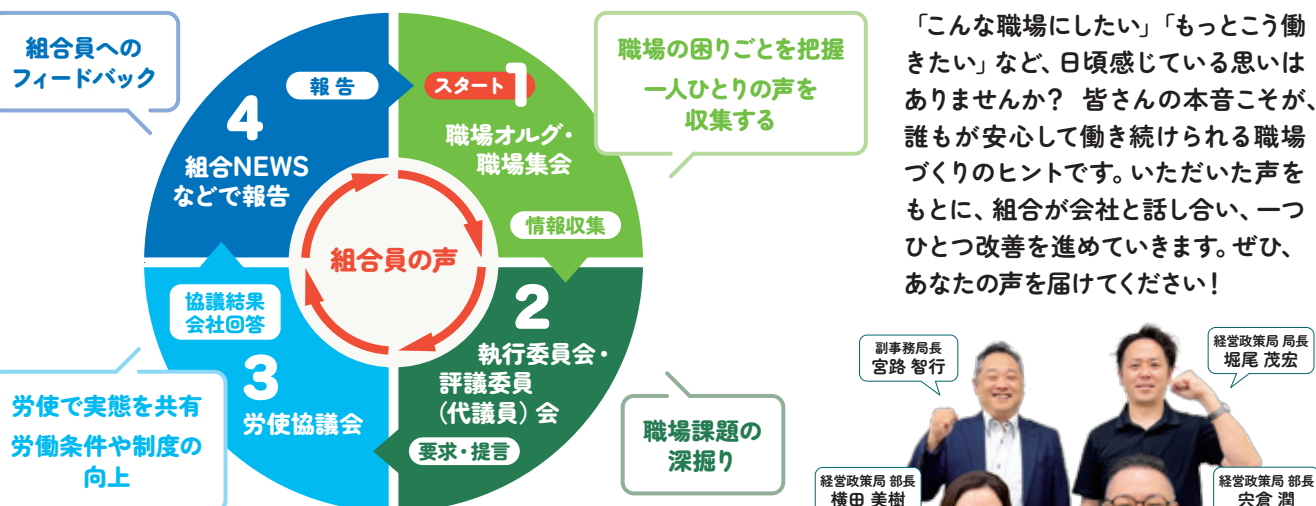
誰もが安心して
働き続けられる職場へ

さらなる
休日増・総労働時間削減

選択肢のある多様な働き方

職場課題の解決と働く環境のさらなる向上を通じて、
人材の確保・定着と企業の持続的発展につなげていきます。

組合員の皆さんの声をスタートに「働き続けられる職場」へ



26秋の取り組みスタート

第20期中間大会において、「26秋の取り組み方針」が決まりました。方針をふまえて、各加盟組合にて取り組みを進めていきます。今号では販売業界をとりまく環境と、それに対してCNDが掲げたスローガンや取り組み項目を紹介します。

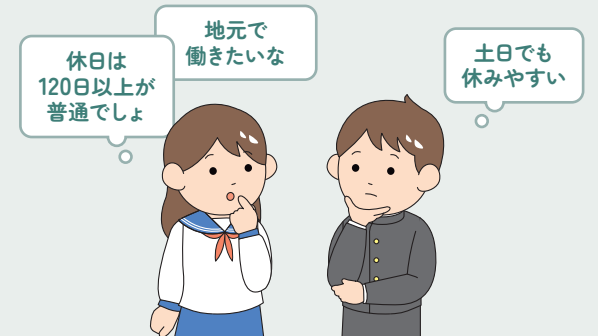
どうなっている？販売業界をとりまく環境

とりまく環境① 人口減少・人材不足



人口減少・高齢化はさらに深刻化していくため
人手不足や人材獲得競争は一層激化し、
組合員の業務負担はますます大きくなる

とりまく環境② 就職に対する価値観の変化



学生たちに選ばれる業界にしていけるためには
賃金や休日(年間120日以上など)は応募の前提条件であり、
地域平均以上の水準確保が不可欠

このままの状態が続けると...

採用の低下

人員のさらなる減少

競争力の低下

企業の魅力低減

につながる

これらの改善のために、人が集まる、定着する、「魅力ある販売業界づくり」を進めないといけません！

26秋の取り組みスローガン

そこでCNDは

「いまを強く、未来を明るく～働き続けたい職場～」

を掲げ、職場づくりの改善を進めていきます



いまを強く

組合員の声を土台に
職場改善につなげる

職場で感じている困りごとや改善してほしいことを組合に
伝え、会社と話し合い、一つひとつ改善につなげていきます



未来を明るく

働き続けたいと思える
職場をつくろう

職場課題を改善し、安心して働ける環境を整えることで、
人が集まり、定着する、魅力ある職場を目指します



組合員限定サービス
組合員ならではの
メリットをご紹介します！

あって
よかった
労働組合



将来のお金に対する不安は
ありませんか？

具体的にどんな不安がある？

✓ 老後資金、足りる？

平均寿命の延びにより、年金だけで生活できるか（「老後2,000万円問題」など）という不安。

✓ 病気やケガ・介護など、 予想外の費用がかかるかも

働けなくなって収入が減るリスクや、予想外の医療費・介護費がかかる不安。

✓ 年金受給年齢の引き上げや 支給額の減少も...

少子高齢化にともない、将来的に「受給開始年齢がさらに遅くなるのではないか」「もらえる額が実質的に減るのではないか」という不安。

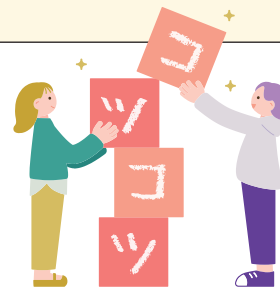
あってよかった
ポイント

コツコツ継続がお得！ 若いうちから備えを

A 月払10口(10,000円)を
40年間継続して積み立てた
払込掛金累計額 **4,800,000円**
積立金給付額 **約5,948,200円**
(脱退一時金金額)

同じ金額

B 月払40口(40,000円)を
10年間継続して積み立てた
払込掛金累計額 **4,800,000円**
積立金給付額 **約4,973,200円**
(脱退一時金金額)



同じ振込掛金累計額でも、40年間継続したほうが、約97万円 積立金給付金が大きくなる

今回の
テーマ

自動車総連 積立年金

将来のお金（老後生活の資金）を確保するために、コツコツ積み立てていくための制度。公的な年金だけでは不安な部分を、自分たちで補うための「自助努力」をサポートしてくれる仕組みです。



自動車総連積立年金で
いまから対策を！

「自動車総連積立年金」ってどんな制度？

1 予定利率1.25%

- 予定利率1.25%*と、一般的な銀行預金に比べて高い利率で運用されます。
- 運用実績に応じて配当金*がつくこともあります。

*予定利率については、将来変更される場合もあります。毎年の配当金はそれぞれのお支払い時期の前年度決算により決定しますので、現時点では確定しておりません。決算実績によってお支払いできない年度もあります。また、配当金が生じた場合には積立金の積増に充当されます。

2 目的に合わせて選べる2コース

- 【個人年金コース】 個人年金保険料控除が適用されるコース。
- 【一般積立コース】 途中で払い出しもできる自由度の高いコース。

3 自由に選べる積立額

- 月々1千円(1口)から、ボーナスは1万円(1口)からOK。
- 積立途中でも口数を自由に変更できます(2回/年)。

4 一時積み増しが可能

既加入者の方は、年2回、各コース10万円から2,000万円を一時積み増しすることができます。

将来のために
コツコツ！ 「自動車総連積立年金」はじめ方&詳細はこちら

どうやってはじめるの？

専用申込書に必要事項をご記入のうえ
組合役員にご提出ください



もっと詳しく知りたい方は？

自動車総連HPから
パンフレット・動画をご覧ください



パンフレット



動画

いつ加入できるの？

春と秋の年2回の募集期間中です

現在、秋の募集を開始しています！

新規申込締切日 **2026年10月30日[金]**
(2027年2月1日付加入)

*上記は幹事保険会社の締切日です。所属労連・組合ごとで締切日が異なる場合がありますので所属組合にご確認ください。

CND活動報告

CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の方と一緒に各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています。それらの活動の一部と参加者のコメントを紹介します。

Follow Us!

Instagram
でも活動を
配信中！



第20期前半期 第5回エルアンドエフ部会



▶6/19[金]~20[土] 群馬

今回は、トヨタL&F群馬株式会社への企業訪問を行いました。採用活動や離職防止の取り組み、教育体制などについて事例紹介を受け、活発な意見交換を行いました。今回得た知見を活かし、今後もエルアンドエフ業界のさらなる魅力向上に向けて取り組んでいきます。



営業所の改善事例なども見学でき、非常に多くの学びがありました。今回得られた学びを労使で共有・確認し、職場の改善に活かしていきたいです。

<トヨタエルアンドエフ青森労働組合>

第20期前半期 ユニオンカレッジ「労働法コース(6月)」



▶6/29[月]~7/1[水] 名古屋

2泊3日型で開催しました。他コースに引き続き、新規加盟組合など多くの方にご参加いただきました。2月開催のテーマにくわえて、育児介護休業法や取適法も講義をし、職場で起こりえる状況をテーマにグループ内で議論しました。



講義を受けながら、休憩時間の電話対応など一日の仕事のなかで「これって労働法的にどうなの？」と考えることが多くありました。なんとなく仕事するのではなく、懐疑心を持って業務に励みながら組合活動もしていきます！ <秋田トヨタ自動車労働組合>

第20期前半期 第3回支部会議



写真は東海支部会議

▶7/8[水]~10[金] 全国11ヵ所

第20期前半期の活動を振り返るとともに、26秋の取り組み方針について活発な議論を行いました。「魅力ある販売業界づくり」の実現に向け、未来を見据えた取り組みをさらに前進させました。熱意あふれる議論を重ね、後半期に向けた活動の方向性を共有しました。



中間大会に向けて、東海支部として確かな合意形成を図ることができました。さらに、海外スタディで得た知見を支部全体へ共有し、今後の活動につながる学びとして広く展開できました。 <ネットトヨタ中部労働組合>

第20期前半期 第2回全国県別(地区別)議長会議



▶7/22[水]~23[木] つどいの丘

県別(地区別)議長の役割を再確認し、前半期の振り返りやトヨタ労組の活動、リーダーシップ講演を通じて学びを深めました。後半期に向け、地域課題を起点とした年間活動計画を策定し、実践につなげることを確認しました。



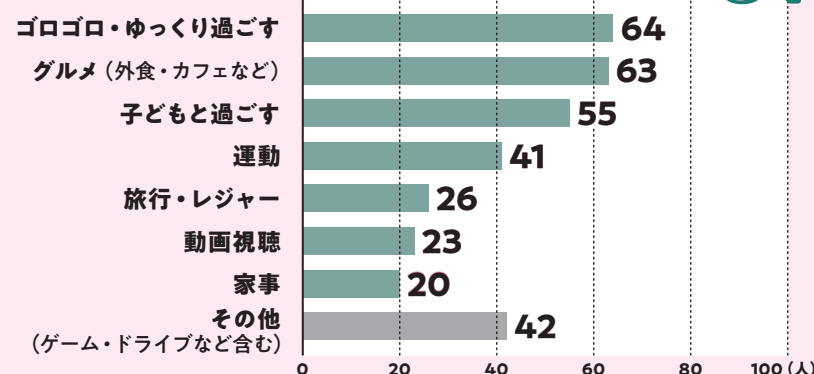
全国の県別(地区別)議長との意見交換や講演を通じて、多くの学びや刺激を得ることができました。あらためて自分自身の役割を見つめ直し、後半期は南九州支部の執行部とともに、組合員の幸せづくりに向けて、勉強会の立案・運営など、新たな取り組みに挑戦していきます。 <宮崎トヨタ労働組合>

おすすめウォッチング

テーマ：休日の過ごし方

Q.1 普段の休日、どう過ごすことが多い？

買い物・ショッピング



買い物と ショッピングの ちがい

買い物

食料品や日用品など、
必要なものを買う行為
(実用・生活)

ショッピング

服や趣味のものを探したり、
店を巡ったりと、
選ぶプロセスや時間そのものを
楽しむ行為

と使い分け
られることが
多いです



Q.2 あなたにとっての最高の休日とは？

インドア派

ゆっくりと、映画鑑賞

何もしないと決め、事前に買い込んだお菓子を食べながら映画鑑賞。
(福岡トヨタ自動車労働組合)

自宅 回転ずし、オープン！

100均で、にぎり寿司の押し型を買い、最近ではシャリを60〜70個ほど用意して、「自宅 回転ずし」を楽しんでいます。子どもたちの創作意欲や食べ物の大切さを教える「食育」にもつながっています。
(トヨタレンタリース札幌労働組合)

本当はインドア派。 家が最高！

普段の休日は家事・買い物をすることが多いですが、本当はインドア派なのでできれば外には出たくないんです。なので、一日中家事もせず、ゴロゴロ漫画を読んだりゲームをしたりできたら最高です！
(トヨタモビリティパーツ労働組合 新潟支部)

家族揃っての 賑やかなお出かけ

男1人と女4人。超うるさい連中の相手をしながら、美味しいご飯を目指す時間が楽しいです。
(京都トヨペット労働組合)

流行りのガチャ活で、 ハッピー超え！

お目当ての物に出会えるとその日1日ハッピーです！狙っていたものが一発で出た日なんてもう……!!!
(静岡トヨタ自動車労働組合)

アウトドア派

大自然でチェアリング

キャンプならぬチェアリングです。大自然に出向き、イスに座ってのんびりごはんを食べてリフレッシュしたら、サクッと帰ります。
(トヨタモビリティ東京労働組合)

ジャンボ焼鳥& ビールは格別！

甲子園で野球を見ながらジャンボ焼鳥にビールが最高です。居酒屋とは一味違った美味しさがあります。
(大阪トヨペット労働組合)



【北海道支部】 トヨタL&F札幌労働組合



オンラインボウリング大会

札幌トヨタグループ労働組合連合会合同のオンラインボウリング大会です。複数日程・会場で開催し、スコアを集計、表彰しました。優勝争いはハイレベルな争いが繰り広げられました！！



業態が異なる加盟組合もあるため、日程や会場を複数用意し、よりたくさんの組合員に参加していただけるようにしました！

成吉思汗 [ジンギスカン]

北海道が誇るみんなで楽しめるグルメと言えば…そう！ 成吉思汗 (ジンギスカン) です！！ 毎年恒例のレクリエーションとなっていて、今年は総勢104名での開催となりました。



抽選会では、「新入社員賞」などたくさんの賞を設定することで、多くの組合員を紹介できるように工夫しました。

今期は「身近にあり、共に歩む労働組合」を掲げています。人と人の「身近」をつくる機会となるような企画を心がけています！

執行委員長
三上 佑太さん



レク自慢

各組合が独自の工夫をこらして開催している「レクリエーション」をご紹介します！

【南九州支部】 宮崎トヨタグループ労働組合



MTG運動会

宮崎トヨタグループ労働組合初の試みで、MTG運動会を実施しました！ 社員のみではなく、お子さま、ご家族の皆さまもご参加いただき、大盛り上がりでした！



1 レクリエーション担当を決め、毎月会議を実施し、台本やルールを作成しました。評議委員の皆さまには、参加アンケートや連絡事項などを組合員へ共有する際に協力いただきました。

2 ケガがないことを第一に考えながら、誰もが楽しいと思えるプログラムを企画しました。「楽しかった」という感想をたくさんいただき、大成功で終わることができました！

団対抗MTGリレーは、大人が本気で挑む姿を見ることができました！ 仕事の姿とはまた違う、勝利を目指して全力で走る姿はとてまにかっこよく、応援も大盛り上がりでした！



組合レクリエーションを通し店舗の垣根を超えたコミュニケーションの場にしてほしいとの思いで開催しました。当日は大盛り上がり！

執行委員長
土居 和也さん



組織内議員の活動紹介



国民民主党 参議院議員
はまぐち 誠



X



YouTube



Instagram

納税者・生活者・働く者・消費者の目線で、「本当に必要な家計支援」を

今年2月からスタートした国民議会実務者会議では、給付付き税額控除と2年間限定の消費税食料品減税がテーマでした。

給付付き税額控除は、働く中低所得の現役世代の所得再分配、就労インセンティブを高め、働けば手取りが増える環境にすることが、政策目的です。

一方、消費税食料品減税については、国民会議でさまざまな懸念の声をいただきました。具体的には、食料品そのものの値段が上がり、消費税を減税しても減税効果はない。2年間のためにレジシステムの改修に、多額

の費用が必要となる。農家などは、仕入れ税額控除が適用されず収入が減少し、農業を辞める人が増える。小売業の店舗では、値札の変更など非常に手間が掛かる。外食産業では、外食離れが心配される。こうしたさまざまな課題に対して政府からは、具体的な対応案は示されていません。消費税を下げるのではなく、年内に現金給付(5万円)によって消費税負担を「実質ゼロ」にした方が、より早く確実に家計を支援できます。

今後も、納税者、生活者、働く者、消費者の目線で、あるべき姿を目指して是々非々で取り組んでいきます。



国民民主党 参議院議員
いそざき 哲史

議員さんに“声”を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから！

「お問い合わせ」
フォームへ▶



もしもの備えを

防災対策について「特に対策できていない」という結果が一番多いことに驚きました。災害は本当にいつ、どこでおこるかわからない…もしものに備えて、おすすめされた準備を少しずつ行いたいと思います。
【千葉県50代】



全国の読者の皆さんから
いただいた声を紹介しします！

ピンポイント！ にやんとれのストレッチ

最近膝の痛みが気になるようになりました。そんなタイミングで「膝の痛みをやわらげるストレッチ」の記事は、まさにいまの自分にぴったり！さっそく実践しています。効果が出たら、ぜひ結果も報告したいです！【北海道40代】



モチベーションアップ にも効果的

レク自慢の記事が好きです。仕事をするうえで自分の趣味や仲間との交流は、仕事のモチベーションアップにもつながると思います。
【大阪府50代】



働く仲間が かっこいい！

仕事図鑑でサービススタッフの皆さまがとてもかっこよく見えました！
【島根県30代】



「安全のABC」に 日々助けられています！

暑いとはいえ席を外すことが多いので気づいたらあまり水を飲んでいなかった…なんて日があったのですが、席に戻って【安全のABC】が目に入ると意識的に飲むことができます。配付していただきありがとうございます！
【神奈川県20代】



正解者のなかから抽選でプレゼント!!

HOLON クイズ

Q 26秋の取り組みがスタートしました。CNDの掲げたスローガンは「いまを強く、未来を〇〇〇」です。〇〇〇に入る言葉はなんでしょう。(ヒントP6)

A 楽しく
B 明るく
C 生きる

／ 今号のプレゼント どちらがいいか選んでね! ／



A賞
5名様

滋賀県 かねさち

近江牛特上ロース肩

すき焼き・しゃぶしゃぶ【化粧箱入】500g

最高級近江牛の上質な脂はすき焼き・しゃぶしゃぶ、どちらにも最適。するするとした口どけに、ふんわり、だけどっきりとした味わいの旨みと甘みが広がります。

※かねさちより直送



B賞
10名様

岐阜県 Elley's Kitchen

【冷凍】飛騨りんごのアップルパイ 6個入り

岐阜県飛騨地方で育った甘酸っぱい「紅玉りんご」を発酵バターで香ばしくソーテー、北海道産小麦のサクサクパイで包みました。パイ生地は発酵バターを使い、3日間かけて丁寧に折込んで仕上げています。

※Elley's Kitchenより直送

プレゼントクイズのご応募はコチラから

応募フォームに必要事項を入力して送信してください。▶



※応募者多数の場合、抽選となります。

締切

2026年10月10日

プレゼント当選者発表

2026年11月9日

【Webサイトにて発表】

発表後、当選された方には、発送代行業者（株）アイワットより、プレゼント発送についてのご案内をメールでお知らせいたします。

当選者の発表は
コチラ▶

HOLON214号「クイズ当選者」
からご確認ください



vol.214 クイズの正解

C ABC

応募総数

666件

特別賞 15名様

QUOカードPay (デジタルギフト) 1,000円分 抽選に外れた方にセカンドチャンス!



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先にもその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND Webサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください) ①利用目的：HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問い合わせ事項などに関するご連絡 ②利用後の処分に
ついて：上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。